

перспективы развития рынка труда в IT-сфере в Украине



Панельная
дискуссия

it. **rabota.**ua

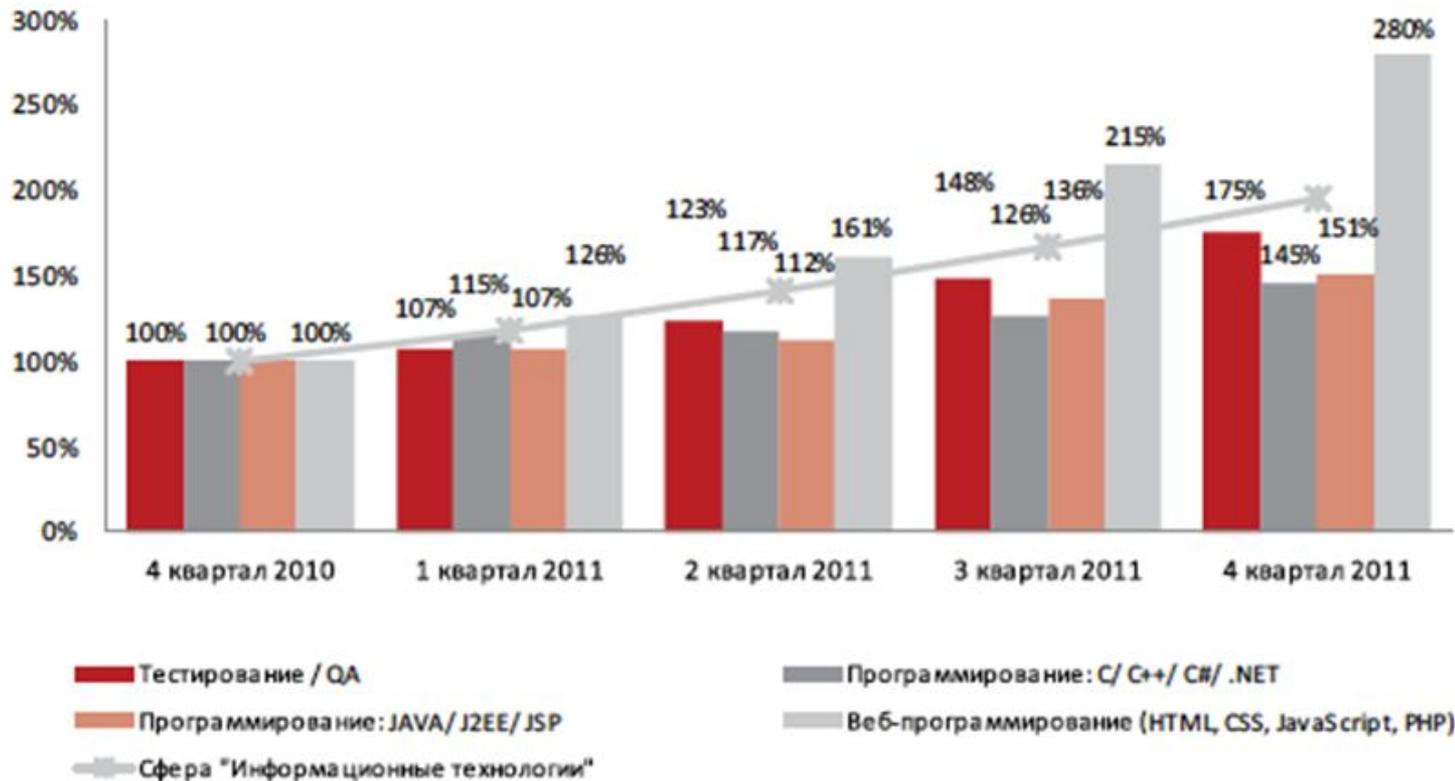
Содержание

- Основные тенденции 2011 года.
- Динамика количества вакансий для разработчиков программного обеспечения за 5 кварталов (01.10.2010 – 31.12.2011)
- Динамика количества вакансий для разработчиков программного обеспечения с разным опытом работы за 5 кварталов (01.10.2010 – 31.12.2011)

Основные тенденции 2011 года

- Суммарное количество вакансий в отрасли ИТ увеличилось **в 2 раза** по сравнению с четвертым кварталом 2010 года.
- Треть всех вакансий размещаемых компаниями отрасли разработки ПО предназначены для программистов **.Net и Java**.
- Самый активный рост спроса в 2011 году среди разработчиков ПО наблюдался на **web-программистов**. Количество вакансий для них выросло в **2,8 раза**.
- **25%** вакансий разработчиков ПО приходится на большие компании, со штатом свыше **500** сотрудников.
- дефицит на программистов **Java и .Net** — менее одного претендента на место.
- В четвертом квартале 2011 года количество вакансий ИТ директоров и руководителей отделов выросло **в 3 раза** по сравнению с четвертым кварталом 2010 года.
- Самый активный рост количества вакансий (**в 3,7 раза**) наблюдался для специалистов по **системам автоматизации бизнес-процессов** (ERP, CRM и др.).
- Рост заработных плат разработчиков программного обеспечения в 2011 году составил в среднем **15-20%**.
- Согласно опроса по мотивации разработчиков ПО, основным поводом для смены работодателя является **увеличение зарплаты** не менее чем на **20%** и приглашение работать над **интересным проектом**.

