Первичная профсоюзная организация школы № 70 Кировского района города Казани

Состав

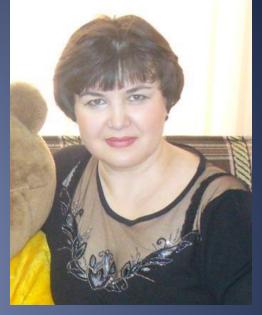


Члены профкома



Тиркия Л.Р., педагог-психолог, заместитель председателя профкома

улиева Л.Г., учитель английского языка, председатель профкома





Зайцева Е.Г., заведующая библиотекой, ревизионная комиссия



Ухаткина Н.Р., учитель русского языка,

Члены профкома



Гарифуллина Г_•Р_{•,} учитель татарского языка, ревизионная комиссия



Власова А_вВ_в, учитель физкультуры, культмассовый сектор



Рубцова Т_•А_•, учитель физики, жилищно-бытовой сектор



Павлова Н_в, учитель биологии, производственный сектор

Основные направления работы

- □ Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы.
- Заключение коллективного договора в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации.
- Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда.
- 🛮 Работа с ветеранами педагогического труда.
- □ Создание благоприятного психологического климата в профессиональном коллективе.
- □ Информационная деятельность.
- 🛘 Оздоровительная и культурно-массовая работа.

План работы на 2011-2012 учебный год

		a Niji Alag	MEPROTASON: Servepare: 41 % 70 Macrosia H.I	
План работы профессоного комитета средней висолы № 70 на 2011 — 2012 учебный год.				
Ni min	Меревриитие	Сроки	Ornerermannali	
4	Совнество с администрацией писсы виненть изменения и коллективный деговор.	Сентябрь	Куппена Л.Г., Тирких Л. Р.	
2.	Разреботать совместно с прининстривней школы план мероприятий по организации работы по охране труда	Октябрь	Eymena II.T., Pythone T.A.	
7	Разработать совмостно с администрацией изхолы правила внутреннего грудового распорядка для работников изполь	Сентябрь	Кулина Л.Г	
4	Принять участие в работе компосии по контролю за горения патацием участися школы	В течение года	Кулиева Л.Г., Влисова А.В.	
3.	Доводить до сведения членов профеново учителей об изменениях и новые постожениях в пормативных дикументах.	B sename room	Купеска Л.Г., Гарофукация Г.	
6.	Учёт профененных вынесов	И течение года	Hausena H.H.	
2	Следить за воформацией о поступлении путёвок в санатории и дома отдыха и домодить её до членом профессита	B response ruga	Кулива Л.Г.	
8.	Разработать и провести праздинчими вечеро для сотруденнов школь, посвещённые Дако учетеля. Новкму году, Дию 8 марта	B resenue rods	Профизм школ	
9.	Принимать участие в мероприятиях сончество с Соостом встерацое труда Кировского района	В течение года	Кулиова Л.Г.	
10.	Организовать поддравление учателей ветеранов имовы № 70 с Двём пожилого человека (концерт, часнитие)	Occupa	spodume	
11.	Составить срафия и осуществить контроль по промедению мероприятий по утеплению завиня плюты в колтаное премя года	Октябрь — Ноябрь	Кулиска Л.Г., Дорошина Т.Н	
12.	Организовать для учителей школы экскурсию ін пределы городи	Ampen -	Kyanesa ILI	
13.	Оказанить консультационную, аоридическую и мітерицилиую помощь члинам профессова	B resense roas	Kyanesa J.F., Tupana J. P.	
14.	Организовывать поларавления сотруднивов польш с обществи в другиме знаменательными кобытими.	D remains	Укатанна П.Р. Гарифулина Г.	
16.	Земещеть ветороги педагатия не краим аттистация	Денийрь жи	Kymees A.F. Tapana A.P.	

Уголок профкома



Педагогический коллектив школы № 70



непобедимы.

Социальный паспорт первичной профсоюзной организации школы № 70 Кировского района г. Казани

Адрес (с указанием почтового индекса)	420033, г. Казань,	
	ул. Краснококшайская, 178	
Телефон	554-64-35, 554-61-63	
Ф.И.О. директора	Маслова Наталья Петровна	
Ф.И.О. председателя профкома	Кулиева Лариса Геогриевна	
Всего работающих	95	
В том числе: учителей	63	
технических служащих	32	
Женщин	87	
Мужчин	8	
Педагогов в возрасте до 30 лет	12	
От 30 до 40 лет	19	
От 40 до 60 лет	30	
Свыше 60 лет	3	
Пенсионеров по возрасту	20	
Находятся в декретном отпуске	7	
Количество членов профсоюза	82	

Наши ветераны









Коллективный договор школы № 70

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- 💠 🛮 организация труда;
- режим работы и отдыха;
- улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка;
- критерии эффективности деятельности педагогов



Правила внутреннего трудового распорядка

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению результативности труда, высокому качеству работы, обязательны для исполнения всеми работниками общеобразовательного учреждения.
- 1.2. Каждый работник общеобразовательного учреждения несет ответственность за качество общего образования и его соответствие государственным образовательным стандартам, за соблюдение трудовой и производственной дисциплины.
- Вопросы, связанные применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются общеобразовательного руководством предоставленных ему прав, действующим предусмотренных законодательном, профсоюзным совместно ИЛИ ПО согласованию комитетом.



