



«Работа за границей»
(результаты исследования)

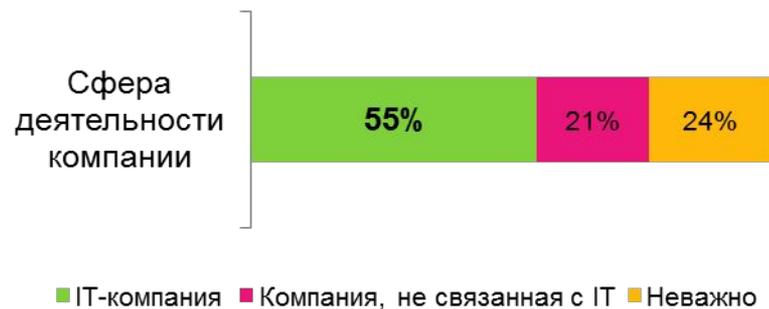
- Период проведения: 29.08.11 – 02.09.11
- Метод сбора информации: онлайн-опрос
- География: Россия
- Размер выборки: 538 работников ИТ-отрасли
- Структура выборки:
 - Разработчик – 24%, системный администратор – 22%, руководитель проектов – 20%, специалист технической поддержки – 14%, другое (аналитик, team lead, инженер, архитектор, администратор приложения и пр.) – 10%, консультант – 5%, инженер по тестированию – 2%, руководитель ИТ-отдела -2%, верстальщик – 1%.

Основные выводы

- Каждый второй ИТ-специалист считает более привлекательной для себя работу в компании, специализирующейся на информационных технологиях (55%) и имеющей многолетний опыт на рынке (65%).
- Большинство ИТ-специалистов выбрали бы российского работодателя (42%), в то же время иностранные компании привлекают 37% опрошенных (разница 5%).
- Фактор лидерства на рынке при выборе работодателя не столь существенен в сравнении с другими критериями (35% – «неважно»). Тем не менее, 36% ИТ-специалистов выбрали бы лидера на рынке.
- Получение уникального опыта и знаний является основной причиной переезда за границу. Фактор, сдерживающий от смены работы и места жительства, – удобство и комфорт работы в пределах своей страны (47%).
- Более высокие зарплаты и привлекательная социальная среда – основные отличия работы за границей.
- Более половины опрошенных планируют получать высшее образование за границей. Тренинги, курсы по специальности и языковые курсы являются наиболее популярными направлениями обучения.

Предпочтения ИТ-специалистов

ИТ-компании, имеющей многолетний опыт на рынке, наиболее привлекательны для ИТ-специалистов. В то же время для каждого четвертого эти показатели неважны.

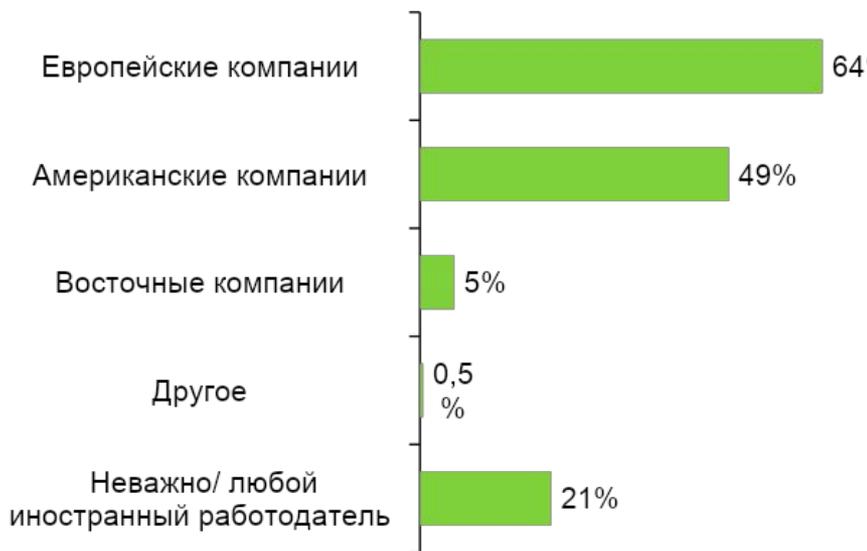


Разница в предпочтениях между российскими и иностранными компаниями составляет всего 5% (42% выбрали российскую компанию, 37% – иностранную). Фактор лидерства на рынке при выборе работодателя не столь существенен в сравнении с другими критериями (35% – «неважно»). Тем не менее, 36% опрошенных выбрали бы лидера.

Привлекательность иностранного работодателя

Среди иностранных работодателей наиболее привлекательны европейские (64%) и американские компании (49%).

Какие иностранные работодатели для вас наиболее интересны?