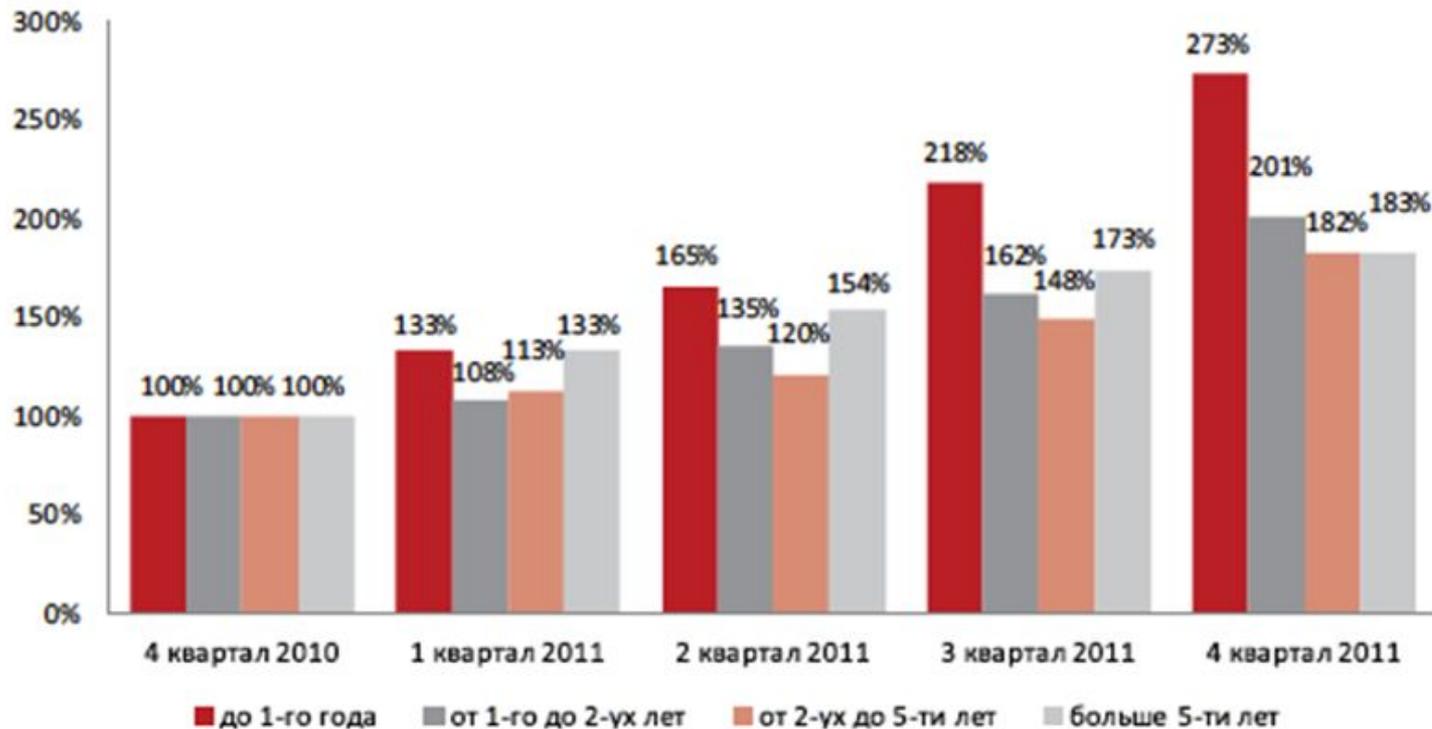
Динамика количества вакансий для разработчиков программного обеспечения за 5 кварталов (01.10.2010 – 31.12.2011)



Основные причины:

- Современные тенденции ИТ-рынка и увеличение количества web проектов
- Большое количество приложений создается на web-платформах

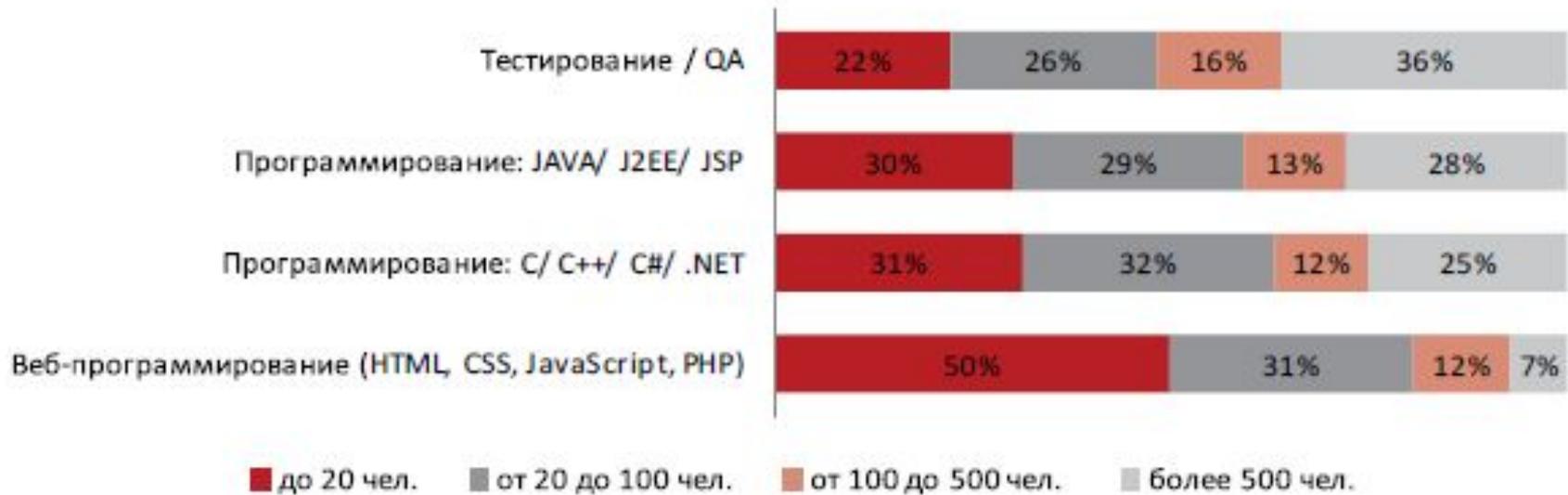
Динамика количества вакансий для разработчиков программного обеспечения с разным опытом работы за 5 кварталов (01.10.2010 – 31.12.2011)



Основные причины:

- Дефицит специалистов Middle уровня в связи с отсутствием вакансий для «джуниоров» в течение всего 2009 года. Соответственно «мидлов» просто не вырастили, а сами по себе они расти не умеют.
- Стандартная нехватка специалистов Senior уровня.
- Динамичное развитие культуры стартапов.

Структура вакансий для разработчиков программного обеспечения по размеру компании



Основные причины:

- В крупных компаниях формируется и развивается более широкий круг задач.
- В крупных компаниях проще управлять группами тестировщиков по проектам или продуктам.
- Активное развитие стартапов с использованием веб-технологий

