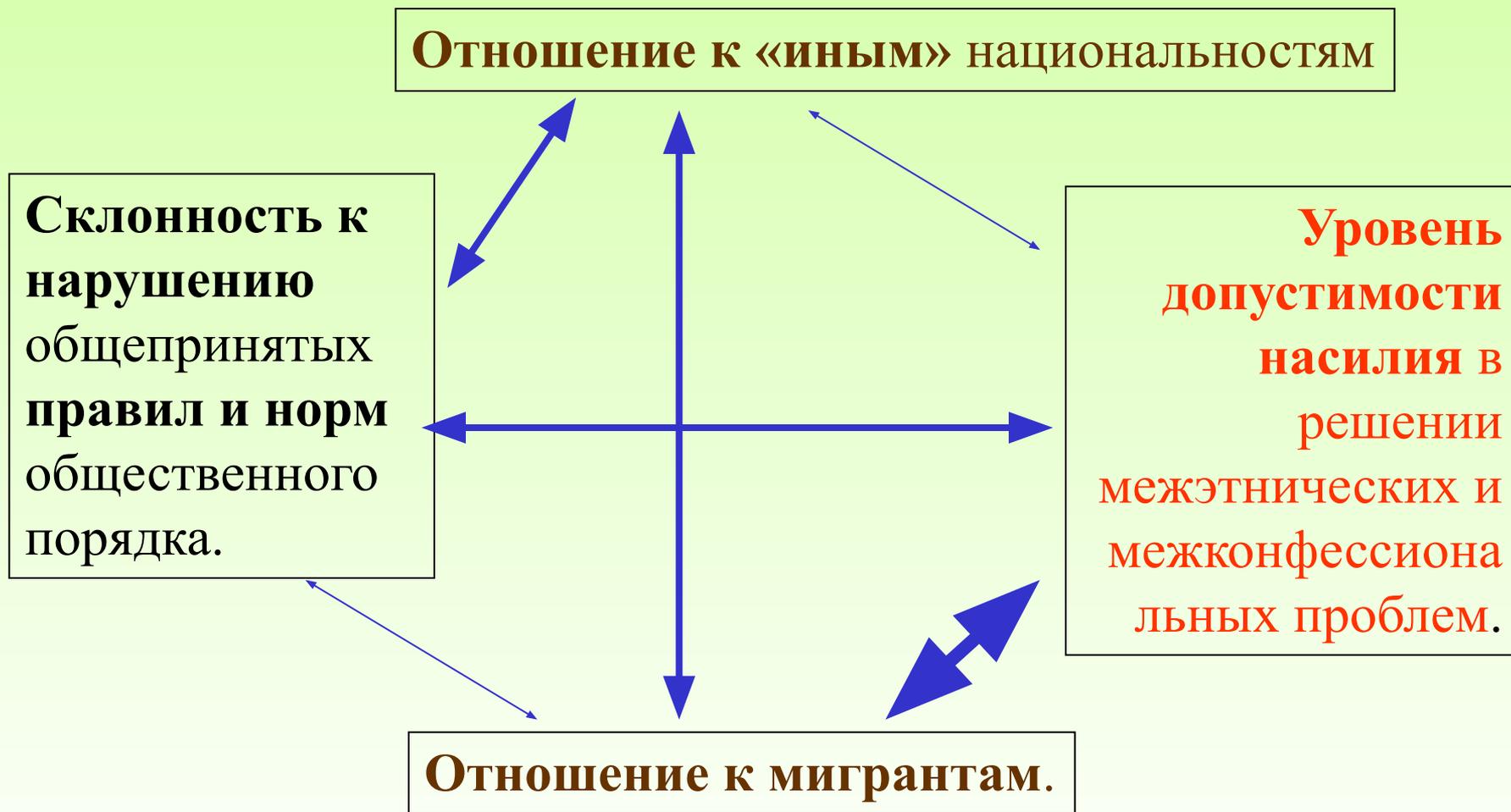


**«Оптимизация межкультурного  
взаимодействия как стратегическое  
условие противодействия ксенофобии и  
этнокультурному экстремизму в  
образовательной среде»**

