

*Intelligence framework for labour-market and
educational services resources management*

“Personal reserve”

Authors:

Antonets A.

Galushkin M.

c.t.s. Kravets A.

Scientific adviser:

Prof., d.t.s. Kamaev V.

Main purpose:

The main goal of this work is the program, which could help a user on the base of Internet to select graduating students according to available vacancies.

Work results

Initially “Personnel reserve” system deals with:

- Automatic selection of specialists in accordance with required demands
- Forming statistics information concerning vacancies, specialists, regional companies
- Monitoring of the changes and renewed data concerning specialists
- Estimation of a specialist based on the rating system
- Research of the professional growth dynamics
- Vacancies, specialists and regional business information search
- Using in different kinds of enterprises
- Loading information about vacancies from basic regional virtual Internet portals employment agencies
- Taking into account knowledge and their importance for specialists selection on available vacancies

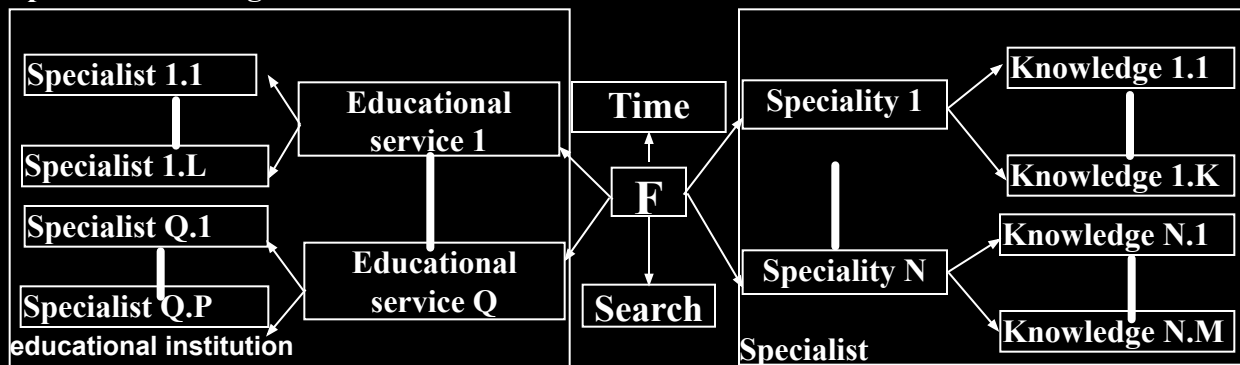
Future trends

In the immediate future intelligence framework for labour-market and educational services resources management "PERSONAL RESERVE" will be completed with new fundamental functional capabilities:

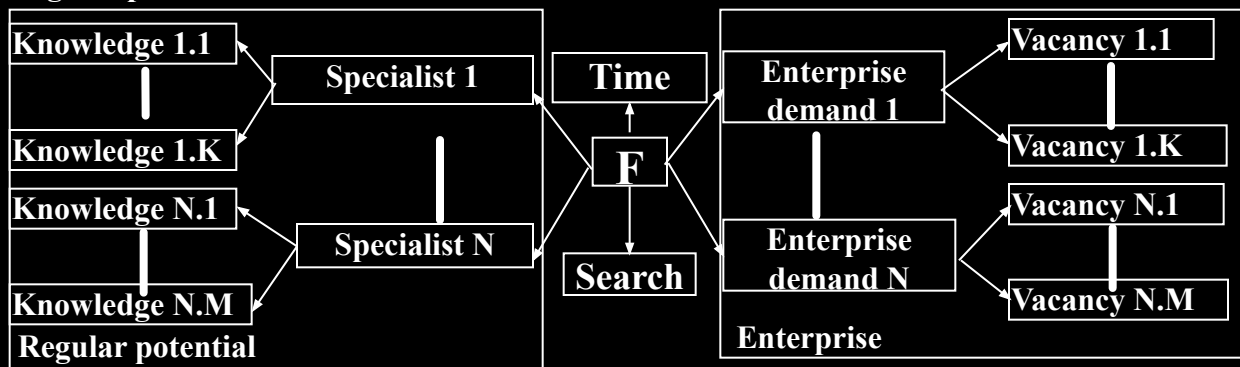
- Usage of flexible system based on different methods of personnel selection
- Exchange data with other recruitment agencies, standardization of data formats.
- Universalisation of data formats for other universities to use.

