ВНИИ ОХРАНЫ И
ЭКОНОМИКИ ТРУДА

Новый Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда. Перспективы развития, принципы построения и задачи саморегулирования в области охраны труда

Платыгин Д.Н., ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в Российской Федерации, значительную долю (более 50%) составляют причины организационного характера и «человеческий фактор».

К ПРИЧИНАМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В 2011 ГОДУ ОТНОСЯТСЯ:

НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	12,09 %
НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТС	3,57 %
НЕДОСТАТКИ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	4,95%
НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ	28,45 %
НАРУШЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА	6,21 %

Общие экономические потери в связи с производственным травматизмом в 2010 году равносильны невыходу на работу в течение года **102 тыс. человек**

Обучение по охране труда – один из основных компонентов системы управления профессиональными рисками:

- Исследование MACO (возврат на инвестиции в обучение – 4,5 раза)
- Исследование ВНИИ охраны и экономики труда (корреляция между объемом финансирования обучения и количеством случаев профессиональных заболеваний)
- Исследование DGUV (71,4% специалистов и 82,9% их руководителей оценивают полезность тренинга как высокую или очень высокую)

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- ВВОДНЫЙ
- ПЕРВИЧНЫЙ
- ПОВТОРНЫЙ
- ВНЕПЛАНОВЫЙ
- ЦЕЛЕВОЙ

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

ОБУЧЕНИЕ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ

Для отдельных категорий работников и работодателей-индивидуальных предпринимателей

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

ОБУЧАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В ОРГАНИЗАЦИИ
Работодатель или уполномоченное им лицо (возможность привлечения организаций, оказывающих услуги в области охраны труда)

В ОРГАНИЗАЦИИ
с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование и соответствующую подготовку, в том числе специалистов обучающих организаций

КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ ЛИЦ

Руководители организаций и их заместители,
работодатели - индивидуальные предприниматели

Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Главные специалисты технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик и т.д.) и их заместители

Особенности в части сроков

Руководители структурных подразделений , осуществляющие организацию и руководство выполнением работ, а также контроль и технический надзор за выполнением работ на рабочих местах

Председатель и члены комиссий организаций (работодателей – индивидуальных
Предпринимателей) по проверке знаний требований охраны труда

Председатель и члены аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда организаций (работодателей – индивидуальных предпринимателей)

Председатели, заместителя председателей и члены комиссий по проверке Знаний требований охраны труда обучающих организаций

Особенности в части проверки знаний

Руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда

Особенности в части порядка обучения

Руководители и специалисты аккредитованных в установленном порядке организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, непосредственно участвующие в деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, осуществлении функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

18 часов 40 часов 72 часа

СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Специальное обучение всех указанных категорий проводится в аккредитованных обучающих организациях…

…в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года…

…в случае необходимости – на территории работодателя…

…на основе учебно-тематических планов и учебных программ…

…завершается проверкой знаний с обязательным применением компьютерного тестирования, иных форм

…и направлением информации об обученных в федеральную информационную систему и региональные органы власти

Учебно-тематические планы и программы

- Дифференцированы по категориям обучаемых, формируются на основе учебных модулей
- содержат обязательные вопросы в объеме не менее 30% от общего количества учебных часов
- реализуются с учетом активных методов обучения и возможностей дистанционных технологий
- утверждаются руководителем и регулярно обновляются

ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫЙ | **ПЕРВИЧНЫЙ** | **ПОВТОРНЫЙ** | **ВНЕПЛАНОВЫЙ** | **ЦЕЛЕВОЙ**

Проведение инструктажа по охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемыми работниками, о чем делается запись в Журнале регистрации инструктажа.

Страницы журнала вводного инструктажа и журнала регистрации инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового и целевого) должны быть пронумерованы, прошнурованы, подписаны лицом, ответственным за его ведение и скреплены печатью организации.