*Хухлаев О.Е.*

*зав.каф. этнопсихологии и психологических проблем  
поликультурного образования МГППУ,  
канд.психол.н., доц.*

# Взаимосвязь между маркерами рисков межнациональной конфликтности *(по результатам исследования Московских школьников, 2011 г.)*



## 2 формы отражения значимости «национальности»:

**-ПОЗИТИВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К СВОЕМУ  
народу**

*«мы – хорошие»*

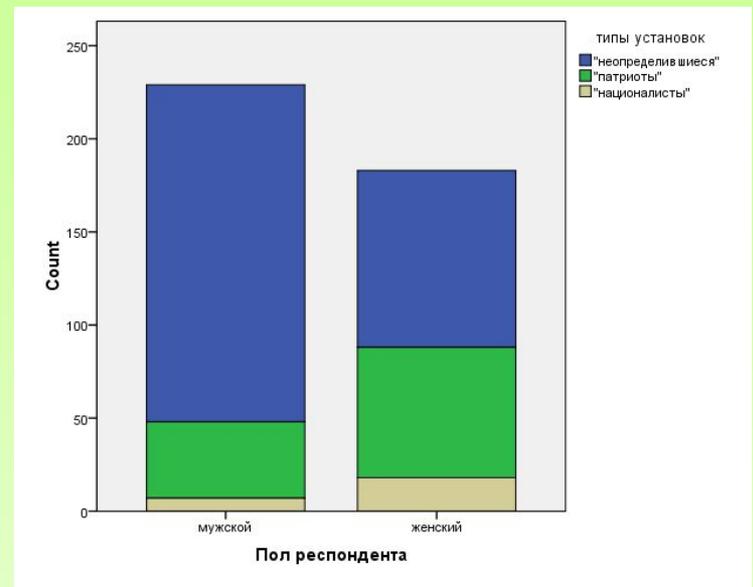
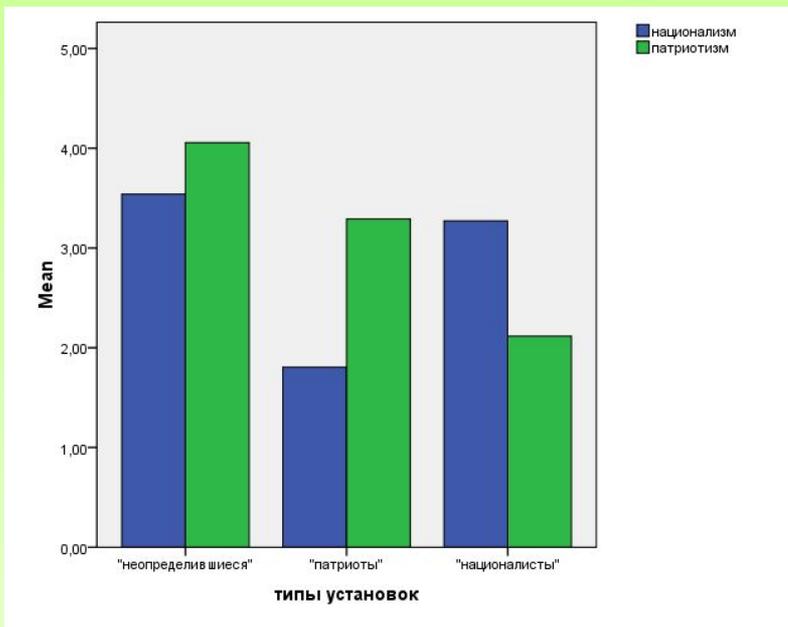
*патриотизм*

