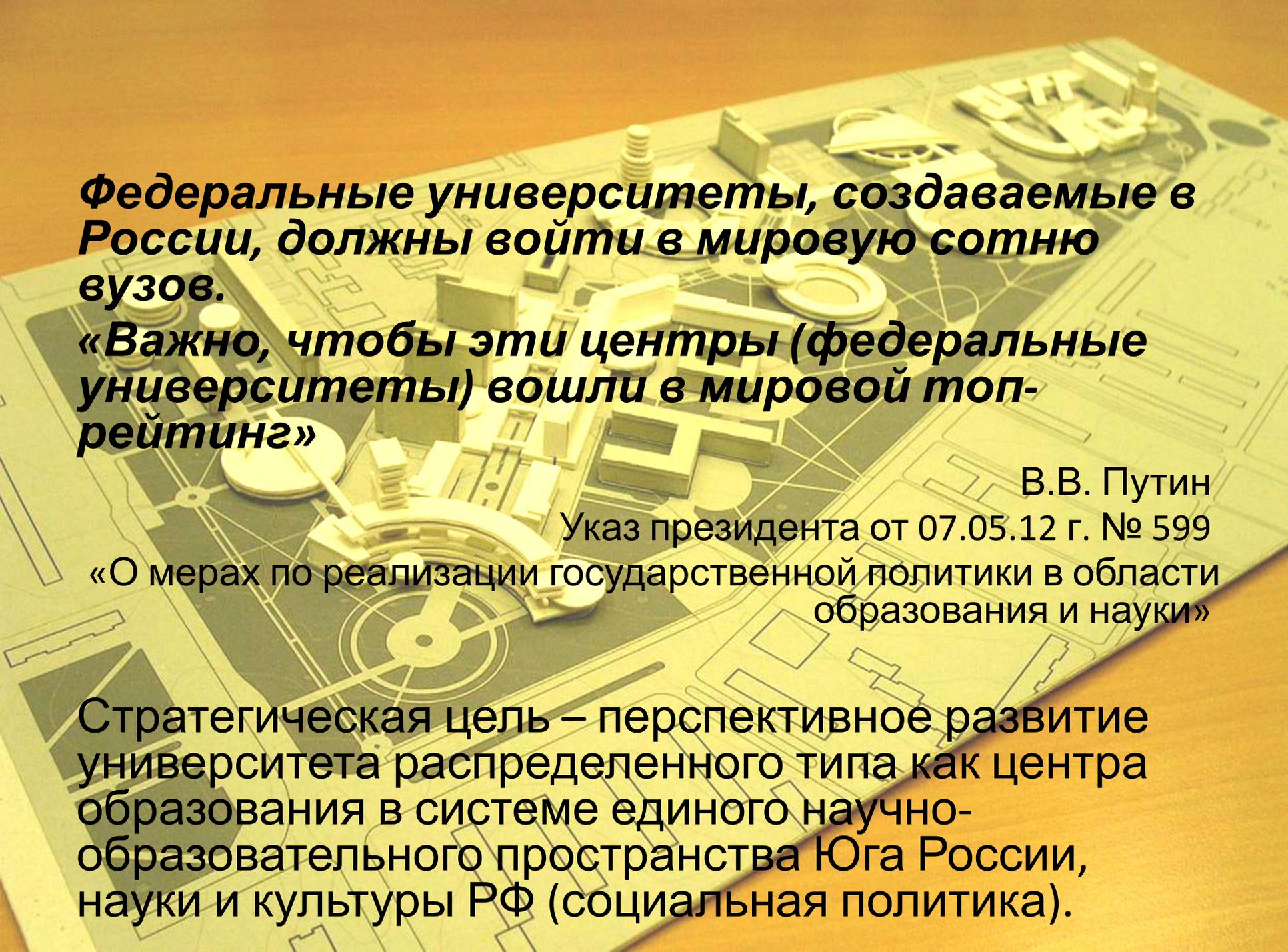




# **Приоритетные задачи развития университета**

**Боровская Марина Александровна  
ректор Южного федерального университета**

27 августа 2012 г.



**Федеральные университеты, создаваемые в России, должны войти в мировую сотню вузов.**

**«Важно, чтобы эти центры (федеральные университеты) вошли в мировой топ-рейтинг»**

В.В. Путин

Указ президента от 07.05.12 г. № 599

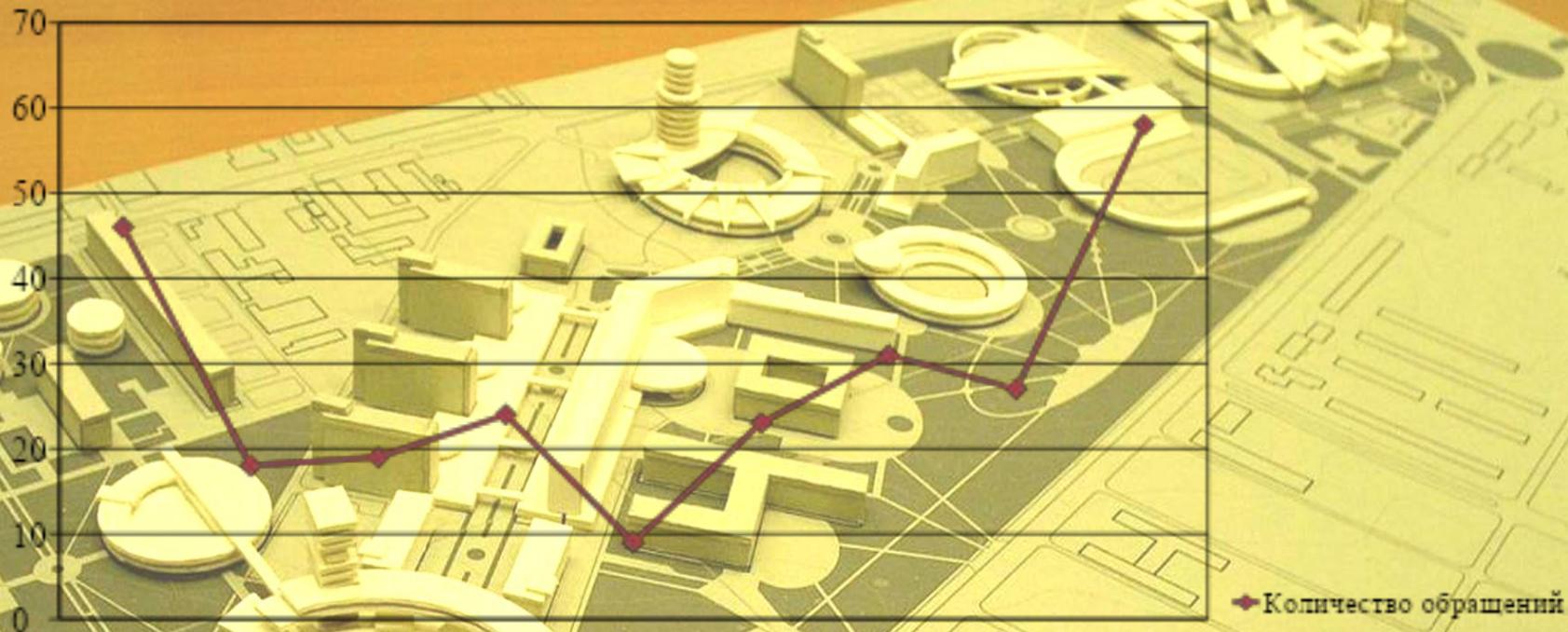
«О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»

Стратегическая цель – перспективное развитие университета распределенного типа как центра образования в системе единого научно-образовательного пространства Юга России, науки и культуры РФ (социальная политика).

## Приоритетные задачи

- Создание единого научно-образовательного пространства;
- Формирование комплексной программы развития науки; вовлечение студентов в выполнение научных исследований;
- Повышение статуса ЮФУ в научно-образовательной среде Юга России, приоритетность магистерской и послевузовской подготовки, в том числе с привлечением других вузов;
- Создание образовательных стандартов в системе высшего профессионального образования Юга России по направлениям подготовки;
- Формирование и реализация кадровой политики ЮФУ, ориентированной на развитие научно-педагогических кадров;
- Развитие системы студенческого самоуправления, духовно-нравственного воспитания и социализации молодежи.

