

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси  
«Международный институт трудовых и социальных отношений»  
Юридический факультет

*Открытый лекция на тему:*

**Совершенствование Трудового кодекса  
Республики Беларусь с 2007 по 2011 гг.  
(на пути к новой реформе)**

*Лектор*

*профессор кафедры частного права, к.ю.н., доцент  
Томашевский Кирилл Леонидович*

**г.Минск (1 апреля 2011 г.)**

## **ПЛАН ЛЕКЦИИ:**

**§ 1. Глобальная реформа Трудового кодекса Республики Беларусь 2007/2008 гг.**

**§ 2. Краткий обзор изменений и дополнений в Трудовом кодексе, внесенных в 2009 году.**

**§ 3. Планируемые изменения и дополнения в Трудовой кодекс Беларуси в 2011 г.**

**§ 4. Возможные корректировки в Трудовой кодекс в свете Директивы Президента №4.**



## Литература по теме:

- Войтик А.А., Курылева О.С., Томашевский К.Л. Проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» нуждается в дальнейшем совершенствовании // Юстиция Беларуси. – 2005. - №5. – С.42-46.
- Они же. Проблемы совершенствования Трудового кодекса Республики Беларусь: в ожидании глобальной реформы // Российский ежегодник трудового права. – 2006. - №2. – С.640-656.
- Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Василевич Г.А. и [др.] / под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Мн.: Аг-во Вл. Гревцова, 2007.
- Томашевский К.Л. Новая реформа Трудового кодекса Республики Беларусь // Юрист. – 2010. – №12. – С.102-106; Юрист. – 2011. – №3. – С.87-90.

## § 1. Глобальная реформа Трудового кодекса Республики Беларусь 2007/2008 гг.

**Разработка проекта** значительных изменений и дополнений в ТК Беларуси велась более 7 лет.

В итоге был принят Закон Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» от 20.07.2007 №272-З, который вступил в силу 26.01.2008 г.

**Объем изменений и дополнений:** 141 пункт, более половины норм ТК Беларуси были скорректированы.

**Основные нововведения** коснулись терминологии, институтов трудового договора, рабочего времени и времени отдыха (особенно отпусков), заработной платы, особенностей труда работников на территориях, подвергшихся загрязнению в результате аварии на ЧАЭС.

Гл. 30 и 38 были исключены из кодекса, гл. 15 изложена в новой редакции.



## § 2. Краткий обзор изменений и дополнений в Трудовом кодексе, внесенных в 2009 году.

**Изменения и дополнения в ТК Беларуси в 2009 г. вносились шесть раз:**

- Закон от 06.01.2009 г. № 6-З – по вопросам государственного социального страхования и занятости населения;
- Закон от 12.05.2009 г. № 19-З – по вопросам социальной защиты граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, др. радиационных аварий»;
- Закон от 06.07.2009 г. № 37-З – вопросам социальной защиты инвалидов;
- Закон от 17.07.2009 г. № 48-З – по вопросам охраны труда;
- Закон от 09.11.2009 г. № 51-З – в области образования;
- Закон от 31.12.2009 г. № 114-З – по вопросам бюджетирования.

Большинство изменений 2009 г. касались терминологии.

## **§ 3. Планируемые изменения и дополнения в Трудовой кодекс Беларуси в 2011 г.**

### **ИСТОРИЯ РАЗРАБОТКИ:**

- С 2009 г. началась и в 2010 г. активно велась разработка проекта Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений».**
- В августе 2010 г. проект направлен из НЦЗПИ в Совет Министров**
- На декабрь 2010 г. было запланировано внесение его в Палату представителей.**
- В 2011 г. ожидается рассмотрение данного проекта закон в Парламенте.**



## Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

### **1. Юридическая терминология:**

корректировка легального определения трудового договора (ст.1),

понятие «за счет собственных средств» в нормах об отпусках и охране труда и др.

### **2. Применение международных договоров в сфере труда (ст.8).**

### **3. Расширение критериев запрещенной дискриминации (ст.14) за счет возраста и места жительства гражданина.**

## Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

**4. Ограничение совместной службы близких родственников (ст.27).**

**5. Изменение трудового договора:**

**а) уточнение общего правила ч.4 ст.19 ТК,**

**б) дополнение в ч.3 и 5 ст.30 ТК,**

**в) сужение оценочных понятий «существенные условия труда» (ст.32) и «производственная необходимость» (ст.33).**



## Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

### **6. Прекращение трудового договора:**

**сокращение выплат работникам при расторжении ими контрактов по ст. 41 ТК;**

**корректировка дополнительного основания увольнения по п.5 ст.47 ТК;**

### **7. Оплата труда, гарантии и компенсации:**

**отказ от выплаты межразрядной разницы,**

**легальное определение временного замещения;**

**возможность установления периода (до 3-х рабочих дней) для выплаты зарплаты и др.**

## Планируемые изменения и дополнения в 2011 г.:

### **8. Трудовые и социальные отпуска:**

**Особое исчисление рабочего времени для дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,**  
**изменения в порядке отзыва работников из отпуска;**  
**корректировки в исчислении отпуска по беременности и родам;**  
**изменения по учебным отпускам;**

**9. Вводится новая глава 26-1, посвященная особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров.**



## § 4. Возможные корректировки в Трудовой кодекс в свете Директивы Президента №4

- Тенденция последних двух-трех лет в Беларуси – либерализация законодательства в экономической сфере (включая рынок труда).
- Закон Республики Беларусь от 01.07.2010 г. № 148-З «О поддержке малого и среднего предпринимательства», вступивший в силу с 14.02.2011, не урегулировал особенностей трудовых отношений у этих субъектов.
- Указом Президента Республики Беларусь от 03.02.2011 г. №43 нынешний 2011 год объявлен годом предприимчивости.

**Директива Президента Республики Беларусь от 31.12.2010 г.  
№ 4 «О развитии предпринима-тельской инициативы и  
стимулировании деловой активности в Республике  
Беларусь» в п.7 предусмотрела программные  
положения:**

- *расширить права нанимателей по установлению гибких условий оплаты труда работников, максимально учитывающих результативность вклада каждого работника и финансовые возможности субъектов предпринимательской деятельности;*
- *придать рекомендательный характер применению Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь;*
- *расширить применение гибких форм занятости населения.*



**Мероприятия по реализации положений Директивы №4,**  
**утвержденные постановлением Совета Министров**  
**Республики Беларусь и Национального банка**  
**Республики Беларусь от 28.02.2011 №251/6** включили ряд  
**положений,**  
**по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс**  
**Республики Беларусь:**

*1) установление особенностей регулирования труда  
работников, работающих у индивидуальных  
предпринимателей и в микроорганизациях;*

**Примечание:** микроорганизации –зарегистрированные в  
Республике Беларусь коммерческие организации со средней  
численностью работников за календарный год до 15 человек  
включительно.

- 2) возможность заключения срочных трудовых договоров без учета характера предстоящей работы у индивидуальных предпринимателей и в организациях в течение первых двух лет с момента регистрации (за исключением созданных в порядке реорганизации);*
- 3) уточнение положений по организации труда надомных работников;*
- 4) исключение регулирования из ТК отнесения затрат по выплатам работникам в себестоимость;*
- 5) возможность разделения отпуска на части по согласованию с нанимателем, выхода в неоплачиваемый отпуск.*



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !**