

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ Закона Калужской области №274-ОЗ

«Об установлении отраслевых систем оплаты труда»

В презентации даны положения Закона,
касающиеся педагогических работников
МОУ Зикеевской средней школы

Статья 1.

- Настоящий закон устанавливает отраслевые системы оплаты для работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, указанных в приложении 2.

Статья 2.

- Оплата труда работников состоит из ставки (оклада) заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, включая премии за качество и результативность выполненной работы.
- Ставка (оклад) заработной платы формируется из базовой ставки (оклада) заработной платы и повышающих коэффициентов, представляющих собой специальную часть ставки (оклада) заработной платы.

Статья 3.

- Установлена базовая составляющая базовой ставки (оклада) заработной платы в размере

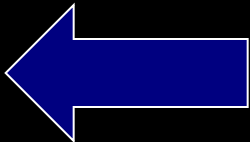
1221 рубль.

Статья 4.

- Установлено, что для формирования ставок (окладов) заработной платы за установленную законодательством норму рабочего времени применяются:
 - коэффициенты к базовой составляющей части для определения базовой части, устанавливаемые в зависимости от должности согласно приложению 2;
 - повышающие коэффициенты, представляющие собой специальную часть к базовой части, учитывающие квалификационные категории и другие основания согласно приложениям 4 и 6.

Приложение 2

Наименование должности	КОЭФФИЦИЕНТЫ			
	Наличие среднего общего образования	Наличие начального профессионального образования	Наличие среднего профессионального образования	Наличие высшего профессионального образования
1. Руководители				
Директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальника, заведующего)	X	X	X	1,7
2. Работники образовательных учреждений				
Учитель, воспитатель, педагог-психолог, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ	X	X	1,55	1,7
Лаборант	1,16	1,16	1,16	1,16
Библиотекарь	1,42	1,42	1,42	1,7



Приложение 4.

- **Раздел 2.** Повышающие коэффициенты, учитывающие стаж педагогической работы и квалификационные категории.

Наименование должности	Коэффициент за стаж педагогической работы				
	От 0 до 2 лет	От 2 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 20 лет	Более 20 лет
Учитель, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ	1	1,1	1,21	1,33	1,44
Старший вожатый	1	1,1	1,21	1,33	1,33
Библиотекарь	1	1,1	1,33*	1,33*	1,33*

*Коэффициент применяется только при наличии высшего образования.

Приложение 4.

<i>Наименование должности</i>	<i>Коэффициент за наличие квалификационных категорий</i>		
	II	I	высшая
Учитель, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ: - С высшим профессиональным образованием - Со средним профессиональным образованием	1,45	1,57	1,66
	1,57	1,69	1,81
Старший вожатый: -С высшим профессиональным образованием - Со средним профессиональным образованием	1,32	1,45	1,57
	1,45	1,57	1,69

Применяется ОДИН ИЗ ДВУХ КОЭФФИЦИЕНТОВ:
либо коэффициент за стаж педагогической работы, либо
коэффициент за наличие квалификационных категорий.

Приложение 6. Повышающие коэффициенты руководителей образовательных учреждений

Руководители	Коэффициенты по группам оплаты труда			
	I	II	III	IV
Директор (начальник, заведующий): Имеющий высшую квалификационную категорию Имеющий первую квалификационную категорию	1,92 1,79	1,79 1,66	1,66 1,54	1,54 1,43
Заместитель директора (начальника, заведующего): Имеющий высшую квалификационную категорию Имеющий первую квалификационную категорию	1,79 1,66	1,66 1,54	1,54 1,43	1,43 1,32

В соответствии со ст. 10 данного Закона показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются Правительством Калужской области.

Статья 5.

- Специалистам образовательных учреждений, работающим в сельской местности, ставка (оклад) заработной платы повышается

на 25 %.

Статья 6.

- Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, ставка (оклад) заработной платы повышается

на 20 %.

Статья 8.

- Ставка (оклад) заработной платы, определённая в соответствии со статьёй 4 и с учётом повышений, установленных настоящим законом, подлежит пересчёту в зависимости от фактической продолжительности рабочего времени.

Статья 9.

- Устанавливается повышение ставки (оклада) работникам образовательных учреждений, имеющих:
 - 📌 Почётные звания, начинающиеся со слова «Народный» - на 50%,
 - 📌 Почётные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», учёную степень кандидата наук - на 8%,
 - 📌 Учёную степень доктора наук – на 17%.

Почётные звания и учёные степени должны соответствовать профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Статья 11.

- Порядок формирования фонда оплаты труда определяется Правительством Калужской области.
- На премирование за качество и результативность выполняемой работы, а также на отдельные виды единовременных социальных выплат направляется не менее 30% объёма средств, предусмотренных на выплату по ставкам (окладам) с учётом повышений, установленных Законом.
- Объём средств, направляемых на оплату труда, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации или ликвидации МОУ.
- Экономия средств по фонду оплаты труда направляется на премирование работников за показатели качества и результативность, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами.

Статья 12.

- Установлено, что система выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также система премирования определяются Правительством Калужской области.
- Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в % к ставке (окладу) заработной платы и (или) в твёрдой сумме.
- *При невыполнении показателей премирования за качество и результативность выполненной работы часть фонда оплаты труда, предусмотренная на указанные цели, НЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ И НАПРАВЛЕНИЮ НА ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ НЕ ПОДЛЕЖИТ.*

Статья 15.

- Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2007 г. и применяется к правоотношениям, возникающим по истечении 2 месяцев со дня его вступления в силу.

*⌚ Принят Законодательным Собранием
22 декабря 2006 года*

*⌚ Подписан Губернатором Калужской области
27 декабря 2006 года*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Презентация подготовлена
председателем
Профсоюзной организации
муниципального
общеобразовательного
учреждения Зикеевской
средней школы
Жиздринского района
Прокоповым В.В.