# Результаты обращения к Ректору



Всего 253 обращения

# **Финансовое обеспечение развития кадрового потенциала**

**«Повышение средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников вуза с учетом выполнения ими нормы рабочего времени и достижения результатов профессиональной деятельности путем увеличения фонда оплаты труда, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и (или) с учетом оптимизации штатного расписания вуза».**

**\* Трудовой договор Учредителя с ректором.**

# Финансовое обеспечение развития кадрового потенциала

3 этапа повышения заработной платы:

- I. Повышение базовой части заработной платы;
- II. Создание системы стимулирования за:
  - продвижение бренда ЮФУ;
  - индивидуализацию работы со студентами.
- III. Повышение заработной платы научно-педагогических работников в соответствии со статусом федерального университета.

# Заработная плата профессорско-преподавательского состава ЮФУ на **01.06.2012 г.**

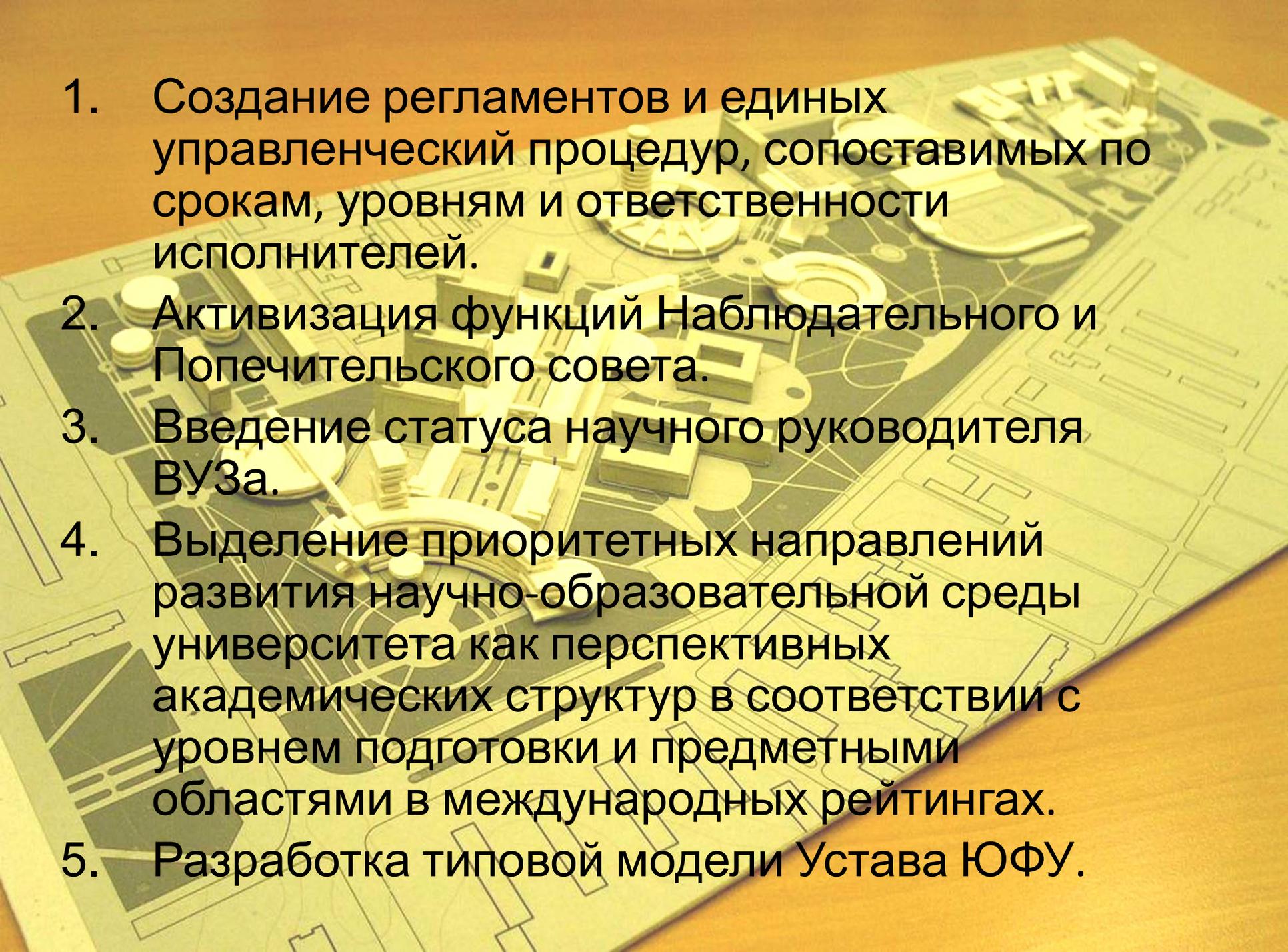
Категории ППС	Оклад	За степень	За должность	Стимулирующие выплаты	Всего
Ассистент, преподаватель, б/с	7 269,00		0,00	0,00	<b>7 269,00</b>
Ассистент, преподаватель, к.н.	7 269,00	3 000,00	0,00	0,00	<b>10 269,00</b>
Старший преподаватель, б/с	7 559,00		0,00	0,00	<b>7 559,00</b>
Старший преподаватель, к.н.	7 559,00	3 000,00	0,00	0,00	<b>10 559,00</b>
Доцент, к.н.	7 632,00	3 000,00	3 052,80	3 052,69	<b>13 684,80</b>
Профессор, д.н.	8 722,00	7 000,00	5233,20	5 233,41	<b>20 955,20</b>
Заведующий кафедрой, д.н.	18 754,00	7 000,00	0,00	0,00	<b>25 754,00</b>