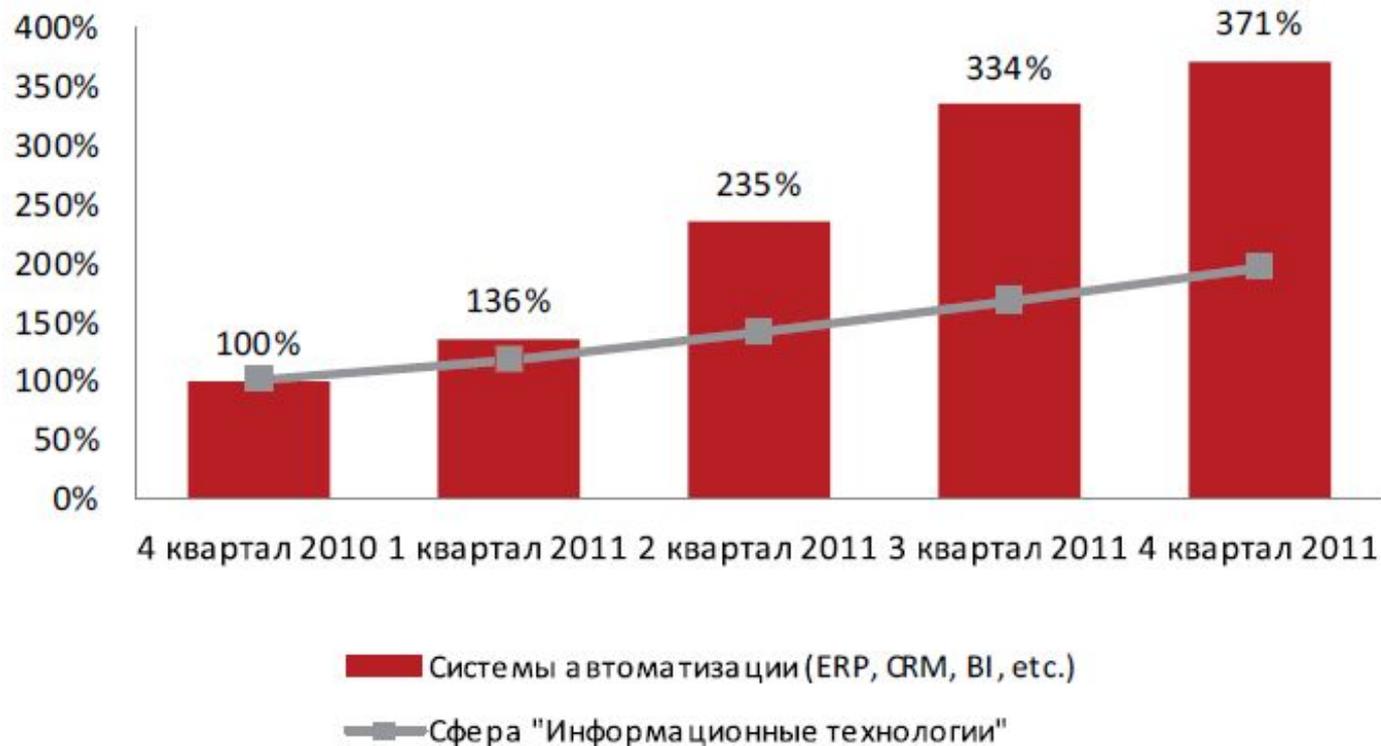
Динамика количества вакансий для ИТ-директоров (СТО / СIO) / Руководителей ИТ-отделов за 5 кварталов (01.10.2010 – 31.12.2011)



Основные причины:

- Общие тенденции глобализации бизнеса, объединения ИТ-инфраструктур
- Необходимость грамотно выстраивать ИТ-стратегию развития предприятия и эффективно управлять интеграцией
- Выход на украинский рынок западных компаний

Динамика количества вакансий для специалистов систем автоматизации бизнес-процессов



Основные причины:

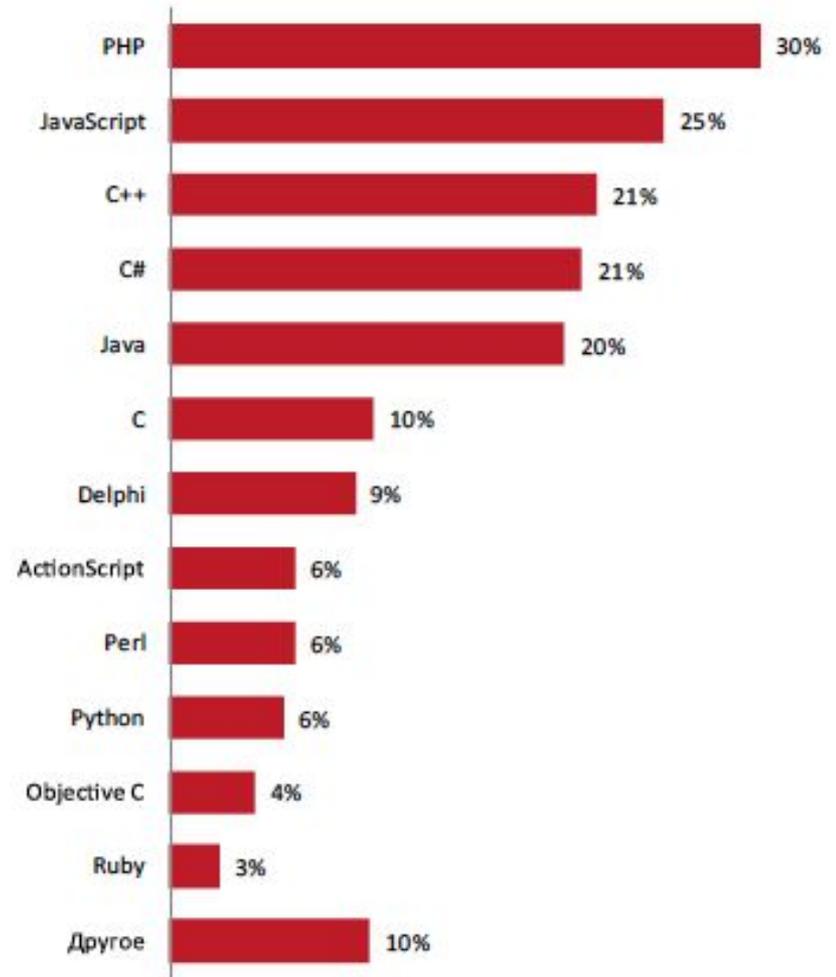
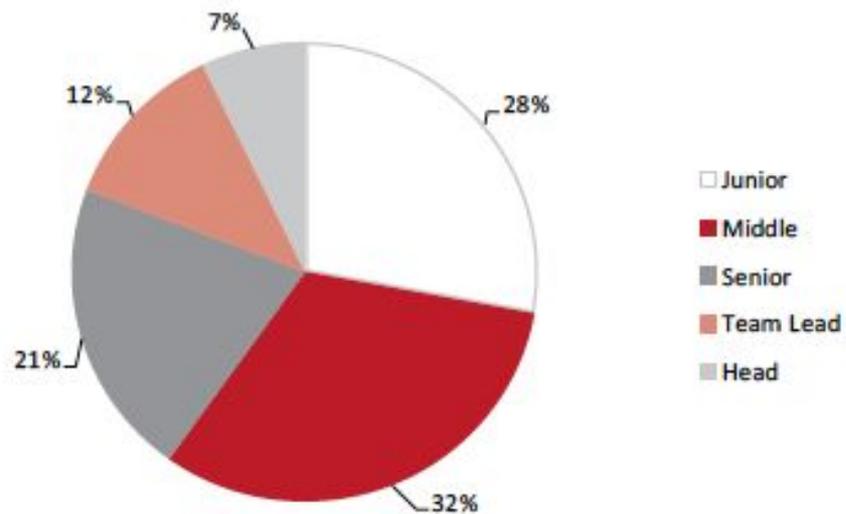
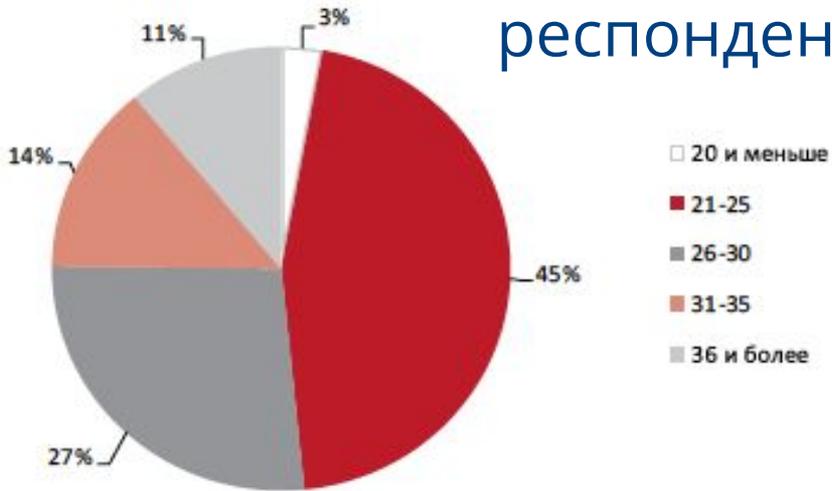
- Активное внедрение предприятиями систем автоматизированного планирования, координации и управления работой с клиентами (ERP-системы)
- Активно распространяются в банковской сфере, в области торговли и телекоммуникаций технологии CRM-решений, позволяющие эффективно управлять взаимодействием с заказчиками.

