

# **Новый Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда. Перспективы развития, принципы построения и задачи саморегулирования в области охраны труда**

**Платыгин Д.Н., ФГБУ «ВНИИ  
охраны и экономики труда»  
Минздравсоцразвития России**



# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в Российской Федерации, значительную долю (более 50%) составляют причины организационного характера и «человеческий фактор».

## К ПРИЧИНАМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В 2011 ГОДУ ОТНОСЯТСЯ:

НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ 12,09 %

НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТС 3,57 %

НЕДОСТАТКИ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА 4,95%

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ 28,45 %

НАРУШЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА 6,21 %

Общие экономические потери в связи с производственным травматизмом в 2010 году равносильны невыходу на работу в течение года **102 тыс. человек**

**Обучение по охране труда – один из основных компонентов системы управления профессиональными рисками:**

- Исследование МАСО (возврат на инвестиции в обучение – 4,5 раза)
- Исследование ВНИИ охраны и экономики труда (корреляция между объемом финансирования обучения и количеством случаев профессиональных заболеваний)
- Исследование DGUV (71,4% специалистов и 82,9% их руководителей оценивают полезность тренинга как высокую или очень высокую)

# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫ  
Й

ПЕРВИЧНЫ  
Й

ПОВТОРНЫЙ

ВНЕПЛАНОВ  
ЫЙ

ЦЕЛЕВО  
Й

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

ОБУЧЕНИЕ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

## КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ

Для отдельных категорий работников и работодателей-индивидуальных

предпринимател  
ей

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу

## МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

ОБУЧАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

**В ОРГАНИЗАЦИИ**  
Работодатель или уполномоченное им лицо (возможность привлечения организаций, оказывающих услуги в области охраны труда)

**В ОРГАНИЗАЦИИ**  
с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование и соответствующую подготовку, в том числе специалистов обучающих организаций

# КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ ЛИЦ

Руководители организаций и их заместители,  
работодатели - индивидуальные предприниматели

Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Главные специалисты технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик и т.д.) и их заместители

Особенности в части  
сроков

Руководители структурных подразделений, осуществляющие организацию и руководство выполнением работ, а также контроль и технический надзор за выполнением работ на рабочих местах

Председатель и члены комиссий организаций (работодателей – индивидуальных Предпринимателей) по проверке знаний требований охраны труда

Председатель и члены аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда организаций (работодателей – индивидуальных предпринимателей)


**Председатели, заместителя председателей и члены комиссий по проверке Знаний требований охраны труда обучающихся организаций**

Особенности в части  
проверки знаний


Руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда

Особенности в части  
порядка обучения

Руководители и специалисты аккредитованных в установленном порядке организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, непосредственно участвующие в деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, осуществлении функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

 18 часов

 40 часов

 72 часа

# СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Специальное обучение всех указанных категорий проводится в аккредитованных обучающих организациях...

...в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года...

...в случае необходимости – на территории работодателя...

...на основе учебно-тематических планов и учебных программ...

...завершается проверкой знаний с обязательным применением компьютерного тестирования, иных форм

...и направлением информации об обученных в федеральную информационную систему и региональные органы власти

Учебно-тематические планы и программы

- Дифференцированы по категориям обучаемых, формируются на основе учебных модулей
- содержат обязательные вопросы в объеме не менее 30% от общего количества учебных часов
- реализуются с учетом активных методов обучения и возможностей дистанционных технологий
- утверждаются руководителем и регулярно обновляются

# ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫЙ

ПЕРВИЧНЫЙ

ПОВТОРНЫЙ

ВНЕПЛАНОВЫЙ

ЦЕЛЕВОЙ

Проведение инструктажа по охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемыми работниками, о чем делается запись в Журнале регистрации инструктажа.

Страницы журнала вводного инструктажа и журнала регистрации инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового и целевого) должны быть пронумерованы, прошнурованы, подписаны лицом, ответственным за его ведение и скреплены печатью организации.

Ответственность за организацию и своевременное проведение инструктажей с работниками, в соответствии со статьей 212 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ возлагается на **РАБОТОДАТЕЛЯ**

# ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМИ МЕТОДАМИ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

## **Для кого проводится?**

Проводится для всех поступающих на работу лиц, а также работников, переводимых на другую работу незамедлительно после проведения вводного и (или) первичного инструктажа.

## **В какой форме?**

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проводится в форме стажировки на рабочем месте. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем исходя из характера выполняемых работ, но не менее 2-х смен.

## **Кто проводит?**

Под руководством работника, прошедшего обучение по охране труда. Руководитель стажировки назначается из числа бригадиров, мастеров, инструкторов и квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы по профессии.

## **Чем завершается?**

Прохождение стажировки оформляется записью в журнале проведения инструктажа; завершается экзаменом и, в случае положительных результатов, распоряжением о допуске к самостоятельной работе.

# ОБУЧЕНИЕ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

## **Для кого проводится?**

Организуется работодателем в течение месяца для всех принимаемых на работу лиц.

## **В какой форме?**

Проводится в виде специального обучающего курса (тренинга) по программе, разработанной и утвержденной работодателем с обязательным включением установленного перечня вопросов.

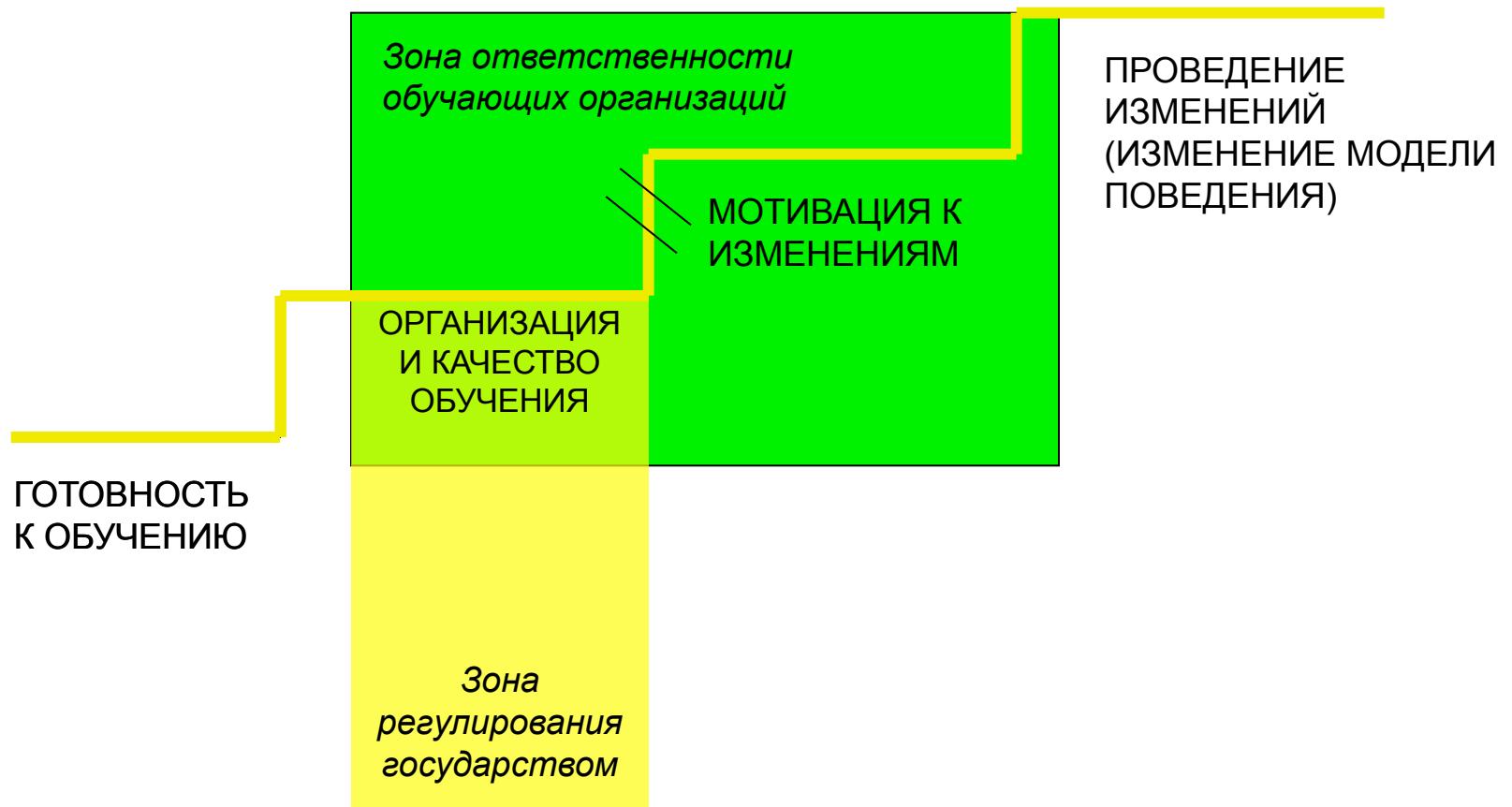
## **Кто проводит?**

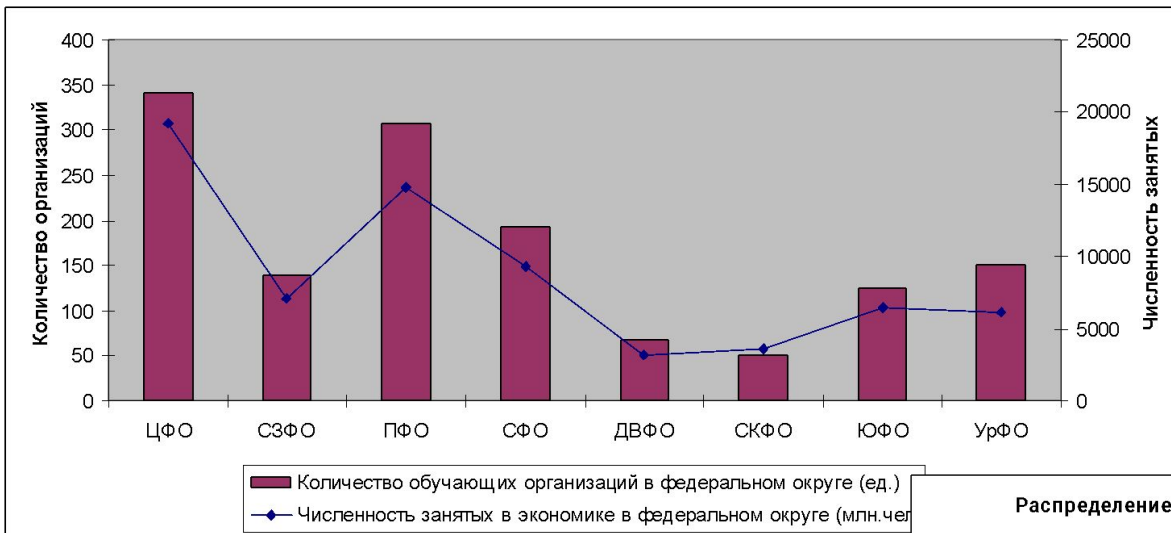
Осуществляется с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование и соответствующую подготовку, в том числе, специалистов обучающих организаций; должны применяться технические средства обучения и наглядные пособия

**Конкретный порядок и сроки проведения обучения определяются работодателем**

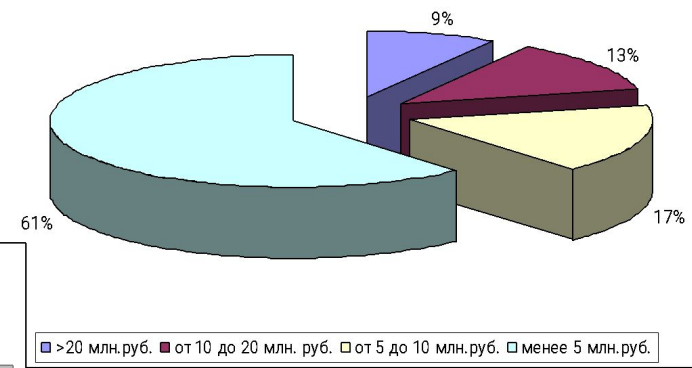


# Логика реализации обучения: выделение базы для саморегулирования

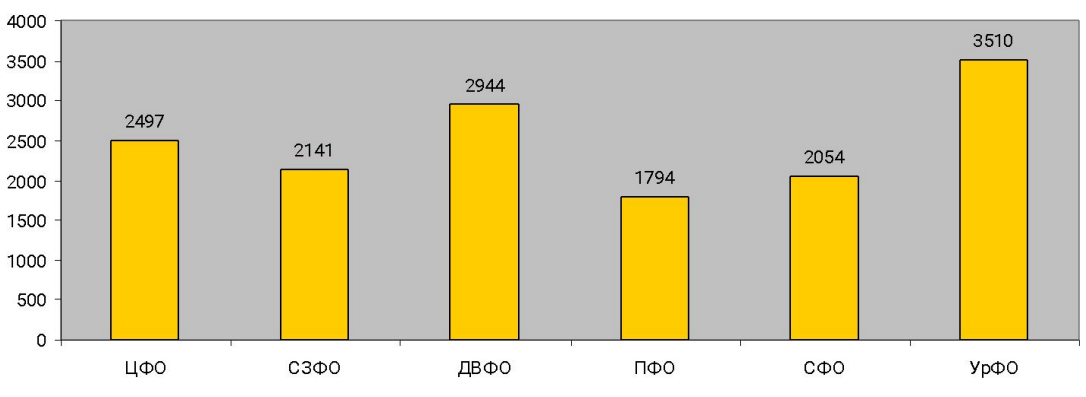




Распределение обучающих организаций с учетом выручки от обучения по охране труда



Средняя стоимость обучения по охране труда 1 работника в федеральных округах

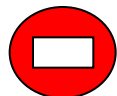
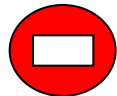
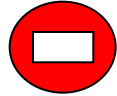
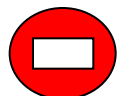


*Данные проекта «Рынок услуг в области охраны труда в Российской Федерации - 2011»*

# Организация и качество обучения

Всего в реестре – 1374 обучающих организаций

Экспертиза 115 заявлений:

-  Не корректное указание вида деятельности
-  Нет подтверждения наличия справочной базы НПА, вопросы к методическим материалам
-  Нет подтверждения квалификации преподавателей
-  Нет подтверждения наличия технических средств обучения

Реализация унифицированных программ для всех категорий обучаемых

Отсутствие актуального стандарта обучения

Не распространенность практикоориентированных технологий обучения

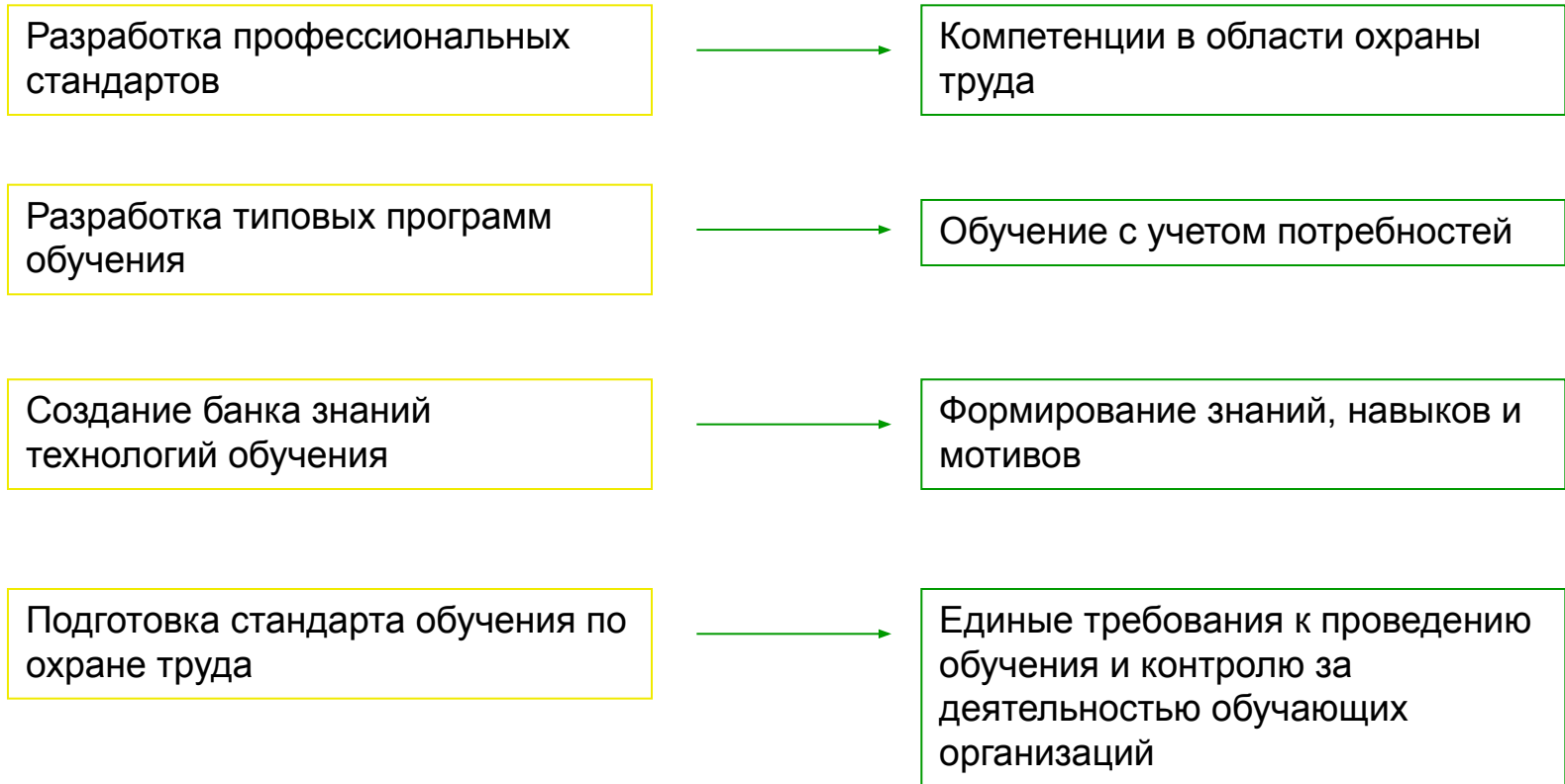
Реализация «дистанционных» программ обучения

Отсутствие единых подходов к аттестации

*Потенциальная зона саморегулирования и совместного регулирования*

# Задачи регулирования

В 2012 году создано НП НООБОТ, членами которого уже стали 65 организаций



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

[dplatygin@vcot.info](mailto:dplatygin@vcot.info)