

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный институт трудовых и социальных отношений»
Юридический факультет

Открытый лекция на тему:

**Совершенствование Трудового кодекса
Республики Беларусь с 2007 по 2011 гг.
(на пути к новой реформе)**

Лектор

*профессор кафедры частного права, к.ю.н., доцент
Томашевский Кирилл Леонидович*

г.Минск (1 апреля 2011 г.)

ПЛАН ЛЕКЦИИ:

- § 1. Глобальная реформа Трудового кодекса Республики Беларусь 2007/2008 гг.**
- § 2. Краткий обзор изменений и дополнений в Трудовом кодексе, внесенных в 2009 году.**
- § 3. Планируемые изменения и дополнения в Трудовой кодекс Беларуси в 2011 г.**
- § 4. Возможные корректировки в Трудовой кодекс в свете Директивы Президента №4.**

Литература по теме:

- Войтик А.А., Курылева О.С., Томашевский К.Л. Проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» нуждается в дальнейшем совершенствовании // Юстиция Беларуси. – 2005. - №5. – С.42-46.
- Они же. Проблемы совершенствования Трудового кодекса Республики Беларусь: в ожидании глобальной реформы // Российский ежегодник трудового права. – 2006. - №2. – С.640-656.
- Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Василевич Г.А. и [др.] / под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Мн.: Аг-во Вл. Гревцова, 2007.
- Томашевский К.Л. Новая реформа Трудового кодекса Республики Беларусь // Юрист. – 2010. – №12. – С.102-106; Юрист. – 2011. – №3. – С.87-90.

§ 1. Глобальная реформа Трудового кодекса Республики Беларусь 2007/2008 гг.

Разработка проекта значительных изменений и дополнений в ТК Беларуси велась более 7 лет.

В итоге был принят Закон Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» от 20.07.2007 №272-З, который вступил в силу 26.01.2008 г.

Объем изменений и дополнений: 141 пункт, более половины норм ТК Беларуси были скорректированы.

Основные нововведения коснулись терминологии, институтов трудового договора, рабочего времени и времени отдыха (особенно отпусков), заработной платы, особенностей труда работников на территориях, подвергшихся загрязнению в результате аварии на ЧАЭС.

Гл. 30 и 38 были исключены из кодекса, гл. 15 изложена в новой редакции.

§ 2. Краткий обзор изменений и дополнений в Трудовом кодексе, внесенных в 2009 году.

Изменения и дополнения в ТК Беларуси в 2009 г. вносились шесть раз:

- Закон от 06.01.2009 г. № 6-З – по вопросам государственного социального страхования и занятости населения;
- Закон от 12.05.2009 г. № 19-З – по вопросам социальной защиты граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, др. радиационных аварий»;
- Закон от 06.07.2009 г. № 37-З – вопросам социальной защиты инвалидов;
- Закон от 17.07.2009 г. № 48-З – по вопросам охраны труда;
- Закон от 09.11.2009 г. № 51-З – в области образования;
- Закон от 31.12.2009 г. № 114-З – по вопросам бюджетирования.

Большинство изменений 2009 г. касались терминологии.

§ 3. Планируемые изменения и дополнения в Трудовой кодекс Беларуси в 2011 г.

ИСТОРИЯ РАЗРАБОТКИ:

- С 2009 г. началась и в 2010 г. активно велась разработка проекта Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений».**
- В августе 2010 г. проект направлен из НЦЗПИ в Совет Министров**
- На декабрь 2010 г. было запланировано внесение его в Палату представителей.**
- В 2011 г. ожидается рассмотрение данного проекта закон в Парламенте.**

Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

1. Юридическая терминология:

корректировка легального определения трудового договора (ст.1),

понятие «за счет собственных средств» в нормах об отпусках и охране труда и др.

2. Применение международных договоров в сфере труда (ст.8).

3. Расширение критериев запрещенной дискриминации (ст.14) за счет возраста и места жительства гражданина.

Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

4. Ограничение совместной службы близких родственников (ст.27).

5. Изменение трудового договора:

а) уточнение общего правила ч.4 ст.19 ТК,

б) дополнение в ч.3 и 5 ст.30 ТК,

в) сужение оценочных понятий «существенные условия труда» (ст.32) и «производственная необходимость» (ст.33).

Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

6. Прекращение трудового договора:

сокращение выплат работникам при расторжении ими контрактов по ст. 41 ТК;

корректировка дополнительного основания увольнения по п.5 ст.47 ТК;

7. Оплата труда, гарантии и компенсации:

отказ от выплаты межразрядной разницы,

легальное определение временного замещения;

возможность установления периода (до 3-х рабочих дней) для выплаты зарплаты и др.

Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

8. Трудовые и социальные отпуска:

Особое исчисление рабочего времени для дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
изменения в порядке отзыва работников из отпуска;
корректировки в исчислении отпуска по беременности и родам;
изменения по учебным отпускам;

9. Вводится новая глава 26-1, посвященная особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров.

§ 4. Возможные корректировки в Трудовой кодекс в свете Директивы Президента №4

- Тенденция последних двух-трех лет в Беларуси – либерализация законодательства в экономической сфере (включая рынок труда).
- Закон Республики Беларусь от 01.07.2010 г. № 148-З «О поддержке малого и среднего предпринимательства», вступивший в силу с 14.02.2011, не урегулировал особенностей трудовых отношений у этих субъектов.
- Указом Президента Республики Беларусь от 03.02.2011 г. №43 нынешний 2011 год объявлен годом предприимчивости.

**Директива Президента Республики Беларусь от 31.12.2010 г.
№ 4 «О развитии предпринима-тельской инициативы и
стимулировании деловой активности в Республике
Беларусь» в п.7 предусмотрела программные
положения:**

- *расширить права нанимателей по установлению гибких условий оплаты труда работников, максимально учитывающих результативность вклада каждого работника и финансовые возможности субъектов предпринимательской деятельности;*
- *придать рекомендательный характер применению Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь;*
- *расширить применение гибких форм занятости населения.*

Мероприятия по реализации положений Директивы №4,
утвержденные постановлением Совета Министров
Республики Беларусь и Национального банка
Республики Беларусь от 28.02.2011 №251/6 включили ряд
положений,
по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс
Республики Беларусь:

- 1) установление особенностей регулирования труда работников, работающих у индивидуальных предпринимателей и в микроорганизациях;*

Примечание: микроорганизации –зарегистрированные в Республике Беларусь коммерческие организации со средней численностью работников за календарный год до 15 человек включительно.

- 2) возможность заключения срочных трудовых договоров без учета характера предстоящей работы у индивидуальных предпринимателей и в организациях в течение первых двух лет с момента регистрации (за исключением созданных в порядке реорганизации);*
- 3) уточнение положений по организации труда надомных работников;*
- 4) исключение регулирования из ТК отнесения затрат по выплатам работникам в себестоимость;*
- 5) возможность разделения отпуска на части по согласованию с нанимателем, выхода в неоплачиваемый отпуск.*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !