4 заседание Совета по Устойчивому Развитию РК
Астана, 5 декабря 2007 года

Корпоративная социальная ответственность в контексте устойчивого развития

Казахстанская ассоциация природопользователей для устойчивого развития

Ответственность бизнеса

Привычные аспекты

- Создание рабочих мест
- Уплата налогов
- Услуги и товары для общества

Новые аспекты

- Глобализация
- Бедность
- Окружающая среда

Две повестки для бизнеса в свете УР

Повестка для бизнеса	Повестка для общества
▪ Что должен делать бизнес, чтобы быть устойчивым	▪ Сдвиг в сторону общественных интересов и нужд ▪ Влияние на общественные условия и политику

КСО – это согласованная стратегия,

- основанная на общедоступных ценностях и **долгосрочном подходе** предоставляет выгоды для бизнес компаний и положительный вклад в общество

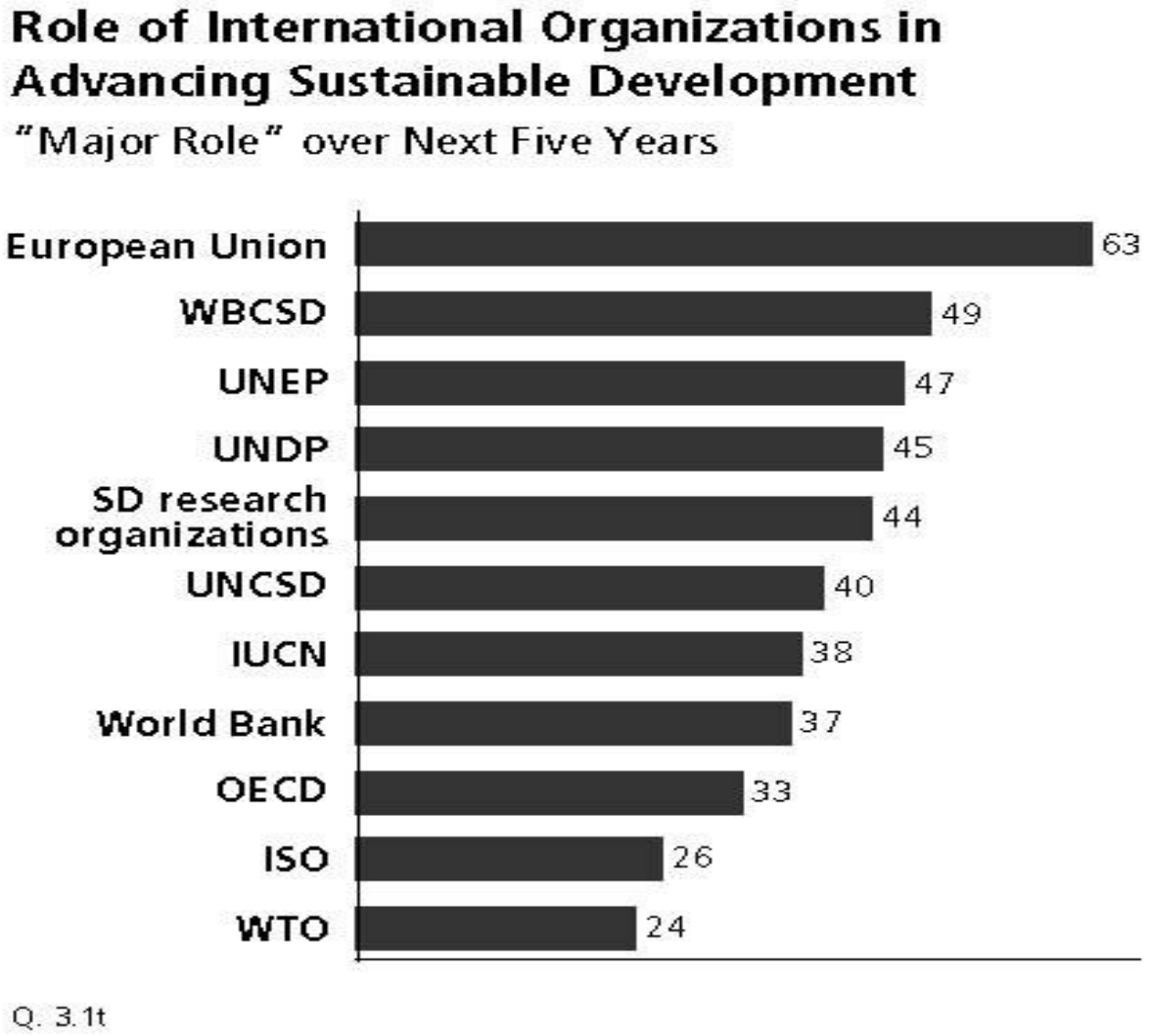
КСО для бизнеса

- КСО – это, прежде всего, долговременная стратегия
- КСО означает выстраивание бизнес стратегии в соответствии с общечеловеческими ценностями и принципами
- КСО – это фундаментальное изменение бизнес операций, отношений, корпоративной культуры и идентичности
- КСО – это про-активное стратегическое планирование, а не защитные стратегии
- КСО включает благотворительность, но означает гораздо больше

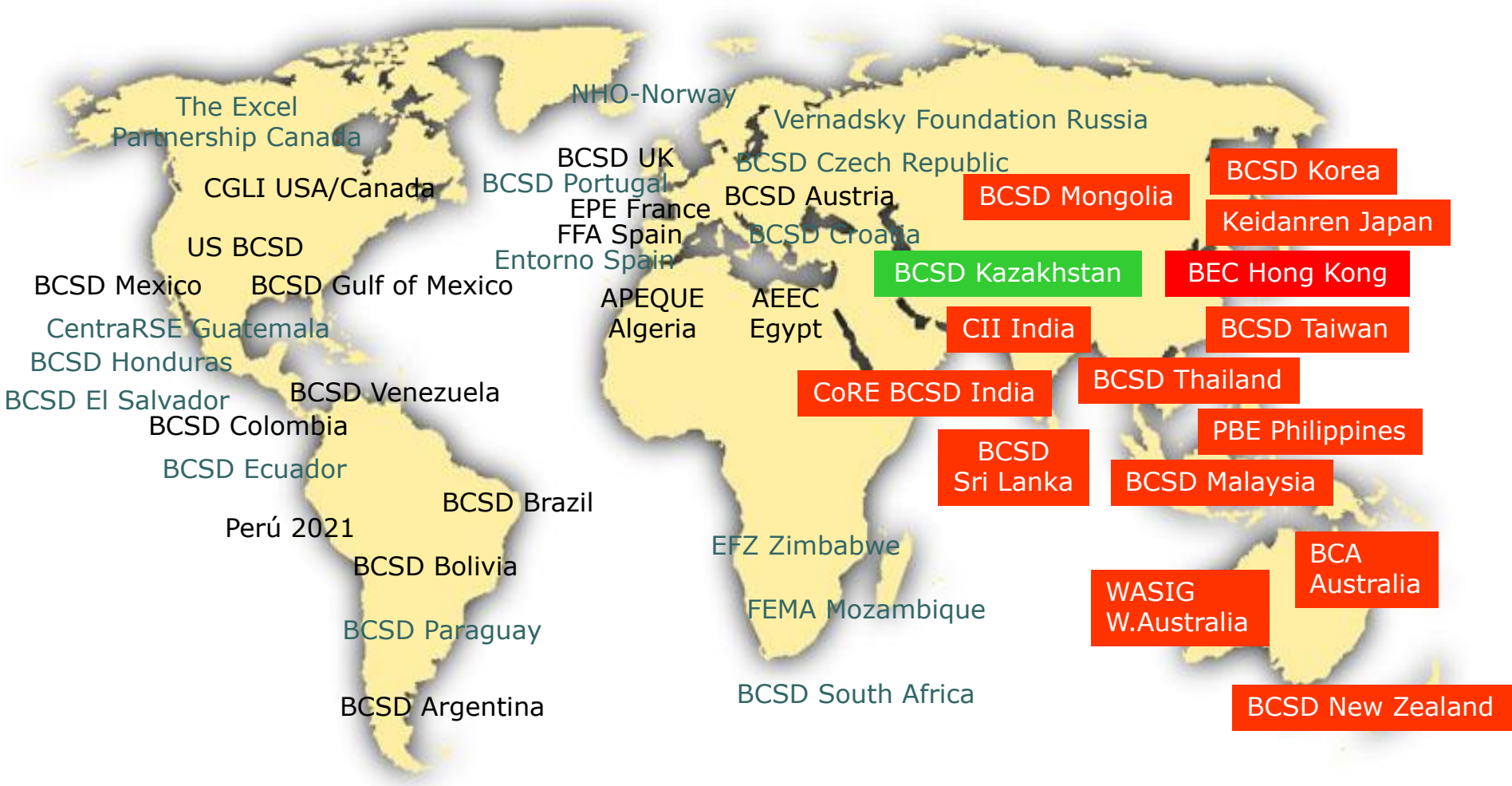
Развитие концепции социальной корпоративной ответственности на глобальном уровне