Тенденции изменения заработных плат разработчиков ПО в 2011 году

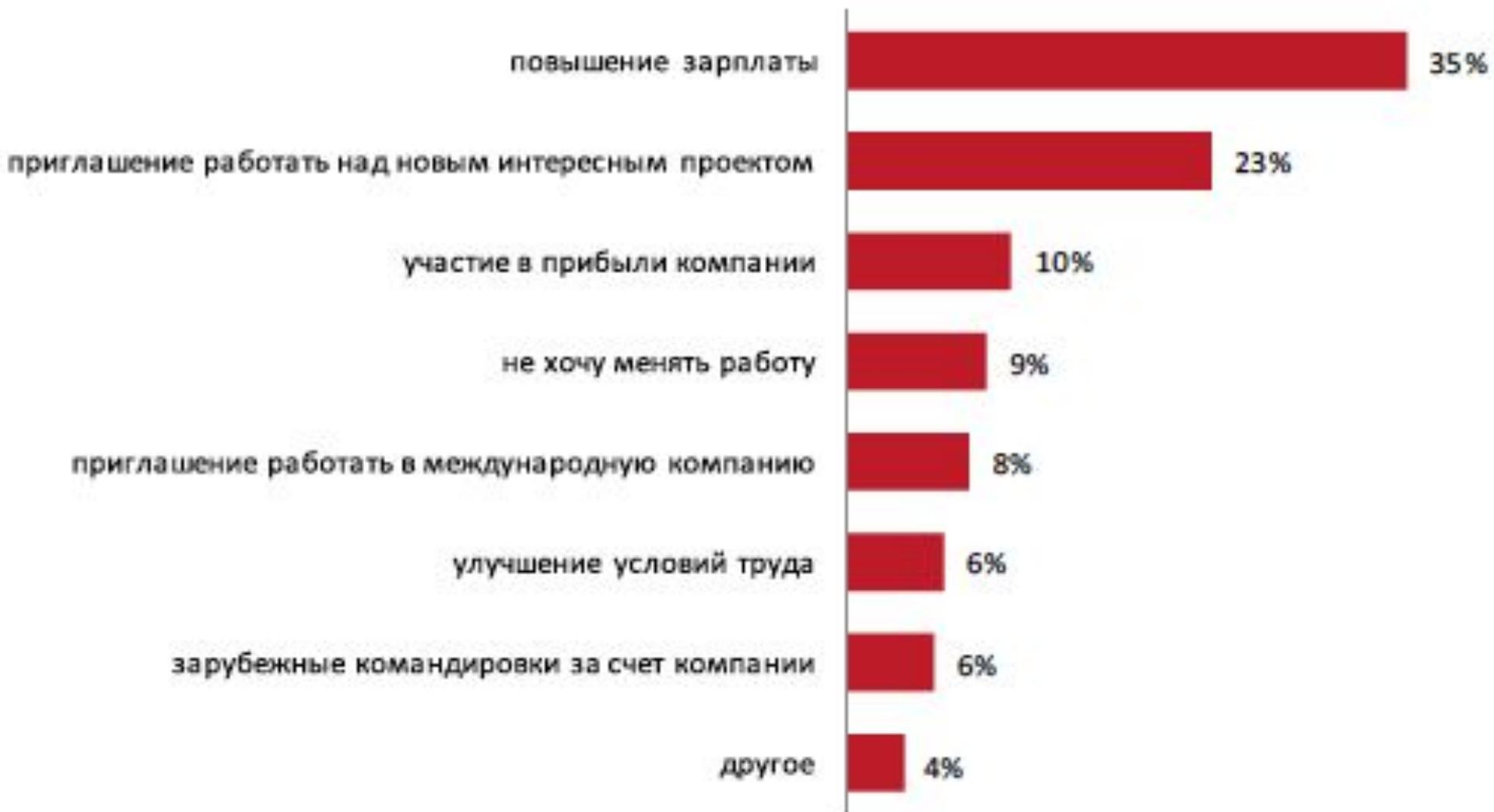
- Заработные платы специалистов уровня Senior технологии Java во втором полугодии 2011 года увеличился на 15%. Заработные платы специалистов других уровней колебались то в сторону увеличения, то в сторону снижения в рамках 5-10%
- Заработные платы специалистов .Net и C++ уровня Middle и Junior выросли в пределах 15-25%
- Выросли зарплаты и у руководителей направления тестирования (20%), у их подчиненных, тестировщиков, рост составил от 10 до 15% в зависимости от опыта работы.
- Ярко проявляется тенденция к удержанию ключевых специалистов в компаниях, тем самым стимулирует рост заработных плат.
- Специалисты с небольшим опытом работы, но хорошим образованием не готовы легко снижать уровень ожиданий в процессе собеседования, так как для них доступны разнообразные программы стажировок, по итогам прохождения которых, они могут претендовать на должности специалистов с достаточно высокой оплатой.
- Рынок труда ИТ-специалистов Украины «перегрет», и многие кандидаты, с одной стороны, необоснованно завышают зарплатные ожидания, с другой стороны, компании в гонке за высококвалифицированными программистами поддерживают эту тенденцию.

