

Краевой семинар для руководителей
образовательных учреждений
23.12.2010г.

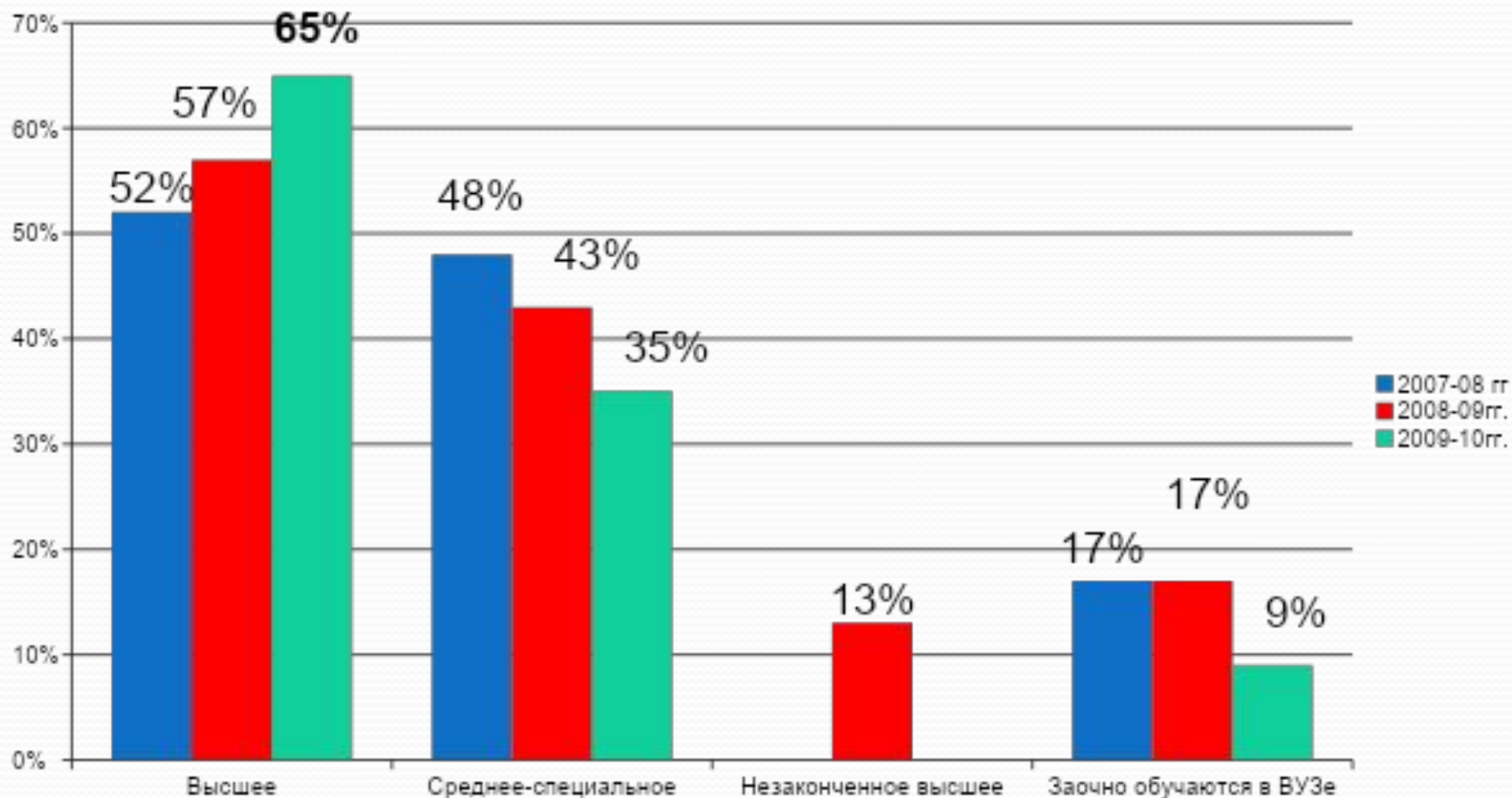
**«Совершенствование работы с
педагогическими кадрами в современном
образовательном учреждении: опыт,
проблемы, поиск».**

