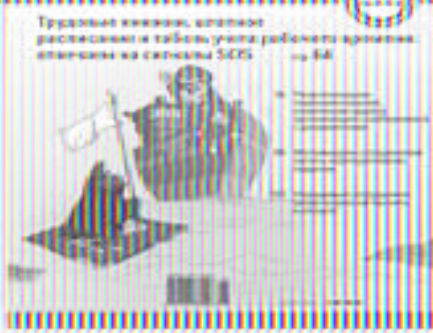


Комплект «Специала в подарок!



книги и журналы по учету кадров

Оформите подписку на журнал «Кадровое дело» до 31 июля и получите в подарок полезный подарок, который сэкономит Ваше время!

В комплект «Специалист» входят 6 журналов:

- журнал регистрации трудовых договоров
- книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них
- журнал учета ознакомления с локальными нормативными актами организации
- журнал учета отпусков
- журнал учета приказов по личному составу
- журнал регистрации приказов по основной деятельности



БЫСТРАЯ ПОДПИСКА ПО ТЕЛЕФОНУ (495)

785-01-13

**5 мая 2012 г.
вебинар**

**Трудовые отношения с социально
незащищенной категорией
работников: инвалиды**





Автор и ведущий:

Новиков Михаил,

Руководитель программ по
трудоустройству людей с
инвалидностью

РООИ «Перспектива»



Программа

Вопрос 1. Оформление на работу сотрудников с инвалидностью

Вопрос 2. Льготы людей с инвалидностью в трудовом процессе

Вопрос 3. Ответственность работодателя в связи с возможными несчастными случаями

Вопрос 4. Увольнение сотрудников с инвалидностью



Вопрос 1. Оформление на работу сотрудников с инвалидностью

Основное положение. Процесс оформления на работу людей с инвалидностью немногим отличается от процесса оформления на работу людей без инвалидности.

Практическая ситуация, иллюстрирующая положение. Оформление трудового договора для человека с официальным диагнозом «задержка психического развития».

Вывод. Мнение о больших трудностях оформления на работу людей с инвалидностью является необоснованным.



Вопрос 2. Льготы людей с инвалидностью в трудовом процессе

Проблема из практики. Сотруднику с инвалидностью 2 группы часто необходимо оставаться работать сверхурочно (он лично не против).

Решение проблемы. Оформление согласия со стороны человека с инвалидностью на работу в сверхурочное время.

Вывод. В Трудовом Кодексе заложены зачастую излишние льготы в трудовом процессе, но эти препятствия преодолимы .



Вопрос 3. Ответственность работодателя в связи с возможными несчастными случаями

Проблема из практики. Ухудшение зрения у офисного сотрудника с инвалидностью.

Решение проблемы. Работодатель оформил условия труда в соответствии с Индивидуальной программой реабилитации сотрудника с инвалидностью.

Вывод. Вопросы финансовых компенсаций за несчастный случай или ухудшение состояния здоровья сотрудников с инвалидностью не регулируются каким-либо отдельным законодательным актом, поэтому на них распространяются те же условия и принципы, что и на работников без инвалидности.



Вопрос 4. Увольнение сотрудников с инвалидностью

Проблема из практики. Происходит сокращение штата, один работник с инвалидностью, а другой без инвалидности.

Решение проблемы. Сокращение проводить на основании профессиональной квалификации.

Вывод. В Трудовом Кодексе Российской Федерации (в том числе в статье 81 «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя») не установлено каких-либо льгот или преференций для людей с инвалидностью в вопросах их увольнения. А это означает, что процесс расторжения трудовых отношений с человеком с инвалидностью ничем не отличается от этого процесса с другими работниками.

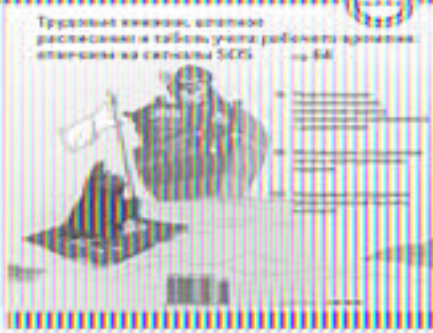


Спасибо за внимание!

**Если у вас остались вопросы,
отправляйте их по адресу
kd@action-media.ru**



Комплект «Специал в подарок!

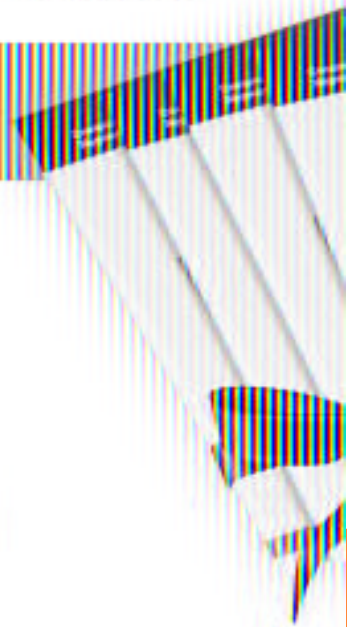


книги и журналы по учету кадров

Оформите подписку на журнал «Специал» до 31 июля и получите и полезный подарок, который сэкономит Ваше время!

В комплект «Специалист» входят 6 журналов:

- журнал регистрации трудовых договоров
- книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них
- журнал учета ознакомления с локальными нормативными актами организации
- журнал учета отпусков
- журнал учета приказов по личному составу
- журнал регистрации приказов по основной деятельности



БЫСТРАЯ ПОДПИСКА ПО ТЕЛЕФОНУ (495)

785-01-13