

Рабочее место специалиста по кадрам

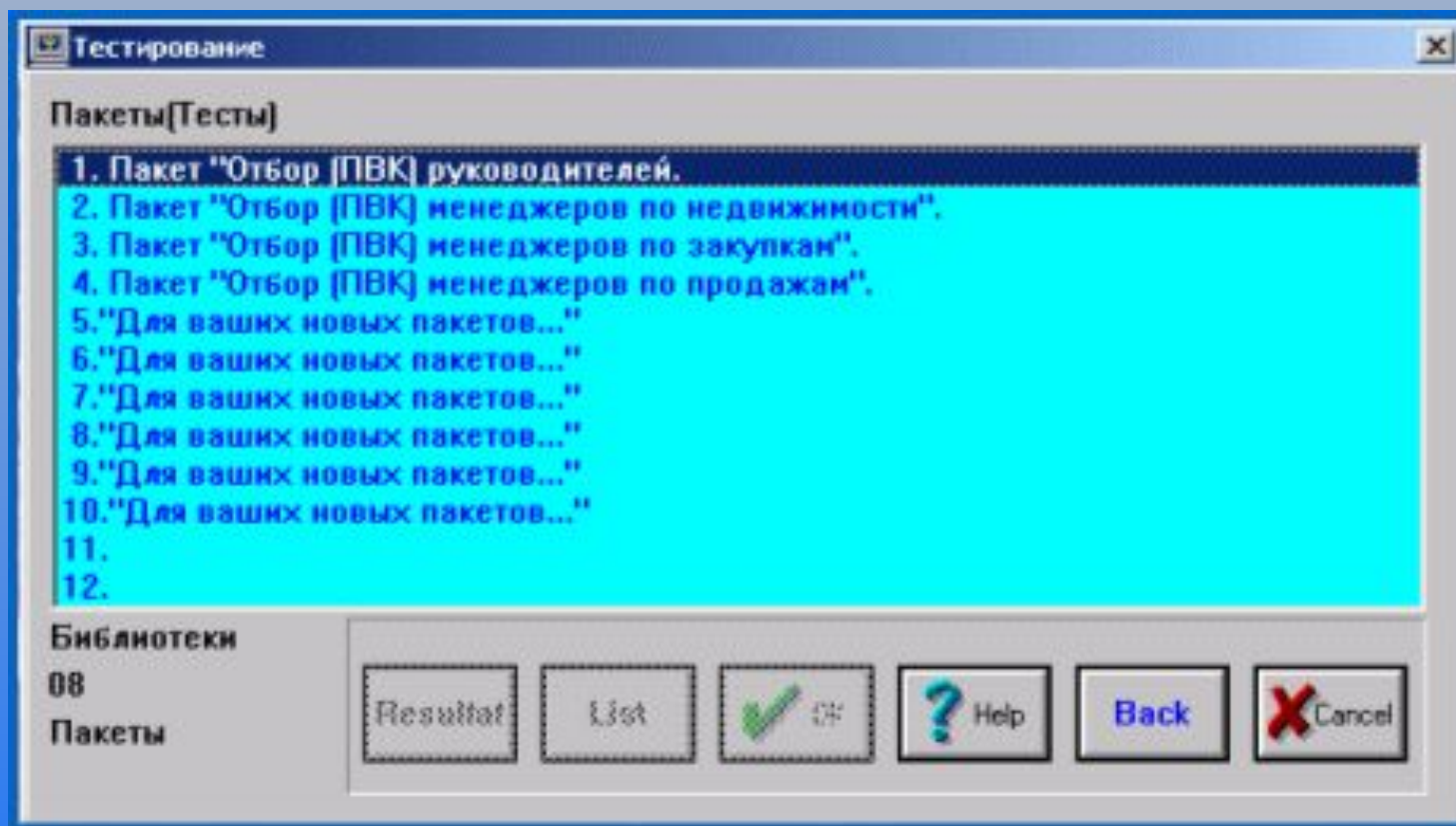
Программно-Диагностический Комплекс «Эксперт+»

- одна из наиболее крупных систем в России, для психологической диагностики персонала, ориентированная на практическое использование в российских компаниях, банках, фирмах.