Заведующая МДОУ № 47
пос. Эльбан
Шуваева Любовь Павловна,
высшая квалификационная
категория

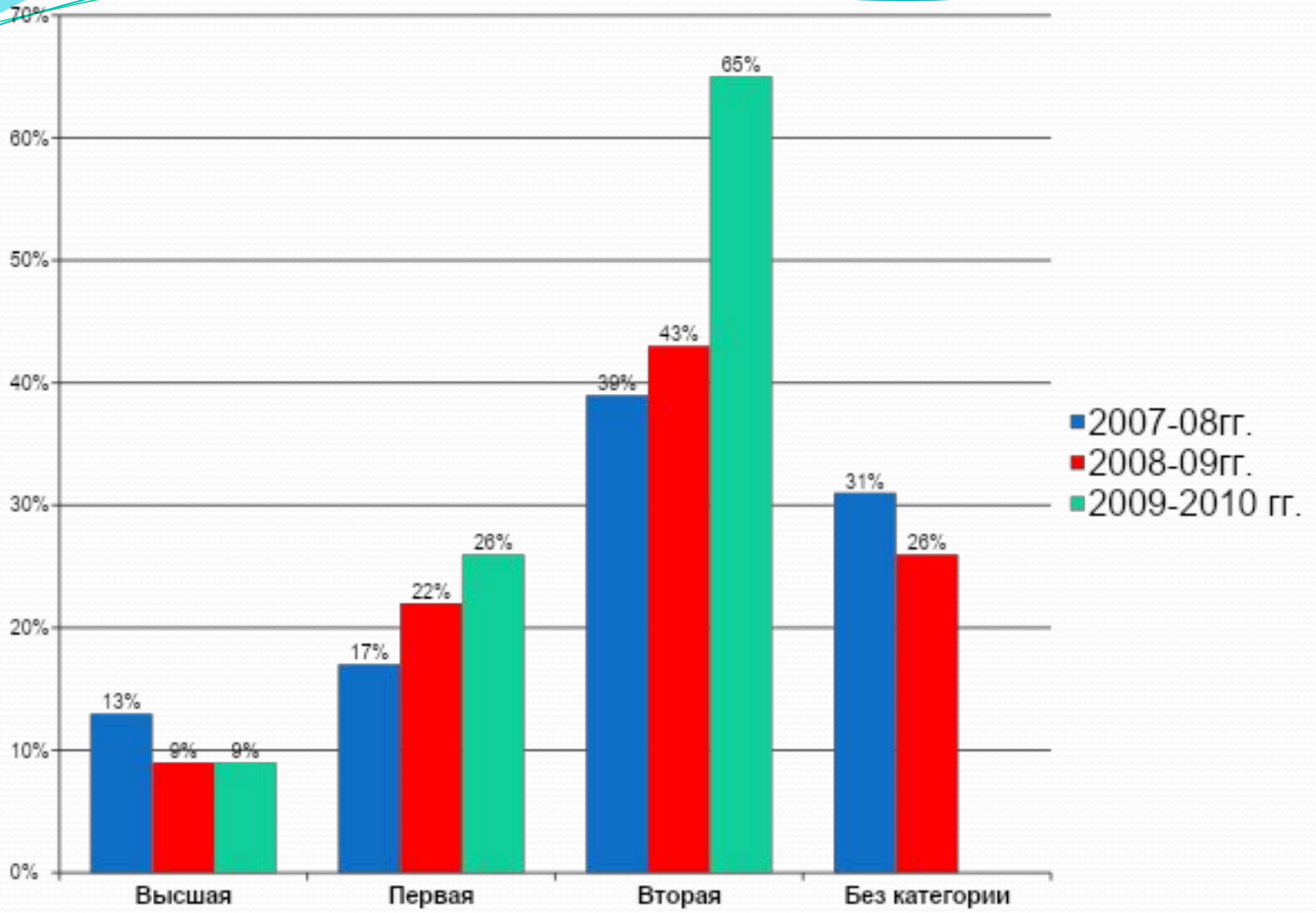
Цель образовательной политики учреждения:

- Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности развития детей.