Критерии оценки эффективности деятельности педагогов.

Основным критерием, влияющим размер выплат качество работ, выполняемых является достижение пороговых оценки эффективности критериев образовательного деятельности учреждения.



Критерии опонки эффективности зеятельности работивков МОУ «Среднии общеобразовательная школа № 70 с углублённым изучением отдельных предметом» Киропского района города Казани

B forter

- Качество знаний обучающихся: по итогом треударственной итоговий аттестации и/или независимого оценивания образовательных результатив. (10)
- За активное использование информационно-коммуникационных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работа. (5)
- Подготовка обучающихся призеров и дипломантов предметных плиминад, конференций, конкурсов по предмету. (10)
- Организация внеклассний работы по предмету, за высокий уровень организации каникулярного издыха учек, организацию работы с родителями.(5)
- Обеспечение безопасности нагинедеятельности детей в учебноноспитательном процессе.
- Участие в профессиональных конкурсах, грантах, инучно-практических, конференциях, экспериментальных работа.(8)
- 7. Наличие и уровень распространения передового педагогического опыть (6)
- Общественно заденмая деятельность (Руководство ШМО, объединения недонтеров, научного общества школьников, руководство реализацией программ «Заоровье», «Электронное образование», «Предикольная подгитовка», «Питание пвольников» и т.д.) (10)
- За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журишков, ведение зачных дел и v.л.). Охват учащихся горочим питанием. (3)

эффективности деятельности педагогов.

Обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы объективного путём оценивания результатов педагогической деятельности осуществления основе материального стимулирования соответствующих выплат стимулирующей части образовательного учреждения является целью оценки результативности деятельности педагогов.

этинуждаю.

Dispusces MON ellisons No 70

Расситрено на побраном пуданами, колтенням MOV «Школа № 70» Протовол № 112 м 01 по 2010 к Предматрения профасия ПТ Кумана

Положение

о критериях оценки эффективности деятельности педагогов МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 70 г углублинным изучением вностранных изыково Киропского района г. Казави

1. Offing merocents.

- 1.1. Настоящие положению (запис Положение); рекрыбителю из основания Положения об устаниях изыка изуще рабочником префессиональным каконфикациональным курот до жене (об рабочником образования осуществлять учре должно Региріально Таларства осуществлять к сооткурствия» і Палания пинат сести неоткурствини Таларства от 1.03 2000 г. № 392 об насление шима, сести отната преда рабочнико бырастным учреждения Региріально бырастным учреждения по стремлей с должно Таларства по стремлей с должно по регультатам проде за опредаления по регультатам проде за опредаления от разучения по регультатам проде за опредаления от разучения по регультатам проде за опредаления от разучения.
- Основные критерием, втимиции на развер вистет за качество выполнения: работ, вилиста, достижение перетлика начасной протерием опиме эффективности, доктольности управление;
- 1.3. Цель повыми результативности доступности персоння объектичнику зависимости подативную учистивности путущи объективности путущи объективности и путуществляющей из на должности и путуществляющей из на должности устану персонняющей и на должности устану персонняющей части фокта оплаты изучатовляющей подати учисти объективности путуществляющей подати путуществляющей подативности путуществляющей подативности путуществляющей подативности путуществляющей путущес
 - 1.4. Задачани проведение опитей репутальности доголования надаготов выполож-
 - пробратия системной комоческие участения собствения, рекультатия профессиональной и общественно-социальной давтельности;
 - объетичение возговой эксператой оцения педагогоческого прум.
 - удитите напрываний запасрроманности педацию в повышения агтегна образоватьного десестовата
 - Данний Петоветие организациями на мареление переинальных вичеств педатиче, споизбетировата успеционения обучаемием в паправление на понавителя вичества обучаеми и местициям в услугием реалически прогудоми образовательного учубования.
 - Оснивание и порядок провединия апсили результацииности леятельности податоска.
- Размеры, передост условня пертистенням выпат и конство выполнямих работ определением Косперсионам датамеров в другоми посытаниям ветовы образовлением уческаеми.
- 2.2 Основние выполняем стому пручитает выплас дифференциалия истами труки перепитатив в цене съществе и его караства, возведения на полнителной присусствений регизата педагителной доступационений на доступующий пессоанностий регизата.
 - 2.3. Положение распространяется на следующие категории педитите ческих работники
- TWO PROPERTY.

Условия труда









Мы на отдыхе









Наши традиции