Мотивация ИТ специалистов

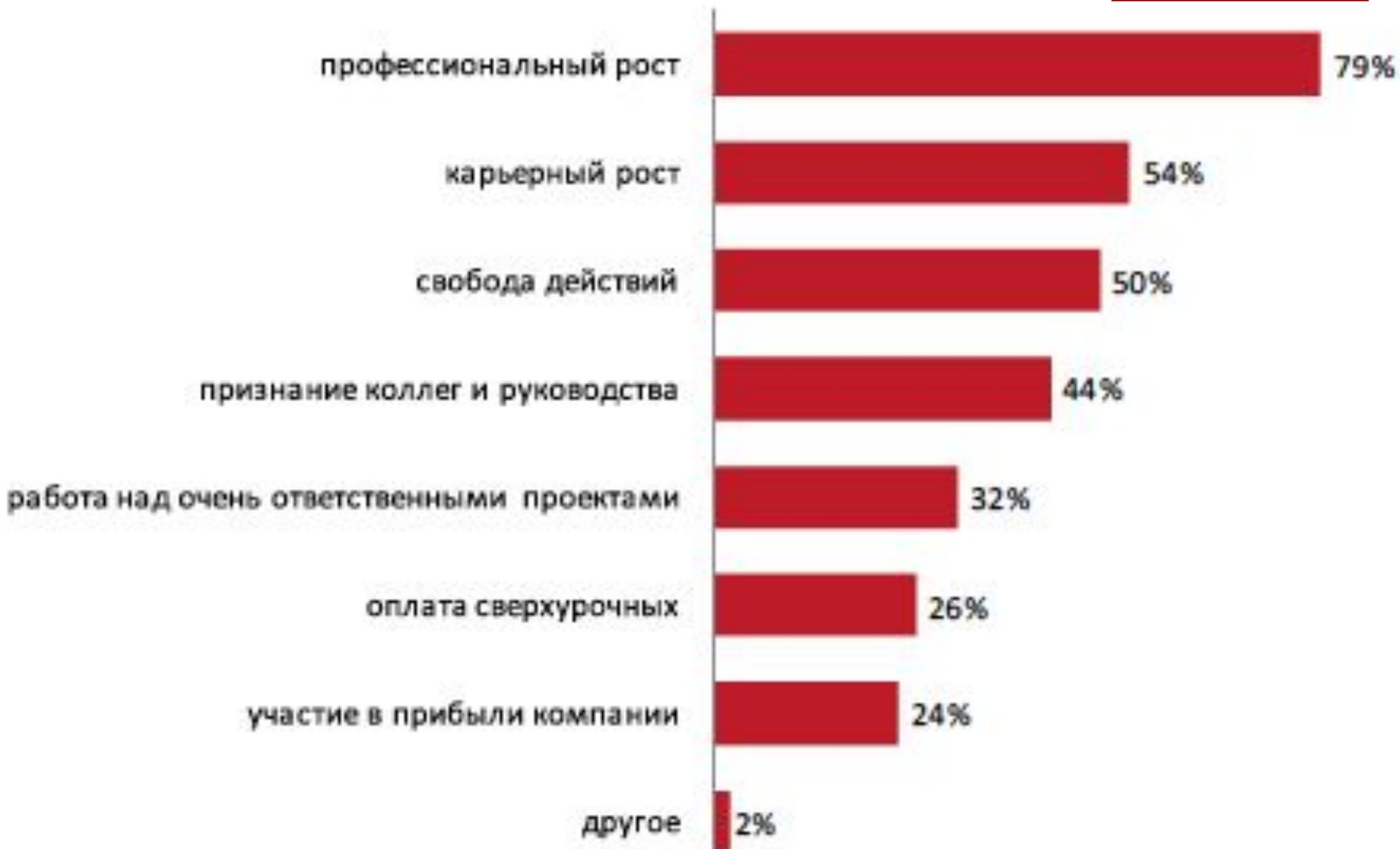
Распределение респондентов



Ключевые мотивирующие факторы в работе

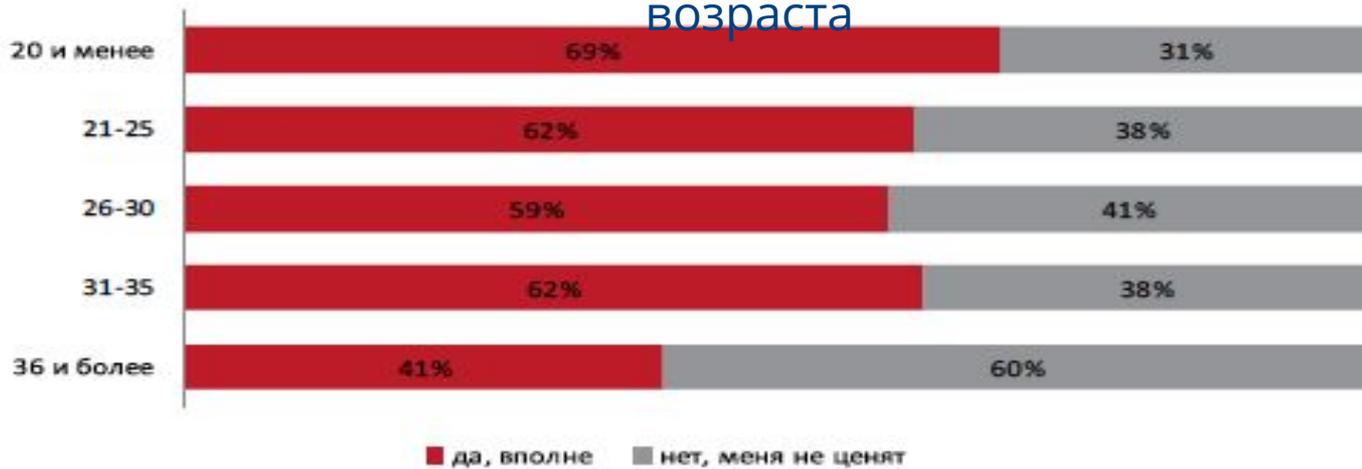


Что мотивирует ИТ специалистов в работе помимо заработной платы?