# Заработная плата профессорско-преподавательского состава ЮФУ с 01.09.2012 г.

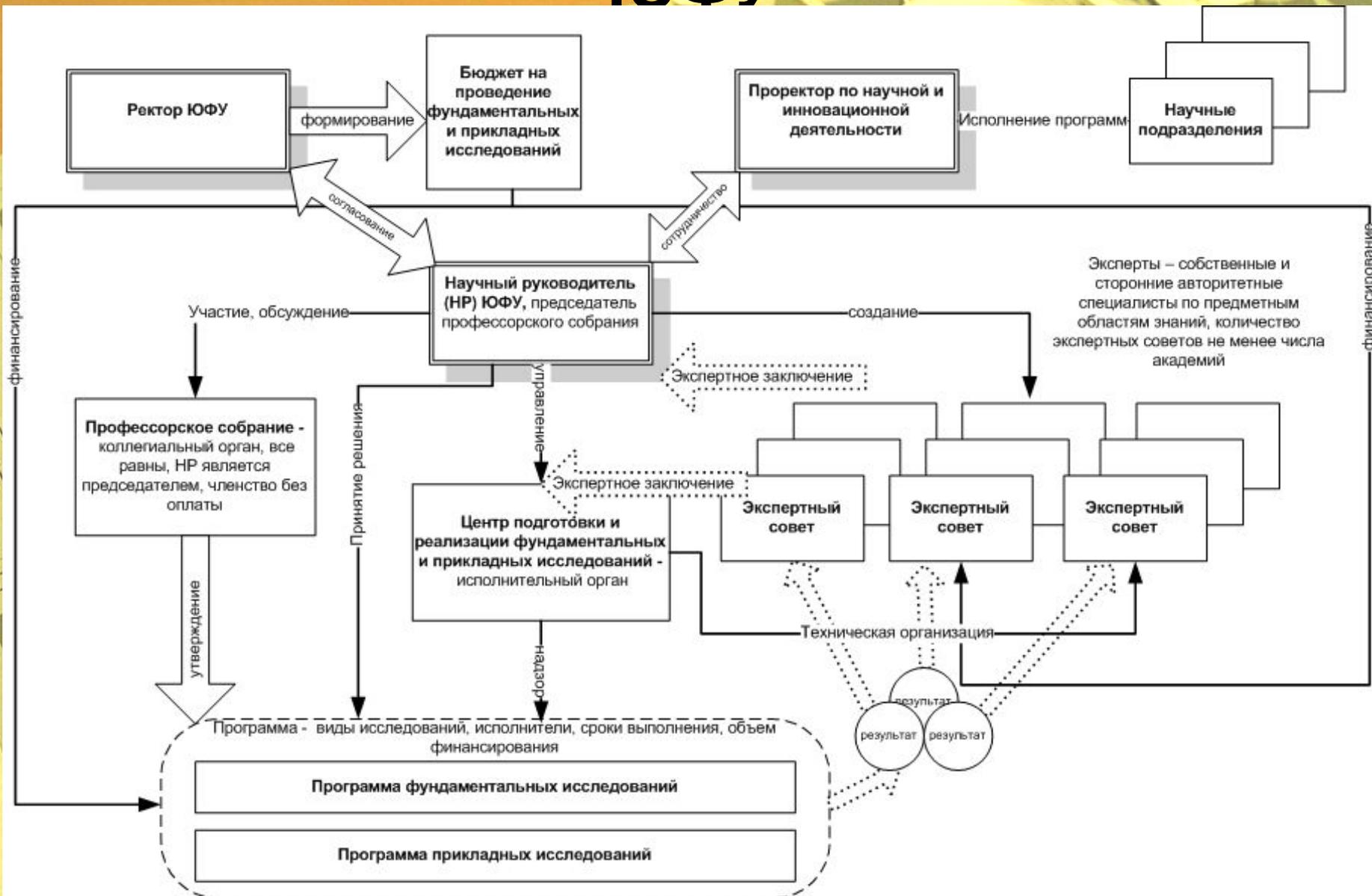
Категории ППС	Оклад	% увеличени я оклада	За степень	За должность	Стимулирую щие выплаты	Всего
Ассистент, преподаватель, б/с	10 000,00	137,5%		0,00	0,00	10 000,00
Ассистент, преподаватель, к.н.	10 000,00	137,5%	3 000,00	0,00	0,00	13 000,00
Старший преподаватель, б/с	11 000,00	145,52%		0,00	0,00	11 000,00
Старший преподаватель, к.н.	11 000,00	145,52%	3 000,00	0,00	0,00	14 000,00
Доцент, к.н.	12 000,00	157,23%	3 000,00	4 800,00	0,00	19 800,00
Профессор, д.н.	13 000,00	149,05%	7 000,00	7 800,00	0,00	27 800,00
Заведующий кафедрой, д.н.	21 500,00	114,64%	7000,00	0,00	0,00	28 500,00