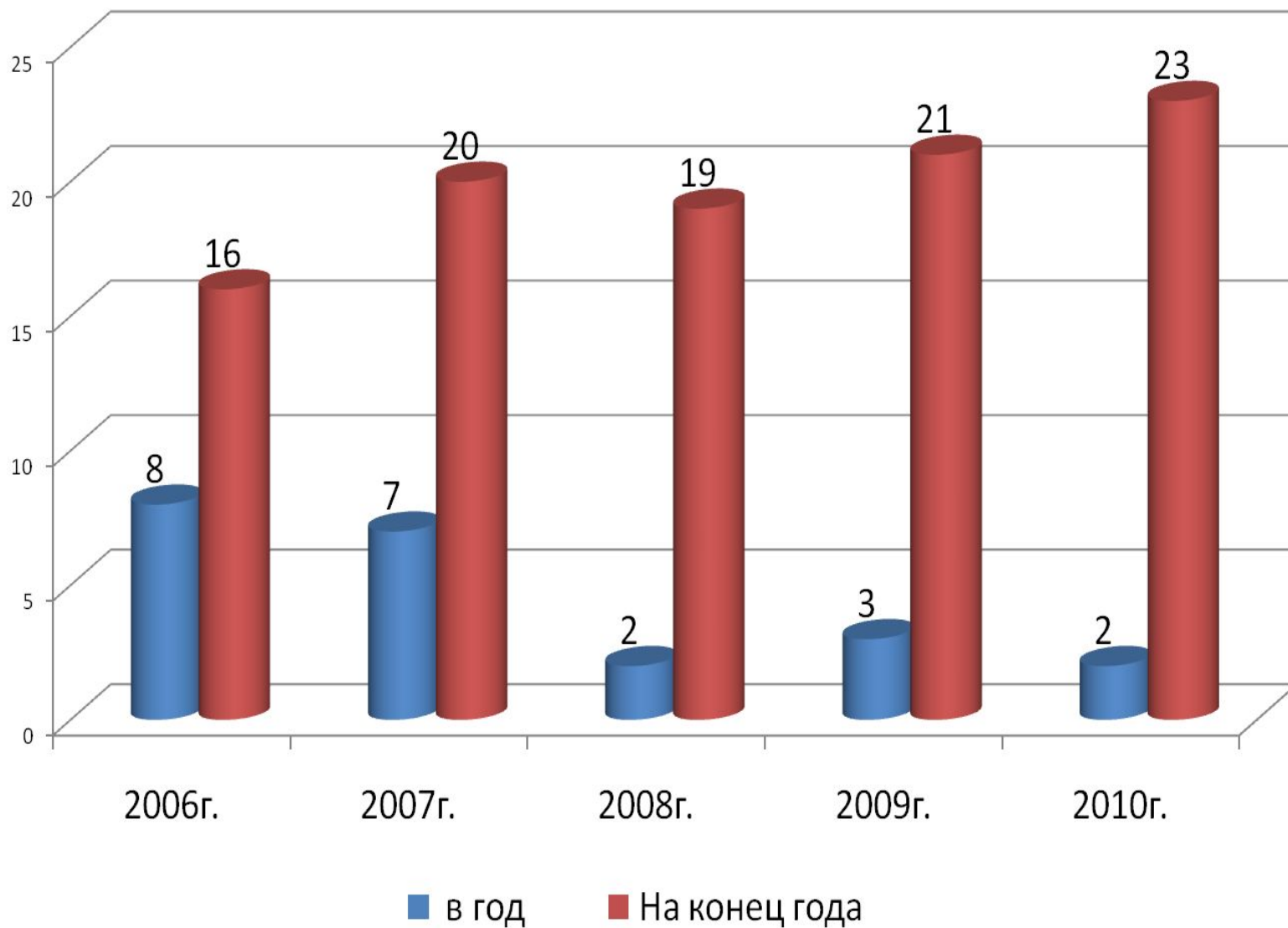
Образование педагогов ДОУ:



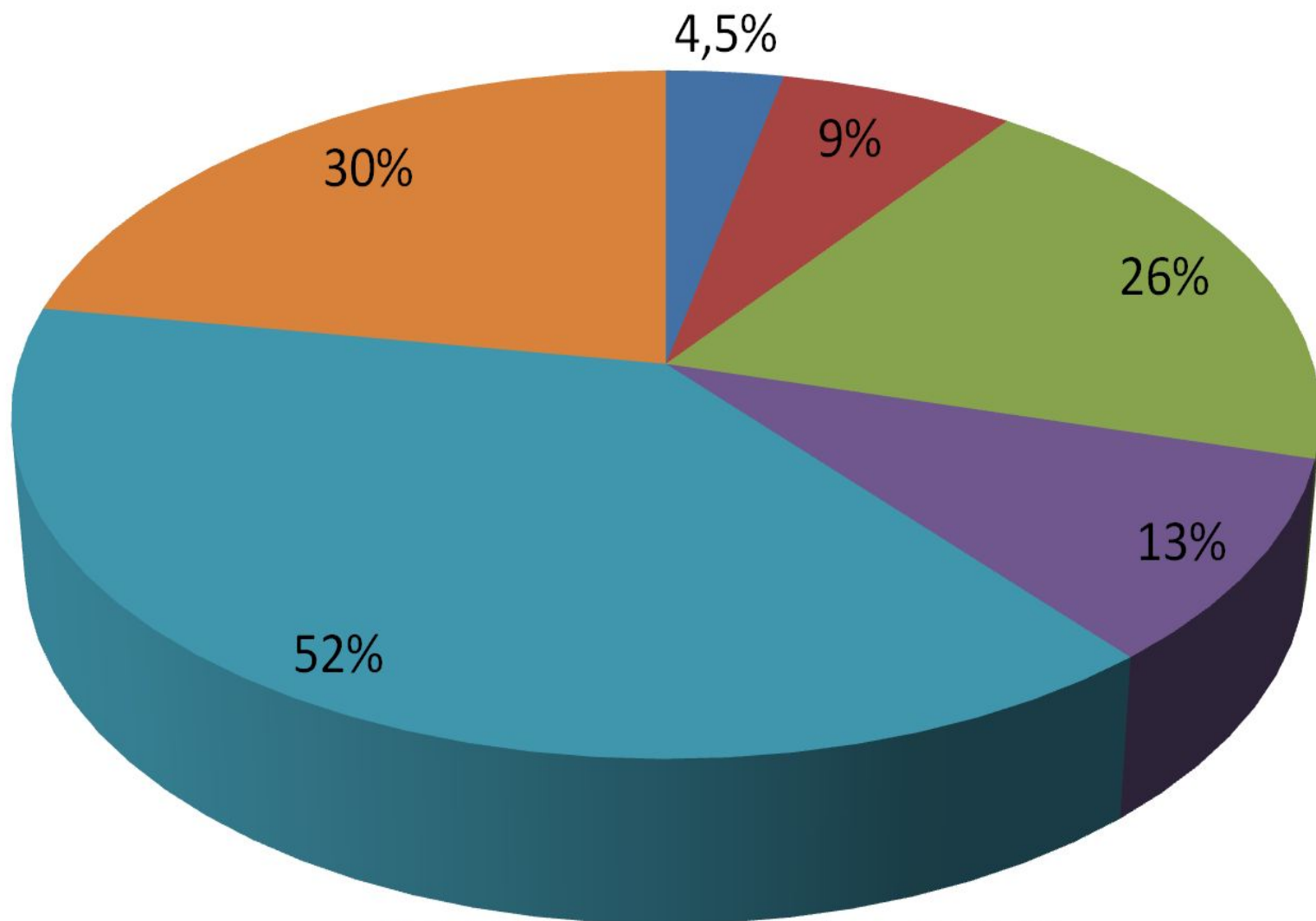
Уровень квалификации педагогов ДОУ



Повышение квалификации педагогами на курсах



Педагогический стаж



■ до 3 лет

■ 5-10 лет