- **1997** – создание специального рабочего органа ВСПУР по разработке концепции социальной корпоративной ответственности
- **1999** – определение КСО и ключевые элементы
- **2000** – практические инструменты, такие как матрица заинтересованных сторон
- **2003** – сферы влияния бизнеса, рассмотрение вопроса на протяжение всей цепи создания ценностей, вопросник для компаний, подготовленный ВСПУР
- **2004** – руководство по выполнению Глобального соглашения

Роль международных организаций в продвижении Устойчивого развития



ВСПУР - Региональная сеть



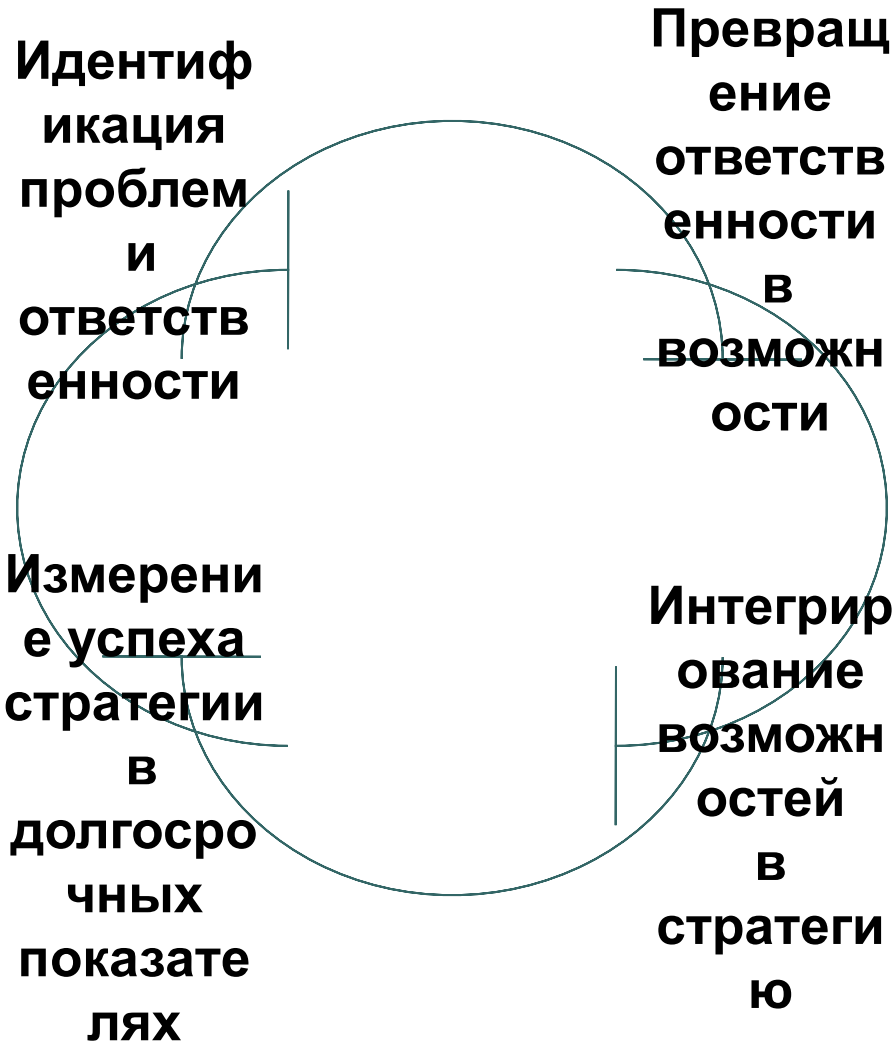
Добровольные стандарты КСО

- Глобальный Договор ООН, 10 принципов
- Рекомендации Организации экономического сотрудничества и развития для транснациональных корпораций (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- Рекомендации по учету показателей устойчивого развития глобальной инициативы по отчетности (GRI **Sustainability Reporting Guidelines**)
- Стандарт отчетности AA1000 Института социальной и этической отчетности
- SA8000 (Social Accountability) - система управления
- Accountability, Великобритания, Accountability Rating

Индекс устойчивости Доу Джонса (DJSI)

- Отражает финансовое состояние лидирующих компаний, учитывающих принципы УР, на мировом уровне
- Показывает, что компании с высокими результатами устойчивого развития опережают компании, не включенные в эти индексы
- Определяет способность управлять рисками

Практическая модель КСО



Концепция УР для РК

- Стратегия 2030 – переход к рыночным отношениям и экономический рост

Дополнения и корректировка приоритетов и планов

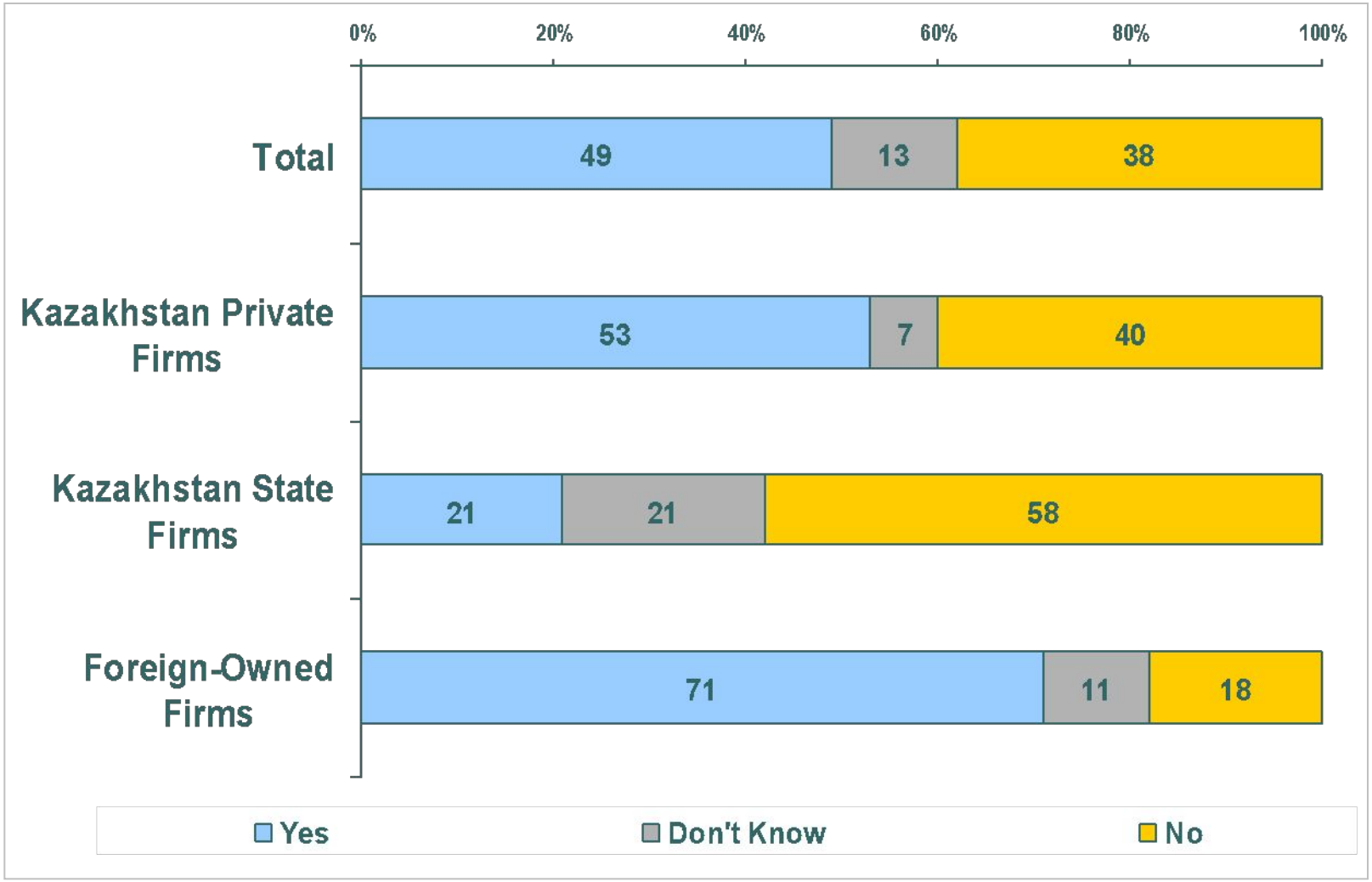
6 документов, в том числе

- Концепция УР – устойчивый характер конкурентоспособности страны и **качество жизни граждан**