Foundation hypothesis

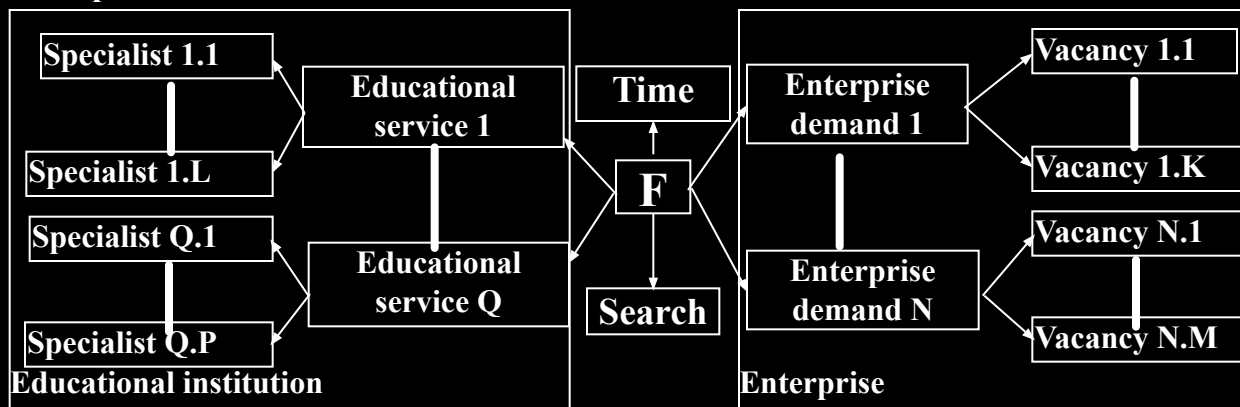
Specialist teaching model.



Regular problem resolution model.



Enterprises and educational institution communication model.



Specialist MODEL
(seller needs and offers)

Vacancy MODEL
(buyer needs)

Educational service MODEL
(producer needs and offers)

Models

Data-analytical models of labour-market subjects.

**Enterprise
model**

**Employment
agency model**

**Educational
institution model
(EI).**

Data-analytical basic concept models (general models).

**Demands
model**

**Trade
model**

**Profession
model**

**Knowledge
model**

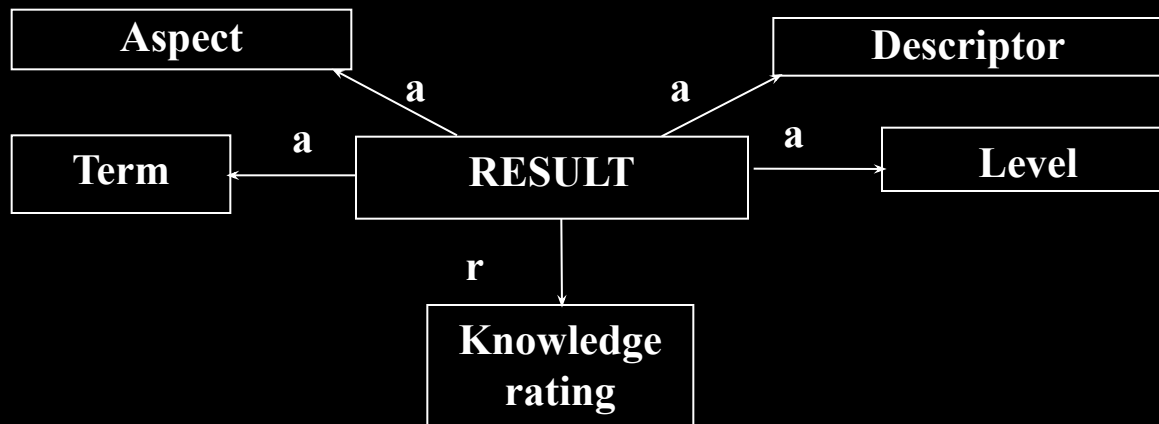
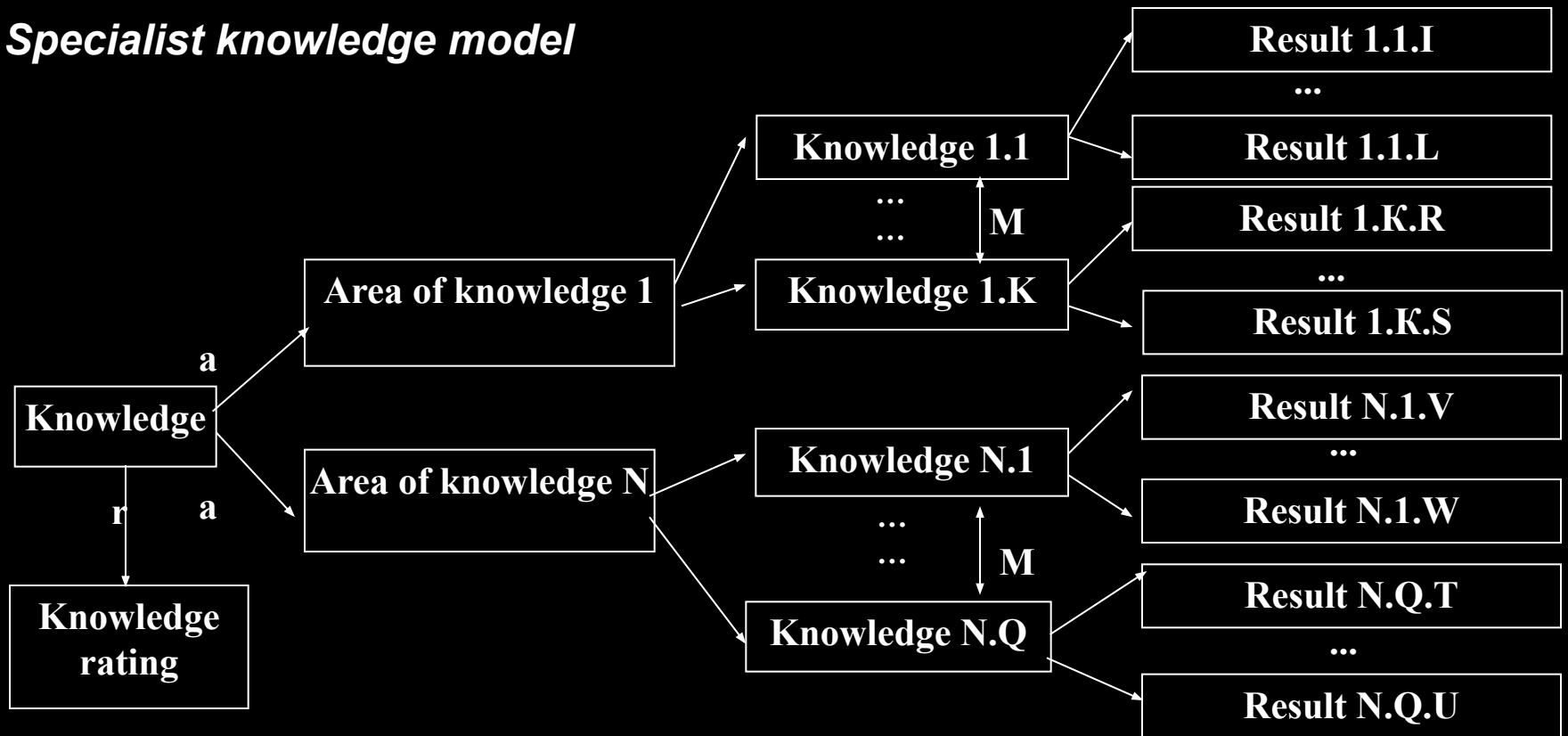
Data-analytical complex models.

Vacancy model

**Educational service
model**

Specialist model

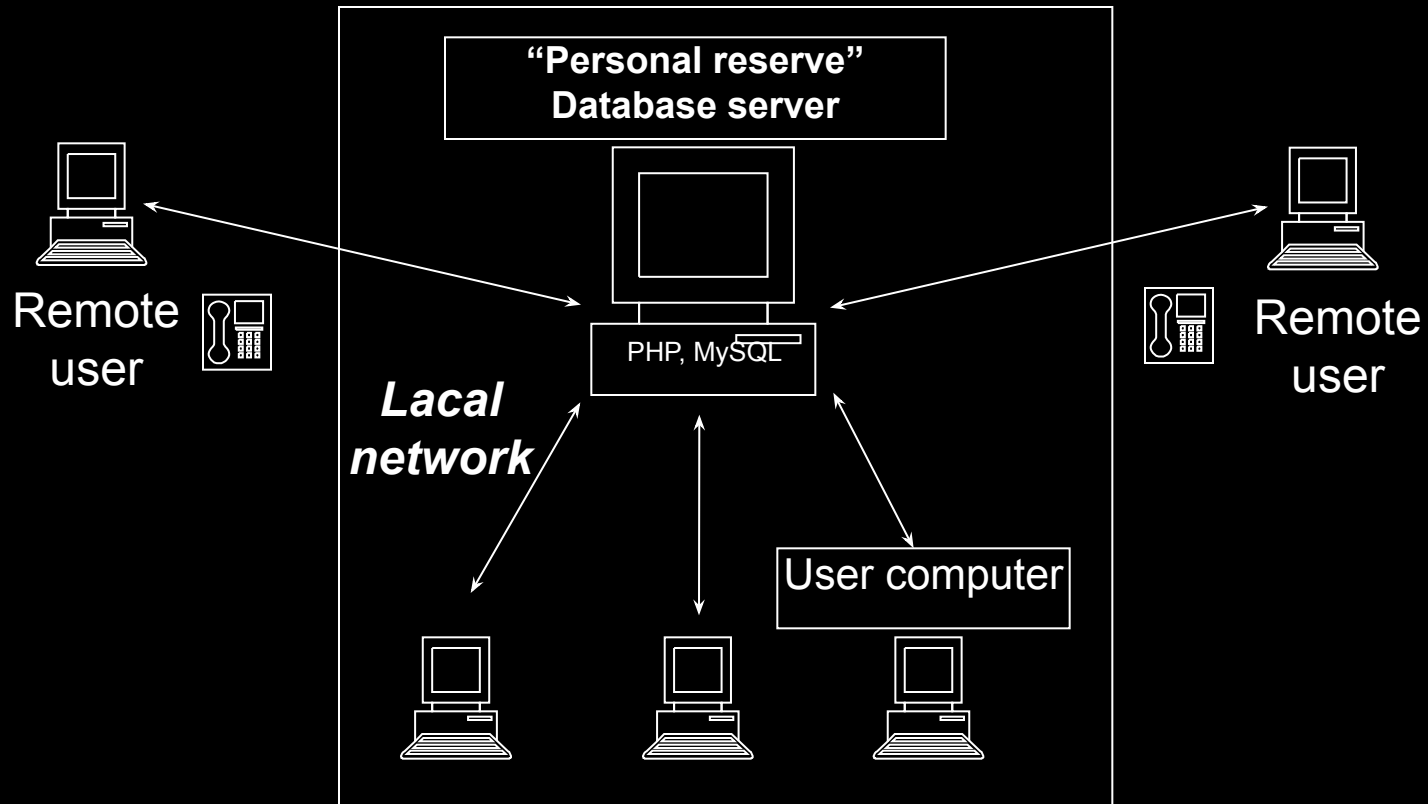
Specialist knowledge model



Intelligence framework for labour-market and educational services resources management "PERSONAL RESERVE":

- Subsystem «Vacancies»
- Subsystem «Enterprises»
- Subsystem «Vacancies automatic selection»
- Subsystem «Trade growth»
- Subsystem «Analysis and predication»
- Multi-agent module for virtual employment agency interaction

System architecture



System-work principle

Кадровый резерв

Вакансии -> Поиск

- Предприятия
- Резюме
- Вакансии**
- Последние 100
- Поиск
- Редактирование
- Подать вакансию
- Закреть вакансию
- Подбор специалиста
- Профессиональный рост
- Статистика
- Отзывы
- О проекте
- Административная зона
- На главную

[Список всех вакансий](#)

Поиск вакансии

Рубрика:

Должность:

Город :

Район (для Волгограда):

Оплата : от:

Multiple-way search algorithm

Кадровый резерв

- Предприятия
- Резюме
- Вакансии
- Подбор специалиста
- Профессиональный рост
- Статистика
- Отзывы
- О проекте
- Административная зона
- На главную

Подбор специалиста

Подбор специалиста

Выберите направление:

Информационные технологии

Далее

You must choose direction of education for specialists selection.

Кадровый резерв

Подбор специалиста

- Предприятия
- Резюме
- Вакансии
- Подбор специалиста
- Профессиональный рост
- Статистика
- Отзывы
- О проекте
- Административная зона
- На главную

Выберите необходимые знания специалиста

Знание Windows

- Хорошее знание
- Плохое
- примитивные рисунки
- векторная графика
- чертежи
- программирование
- обслуживание
- ремонт
- бухгалтерия
- кадры
- торговля