Достаточно ли оплачивают труд ИТ-специалистов?

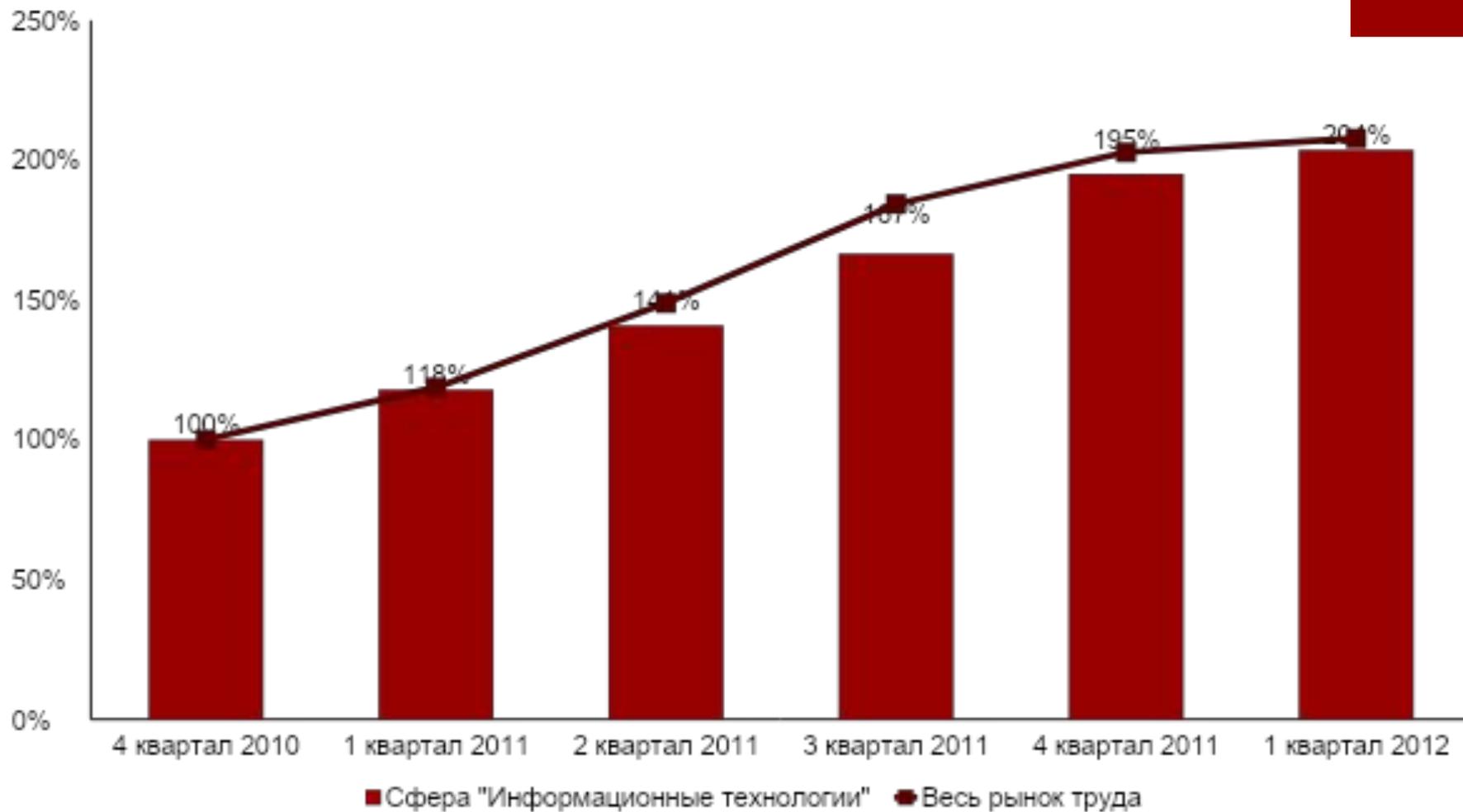
Довольство респондентов получаемой заработной платой в разрезе возраста



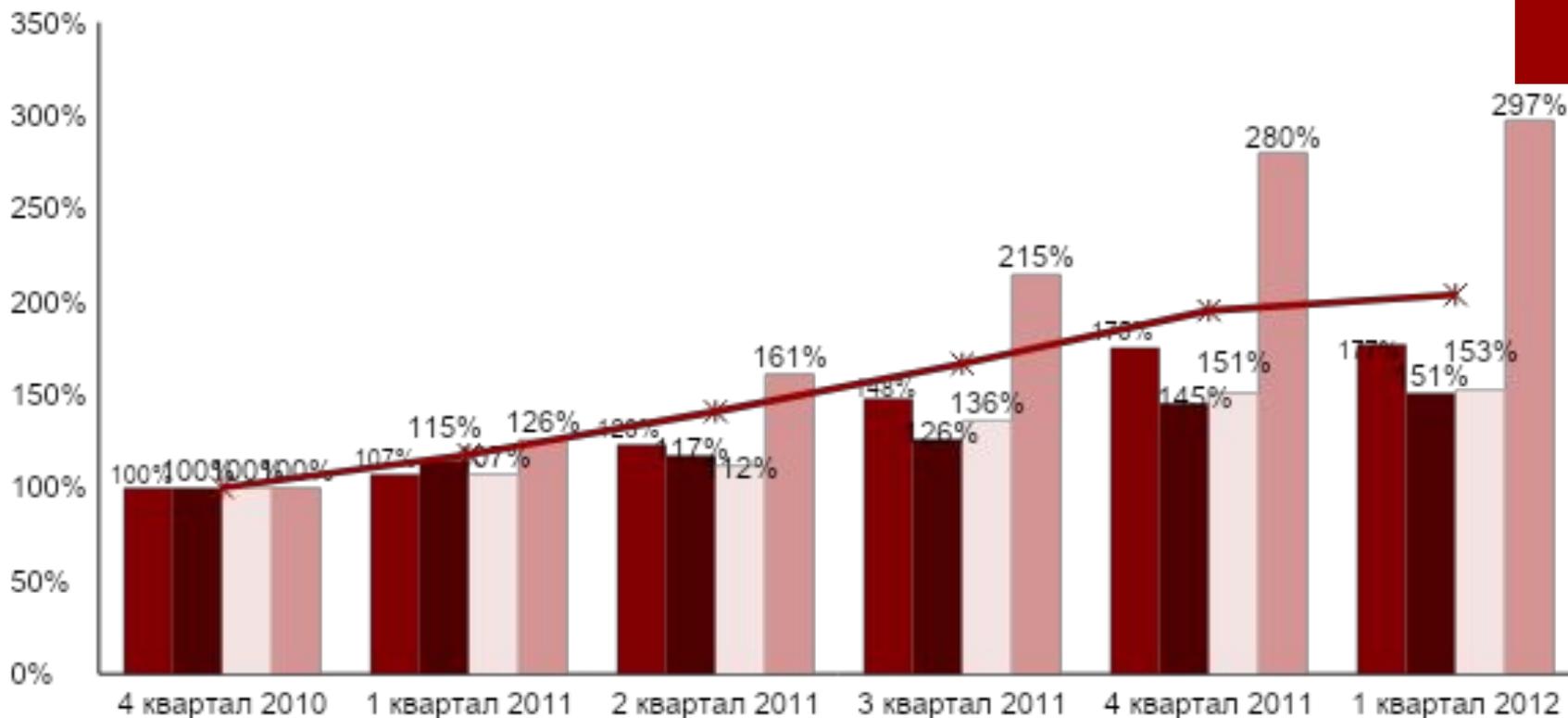
Довольство респондентов получаемой оплатой труда в разрезе уровня должности