ПДК «Эксперт+» может адаптироваться к реальным условиям конкретной организации, и потому представляет наиболее эффективные технологии успешного решения ряда кадровых задач:

- прием и отбор;
- комплексная оценка работающего персонала;
- формирование резерва руководящих кадров и специалистов;
- ротация (горизонтальная, вертикальная – текущая);
- проведение аттестации;
- предупреждение конфликтов;
- мотивация персонала;
- реорганизация (расстановка кадров);
- формирование кадровой структуры организации;
- обучение и развитие, предупреждение конфликтов;
- подготовка к аудиту (кадровому), в т. ч. международного уровня.

ПДК «Эксперт+» содержит базы данных тестов, сгруппированных по пакетам, нацеленным для решения конкретных задач:



Можно формировать пакеты под конкретные задачи фирмы. База данных тестов может пополняться в процессе использования ПДК «Эксперт+».

Пример.

Стандартный пакет «Отбор (ПВК) менеджеров по продажам» состоит из опросников определения личностных свойств и потенциальных возможностей для отбора и оценки менеджеров по продажам:

- "Мотивация к достижению цели".
- "Стиль реагирования на конфликтные ситуации".
- "Криминальные склонности".
- "Стиль мышления".
- "Форма по изучению мотивации личности"
- "Преданность организации".
- "Умение излагать свои мысли".
- "Умение слушать".
- "ОСТ" (структура темперамента).
- "Механизмы психологической защиты".
- "Организованный ли Вы человек?"
- "Потребность в достижениях".
- "Хороший ли Вы психолог?".
- "Скрытый стресс".

Пример тестирования для отбора менеджеров по продажам:

1 (начало)

Введите

Фамилия И.О.	<input type="text" value="Николаев В.А."/>
Подразделение	<input type="text" value="Упр. недвижимости"/>
Должность	<input type="text" value="Зам. нач. управлен."/>
Пол	<input type="text" value="М"/>
Год рождения	19 <input type="text" value="74"/>

Да

Очистить

Помощь

Отказ

Пример тестирования для отбора менеджеров по продажам:

2 (Инструкция)

Инструкция

Вам предлагается ответить на вопросы. Просим вас отвечать быстро и искренне, помните, что "хороших" и "плохих" ответов не бывает.

Если вы сомневаетесь в выборе варианта ответа, отвечайте в соответствии с первым вариантом, который пришел вам в голову после прочтения текста вопроса.

Отвечайте на вопросы следующим образом:

если вы решили, что утверждение верно, с помощью "мышки" выберите "ДА",

если утверждение по отношению к вам неверно, выберите "НЕТ".

При желании:

- еще раз воспроизвести инструкцию нажмите - F1
- вернуться на вопрос назад (для исправления ответа) - F10

3 (Вопрос)

2. ВЫ ЧУВСТВИТЕЛЬНЫ К ОСКОРБЛЕНИЯМ?

Да

Нет

4 (Вопрос)

4. СДЕЛАВ ЧТО-ТО, ВЫ СОМНЕВАЕТЕСЬ, ВСЕ ЛИ СДЕЛАНО ПРАВИЛЬНО,
И НЕ УСПОКАИВАЕТЕСЬ, ПОКА НЕ УБЕДИТЕСЬ ЕЩЕ РАЗ В ТОМ, ЧТО
ВСЕ СДЕЛАНО ПРАВИЛЬНО?

Да

Нет

5 (Вопрос)