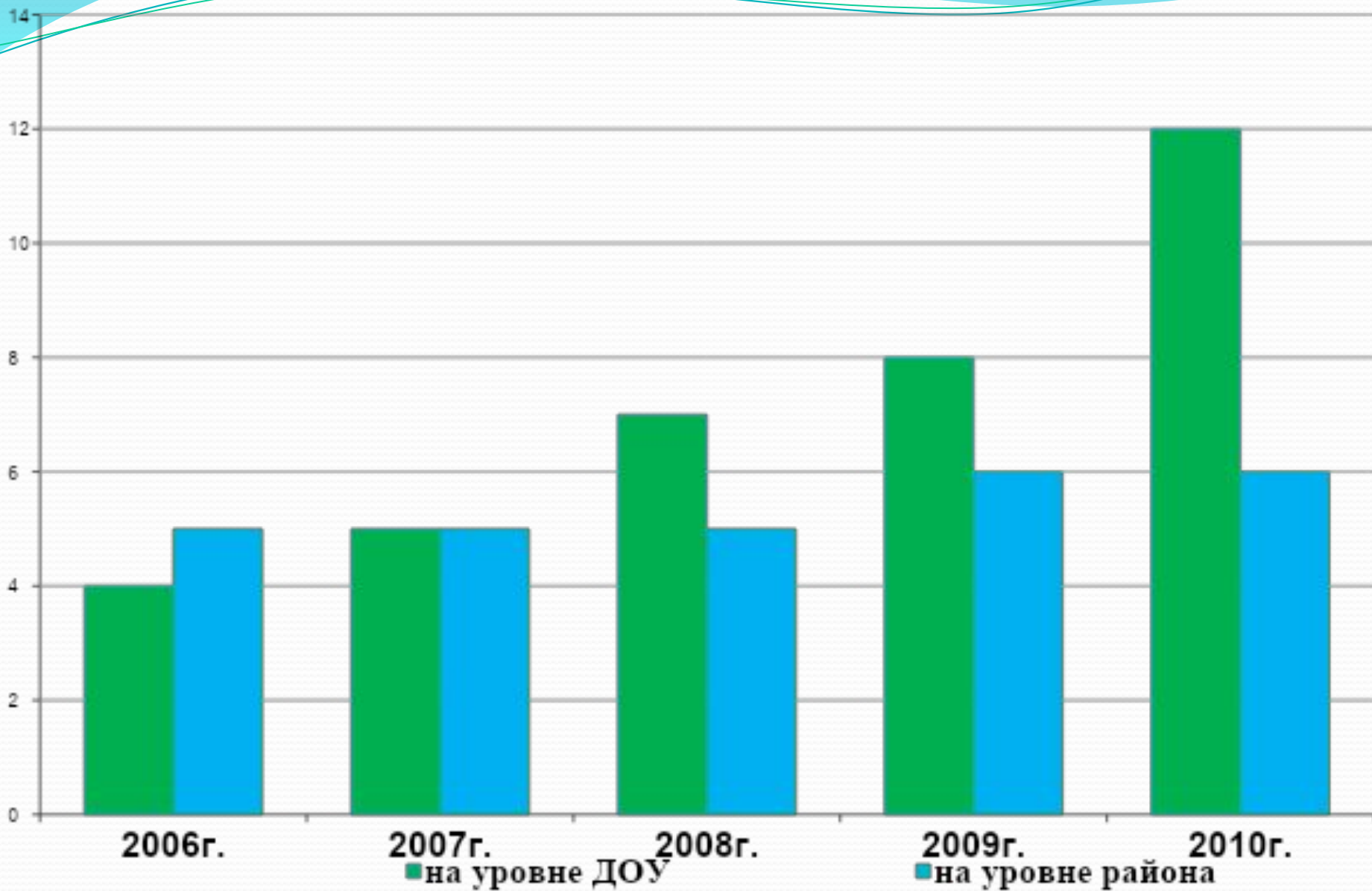
■ 10-15 лет

■ 15-20 лет

■ больше 20 лет

■ пенсионеров

Обобщение инновационного педагогического опыта



Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогами ДОУ:

- **«Имидж ДОУ» - 2 место** в номинации «Палитра творческих работ» музыкальный руководитель I кв. категории Титкова И.Н., 2009г.,
- **«Конкурс мультимедийных презентаций»** 2009 г. - **2 место** музыкальный руководитель Титкова И.Н.;
- **«Конкурс мультимедийных презентаций»** в номинации «Визитная карточка ДОУ» - **лауреаты** зав. ДОУ Шуваева Л.П., старший воспитатель Максимочкина В.О.;
- **«Конкурс методических разработок» - 2 место** учитель-логопед Воропаева О.С., 2010г.),
- **Конкурс на лучшую спортивную площадку ДОУ - 2 место** + приз в размере 7,5 тыс.рублей. 2010 г.

Вопросы для самооценки профессиональной деятельности:

1. Мои крупнейшие успехи и неудачи в профессии.
2. Знаю ли я задачи моей работы по должности?
3. Знаю ли я, чего от меня ожидают?
4. Какой я профессионал в глазах других (родителей, детей, коллег, администрации)?
5. Выполняю ли я своевременно задачи профессиональной деятельности?
6. Устанавливаю ли я приоритеты?
7. Что я хочу сделать как профессионал?
8. В чем могут раскрыться мои возможности, в чем не могут, что я могу сделать?

Рост карьеры педагогов ДОУ

Старший воспитатель Максимочкина В.О.

- **2001г.** – аттестация на вторую категорию как воспитатель ДОУ; обобщен опыт работы по региональному компоненту; переведена старшим воспитателем ДОУ
- **2004г.** – аттестация на первую категорию; опыт работы обобщен на уровне района.
- **2008г.** – обобщен коллективный опыт работы ДОУ по региональному компоненту.
- стала руководителем «Кустового» МО.
- **2009г.**- Почетная грамота МО Хабаровского края.
- **2010г.** – Почетная грамота Г. Амурска.

Учитель-логопед Воропаева О.С.

- **2000г.** – аттестация на вторую категорию как воспитатель ДОУ; переведена учителем-логопедом.
- **2004г.** – высшее образование; аттестована на вторую категорию как учитель-логопед.
- **2008г.** – провела РМО.
- **2009-10г.** – аттестована на первую категорию как учитель-логопед.
- **2010г.**- призер районного конкурса мультимедийных презентаций;
- 2 место в районном конкурсе методических разработок.

Музыкальный руководитель Титкова И.Н.

- **2001г.**-обобщен 1-й опыт работы на уровне ДОУ.
- **2004г.** – обобщены 2 опыта работы на уровне ДОУ; высшее образование; аттестация на высшую категорию.
- **2006г.** – 2 опыта работы обобщены на уровне района.
- **2008г.** – курсы повышения квалификации; аттестация на первую категорию.
- **2009г.** – 2 место в районном конкурсе «Имидж ДОУ» в номинации «Палитра творческих работ»; 1 место в конкурсе на уровне ДОУ.
- **2010г.** – 2 место в районном конкурсе мультимедийных презентаций.

7 способов вознаграждения педагогов:

- Материальное стимулирование.
- Одобрение.
- Вознаграждение свободным временем.
- Взаимопонимание и проявление интереса к работнику.
- Продвижение по служебной лестнице.
- Предоставление самостоятельности и возможность заниматься любимым делом.
- Выдача сертификатов, дипломов, призов, свидетельств.

Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»

- ❖ Новая школа – школа для всех.
- ❖ Новая школа – новые учителя, открытые ко всему новому, понимающие детскую психологию и особенности развития детей.
- ❖ Задача учителя – помочь ребятам найти себя в будущем, стать самостоятельными, творческими и уверенными в себе людьми.
- ❖ Новая школа – центр взаимодействия как с родителями, так и с местным сообществом, с учреждениями культуры, спорта, досуга.
- ❖ Новая школа – современная система оценки качества образования, достоверная информация о том, как работает учреждение и система образования в целом.