Ответственность за организацию и своевременное проведение инструктажей с работниками, в соответствии со статьей 212 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ возлагается на **РАБОТОДАТЕЛЯ**

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМИ МЕТОДАМИ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

Для кого проводится?
Проводится для всех поступающих на работу лиц, а также работников, переводимых на другую работу незамедлительно после проведения вводного и (или) первичного инструктажа.

В какой форме?
Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проводится в форме стажировки на рабочем месте. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем исходя из характера выполняемых работ, но не менее 2-х смен.

Кто проводит?
Под руководством работника, прошедшего обучение по охране труда. Руководитель стажировки назначается из числа бригадиров, мастеров, инструкторов и квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы по профессии.

Чем завершается?
Прохождение стажировки оформляется записью в журнале проведения инструктажа; завершается экзаменом и, в случае положительных результатов, распоряжением о допуске к самостоятельной работе.

ОБУЧЕНИЕ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

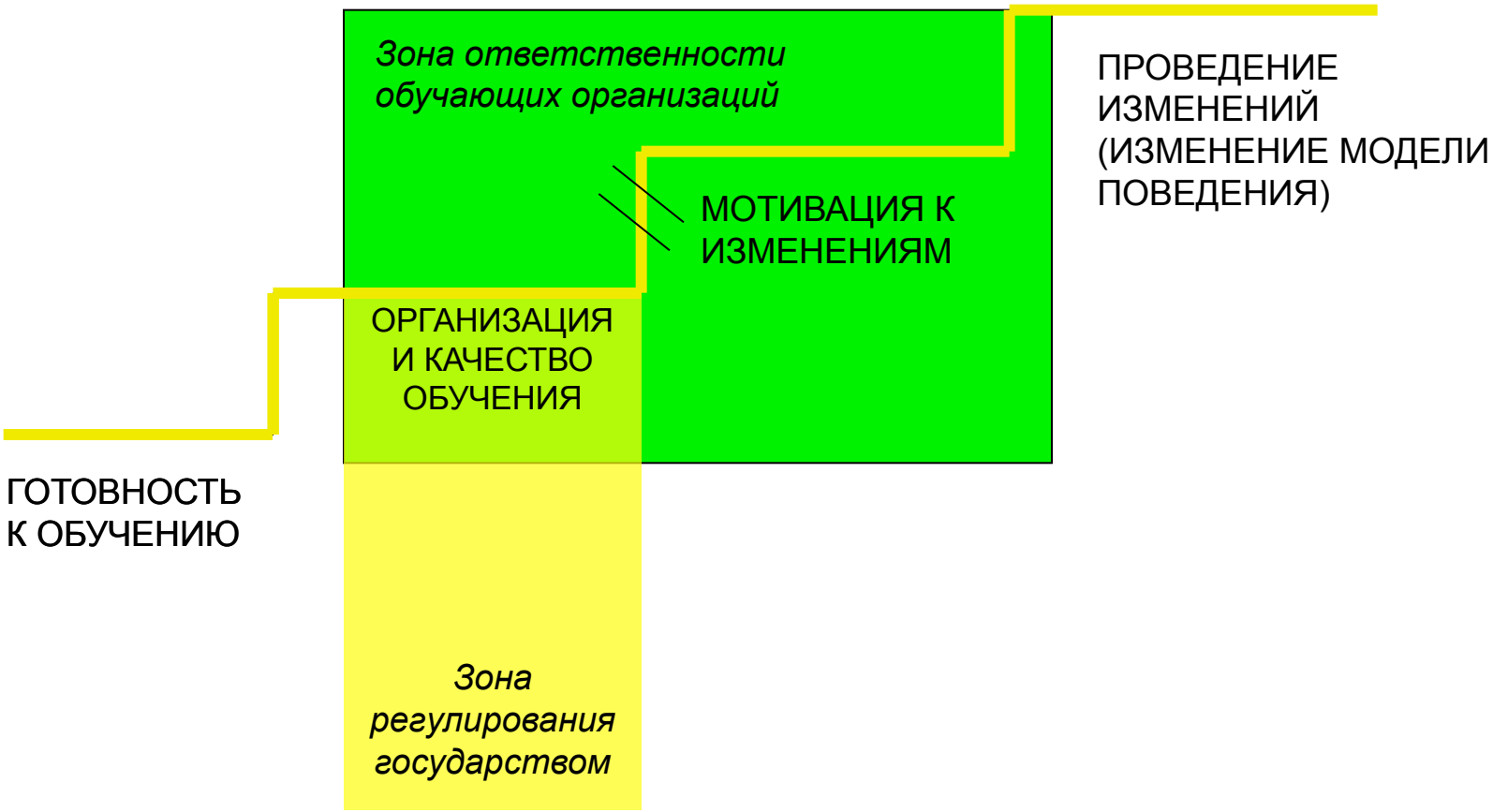
Для кого проводится?
Организуется работодателем в течение месяца для всех принимаемых на работу лиц.