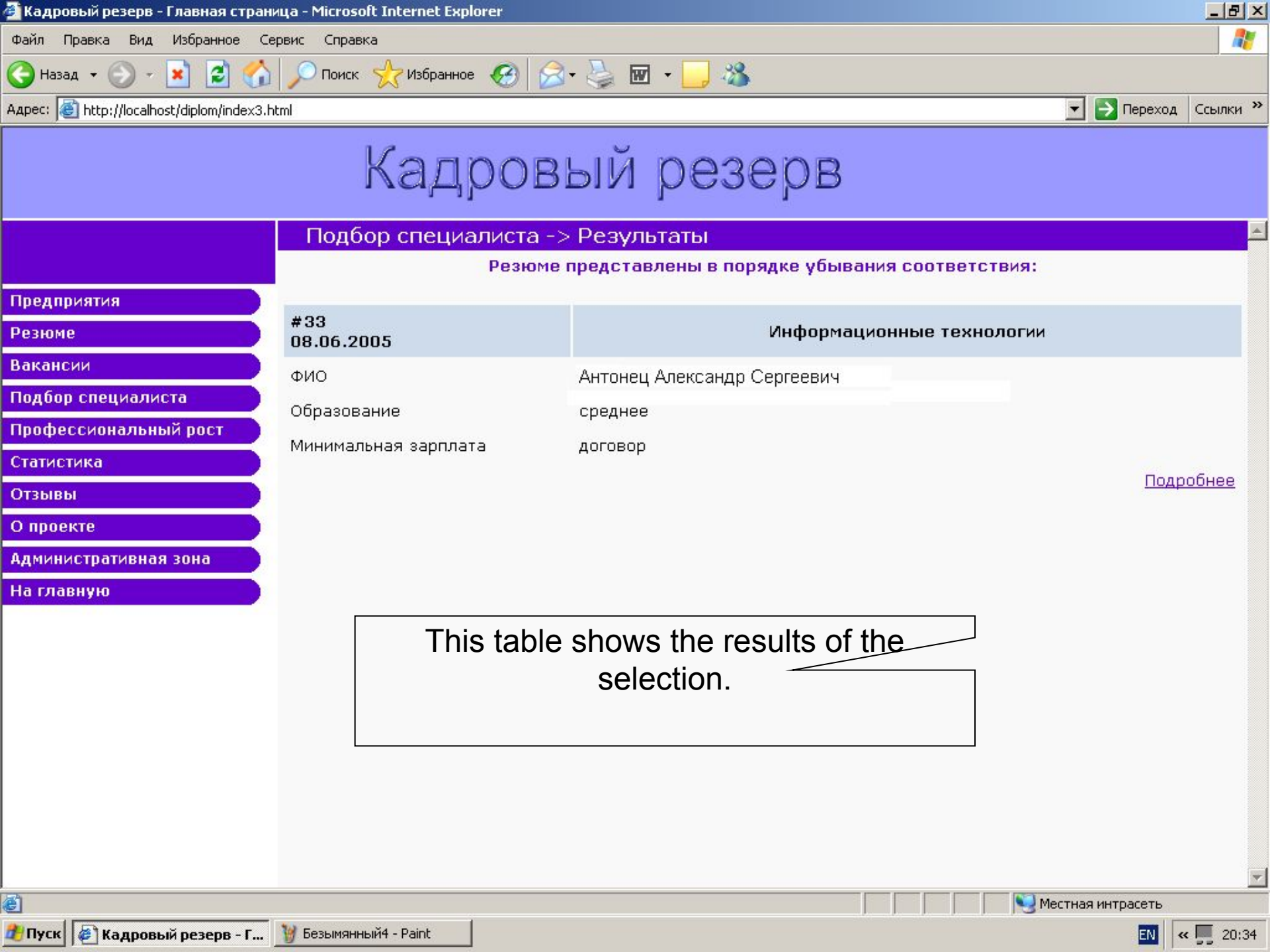
Corel Draw

Принтеры

1С программы

Подобрать

Further, you must indicate necessary knowledge for your vacancy



Кадровый резерв

Подбор специалиста -> Результаты

Резюме представлены в порядке убывания соответствия:

| #33 08.06.2005 | Информационные технологии |
|----------------------|-----------------------------|
| ФИО | Антонец Александр Сергеевич |
| Образование | среднее |
| Минимальная зарплата | договор |

[Подробнее](#)

This table shows the results of the selection.

Кадровый резерв

- Студенты
- Предметы
- Специальности
- Рейтинги

- Предприятия
- Резюме
- Вакансии
- Подбор специалиста
- Профессиональный рост
- Статистика
- Отзывы
- О проекте
- Административная зона
- На главную

Добавление оценок

Студент Антонец Александр Сергеевич
Специальность 2202 - АСУ
Группа САПР 5.1
Рейтинг 99

