Школа эффективного управления:

сетевой ЦПК управленческих кадров системы образования

ФИП-2011

ГИМНАЗИЯ № 210

LOGO Корифей

www.themegallery.com

СУТЬ ИНИЦИАТИВЫ

Гимназия «Корифей» готова стать членом сети школ, обеспечивающих эффективную переподготовку кадров по направлению «**Управление новой школой**».

Мы планируем развернуть **центр повышения квалификации** и **базу стажировок** для руководителей ОУ и общественных управляющих.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цели проекта – обучение руководителей образовательных учреждений новейшим технологиям управления + отработка сетевой модели ПК.

Задачи:

- апробация пакета программ ПК по управлению ОУ;
- внедрение практико-ориентированных форм образования взрослых;
- разработка и апробация сетевых версий программ ПК;
- взаимодействие и сетевой обмен с другими ОУ – базами ПК;
- разработка и апробация новых форм аттестации руководителей ОУ.

ПОЭТАПНЫЙ ПЛАН

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Планируемый результат - модернизация системы управления в конкретных ОУ и образовательных комплексах за счет практики сетевого взаимодействия.

Социальный эффект – формирование профессионального сообщества руководителей нового типа, активно влияющих на образовательную политику регионов и процессы модернизации в целом.

ПРОДУКТЫ

Программы ПК

- «Управление новой школой»
- «Создание медиасреды ОУ»
- Тренинги для обществ.управляющих

Нормативные акты

- Положение о стажировках
- Положение об аттестации по ИК

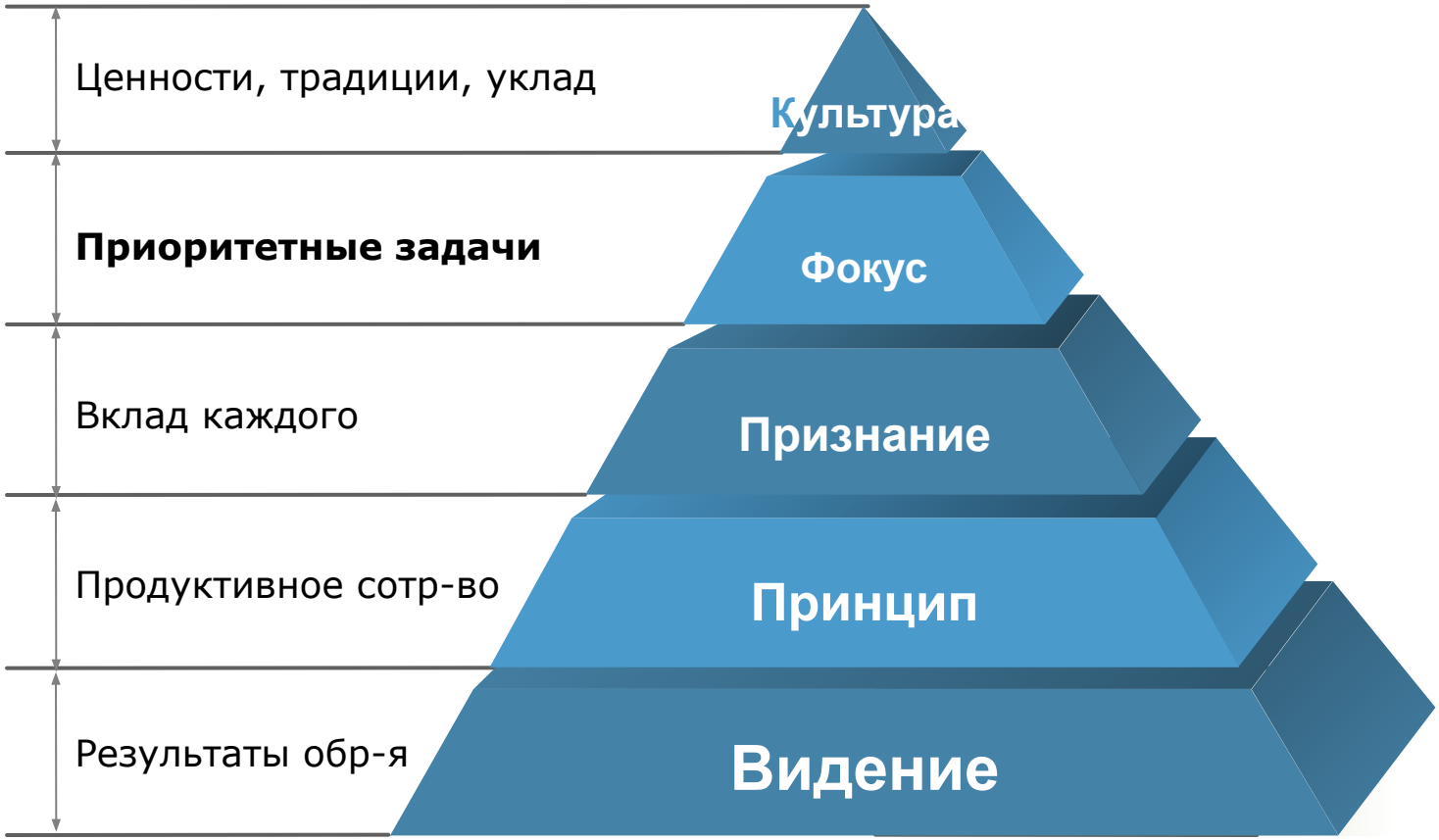
ОПЫТ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Реализация масштабных (федеральных и региональных) проектов:
   - «Коммуникативная среда школы» (ФЭП,1999-2009 гг.);
   - «Инновационный ЦПК педагогических и управленческих кадров» (2004 - 2008 гг.);
   - ЦПК «Корифей Профи» при УрО РАО (с 2009 г.) и т. д.
2. Участие в организации общественных обсуждений и экспертизе эффектов КПМО (2007-2008 гг.).
3. Победы во всероссийских конкурсах инновационных проектов.