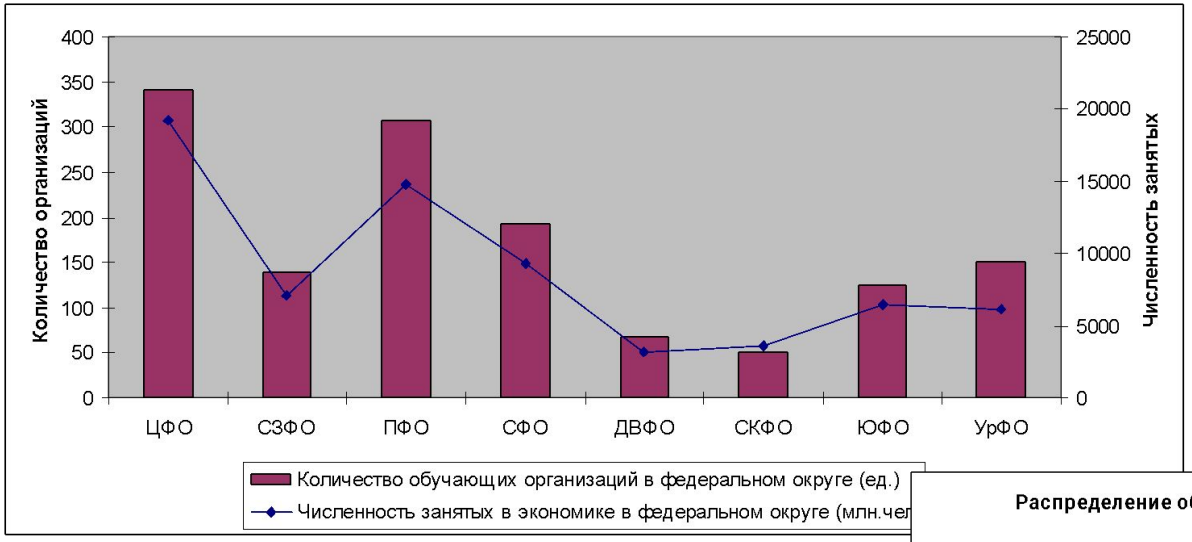
В какой форме?
Проводится в виде специального обучающего курса (тренинга) по программе, разработанной и утвержденной работодателем с обязательным включением установленного перечня вопросов.

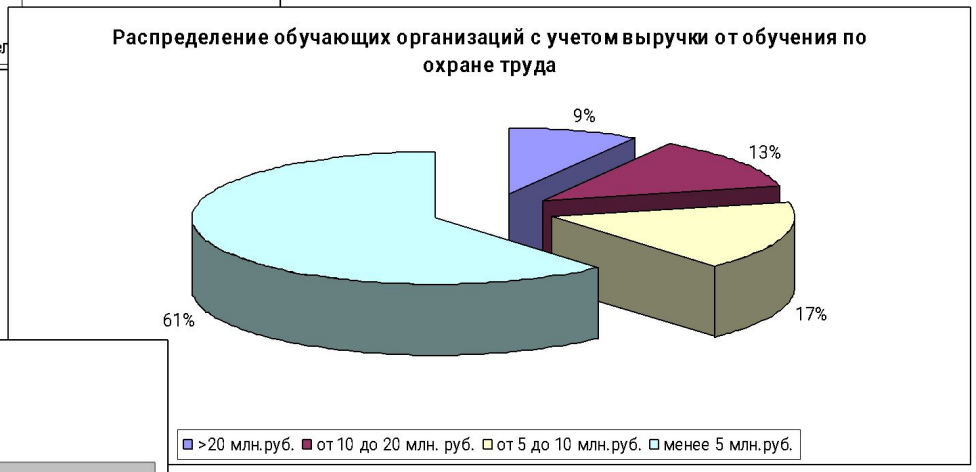
Кто проводит?
Осуществляется с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование и соответствующую подготовку, в том числе, специалистов обучающих организаций; должны применяться технические средства обучения и наглядные пособия

