

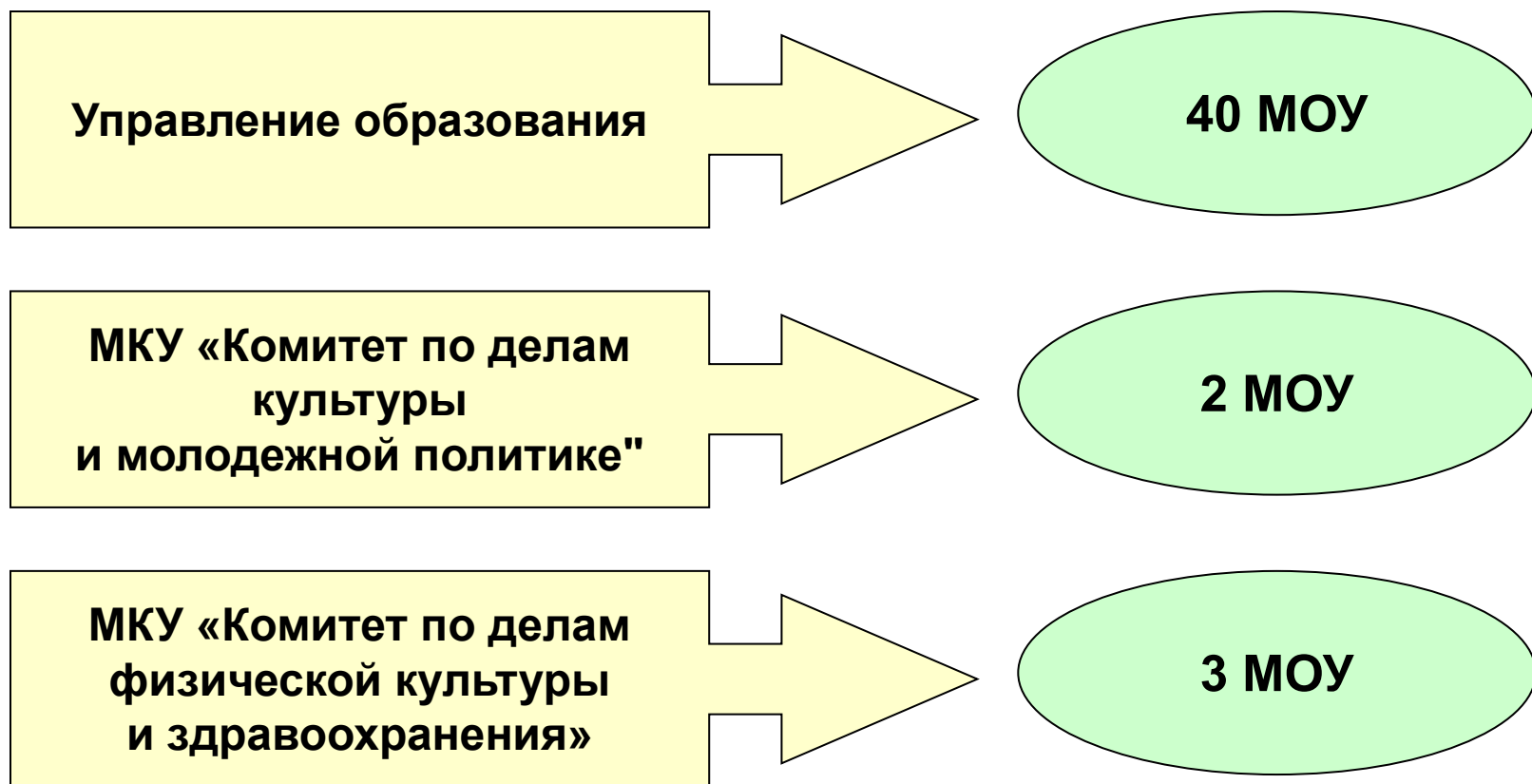
Модель аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений г. Зеленогорска

Китаева О.П., директор МКУ ГМЦ г. Зеленогорска

Нормативная база

- *Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.07.2011 г. № 248-п «Об утверждении Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений»*
- *Ежегодные приказы Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска и МКУ, в ведении которых находятся МОУ*

Делегирование полномочий Администрации ЗАТО г. Зеленогорска в части проведения аттестации руководителей МОУ



Основные принципы аттестации

- Законность
- Коллегиальности
- Объективность и беспристрастность в оценке профессиональных, деловых и личных качеств
- Единство требований, системность и целостность оценок
- Гласность и открытость при проведении аттестации

Входящая аттестация кандидата на должность руководителя

- проводится до назначения на должность руководителя
- Цель - определение соответствия требованиям, установленным квалификационными характеристиками по должности «руководитель»

Периодическая аттестация руководителей МОУ

- Проводится 1 раз в 5 лет
- Цель - определение соответствия занимаемой должности на основе оценки:
 - исполнения должностных обязанностей
 - профессиональной деятельности за аттестационный период
 - уровня знаний законодательства применительно к профессиональной деятельности руководителя
 - уровня профессиональных навыков
 - эффективности работы

Периодической аттестации не подлежат:

- достигшие возраста 60 лет
- беременные женщины
- находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет (аттестация указанных руководителей возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска)

Организация проведения аттестации

- Издание распорядительного документа о проведении аттестации
- Ознакомление руководителя (кандидата) с решением о проведении аттестации
- Подача документов:
 - Отзыв заместителя главы по вопросам социальной сферы
 - Сведения о выполненных поручениях и подготовленных документах
 - Аттестационный лист с данными предыдущей аттестации
- Ознакомление руководителя с отзывом

Формы проведения аттестации

- устное собеседование о профессиональной деятельности
- тестирование на знание законодательства

Количество и содержание вопросов для устного собеседования, тестирования, критерии успешного прохождения тестирования разрабатываются аттестационной комиссией с учётом квалификационных требований, должностных обязанностей руководителя.