ИМЕЮЩИЙСЯ ЗАДЕЛ

- Организовано обучение руководителей из Свердловской области и ряда регионов РФ новым управленческим технологиям.
- Внедряются активные формы развития кадрового потенциала.
- Разработано и внедрено 7 модульных программ ПК; проведено 42 учебных сессии; подготовлено 8 методических пособий; 6 аналитических отчетов и 4 конкурсных заявки.

КОММУНИКАТИВНАЯ СРЕДА



РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ

Планирование

- Коллективность планирования
- **Определение приоритетов**
- Результаты, а не методы

Делегирование

- **Развитие персонала**
- Полномочия
- Ответственность
- Ресурсы

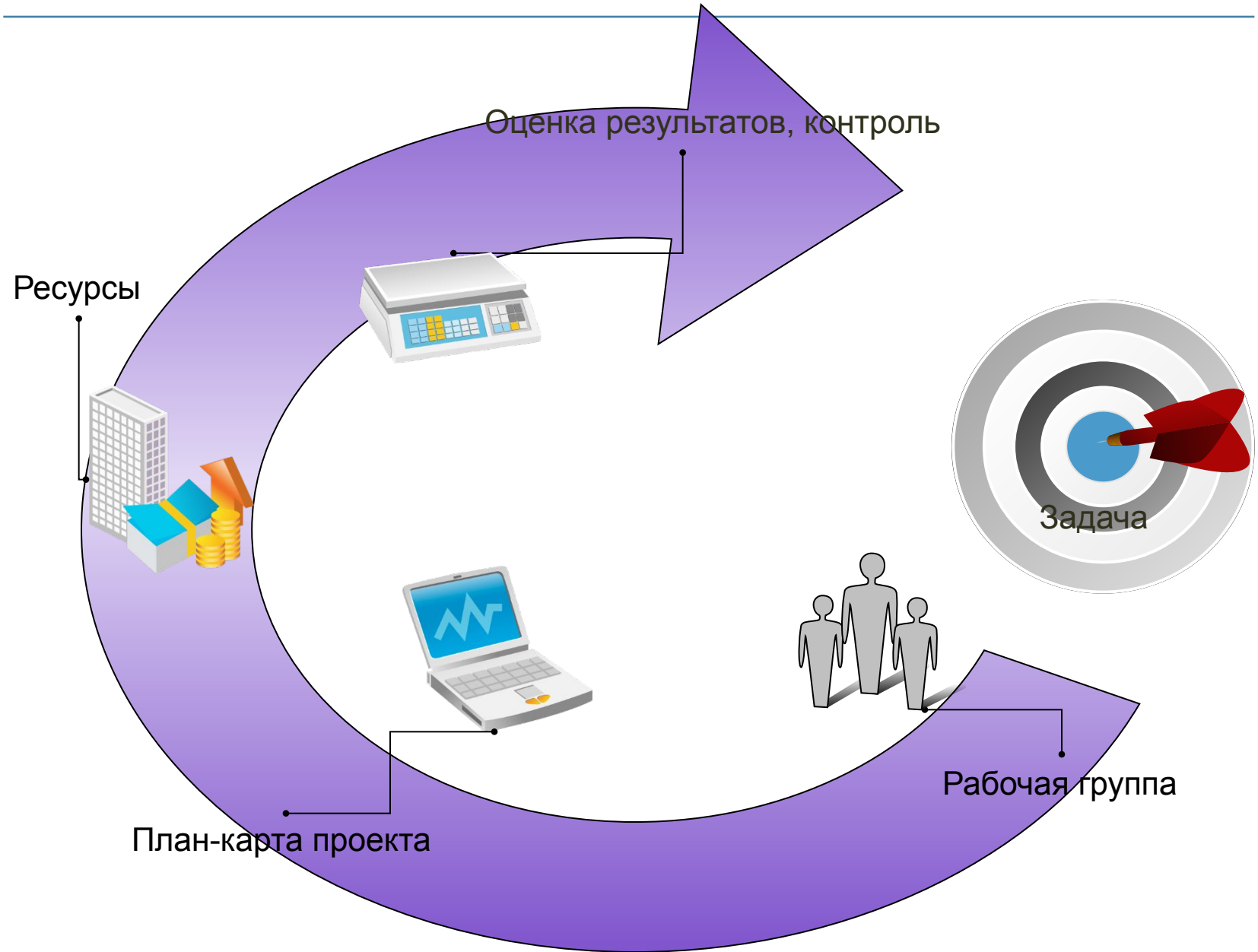
Стандартизация

- Образовательные стандарты
- **Регламенты мероприятий**
- Стандарты совещаний, собраний

Автоматизация

- Делопроизводство
- Питание, Библиотека
- **Net-школа, КМ-школа**
- Единая карта школьника

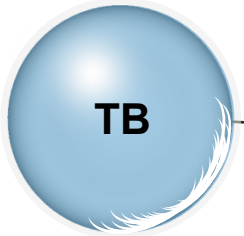
ПРОЕКТНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

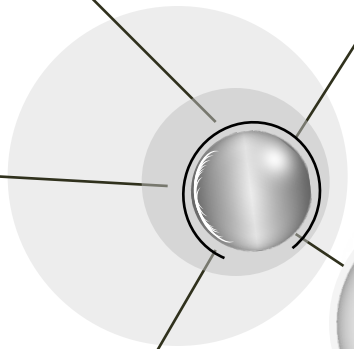


ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА

Школьный органайзер

Настольная (6 вып.)
Для сотрудников
Для родителей
Ежедневник учителя





Публичный отчет
Отчеты по проектам

Видеостудия
Телеканал

«**ЗавтраК°**»
(29 номеров)

Объединяет, мотивирует и организует школьное сообщество, обеспечивает обратную связь…

СТАРТ ПРОЕКТА

в рабочем режиме

Внутри-школьная система ПК: активные формы	Аттестация по информа-ционной культуре	Апробация программ: учебные сессии	Система стажировок
весь год	зима 2011	зима-весна 2011	весь год

ИТОГИ ПЕРВОГО ГОДА

- Первый этап реализации проекта прошел в соответствии с планом. Проведены все заявленные мероприятия.