Европейские

«В обоих случаях стабильная экономика и приятная рабочая атмосфера»

«Привлекательная модель управления, качество бизнес-процессов»

«Мне более близок "западный" менталитет, что роднит американские и европейские компании. У американцев привлекает "технологичность" у "европейцев" – стабильность»

«Европейские и американские компании предоставляют комфортные условия работы, ДМС, компенсации при увольнении»

Американские

«Американские компании кажутся мне наиболее перспективными. Даже во времена кризиса они продолжали развиваться»

«США: демократия в некоторых вопросах, свободная форма одежды, позитивный взгляд на вещи»

«Колыбель технологий»

«Соблюдаются права сотрудников, грамотная система мотивации, обучение сотрудников. Меньше текучка кадров»

Восточные

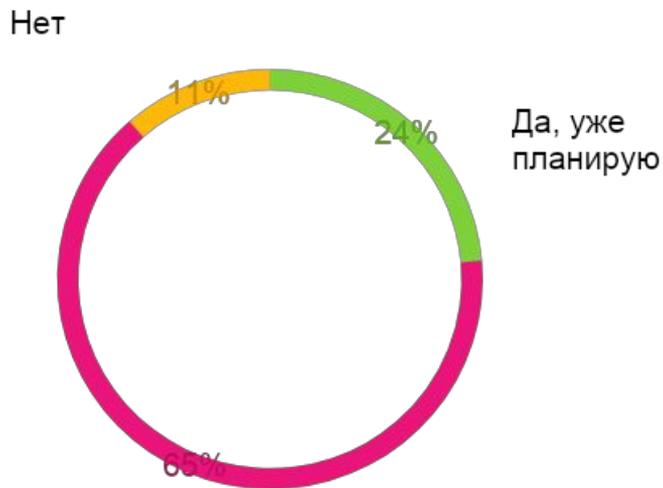
«Прельщает динамика развития восточных стран»

«Крупные телеком-компании, как правило, восточные или европейские»

Желание работать за границей

Четверть респондентов, не имевших опыта работы за рубежом, планируют переезд. Наиболее популярные страны для переезда ИТ-специалистов – США (20%) и Австралия (18%).

Хотели бы Вы переехать за границу?



Хочу, но пока не планирую

В какую страну Вы планируете переехать?*



* только те, кто планирует переезд

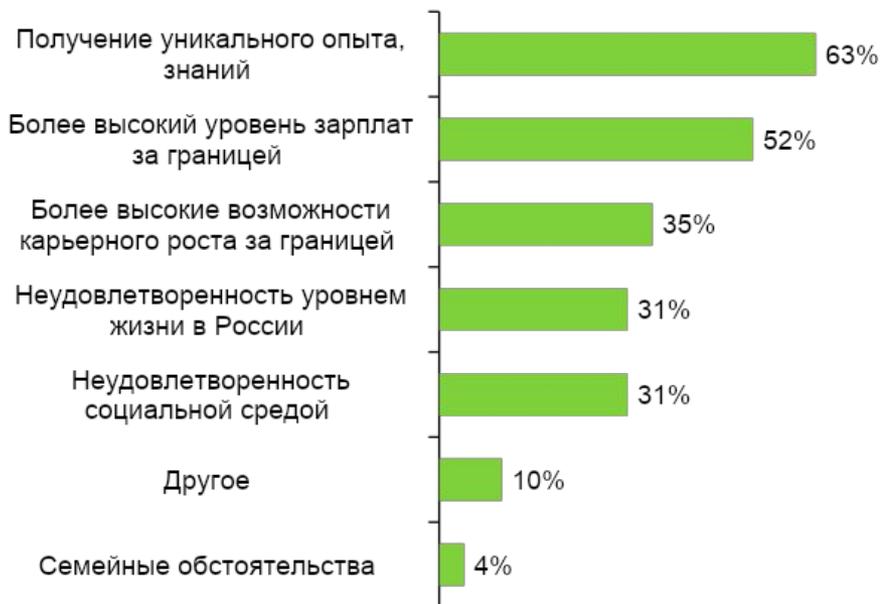
** 4% - Англия

Причины переезда за границу

Основная причина переезда за границу – получение уникального опыта и знаний.

ИТ-специалисты, имеющие опыт работы за границей

Почему Вы поехали работать за границу?



