

Учебный проект

Портфолио для успешной карьеры



- Цель: составить и подготовить свое профессиональное портфолио в электронном виде

- Задачи:

- Создать базу данных профессий, изучить различные должности и развить навыки поиска работы.
- Начать формулировать цели карьеры и определить интересующие профессии.
- Изучить профессии, вызывающие интерес.
- Собрать, классифицировать и рассортировать данные в базе данных.
- Составить резюме для приема на работу.
- Развить навыки проведения интервью с помощью ролевых игр.



Учебный предмет

- Информатика и ИКТ

Защита проекта

- Собеседование при устройстве на работу



Состав рабочей группы и распределение ролей



- Учащиеся 10 класса
- Работодатель: Лухина Дарья
- Интервьюируемый: Онышко Александр
- Наблюдатель: Виркунен Юлия



Сроки реализации проекта

- Февраль - апрель

Руководитель проекта

- Симанова Нина Алексеевна

Консультанты проекта

- Новожилова Александра Александровна, учитель русского языка и литературы



Основополагающие вопросы проекта

- Как не ошибиться в выборе профессии?

Проблемные вопросы проекта

- Какие предъявляются требования к образованию и опыту по выбранной профессии?



Готовый продукт проекта

Презентация

«Портфолио для
успешной
карьеры»



Необходимое программное обеспечение и ресурсы



- Internet Explorer, Outlook: навигация по веб-сайтам; открытие документов, презентаций, таблиц; прохождение тестов;
- OpenOffice.org Base
- Microsoft Word;
- OpenOffice.org Writer;
- Microsoft PowerPoint;
- OpenOffice.org Impress;
- Microsoft Publisher



Давайте познакомимся...



Александр Онышко

• Год рождения: 1994

- **Цель:** Получение должности журналиста (спортивный журналист, журналист пресс-центра)
- **Личностные данные:** креативность, целеустремленность, высокая работоспособность, стрессоустойчивость, грамотный русский язык, умение работать в команде, склонность к аналитической работе, способность выявлять главное, быстрая реакция на смену обстановки, инициативность



Что я хочу и
что могу?

Что делать?

Кем быть?

Какую профессию выбрать?

Куда пойти учиться?



Собеседование

Подготовка к
собеседованию

Вопросы,
рекомендуемые
задать
соискателем на
собеседовании

Возможные
вопросы
при
собеседовании,
чаще
задаваемые
работодателем

Метод Биркмена

Теория самостоятельной оценки для поиска работы по:

- профессиональным характеристикам
- и видам деятельности

Ключевые свойства профессиональных характеристик и видов деятельности кодируются цветами:

Синий: планирование

Зеленый: коммуникабельность

Красный: эффективность

Желтый: управление



Самостоятельная оценка профессиональных характеристик и видов деятельности

Буклет «Я и моя профессия»



КЛАССИФИКАЦИЯ ПРОФЕССИЙ



- **Профессия** - вид трудовой деятельности человека, который требует определенного уровня специальных знаний и умений (квалификации) и может служить источником дохода. Профессии систематизируются по **типам и классам**.
Тип профессии указывает на то, с кем или с чем человек имеет дело в своей профессиональной деятельности. Это могут быть люди, техника, информация, художественные образы и произведения, природные объекты. Можно выделить пять типов профессий (по Климову А.Е.):
 - "Человек-человек"
 - "Человек-техника"
 - "Человек-знак"
 - "Человек-художественный образ"
 - "Человек-природа"В последнее время появился новый тип - шестой - "Человек-бизнес".
- **Класс профессии** говорит о степени сложности и требуемой квалификации человека, определяет характер труда. Все профессии условно делятся на **два класса**:
 - **алгоритмический** (исполнительский) и
 - **творческий** (эвристический)



Анализ результатов исследований выбора профессий

Человек-техника





ТЕСТ

ГОЛЛАНДА (ХОЛЛАНДА)

- Определение типа личности и соответствующих ей профессий.

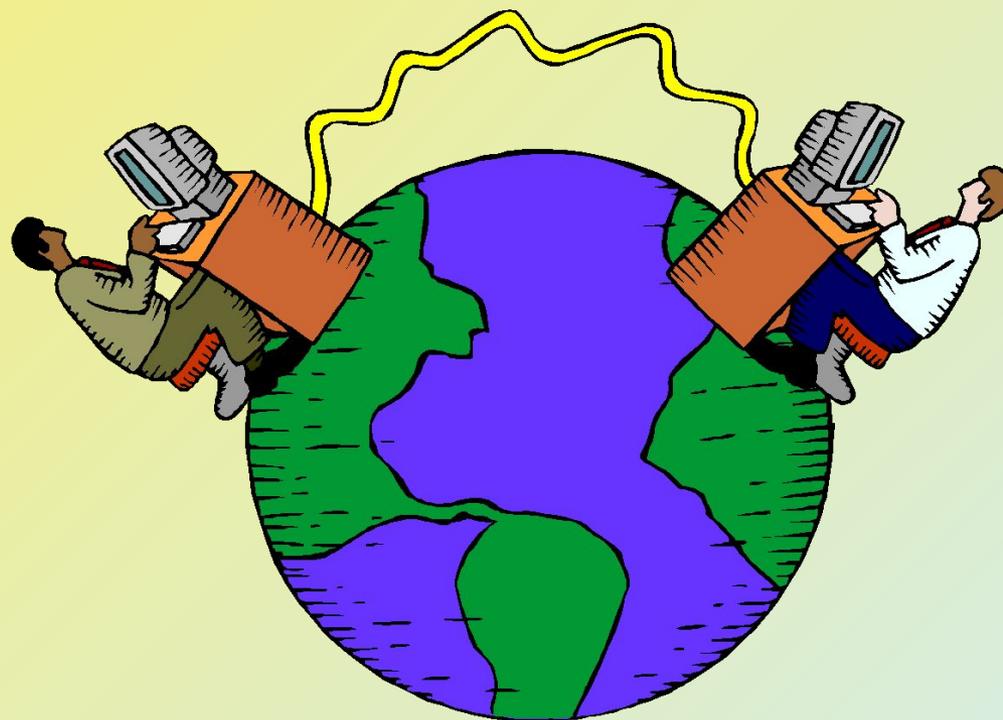


Исследование выбора профессии



Моя идеальная профессия

АЛГОРИТМ ПОИСКА РАБОТЫ



Резюме



Собеседование

Подготовка к
собеседованию

Вопросы,
рекомендуемые
задать
соискателем на
собеседовании

Возможные
вопросы
при
собеседовании,
чаще
задаваемые
работодателем

Полезный совет:

Не спрашивайте о
зарплате или надбавках,
пока работодатель сам об
этом не заговорит



КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РАБОТЫ ГРУППЫ





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