Динамика количества вакансий в сфере информационных технологий за 6 кварталов (01.10.2010 – 31.03.2012)

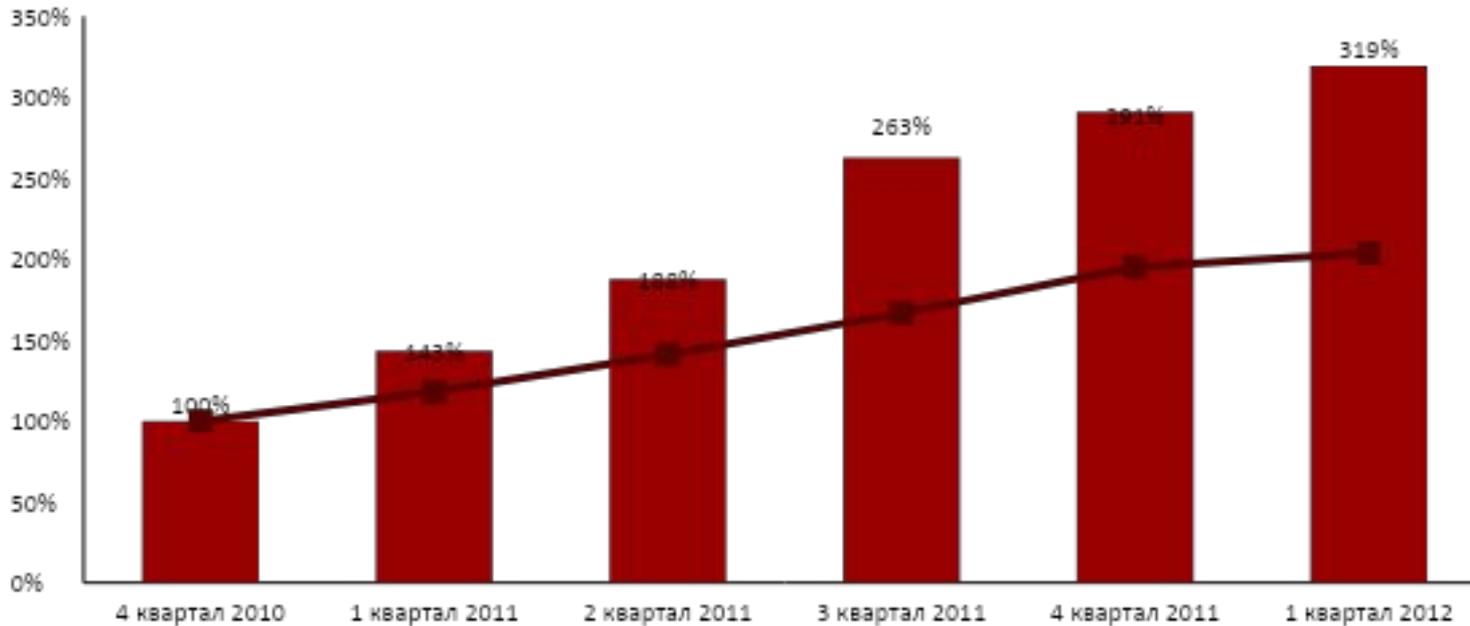


Динамика количества вакансий для разработчиков программного обеспечения за 5 кварталов (01.10.2010 – 31.12.2011)



