СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

О развитии пенсионной системы в Российской Федерации

-2011-

Оценка текущего состояния ПС

Укрепление позитивной тенденции в развитии обязательного накопительного компонента (11 млн.человек, что составляет 23% застрахованных лиц, на чьи счета зачисляются накопительные взносы).

Растущая потребность в бюджетных трансфертах для покрытия дефицита ПФР по страховым пенсиям – существенное повышение в 2010 году тарифов страховых взносов.

Вопрос об эффективности расходования пенсионных средств – высокая доля расходов на пенсии (10-12%) и низкий коэффициент замещения. 30% расходов ПФР на институт досрочных пенсий. Главная угроза финансовой устойчивости распределительной составляющей – старение нации, к 2030-му году численность пенсионеров превысит численность трудоспособного населения.

Ключевые проблемы

- Снижение дифференциации трудовых пенсий:

  - во многих регионах почти все выходят на одинаковую пенсию на уровне прожиточного минимума,

  - дифференциация пенсий от трудового вклада – не выше, чем в конце 1990-х

- Ослабление стимулов платить взносы и рост уклонения
- Рост налоговой нагрузки
- Сравнительное обеднение пенсионеров средних и старших возрастов:
  - (вероятность бедности – в 2,5 раза выше, чем у «молодых» пенсионеров)
- Невозможность оплачивать лекарства из пенсий

Комплексный подход

Новый подход позволил подготовить тесно взаимоувязанные предложения:

- Модернизация страховой части с учетом потребностей разных возрастных групп работников и пенсионеров;
- Увязка развития пенсионной системы и системы медико-социальной помощи пенсионерам «старших» возрастов;
- Справедливая реформа досрочного пенсионного обеспечения;
- Повышение надежности и эффективности накопительного компонента.

Ключевые результаты

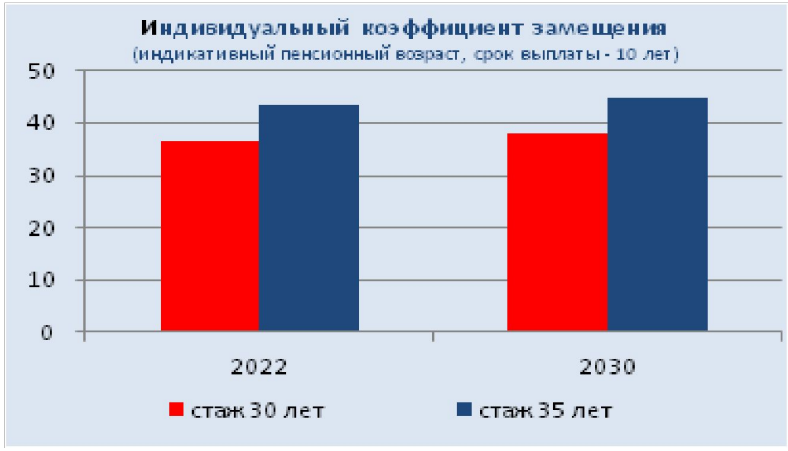
- Целевой индивидуальный коэффициент замещения – выше нормы МОТ;
- Учет возрастных предпочтений;
- Стабилизация бюджетного трансферта в ПФР в процентах к ВВП;
- Снижение нагрузки на ФОТ;
- Отказ от директивного повышения нормативного пенсионного возраста в ближайшей перспективе;
- Реформирование досрочных пенсий без увеличения нагрузки на ФОТ;
- Наследование накоплений в период выплаты;
- Повышение эффективности накопительного компонента и гарантии сохранности;
- Гарантированная доступность бесплатных лекарств для пенсионеров старших возрастов.

Тарифы и порог регрессии

Предельный размер заработной платы для отчислений взносов (по прогнозной статистике 2012 г.)	Суммарный тариф взносов в пенсионную систему
720 000 (соотношение с суммой среднего размера заработной платы за год 230%)	22,00%

Результаты в цифрах

- Достижение индивидуального коэффициента замещения при выходе на пенсию в «индикативном возрасте» на уровне 40-60 %;
- Стабилизация трансферта из федерального бюджета 2,5 % ВВП (2,7 % - в 2011 г.);
- Снижение базовой ставки взносов в ПФР с 26 до 22%;



- Перевод досрочных пенсий (Списки № 1 и 2, «малые списки», Севера и выслуга лет) на накопительные принципы без роста страховой нагрузки по сравнению с существующей;
- Финансирование бесплатного лекарственного обеспечения пенсионеров старших возрастов из расчета 100 тыс. руб. на 1 чел. в год в ценах 2011 года.

Адаптация к жизненному циклу

Работающие граждане

- Ниже страховая нагрузка
- Больше возможностей выбора
- Больше стимулов для уплаты взносов
- Больше стимулов для продолжения трудовой деятельности

Пенсионеры «молодых» возрастов

- Гибкий пенсионный возраст:
  - позволяет работникам, сохраняющим трудоспособность, добровольно отложить назначение пенсии;
  - стимулирует трудовую активность «молодых» пенсионеров.
- Постепенный перевод досрочных пенсий в на накопительное финансирование (взносы работодателей, работников, субсидии федерального бюджета)

Пенсионеры средних возрастов

- Максимизация потребления:

  - индивидуальный коэффициент замещения в момент выхода на пенсию – до 60% для работников со средним заработком

- Накопительная часть:

  - выплата на определенный период (например, 10 лет) до исчерпания счета
  - правом наследования остатка накоплений;
  - сохранение права на пожизненную выплату при желании пенсионера.

Пенсионеры старших возрастов

- Увеличение гарантированного дохода (в перспективе - до 3 прожиточных минимумов)
- Гарантированная доступность всех необходимых лекарств при амбулаторном лечении (100 тыс. руб. в год на пенсионера старше 70-73 лет)
- Возможность финансирования дорогостоящих лекарственных программ (до 1 млн. руб. в год)

Финансовая устойчивость системы

Данный подход обеспечивает устойчивое финансирование ПС на всем прогнозном периоде до 2050 г. благодаря:

- Оптимальному использованию средств с учетом жизненного цикла пенсионера;
- Использованию доходов от приватизации госимущества и ресурсных доходов через Фонд национального благосостояния (0,25 – 0,5 % ВВП в год);
- Реформированию досрочного пенсионного обеспечения.

Реформа досрочных пенсий

Для вновь поступающих на работу по Спискам 1 и 2, в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним, а также с правом пенсии за выслугу лет:

- Досрочная пенсия будет формироваться за счет профессиональных и региональных пенсионных систем, создаваемых в негосударственных пенсионных фондах.
- Досрочная пенсия будет выплачиваться из НПФ только в досрочный период.
- Финансирование – за счет дополнительных взносов работодателей
- Нагрузка на ФОТ не должна превышать современный уровень (механизм бюджетных субсидий)
- Рекомендованный общий страховой стаж для получения права на досрочные пенсии в полном объеме увеличивается на 5 лет

Предложения по развитию накопительной составляющей

1. Процесс инвестирования
2. Гарантии сохранности
3. Система регулирования
4. Выплата пенсионных накоплений
5. Совершенствование работы ПФР
6. Региональные пенсионные программы
7. Организационно-правовая форма НПФ

Механизмы выплаты

Необходимость безотлагательного принятия ФЗ о выплатах, обеспечивающего вариативность форматов выплаты пенсий из НПФ:

- выплаты до исчерпания счета с возможностью передачи остатка правопреемникам (опция по умолчанию)
- пожизненная пенсия
- единовременная выплата (в отдельных случаях)

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

Спасибо за внимание