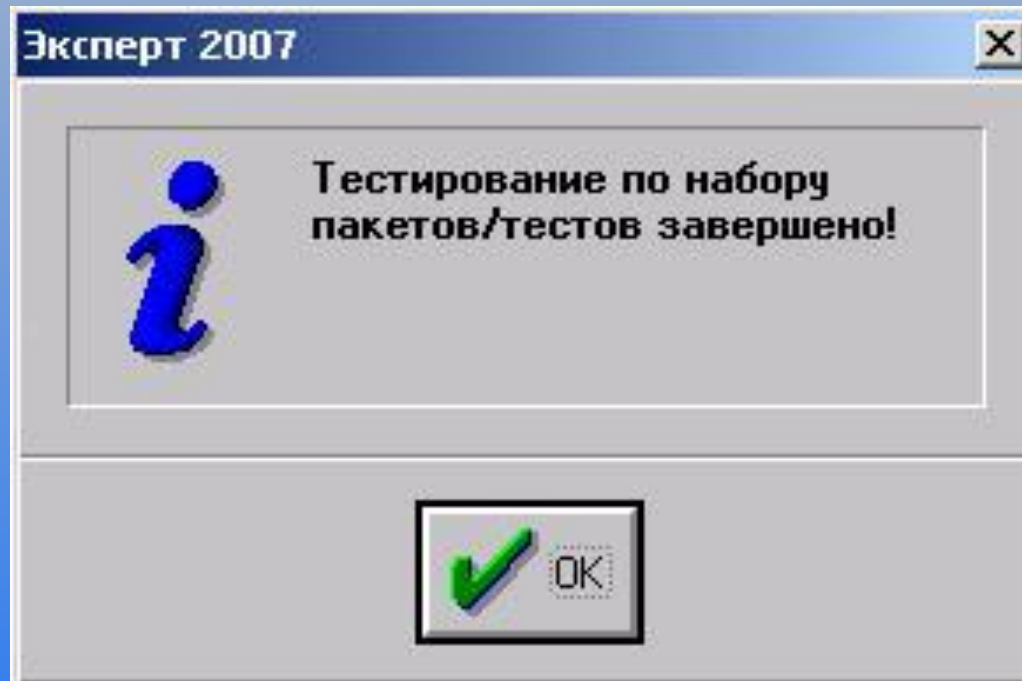
6. ЧАСТО ЛИ У ВАС РЕЗКО МЕНЯЕТСЯ НАСТРОЕНИЕ ОТ СОСТОЯНИЯ БЕЗ-
ГРАНИЧНОГО ЛИКОВАНИЯ ДО ОТВРАЩЕНИЯ К ЖИЗНИ, К СЕБЕ?

Да

Нет


Пример тестирования для отбора менеджеров по продажам:

4 (Окончание)



Результаты тестирования могут быть представлены в:

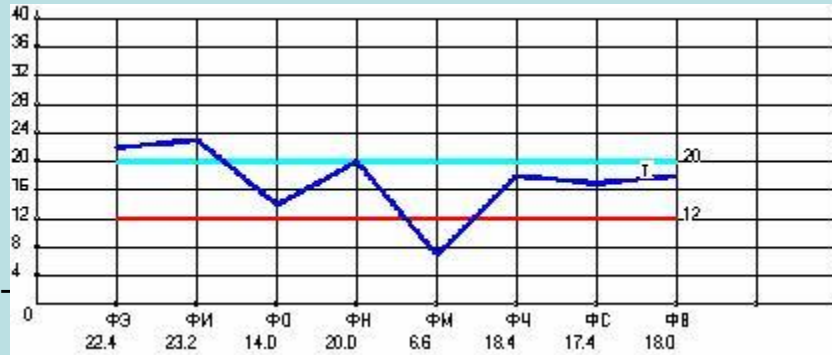
1. Графическая форма с баллами по шкалам соответствующих методик.

	<p>Ф. И. О. Представ- ляется к назначению в должности</p>	<p><u>Николаев В.А.</u></p>		
<p>Оценка (в баллах):</p>				
Документов на Соответствие	Интервью (собеседования)	Профессиональной компетентности	Деловых качеств	Управленческой компетентности
Норма: 5-7	Норма: 5-7	Норма: 6-7	Норма: 5-7	Норма: 6-7
Результ 7(Н)	Результ 7(Н)	Результ 3	Результ 5,2(Н)	Результ 6,1(Н)
<p>Оценка факторов на соответствие (в баллах):</p>				
Совместимости в коллективе	Мотивационных	Темпераментальным характеристикам	Интеллекта	Работоспособности
Норма: 5-6	Норма: 5-6	Норма: 5-6	Норма: 5-7	Норма: 5-6
Результ 3	Результ 6,1	Результ 5,9(Н)	Результ 6,3(Н)	Результ 4,9
<p>« Н » попадание в Норму; для ПВК « - » недобор, отклонение от Нормы; для ПНК « + » перебор, отклонение от Нормы.</p>				

Результаты тестирования могут быть представлены в:

2. В текстовой форме: А - отчет в виде документа Word

• 1.1. Опросник "Профиль состояния».



• Время 12.0 12.2 11.4 10.3 6.6 6.6 6.9 13.5 13.1

• Баллы 18.0 7.0 22.0 9.0 20.0 2.0 27.0 3.

