

**«HRD специалисты и компании  
в программе  
«Стратегия модернизации  
человеческого капитала»»**

# О чем пойдет речь?



- **Тренды** рынка труда и занятости населения России, как **вызовы** специалистам по развитию и подбору персонала.
- **Новая «Стратегия 2020»** - «**дорожная карта**» для развития HRD-бизнеса.
- **Технологии, опыт и навыки HRD-специалистов** для формирования рынка человеческого капитала.



НАЦИОНАЛЬНАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ

Развитие  
Человеческого  
Капитала

1.

Тренды рынка труда и занятости населения России, как вызовы специалистам по развитию и подбору персонала.

2.

Новая «Стратегия 2020» - «дорожная карта» для развития HRD-бизнеса.

# 12 макроэкономических проблем российского рынка труда

1. **Высокая неоднородность спроса** на рабочую силу и ее **предложения** по регионам и секторам экономики;
2. **Низкий уровень производительности труда** в экономике России и большинстве ее секторов;
3. **Неэффективное использование** рабочей силы;

# 12 макроэкономических проблем российского рынка труда

4. **Значительный рост численности занятого населения в отраслях сектора услуг;**
5. **Уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте и старение населения;**
6. **Ухудшение качественных (квалификационных, образовательных) характеристик рабочей силы;**

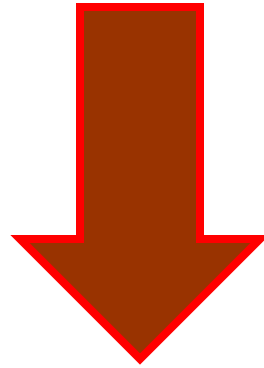
# 12 макроэкономических проблем российского рынка труда

7. **Усиление** значения для российского рынка труда внутренней и внешней **трудоустройственной миграции**;
8. **Изменение** социально-демографических характеристик рабочей силы;
9. **Ухудшение здоровья** населения (особенно детей и молодежи);

## **12 макроэкономических проблем российского рынка труда**

10. Низкий (сильно дифференцированный по отраслям, регионам и компаниям ) уровень оплаты труда, определяющий доходы населения;
11. Структурное региональное, отраслевое, профессиональное, половозрастное и пр. несоответствие спроса на труд и его предложения (безработица или дефицит рабочей силы).
12. Хаотичная территориальная, отраслевая и профессиональная мобильность работников.

# 12 макроэкономических проблем российского рынка труда



Каждый из вас **ЛЕГКО** может  
продолжить ЭТОТ СПИСОК !



# 12 макроэкономических проблем российского рынка труда



Развитие,  
эффективное  
и рациональное  
использование

человеческого капитала –  
главная проблема России

## 2 вызова

### HRD компаниям и специалистам

- на второе десятилетие века
- в период объявленной модернизации

1.

#### **Низкая степень влияния профессионалов HRD и операторов кадровых услуг**

- на состояние и развитие рынка труда страны,
- на экономическую ситуацию в стране.

## 2 вызова

### HRD компаниям и специалистам

- на второе десятилетие века
- в период объявленной модернизации

#### 2.

**Заниженная общественная значимость (недооценка властью, обществом и, даже, работодателями) HRD-деятельности и национальной индустрии HRD-услуг в развитии нашей страны.**

# Негативные последствия для HRD:

- снижение удовлетворенности HRD-профессионалов своей работой.
- недостаточный рост рынка аутсорсинга HRD-услуг.
- «сжигание» HR – профессионалов в бизнес-текучке.
- уход профессионалов из HR-деятельности.
- ...

# Что имеем?



***Недовостребованность*** инновационного и управленческого потенциала менеджеров и специалистов ***HRD*** на региональном и федеральном уровнях

- ***делает невозможной модернизацию экономики России,***
- ***снижает эффективность бизнеса и качество нашей жизни !***



НАЦИОНАЛЬНАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ

Развитие  
Человеческого  
Капитала

3.

Технологии, опыт и навыки  
HRD-специалистов  
для формирования рынка.

# Что предлагаем?



Повысить востребованность потенциала  
HRD- профи через деятельность

**мощного Национального  
Некоммерческого Партнерства  
HRD-специалистов.**

# Главный продукт НК РЧК:



*в период формирования нового Правительства страны:*  
**Всероссийская программа «Стратегия модернизации Человеческого Капитала России»**

- *в период деятельности нового Правительства страны:*  
**системное включение возможностей компаний национальной HRD-индустрии в государственные программы модернизации экономики и общества**



# Сегодня только объединившиеся HRD-профессионалы способны проложить дорогу для развития Человеческого Капитала России