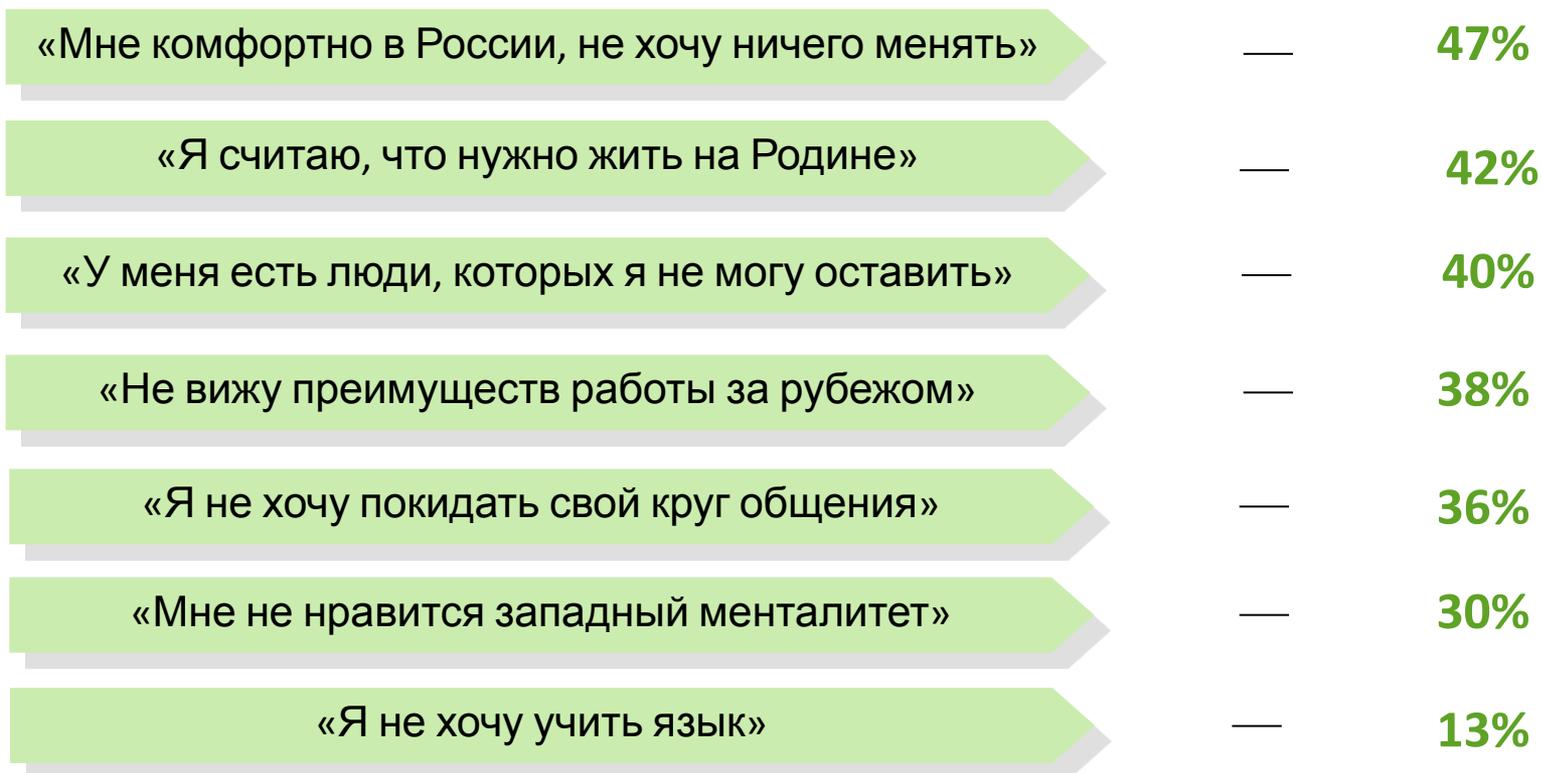
ИТ-специалисты, НЕ имеющие опыта работы за границей

Почему Вы бы переехали работать за границу?



Основная причина, удерживающая ИТ-специалистов от переезда, – удобство и комфорт работы в пределах своей страны (47%).

Почему Вы не хотите работать за рубежом?



Более высокие зарплаты и привлекательная социальная среда – основные отличия работы за границей.

Чем именно работа за границей привлекательней работы в России?*

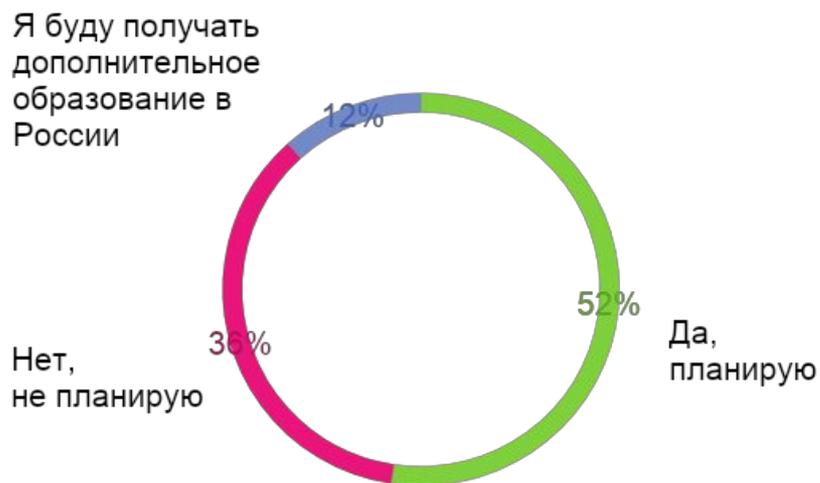


Ничем – 8%

Дополнительное образование за границей

Более половины опрошенных планируют получать высшее образование за границей. Наиболее популярными являются тренинги, курсы по специальности и языковые курсы.

Планируете ли Вы получать дополнительное образование за границей?



Какое дополнительное образование Вы планируете получать?



Спасибо за внимание к продуктам
Группы компаний **HeadHunter**