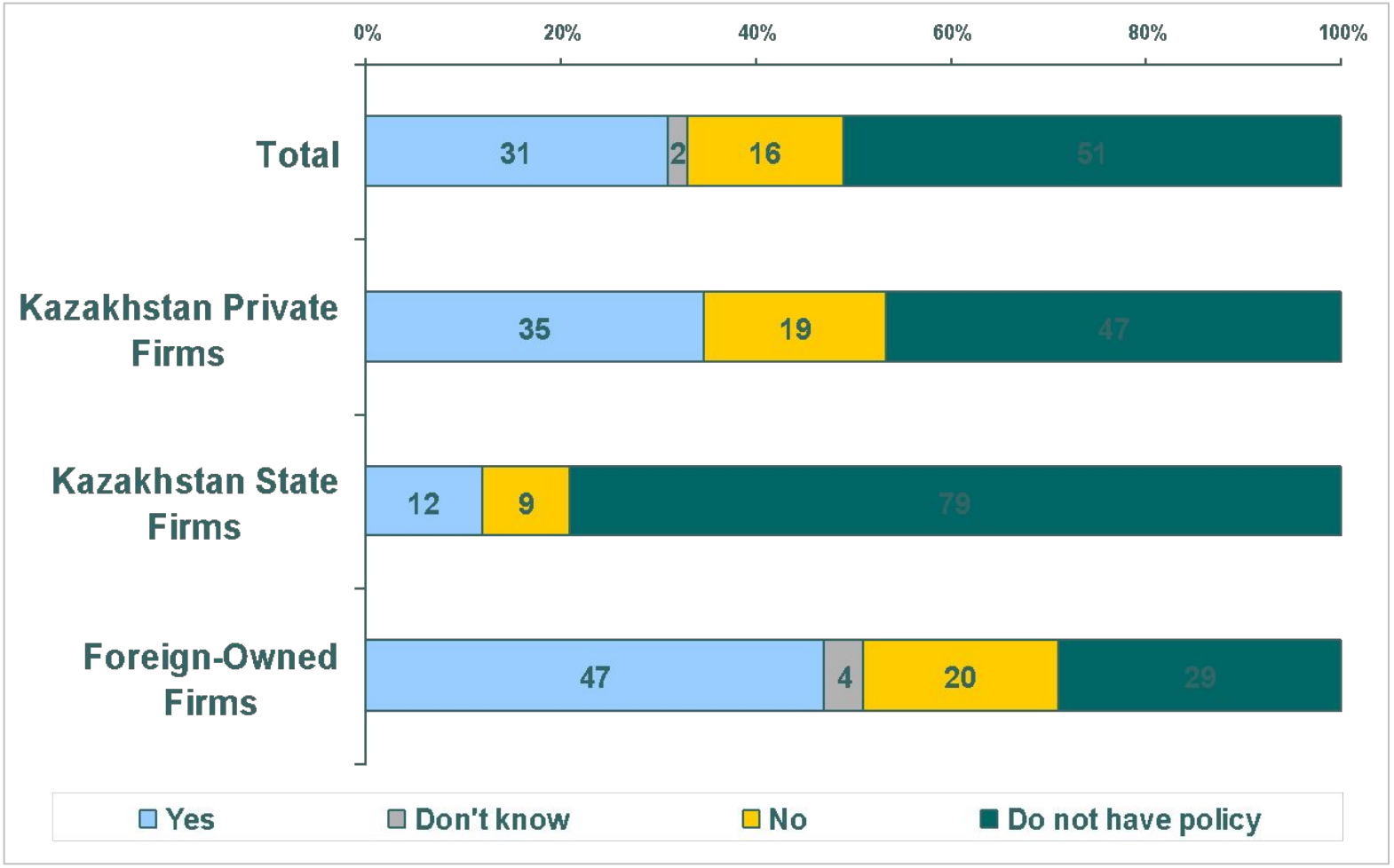
Развитие КСО в Казахстане

- 2003 – КСО как один из аспектов УР. Первый Форум по УР – февраль 2003
- 2004 – изучение ключевых элементов КСО. Серия тренингов для промышленности РК
- 2005 – внедрение принципов КСО в практику компаний.
- 2006 – разработка индикаторов по УР и КСО для компаний. Отчеты по УР.
- 2007 – Бизнес Форум по КСО. Промежуточные итоги

Фонд Евразия ЦА: Следует ли Ваша компания принципам КСО?



Фонд Евразия ЦА: Может ли общественность ознакомиться с Вашими принципами КСО и опубликованы ли они на Интернет сайте Вашей компании?



Реализация принципов социальной ответственности в Казахстане

В широком масштабе реализации принципов КСО ограничивается внедрением систем управления качеством, охраной окружающей среды, здоровьем и безопасностью

КСО в Казахстане – общее понимание

- Обеспечение развития ресурсами. Своевременная и полная уплата налогов
- Акцент на благотворительности. Попытки закрепить взносы в местную инфраструктуру и благотворительность на законодательном уровне – Закон о Меценатстве и спонсорстве
- Отсутствие понимания основополагающих принципов КСО и связи с корпоративным управлением
- Отсутствие систем и механизмов подготовки консолидированной информации о реализации КСО
- Ограниченное участие общественности

КСО: актуальные вопросы

- Сфера КСО должна остаться саморегулируемой
- Необходимо четко различать КСО и филантропию
- КСО – средство инвестиционной привлекательности
- КСО – управление рисками и новыми возможностями
- КСО – динамичная система отношений