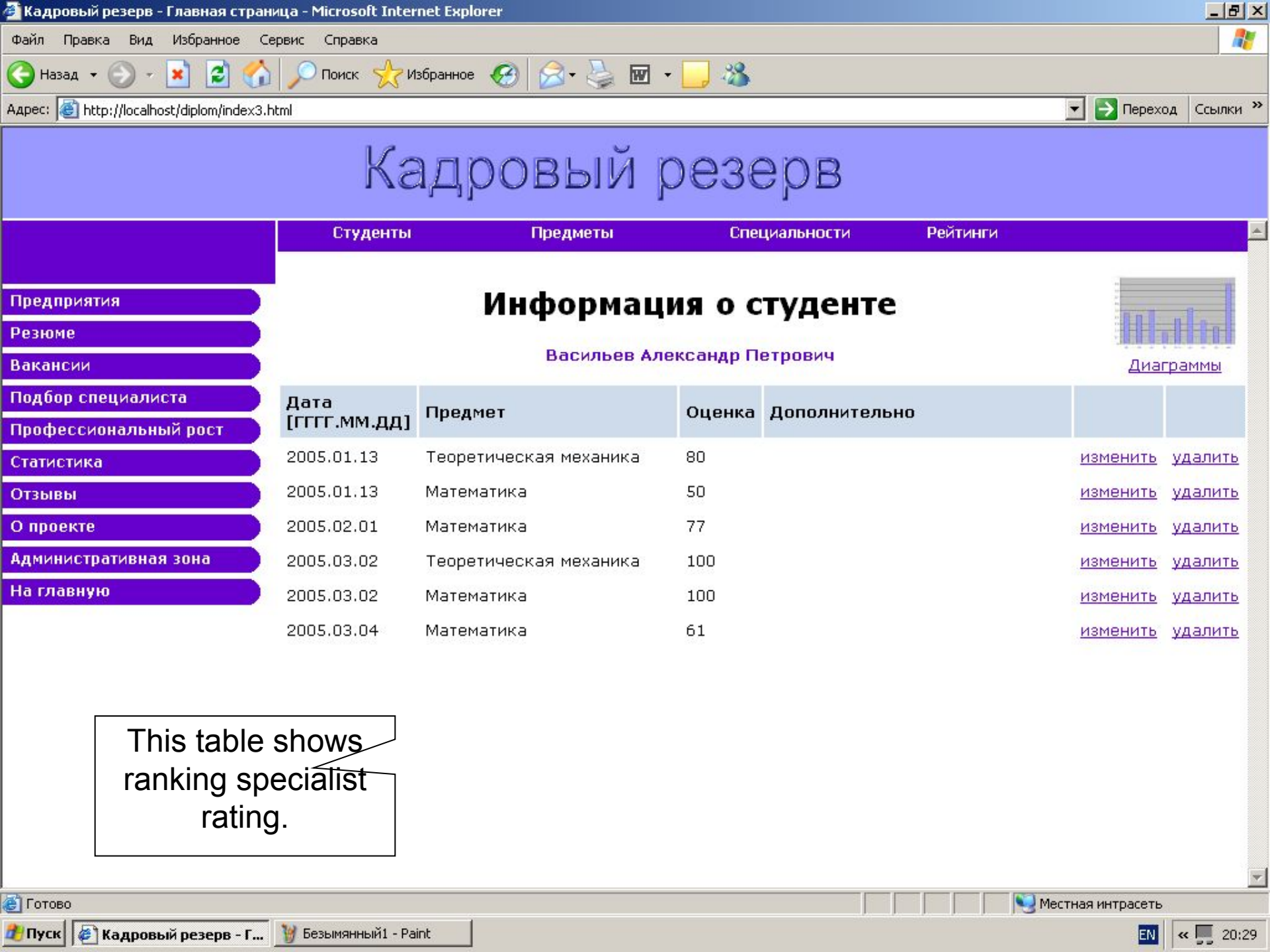
Дата [ГГГГ.ММ.ДД]* 17/09/2005

Предмет Проектирование АСОиУ

Рейтинг 72

Дополнительно

Rating registers by the way of marks from 0 and to 100.



Кадровый резерв

Студенты Предметы Специальности Рейтинги

Информация о студенте

Васильев Александр Петрович



Диаграммы

- Предприятия
- Резюме
- Вакансии
- Подбор специалиста
- Профессиональный рост
- Статистика
- Отзывы
- О проекте
- Административная зона
- На главную

| Дата [ГГГГ.ММ.ДД] | Предмет | Оценка | Дополнительно | | |
|-------------------|------------------------|--------|---------------|--------------------------|-------------------------|
| 2005.01.13 | Теоретическая механика | 80 | | изменить | удалить |
| 2005.01.13 | Математика | 50 | | изменить | удалить |
| 2005.02.01 | Математика | 77 | | изменить | удалить |
| 2005.03.02 | Теоретическая механика | 100 | | изменить | удалить |
| 2005.03.02 | Математика | 100 | | изменить | удалить |
| 2005.03.04 | Математика | 61 | | изменить | удалить |

This table shows ranking specialist rating.