- В итоге разработаны: 2 программы дополнительного профессионального образования (одна – в эскизном варианте, другая – в окончательном), 2 положения, а также программа аттестации и методические рекомендации.

КАК ОЦЕНИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ?

Удовлетворенность

- учет потребностей всех участников ОП;
- оптимальное соотношение качества и доступности услуг;
- воздействие на общественное мнение и социокультурную ситуацию в районе (городе, регионе).

Менеджмент

- выбор правильной стратегии реализации;
- качество управления проектом;
- уровень организации системы ПК.

Развитие ОУ

- укрепление инновационного потенциала и вклад в развитие ОУ и его партнеров;
- повышение качества образования в целом.

ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ

В следующем году планируется:

- интенсивное освоение учебных электронных сред для создания сетевых (дистанционных) версий образовательных программ;
- доработка программ ПК, формирование УМК;
- организация пилотных курсов ПК, тренингов и семинаров;
- проведение вебинаров (не менее 2-х) по проблемам общественного управления школой, управлению внедрением ФГОС и/или переходу в статус АОУ.

ПЕРСПЕКТИВА

В перспективе будет сформирована сеть из передовых школ – инновационных ЦПК, обеспечивающих эффективную переподготовку кадров, а также формирование кадрового резерва, по направлению «Управление новой школой» (включая общественное управление).

«Управлять - значит вести предприятие к его цели, извлекая максимум возможностей из имеющихся ресурсов».

Анри Файоль

ГИМНАЗИЯ № 210

LOGO
Корифей
www.themegallery.com