**-неприятнь к «ИНЫМ»**

*«они-плохие»*

*национализм*

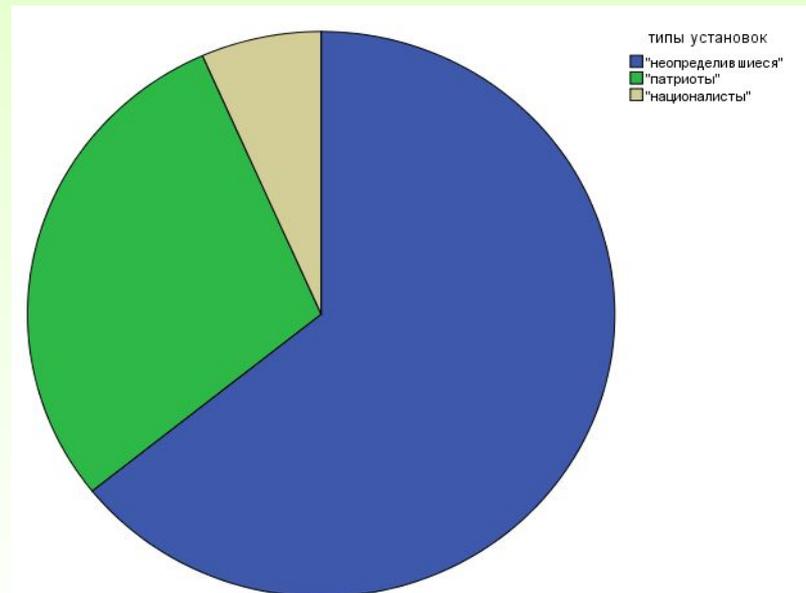




*Среди девушек «патриотов» заметно больше*

### *Три «Социальных типа»:*

1. «Неопределившиеся» - неустойчивое равновесие
2. «Патриоты» - преобладает позитивное отношение к своему народу
3. «Националисты» - преобладает неприязнь к иным национальностям



*N = 453, школьники Москвы, 2008-2009 гг.*

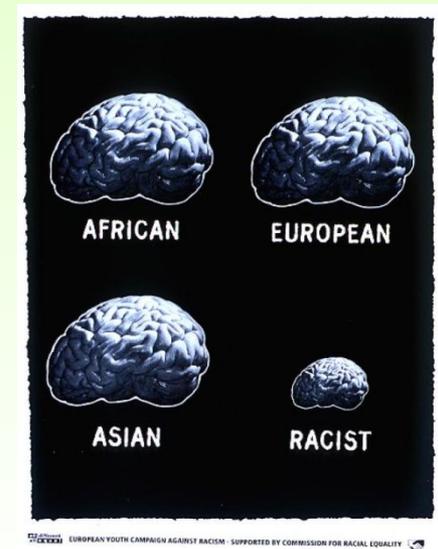
Ключевая задача профилактики ксенофобии и экстремизма в образовании - помочь «неопределившимся» **определиться** в «правильную» сторону.



Можем ли мы справиться с этой задачей только через «борьбу» с расизмом и ксенофобией?



«Правильные» праздники и фестивали – это гарантия решения проблемы?



Такая работа не может быть организована в «мероприятийном» ключе!  
Она может быть только системной, т.е. включенной во все повседневные виды деятельности.



Главная цель - **оптимизация межкультурного взаимодействия.**

Это построение образовательной деятельности так, чтобы она обеспечивала **реальное** позитивное взаимодействие между детьми из разных культур, между учащимися мигрантами и представителями принимающего общества.

Это организация **реального** межкультурного образования. Не просто обучения в одном классе/школе детей из разных культур. Это изменения школы в целом (образовательной среды), обеспечивающие доступ к ресурсам культурного разнообразия школьников и педагогов, что приводит к повышению эффективности обучения и воспитания.

*спасибо за внимание*

**Приглашаем к сотрудничеству!**

**[www.ethnopsy.com](http://www.ethnopsy.com)**

**[huhlaev@mail.ru](mailto:huhlaev@mail.ru)**