# Заработная плата профессорско-преподавательского состава ЮФУ (деканов) с **01.09.2012 г.**

Категории ППС	Оклад	% увеличени я оклада	За степень	За должность	Стимулирую щие выплаты	Всего
<b>При контингенте студентов до 800 чел.</b>						
Декан, д.н.	22 500,00	106%	7 000,00	0,00	28 400,00	<b>57 900,00</b>
Декан, к.н.	22 500,00	106%	3 000,00	0,00	28 400,00	<b>53900,00</b>
<b>При контингенте студентов до 1500 чел.</b>						
Декан, д.н.	22 500,00	106%	7 000,00	0,00	33 400,00	<b>62 900,00</b>
Декан, к.н.	22 500,00	106%	3 000,00	0,00	33 400,00	<b>58 900,00</b>
<b>При контингенте студентов до 2200 чел.</b>						
Декан, д.н.	22 500,00	106%	7 000,00	0,00	38 400,00	<b>67 900,00</b>
Декан, к.н.	22 500,00	106%	3 000,00	0,00	38 400,00	<b>63 900,00</b>

- 
1. Создание регламентов и единых управленческих процедур, сопоставимых по срокам, уровням и ответственности исполнителей.
  2. Активизация функций Наблюдательного и Попечительского совета.
  3. Введение статуса научного руководителя ВУЗа.
  4. Выделение приоритетных направлений развития научно-образовательной среды университета как перспективных академических структур в соответствии с уровнем подготовки и предметными областями в международных рейтингах.
  5. Разработка типовой модели Устава ЮФУ.