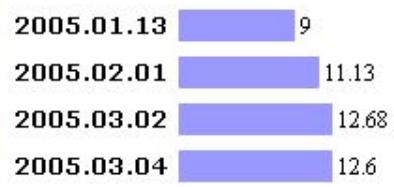
Кадровый резерв

Студенты Предметы Специальности Рейтинги

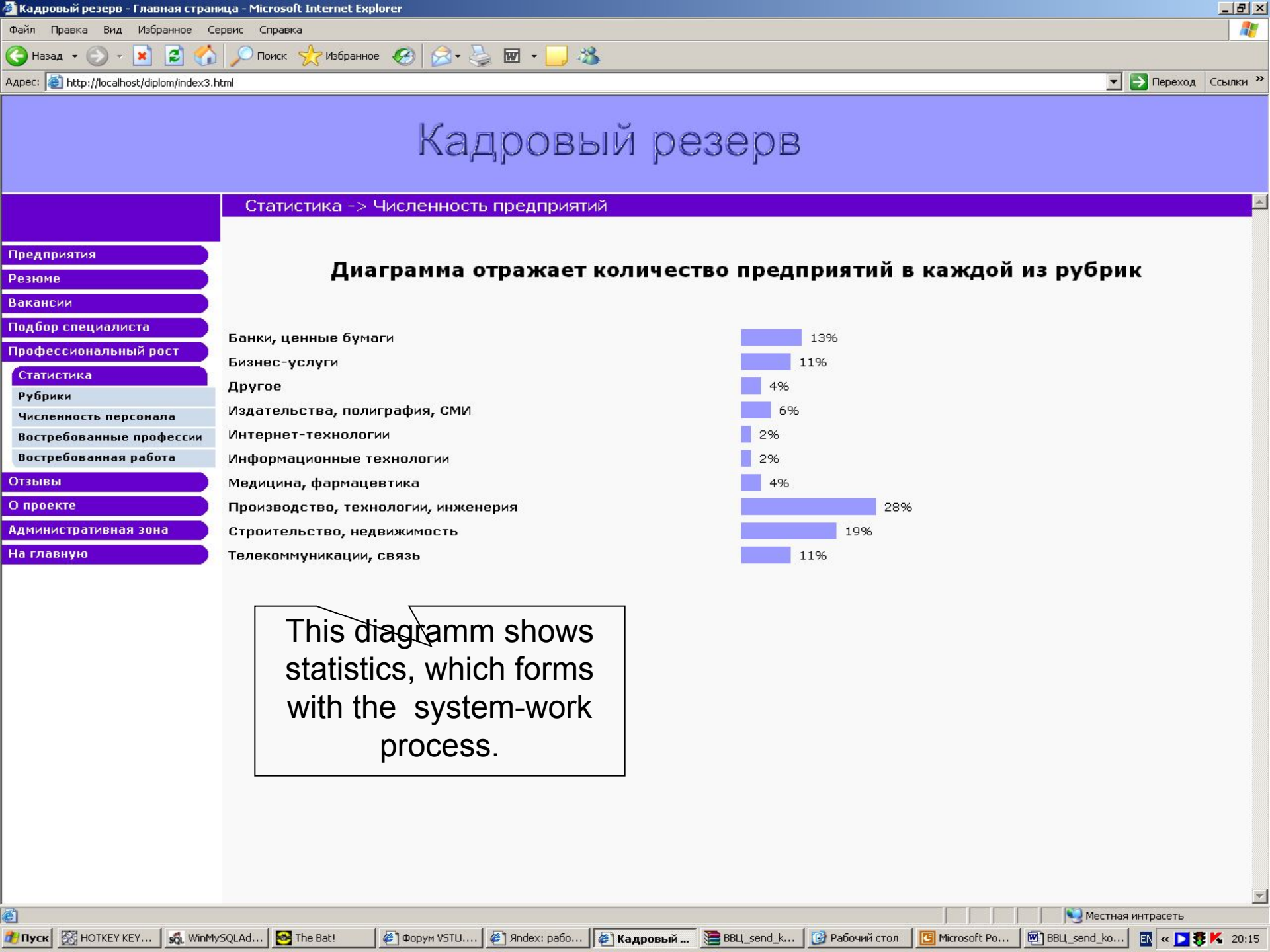
Диаграмма изменения рейтинга

Васильев Александр Петрович

Общий рейтинг



This diagram shows trade growth dynamics



Кадровый резерв

Статистика -> Численность предприятий

Диаграмма отражает количество предприятий в каждой из рубрик



This diagramm shows statistics, which forms with the system-work process.