

Диагностика социально психологического климата коллектива **онлайн**



www.turlaevlogistic.com.ua

Тесты

по диагностике социально психологического климата коллектива

- Диагностика социально психологического климата группы
- Оценка удовлетворенности и привлекательности работы в коллективе
- Экспертная оценка личности руководителя (оценку дают подчиненные, по выбранным критериям, анонимно)
- Оценка руководителя (самооценка)
- Модель 7S
- Методика диагностики уровня эмоционального выгорания (избирательно)

**Возможен заказ как всех тестов
одновременно,
так и каждого по отдельности.**

Диагностика социально психологического климата группы, тест онлайн

Цель тестирования.

- Определить уровень развития психологического климата коллектива в рамках одной организации.
- Дать общую оценку психологического климата.
- Выявить факторы, которые могут быть использованы для коррекции и совершенствования психологического климата коллектива.



К числу наиболее значимых объектов отражения климата группы относятся взаимоотношения:

- «по горизонтали»
- «по вертикали»
- содержание деятельности,
- некоторые ситуационные элементы деятельности.

Оценка удовлетворенности или привлекательность работы в коллективе, тест онлайн



Социально Психологический Климат (СПК) формируется на основе субъективного мнения и отношения человека к окружающей его на работе обстановке:

- к людям,
- условиям труда,
- стилю руководства,
- групповым нормам
- ценностям и пр.,

т. е. на основе личного восприятия и оценок, взаимного обмена мнениями.

СПК - представляет собой согласованные мнения, оценки и отношения членов коллектива к окружающим условиям и обстоятельствам работы.

Каждым человеком СПК переживается индивидуально в виде удовлетворенности или привлекательности работы в данном коллективе, на данном рабочем месте, в данных условиях.

Экспертная оценка личности руководителя оценку дают подчиненные, (анонимно). Тест онлайн.



Тестирование - раскрывает структуру деятельности руководителя учитывая 9 направлений:

- 1. Определенность** - раскрывает структуру интересов к различным аспектам его деятельности.
- 2. Осознанность** - осознание целей организаторской деятельности.
- 3. Целеустремленность** - приоритет мотивов организаторской деятельности.
- 4. Избирательность** - способность глубоко и полно отражать психологические особенности коллектива.
- 5. Тактичность** - способность соблюдать чувство меры и находить наилучшую форму взаимоотношений.
- 6. Действенность** - способность увлечь за собой людей, активизировать их деятельность, найти наилучшие средства эмоционально-волевых воздействий и правильно выбрать момент их применения.
- 7. Требовательность** - способность проявлять требовательность в различных формах в зависимости от особенностей конкретной управленческой ситуации.
- 8. Критичность** - способность обнаружить и выразить значимые для деятельности отклонения от установленных норм.
- 9. Ответственность** - способность брать на себя ответственность за результаты своей деятельности и деятельности коллектива.

Экспресс оценка личности руководителя (самооценка), тест онлайн.



Соответствие личностных характеристик содержанию деятельности является неременным условием успешного ее осуществления. Особенно важно такое соответствие для видов деятельности с высоким уровнем ответственности.

К таковым, как известно, относится деятельность руководителя (управленца, организатора).

Тестирование проходит на основании анкеты, состоящей из семи вопросов, раскрывающих профессионализм и направленность руководителя.

Модель 7S McKinsey, тест онлайн



Описывает 7 факторов организации компании целостным и эффективным способом.

Совместно эти факторы определяют то, как корпорация функционирует.

Менеджеры компании должны учитывать все 7 факторов, для того чтобы быть уверенными в успешном выполнении стратегии.

- Стратегия (Strategy)
- Структура (Structure)
- Системы (Systems)
- Сотрудники (Staff)
- Стиль (Style)
- Навыки (Skills)

Оценка эмоционального выгорания (избирательно), тест онлайн

Эмоциональное выгорание – это выработанный личностью механизм **психологической защиты** в форме полного или частичного исключения эмоций в ответ на избранные психотравмирующие воздействия.



- Эмоциональное выгорание представляет собой приобретенный стереотип эмоционального, чаще всего **профессионального**, поведения.
- «Выгорание» отчасти функциональный стереотип, поскольку позволяет человеку дозировать и экономно расходовать энергетические ресурсы.
- Дисфункциональные следствия «выгорания»: **отрицательно сказывается на исполнении профессиональной деятельности и отношениях с партнерами.**

Процедура тестирования онлайн

- Подать заявку на проведение тестирования **онлайн**.
- Тестирование проходит на сайте Turlaevlogistic с помощью специально встроенного модуля <http://www.turlaevlogistic.com.ua/starttesting>
- Получить код доступа для каждого сотрудника компании отдельно, или для конкретного человека.
- Опрашиваемый имеет возможность пройти тестирование в любое удобное для него время, с любого компьютера, рабочего или домашнего, имеющего подключение к Интернет.
- После прохождения тестирования последним участником, компания получает результат в течении оговоренного времени условленным способом доставки.
- После прохождения тестирования персонально и отдельным человеком (а не компанией), результаты высылаются на Е-мэйл в течении оговоренного ранее времени.
- Тестирование **анонимно!**

Преимущества тестирования онлайн



- Быстро
- Качественно
- Без отрыва от рабочих процессов
- В любое удобное время для опрашиваемых
- Доступная цена
- **Анонимно!**

География деятельности ООО "Профиком":

Все страны СНГ



Заказать диагностику социально психологического климата коллектива онлайн

ООО "Профиком"

Турлаев Евгений

Skype: *turlajev1*

info@turlaevlogistic.com.ua

ISQ 414812474

0672603088



www.turlaevlogistic.com.ua