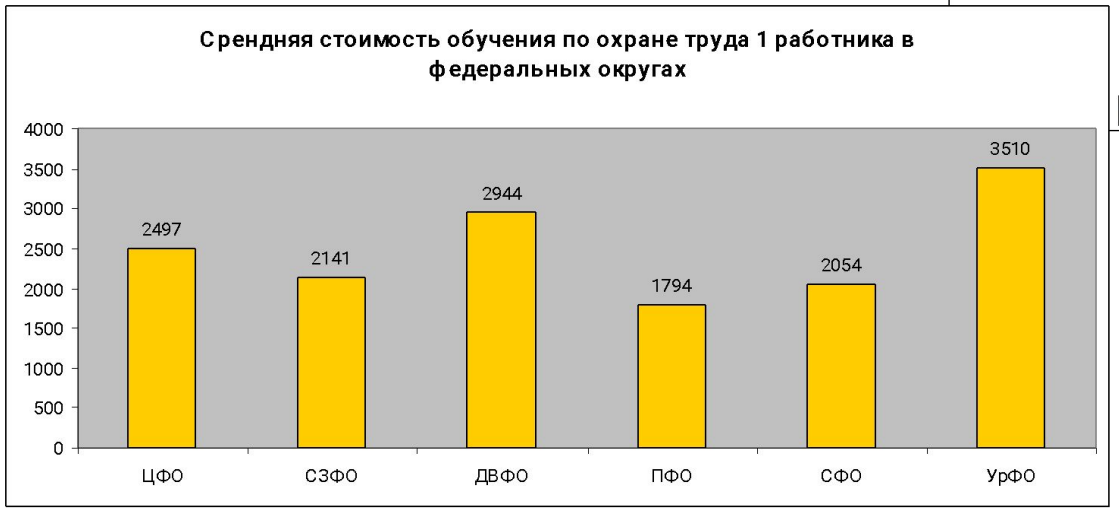
Конкретный порядок и сроки проведения обучения определяются работодателем

Логика реализации обучения: выделение базы для саморегулирования









Данные проекта «Рынок услуг в области охраны труда в Российской Федерации - 2011»

Организация и качество обучения

Всего в реестре – 1374 обучающих организаций

Экспертиза 115 заявлений:

- Не корректное указание вида деятельности
- Нет подтверждения наличия справочной базы НПА, вопросы к методическим материалам
- Нет подтверждения квалификации преподавателей
- Нет подтверждения наличия технических средств обучения

Реализация унифицированных программ для всех категорий обучаемых

Отсутствие актуального стандарта обучения

Не распространенность практикоориентированных технологий обучения

Реализация «дистанционных» программ обучения

Отсутствие единых подходов к аттестации

Потенциальная зона саморегулирования и совместного регулирования

Задачи регулирования

В 2012 году создано НП НООБОТ, членами которого уже стали 65 организаций

Разработка профессиональных стандартов	→	Компетенции в области охраны труда
Разработка типовых программ обучения	→	Обучение с учетом потребностей
Создание банка знаний технологий обучения	→	Формирование знаний, навыков и мотивов
Подготовка стандарта обучения по охране труда	→	Единые требования к проведению обучения и контролю за деятельностью обучающих организаций

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

dplatygin@vcot.info