Темы для устного собеседования

1) САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ

- миссия учреждения
- цель и задачи управленческой деятельности
- формы и методы работы руководителя
- основные результаты
- перспективы развития

2) ДЕМОНСТРАЦИЯ ЗНАНИЙ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ. ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРАВОВЫХ АКТОВ:

- Закон «Об образовании»
- 83-ФЗ
- 94-ФЗ
- 261-ФЗ
- 131-ФЗ
- СанПиН
- НСОТ
- ФГТ или ФГОС, нацпроект «Наша новая школа»
- Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении или о общеобразовательном учреждении
- Устав города Зеленогорска
- Положение об Управлении образования

Решение аттестационной КОМИССИИ

- Кандидат (руководитель) соответствует планируемой занять (занимаемой) должности
- Кандидат (руководитель) не соответствует планируемой занять (занимаемой) должности

Аттестационная комиссия вправе давать рекомендации

- Главе Администрации – о поощрении руководителя за достигнутые успехи в профессиональной деятельности, об изменении размеров надбавок к тарифной ставке (окладу)
- Аттестуемому руководителю – об улучшении его профессиональной деятельности

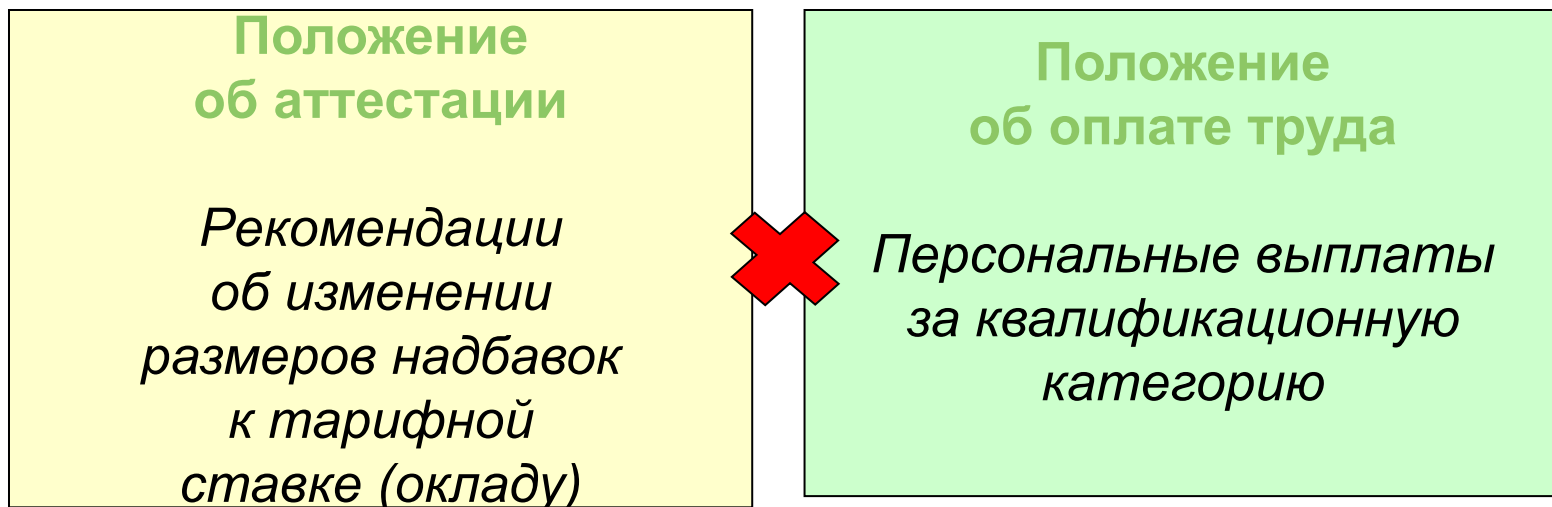
Результаты аттестации руководителей МОУ в 2011-2012 уч. г.



- **15 руководителей МОУ**
- **2 кандидата на должность руководителя МОУ**
- **3 руководителя освобождены от аттестации**

Проблема

Несоответствие положения об аттестации
положению об оплате труда



Аттестация в условиях НСОТ не стимулирует
руководителя на собственное проф.

Возможные пути решения проблемы

- Внести дополнение в положение об оплате труда – установить выплаты по итогам аттестации
- Разработать критерии на выплаты по итогам аттестации
- Внести изменения в положение об аттестации – дать возможность прохождения аттестации льготным категориям (руководителям старше 60 лет и т.д.)

Вывод

- При аттестации руководителей МОУ необходимо использовать возможности НСОТ для стимулирования их профессионального развития