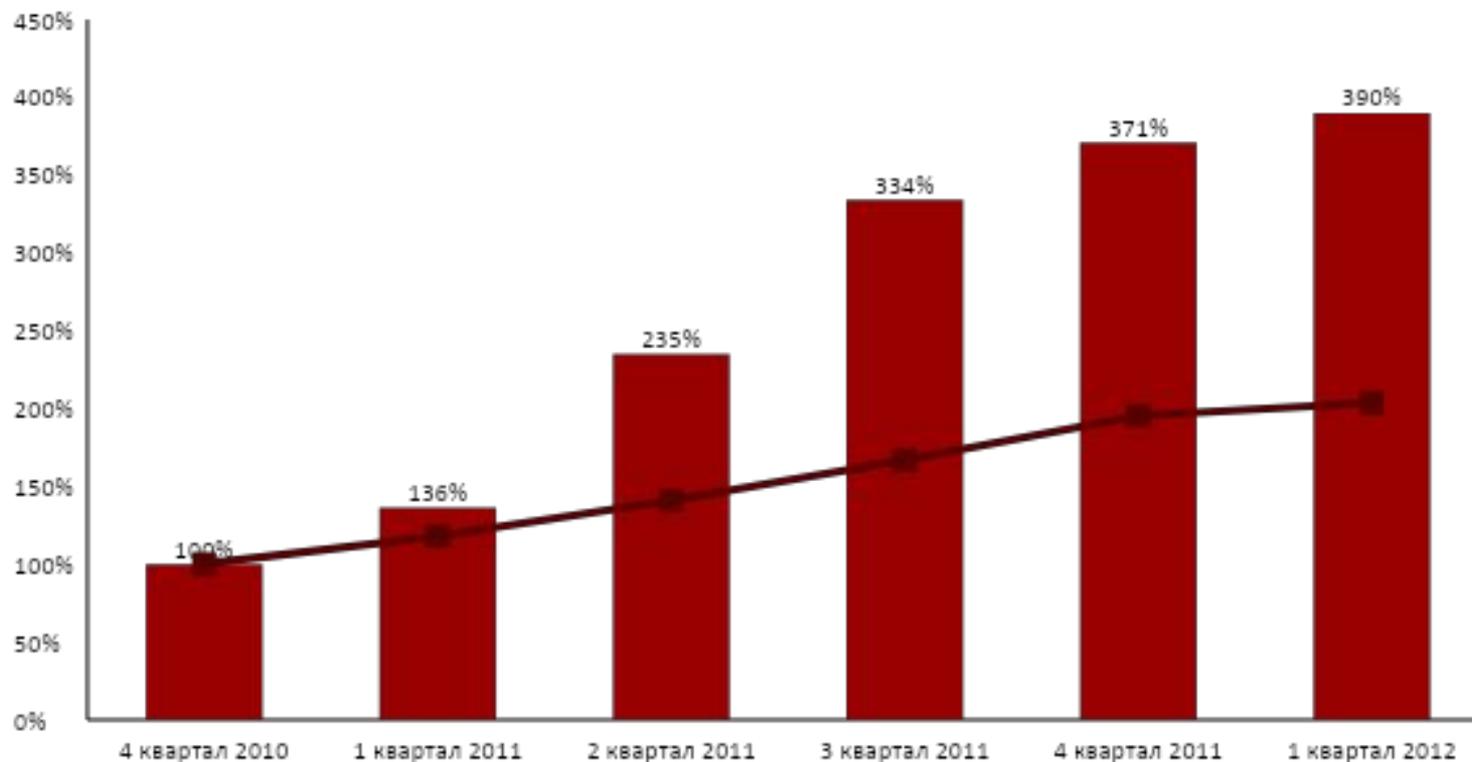
- Тестирование / QA
- Программирование: C/ C++/ C#/ .NET
- Программирование: JAVA/ J2EE/ JSP
- Веб-программирование (HTML, CSS, JavaScript, PHP)
- ✱ Сфера "Информационные технологии"

Динамика количества вакансий для ИТ-директоров (СТО / СЮ) / Руководителей ИТ-отделов за 6 кварталов (01.10.2010 – 31.03.2012)



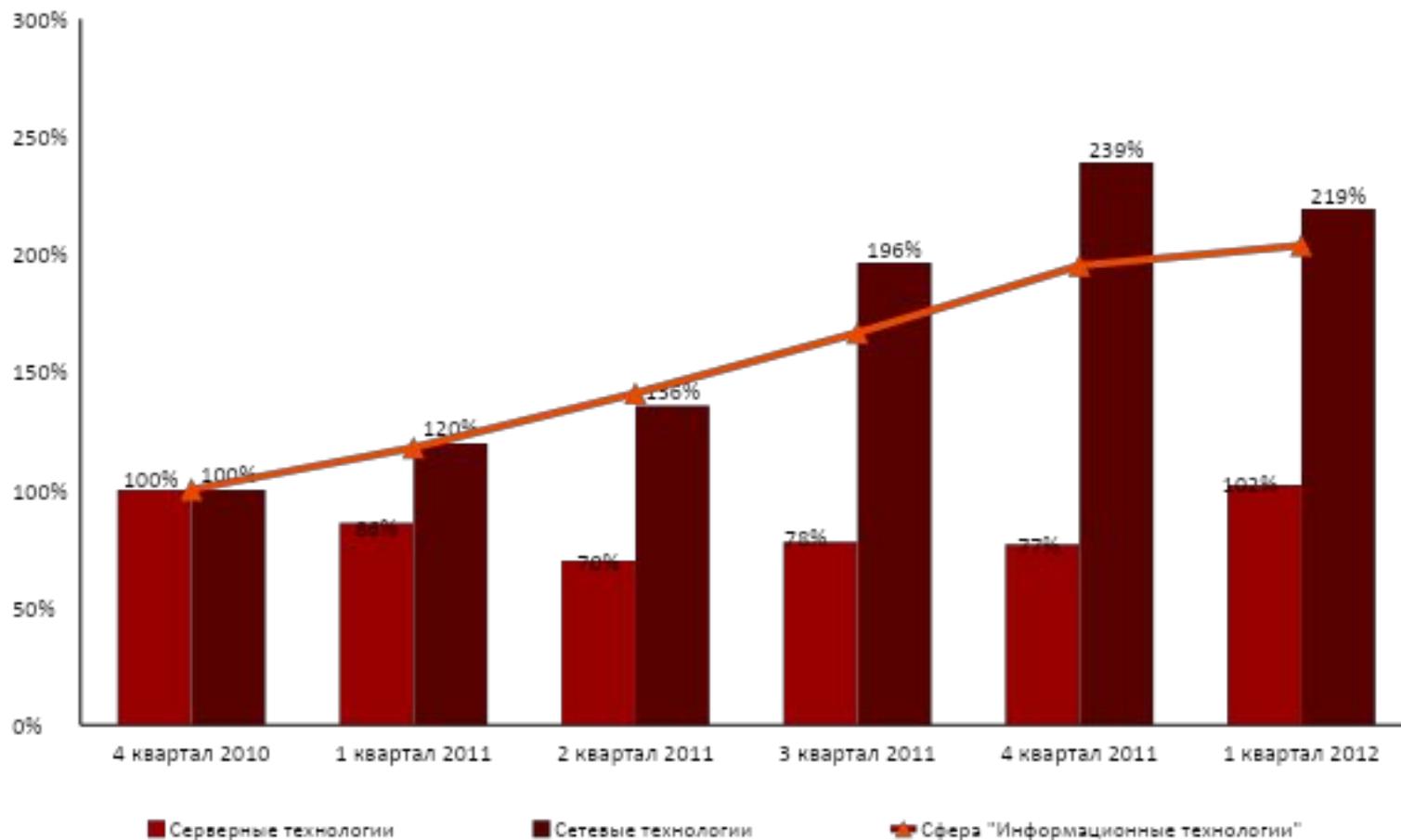
■ ИТ директора (СТО, СЮ) / Руководители ИТ отделов ■ Сфера "Информационные технологии"

Динамика количества вакансий для специалистов по системам автоматизации за 6 кварталов (01.10.2010 – 31.03.2012)



■ Системы автоматизации (ERP, CRM, BI, etc.) ■ Сфера "Информационные технологии"

Динамика количества вакансий для специалистов по ИТ-инфраструктуре за 6 кварталов



Спасибо за
внимание

Ваши вопросы ?



Ирина Моргулис
Senior Business Development
Manager Ukraine & Poland



Дзюбина Мария
Marketing Manager