# Функционал Научного руководителя ЮФУ



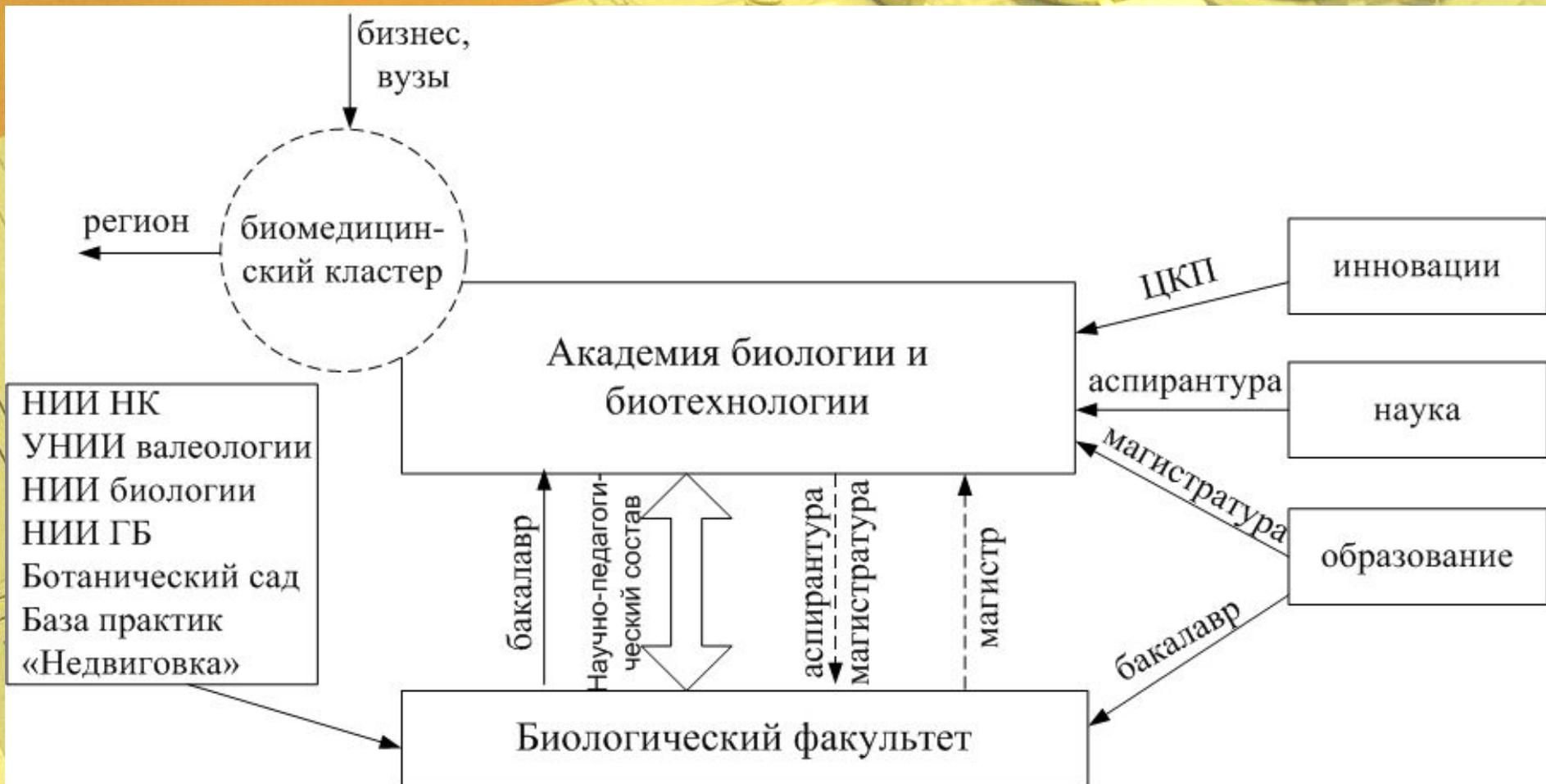
# Приоритетные направления развития научно-образовательной среды – перспективные академические структуры

- инженерное образование;
- естественные науки и математика;
- науки о жизни и биотехнологии;
- науки о земле;
- архитектура и искусство;
- общественные науки;
- гуманитарные науки;
- педагогическое образование;
- медиа образование;
- спорт и физическое воспитание.

# Приоритетное направление: Архитектура и искусство



# Приоритетное направление: науки о жизни



A 3D architectural model of a building complex, possibly a university or government building, is shown on a dark base with white line drawings. The model is made of a light-colored material, possibly wood or plastic, and features various structures, including a large central building, several smaller buildings, and a prominent circular structure. The base has a grid of lines and various shapes, suggesting a site plan or a map. The text "Спасибо за внимание!" is overlaid in red on the model.

**Спасибо за внимание!**