

# ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ Закона Калужской области №274-ОЗ

## «Об установлении отраслевых систем оплаты труда»

В презентации даны положения Закона,  
касающиеся педагогических работников  
МОУ Зикеевской средней школы

# Статья 1.

- Настоящий закон устанавливает отраслевые системы оплаты для работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, указанных в приложении 2.

# Статья 2.

- Оплата труда работников состоит из ставки (оклада) заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, включая премии за качество и результативность выполненной работы.
- Ставка (оклад) заработной платы формируется из базовой ставки (оклада) заработной платы и повышающих коэффициентов, представляющих собой специальную часть ставки (оклада) заработной платы.

# Статья 3.

- Установлена базовая составляющая базовой ставки (оклада) заработной платы в размере

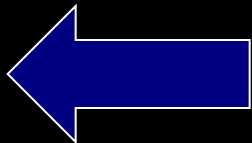
**1221 рубль.**

# Статья 4.

- Установлено, что для формирования ставок (окладов) заработной платы за установленную законодательством норму рабочего времени применяются:
  - коэффициенты к базовой составляющей части для определения базовой части, устанавливаемые в зависимости от должности согласно приложению 2;
  - повышающие коэффициенты, представляющие собой специальную часть к базовой части, учитывающие квалификационные категории и другие основания согласно приложениям 4 и 6.

# Приложение 2

Наименование должности	КОЭФФИЦИЕНТЫ			
	Наличие среднего общего образования	Наличие начального профессионального образования	Наличие среднего профессионального образования	Наличие высшего профессионального образования
1. Руководители				
Директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальника, заведующего)	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1,7</b>
2. Работники образовательных учреждений				
Учитель, воспитатель, педагог-психолог, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1,55</b>	<b>1,7</b>
Лаборант	<b>1,16</b>	<b>1,16</b>	<b>1,16</b>	<b>1,16</b>
Библиотекарь	<b>1,42</b>	<b>1,42</b>	<b>1,42</b>	<b>1,7</b>



# Приложение 4.

- **Раздел 2.** Повышающие коэффициенты, учитывающие стаж педагогической работы и квалификационные категории.

Наименование должности	Коэффициент за стаж педагогической работы				
	От 0 до 2 лет	От 2 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 20 лет	Более 20 лет
Учитель, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ	1	1,1	1,21	1,33	1,44
Старший вожатый	1	1,1	1,21	1,33	1,33
Библиотекарь	1	1,1	1,33*	1,33*	1,33*

\*Коэффициент применяется только при наличии высшего образования.

# Приложение 4.

<i>Наименование должности</i>	<i>Коэффициент за наличие квалификационных категорий</i>		
	<b>II</b>	<b>I</b>	<b>высшая</b>
Учитель, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ: - С высшим профессиональным образованием - Со средним профессиональным образованием	<b>1,45</b>	<b>1,57</b>	<b>1,66</b>
	<b>1,57</b>	<b>1,69</b>	<b>1,81</b>
Старший вожатый: -С высшим профессиональным образованием - Со средним профессиональным образованием	<b>1,32</b>	<b>1,45</b>	<b>1,57</b>
	<b>1,45</b>	<b>1,57</b>	<b>1,69</b>

Применяется ОДИН ИЗ ДВУХ КОЭФФИЦИЕНТОВ:  
либо коэффициент за стаж педагогической работы, либо  
коэффициент за наличие квалификационных категорий.



# Приложение 6. Повышающие коэффициенты руководителей образовательных учреждений

Руководители	Коэффициенты по группам оплаты труда			
	I	II	III	IV
Директор (начальник, заведующий):				
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,92	1,79	1,66	1,54
Имеющий первую квалификационную категорию	1,79	1,66	1,54	1,43
Заместитель директора (начальника, заведующего):				
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,79	1,66	1,54	1,43
Имеющий первую квалификационную категорию	1,66	1,54	1,43	1,32

В соответствии со ст. 10 данного Закона показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются Правительством Калужской области.

# Статья 5.

- Специалистам образовательных учреждений, работающим в сельской местности, ставка (оклад) заработной платы повышается

**на 25 %.**

# Статья 6.

- Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, ставка (оклад) заработной платы повышается

**на 20 %.**

# Статья 8.

- Ставка (оклад) заработной платы, определённая в соответствии со статьёй 4 и с учётом повышений, установленных настоящим законом, подлежит пересчёту в зависимости от фактической продолжительности рабочего времени.

# Статья 9.

- Устанавливается повышение ставки (оклада) работникам образовательных учреждений, имеющих:
  - 📌 Почётные звания, начинающиеся со слова «Народный» - на 50%,
  - 📌 Почётные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», учёную степень кандидата наук - на 8%,
  - 📌 Учёную степень доктора наук – на 17%.

Почётные звания и учёные степени должны соответствовать профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

# Статья 11.

- Порядок формирования фонда оплаты труда определяется Правительством Калужской области.
- На премирование за качество и результативность выполняемой работы, а также на отдельные виды единовременных социальных выплат направляется не менее 30% объёма средств, предусмотренных на выплату по ставкам (окладам) с учётом повышений, установленных Законом.
- Объём средств, направляемых на оплату труда, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации или ликвидации МОУ.
- Экономия средств по фонду оплаты труда направляется на премирование работников за показатели качества и результативность, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами.

# Статья 12.

- Установлено, что система выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также система премирования определяются Правительством Калужской области.
- Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в % к ставке (окладу) заработной платы и (или) в твёрдой сумме.
- **При невыполнении показателей премирования за качество и результативность выполненной работы часть фонда оплаты труда, предусмотренная на указанные цели, НЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ И НАПРАВЛЕНИЮ НА ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ НЕ ПОДЛЕЖИТ.**

# Статья 15.

- Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2007 г. и применяется к правоотношениям, возникающим по истечении 2 месяцев со дня его вступления в силу.

*⌚ Принят Законодательным Собранием  
22 декабря 2006 года*

*⌚ Подписан Губернатором Калужской области  
27 декабря 2006 года*



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Презентация подготовлена  
председателем  
Профсоюзной организации  
муниципального  
общеобразовательного  
учреждения Зикеевской  
средней школы  
Жиздринского района  
Прокоповым В.В.