- Предприятия РК должны придерживаться грамотной долгосрочной политики в области КСО

Корпоративная социальная ответственность – это *больше* чем корпоративная филантропия…

	КСО	Филантропия
Интегрирована в систему управления рисками	√	**X**
Интегрирована в основную деятельность	√	**X**
Способствует созданию акционерной стоимости	√	**X**
Выходит за рамки соблюдения нормативных требований	√	**X**
Воздействует на всех сотрудников	√	**X**
Повышает прозрачность	√	**X**
Способствует созданию репутации	√	√

КСО и раскрытие информации для общественности

- **Финансовая отчетность** – оценка обязательств по вопросам охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности и социальных вопросов

- **Нефинансовая отчетность** – верифицированные отчеты по УР и КСО.

  Это информационное отражение деятельности компании с помощью систематической внутренней и внешней отчетности по спектру вопросов, которые могут влиять на стоимость бизнеса и на принятие решений заинтересованными сторонами компании

Факты:
более половины отчетов по УР и КСО компаний ЕС верифицированы в 2005 г.
С 2000 по 2005 г. в мире (за исключение Европы и США) наблюдался 5-кратный рост верификации отчетов

Принципы КСО

- Неукоснительное выполнение требований законодательства
- Эффективное ведение бизнеса, ориентированное на создание добавленной стоимости и повышение национальной конкурентоспособности в интересах акционеров и общества
- Учет общественных ожиданий и общепринятых этических норм в деловой практике
- Вклад в формирование гражданского общества

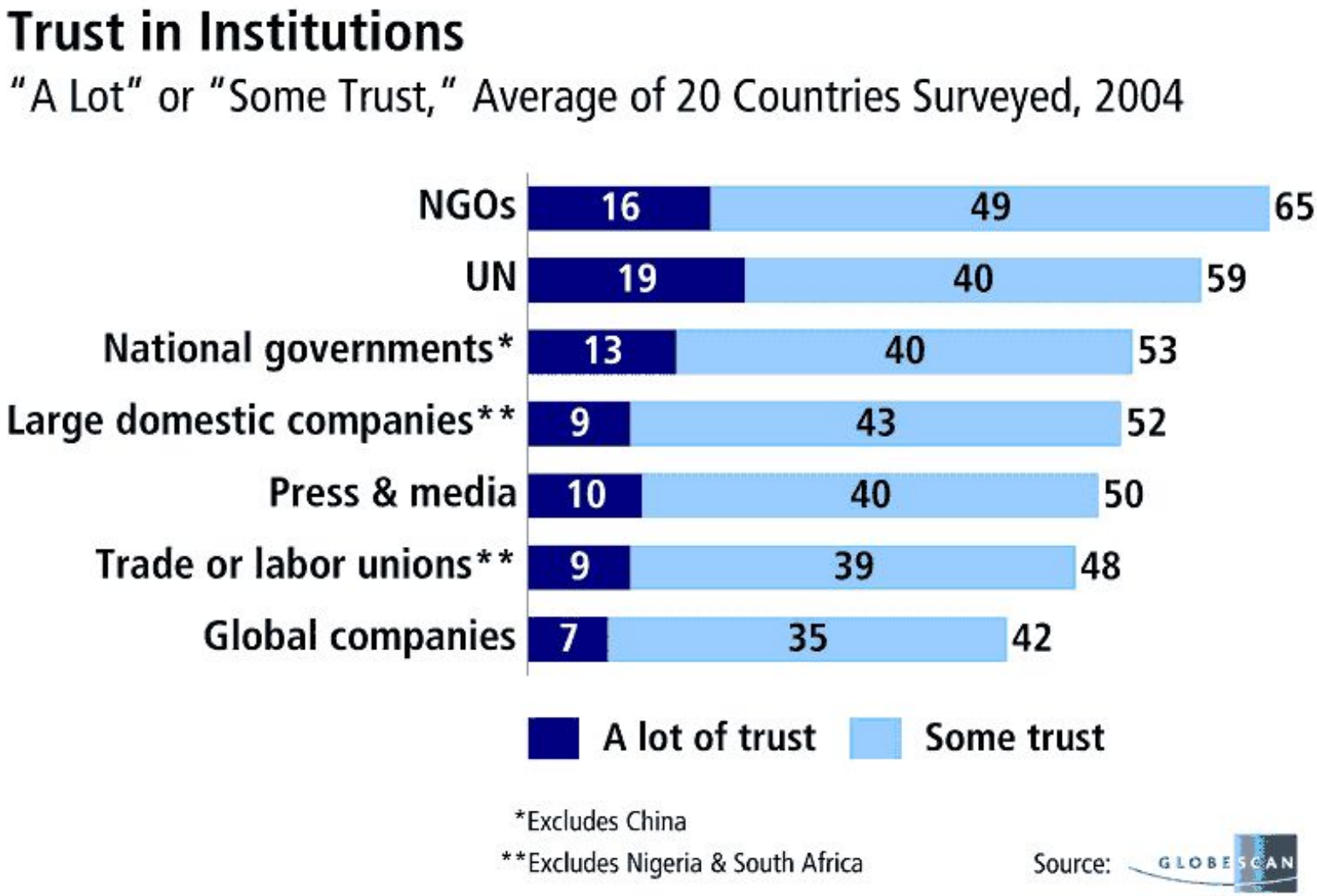
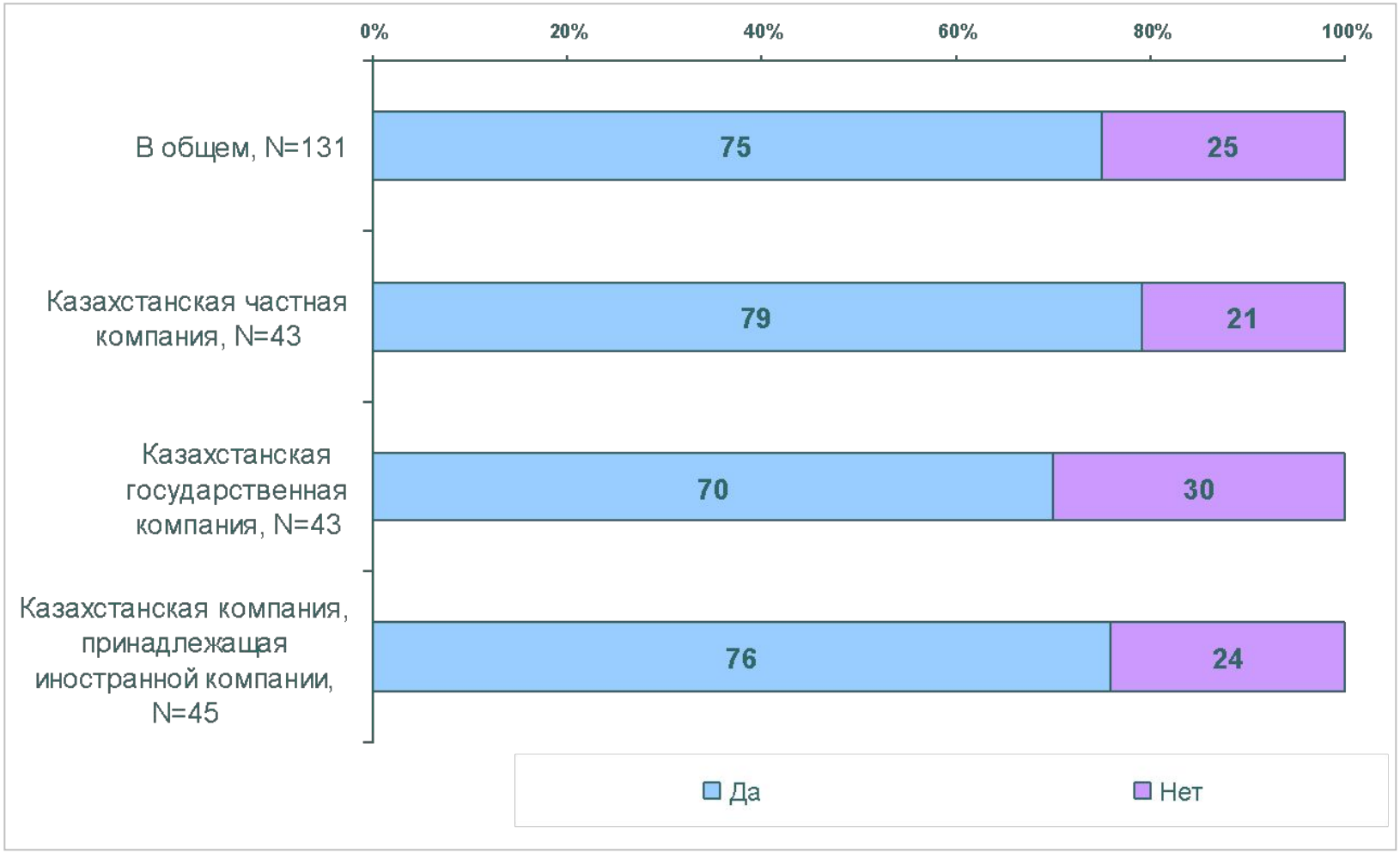
Продвижение КСО: предлагаемые шаги

- Создание системы общественного признания и поощрения социально ответственных добровольных действий компаний. Первый шаг –подписание **Меморандума о Принципах КСО**.

- Распространение практики нефинансовой отчетности компаний. Проведение **конкурса отчетов по КСО в Казахстане**

- Обмен передовыми знаниями и опытом в сфере КСО, содействие проведению **программ обучения по КСО**

Доверие к различным общественным институтам



Приветствуете ли Вы возможность создания партнерства с другими компаниями по совместному ведению деятельности/проектов по Обязательствам перед обществом и вовлечению в общественную деятельность?