- Практичные реалисты, опираются на логическое мышление, не склонны поддаваться никакому влиянию кроме убедительной аргументации, объективно критичны и используют эту свою способность для овладения, насколько это максимально возможно, своим окружением. Они планируют свою деятельность заранее, определяют стоящие перед ними цели и методически прилагают усилия для их достижения в назначенные сроки.
- Поскольку они изначально опираются на мышление, они стараются достичь логического, аналитического, часто критического и беспристрастного подхода; обычно их можно убедить лишь логическими рассуждениями.
- Они любят занимать руководящее положение, решать, что надо делать и давать необходимые распоряжения. Они плохо переносят нечеткость, неэффективность, полумеры и все то, что не имеет точной цели и результатов. Они могут иметь очень жесткую позицию, когда этого требует ситуация.
- Они думают, что поведение должно руководствоваться логикой и ведут себя в жизни, насколько это возможно, в соответствии с точно выработанной линией поведения, которая выражает их фундаментальную концепцию взглядов. Любое изменение в их способе действия требует от них волевого изменения концепции и линии поведения.

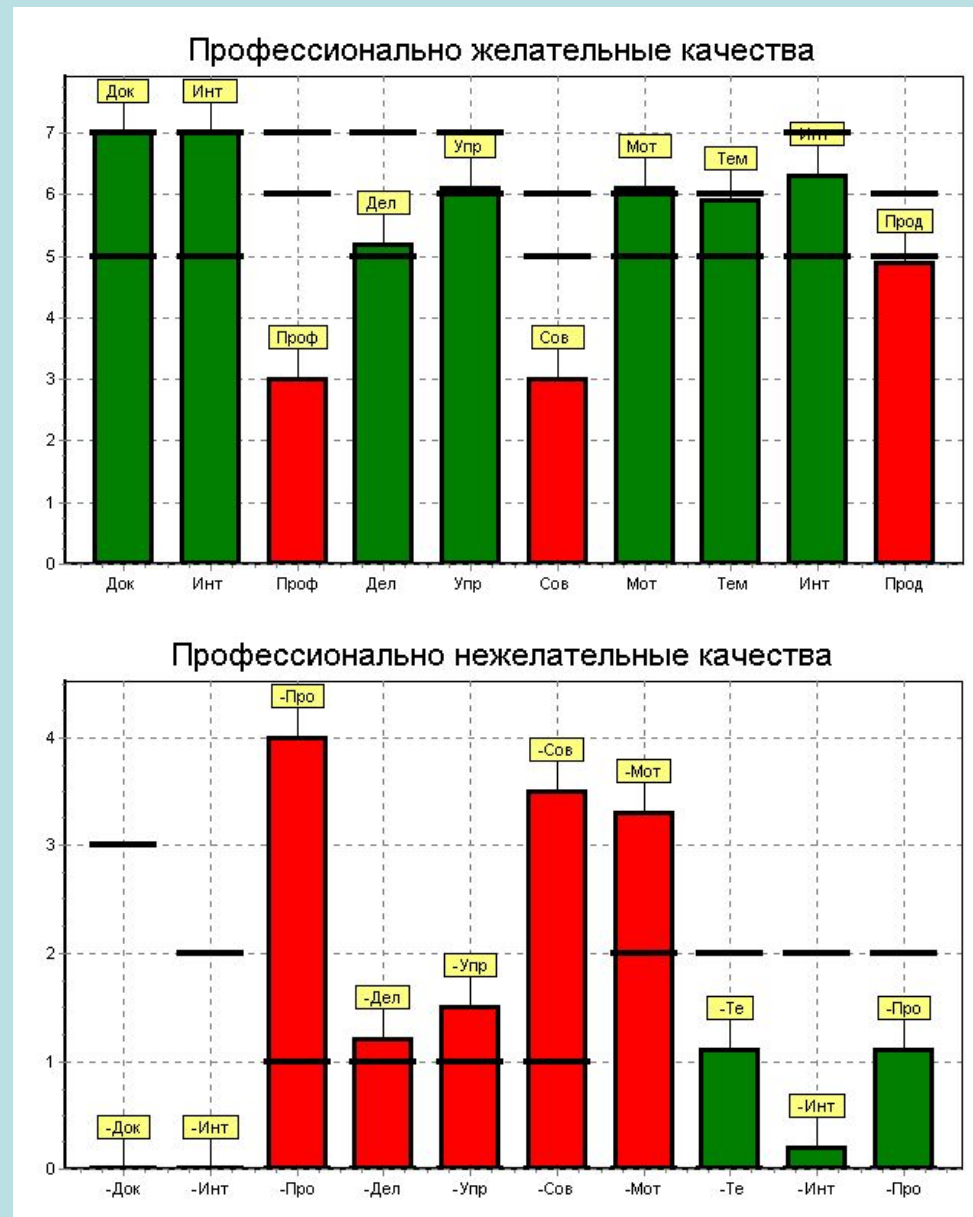
Результаты тестирования могут быть представлены в:

2. В текстовой форме: Б – в виде таблицы Excel

С	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Ф.И.О.	Структурн. подр.	Должность	Пол	Г.р.	Ф1	Ф2	Ф3	Ф4	Ф5	Ф6	Ф7	Ф8
Ихненко	СБ	аналитик	М	79	3,00	1,00	1,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Коровых Е В	ДПК	нач сектора	Ж	65	13,00	13,00	11,00	11,00	12,00	13,00	9,00	9,00
Кордаменко А И	ДКО	вед.специалист	М	66	6,00	6,00	4,00	4,00	8,00	5,00	5,00	3,00
Кортулин Е Е	РЦ	курьер	М	88	6,00	3,00	1,00	1,00	3,00	5,00	3,00	3,00
Корнилов Л Н	Упр Кадров	специалист	М	75	3,00	3,00	1,00	2,00	8,00	2,00	1,00	1,00
Корожков А Ю	ДПК	вед специалист	Ж	81	3,00	8,00	1,00	2,00	10,00	1,00	5,00	3,00
Крэмлева ЮВ	ДФЛ	специалист	Ж	80	6,00	6,00	1,00	1,00	5,00	2,00	3,00	1,00
Кривков И О	Русанов	спец	М	80	3,00	3,00	1,00	2,00	5,00	2,00	3,00	1,00
Кривоногова А А	Депаотамент	гл.специалист	Ж	82	11,00	8,00	9,00	2,00	5,00	2,00	7,00	5,00
Кривоногова Т С	Рабочая группа	гл. специалист	Ж	74	3,00	8,00	9,00	9,00	10,00	5,00	1,00	5,00
Кривосик Д А		юрист	М	83	3,00	6,00	1,00	1,00	5,00	1,00	3,00	3,00
Кривошова Е.И	управление кредито	специалист 1 катего	Ж	83	11,00	6,00	4,00	1,00	5,00	8,00	3,00	3,00
Кривошова М.А.	ДБУиО	специалист	Ж	83	6,00	6,00	1,00	4,00	5,00	5,00	7,00	5,00
Кривошова Р А	Бухг	нач.отдела	Ж	77	8,00	3,00	4,00	1,00	3,00	2,00	3,00	3,00
Кривошова Р А	Бухг	нач.отдела	Ж	77	3,00	8,00	1,00	4,00	8,00	1,00	5,00	1,00
Кривошова Ю.К.	Деп. по раб.с физ.л	ст. специалист	М	82	3,00	8,00	4,00	1,00	5,00	2,00	7,00	5,00
Кривошова Е.В.	Отд. докум. опера-й	гл. специалист	Ж	79	6,00	8,00	4,00	4,00	1,00	5,00	5,00	7,00
Кривошова М О	ДБУиИБО	вед.специалист	Ж	72	3,00	3,00	4,00	1,00	3,00	1,00	5,00	1,00
Кривошова А В	ДРФЛ	гл специалист	М	80	6,00	8,00	4,00	2,00	8,00	1,00	5,00	3,00
Кривошова И.Л.		вед.специалист	Ж	74	3,00	6,00	1,00	1,00	5,00	1,00	3,00	5,00
Кривошова Машко	ДРКОК	сист адм-р	Ж	76	8,00	3,00	9,00	1,00	5,00	1,00	7,00	1,00
Ихненко	СБ	аналитик	М	79	6,00	8,00	1,00	4,00	1,00	8,00	7,00	5,00
Коровых Е В	ДПК	нач сектора	Ж	65	6,00	11,00	1,00	2,00	3,00	2,00	5,00	5,00
Кордаменко А И	ДКО	вед.специалист	М	66	8,00	6,00	4,00	1,00	5,00	2,00	5,00	3,00
Кортулин Е Е	РЦ	курьер	М	88	8,00	3,00	1,00	1,00	5,00	1,00	3,00	1,00
Корнилов Л Н	Упр Кадров	специалист	М	75	3,00	8,00	4,00	4,00	5,00	8,00	5,00	5,00
Корожков А Ю	ДПК	вед специалист	Ж	81	8,00	13,00	1,00	4,00	5,00	5,00	5,00	7,00
Крэмлева ЮВ	ДФЛ	специалист	Ж	80	6,00	6,00	4,00	2,00	5,00	2,00	3,00	3,00
Кривков И О	Русанов	спец	М	80	3,00	11,00	6,00	1,00	5,00	2,00	3,00	3,00

Результаты тестирования могут быть представлены в:

3. В виде графиков.



Результаты тестирования могут быть представлены в:

4. В виде бланков по компетенции.

	<p>Ф. И. О. Квалифицируется на профессию</p>	<p>Николаев Александр Михайлович</p> <p>Начальник управления</p>
<p align="center">Отклонения от нормы профессионально значимых качеств</p>		
<p align="center">ПВК в норме</p>		<p align="center">Отклонения от ПВК</p>
<p>Документов на Соответствие Н Темпераментальным характеристикам Н Интеллекта Н Работоспособности Н</p>		<p>Интервью (собеседования) -0,9 Профессиональной компетентности -0,7 Деловых качеств -2,2 Управленческой компетентности -2,4 Совместимости в коллективе -1,8 Мотивационных -0,6</p>
<p>Сумма отклонений от нормы -8,6 (ПВК на низком уровне)</p>		
<p>Амбициозен. Несколько высокомерен, претендует на исключительность, любит быть на особом положении. Более требователен к другим, чем к себе. Не упустит свой интерес. Стремится к профессиональному развитию, что продиктовано, в первую очередь, карьерными устремлениями. <i>Чувствителен, сентиментален, романтичен.</i></p>		
<p align="center">Профессионально – значимые качества</p>		
<p align="center">Позитивные</p>		<p align="center">Проблемные</p>
<p>1. Аналитический подход к оценке ситуации и принятию решений, высокий интеллект 2. Широкий профессиональный кругозор, способность рассматривать проблему с различных точек зрения 3. Ответственность</p>		<p>1. Амбициозность, недостаточная самокритичность, расчет на быстрое продвижение 2. Склонность жить и работать «в своем режиме», возможное затягивание назначенных сроков</p>

Если надо провести более углубленный или специализированный анализ результатов тестирования, то Вы можете обратиться к разработчикам **ПДК «Эксперт+»** согласно инструкции.

- Инструкция
- 1 техническое задание
- 2 пересылка базы данных
- 3 анкета

Услуги по освоению комплекса ПДК «Эксперт+»

- **Приглашаем Вас посетить консультативный семинар – практикум:**
- **«Кадровый менеджмент: технологии подбора, оценки и развитие персонала» по освоению ПМК «Эксперт +», как перспективной и высокопрогностичной технологии обеспечения цели – повышения эффективности управленческих (кадровых) решений, роста производительности и улучшения качества труда.**

- **Мы предлагаем следующие консультативно-информационные услуги.**
- Помощь в анализе результатов и, при необходимости, коррекция выбранных методик, тестов и сформированных из них проблемно-ориентированных пакетов:
- на этапе «пилотажных» исследований;
- на этапе развёрнутого проведения мероприятий;
- коррекция норм и соответствующих текстов интерпретации в соответствии со спецификой конкретных условий;
- формирование методической и нормативной базы для отбора и приёма претендентов;
- консультации по созданию 1-2 новых компьютерных тестов (в т. ч. на профессиональные знания);
- помощь в подготовке заключений по результатам диагностических процедур (написание заключения по 2-3 конкретным случаям);
- помощь и/или редакция в написании общего заключения по оценке персонала (по разделам).

- Оперативное сопровождение проведения мероприятий в реальном масштабе времени:
- консультативная помощь в технике инструктировании и подготовки специалистов службы персонала;
- помощь в организационном и техническом обеспечении;
- консультативная помощь в проведении диагностических процедур;
- оперативная помощь при возникновении непредвиденных ситуаций.
- Помощь в подведении итогов и создании системы «Мониторинга персонала» на основе результатов проведенных мероприятий:
- консультативная помощь в подготовке отчета руководству по итогам мероприятий;
- консультативная помощь в подготовке совещания с руководителями подразделений и общего собрания коллектива по полученным результатам;
- формирование компьютерной версии «Мониторинга персонала» на базе ПМК «Эксперт +» и базе заключительных форм «Персонал».

Контакты с производителем ПДК «Эксперт+»

- НИИ ИС им. И.И. Дмитриева
- intelcenter@mail.ru

- Группа программно-диагностического комплекса «Эксперт+»
- veselkov@doel.ru