

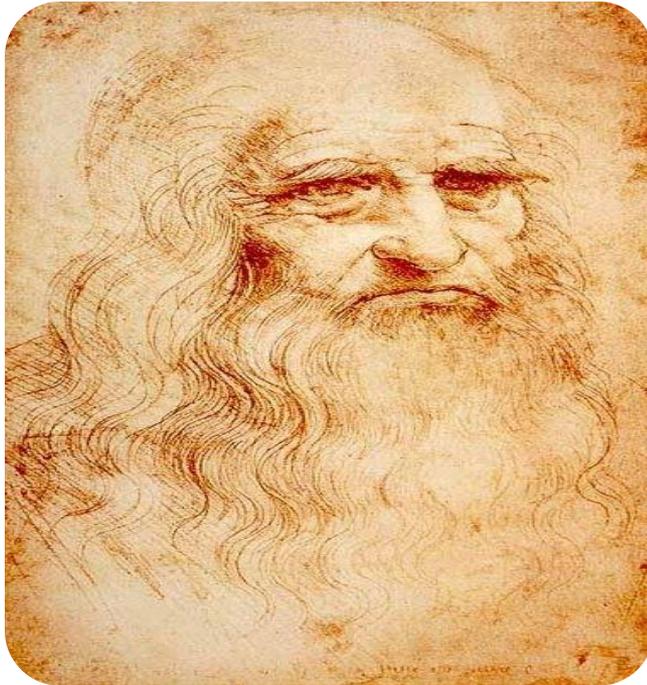


**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВУЗОВ С
ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ (ОПЫТ ЮЖНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА)**

**Д.Э.Н., профессор
АНОПЧЕНКО Т.Ю.**

davidova@mail.ru

8-903-47-05777



**ЕСЛИ ЗАПАСТИСЬ ТЕРПЕНИЕМ И
ПРОЯВИТЬ СТАРАНИЕ, ТО
ПОСЕЯННЫЕ СЕМЕНА ЗНАНИЯ
НЕПРЕМЕННО ДАДУТ ДОБРЫЕ
ВСХОДЫ. УЧЕНЬЯ КОРЕНЬ ГОРЕК, ДА
ПЛОД СЛАДОК.**

ЛЕОНАРДО ДА ВИНЧИ



- Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Ростовский государственный университет" был создан Постановлением Временного Правительства России от 5 мая 1917 года N 1227.



___ - Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Таганрогский государственный радиотехнический университет" был образован постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1951 года N 5389-2346 и приказом Минвуза СССР от 9 января 1952 N 18.



___ - Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Ростовский государственный педагогический университет" был создан по постановлению ВЦИК СНК РСФСР 3 июня 1930 года и распоряжением Наркомпроса от 9 октября 1930 года.



___ - Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Ростовская государственная академия архитектуры и искусства" была создана Постановлением Совета Министров РСФСР "О дальнейшем развитии архитектуры и градостроительства в РСФСР" от 25 декабря 1987 года N 513.

СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВУЗА И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ✓ **ОТСУТСТВУЕТ ЕДИНАЯ МЕТОДИКА ОПРОСА СТУДЕНТОВ, ВЫПУСКНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ОБРАБОТКИ ПОЛУЧАЕМЫХ ДАННЫХ;**
- ✓ **ОТСУТСТВУЮТ СРЕДСТВА АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ЗАПОЛНЕНИЯ, СБОРА И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ;**
- ✓ **ОТСУТСТВУЕТ МЕХАНИЗМ ОТСЛЕЖИВАНИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК И ТРУДОУСТРОЙСТВА И ЗАКРЕПЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ:**
- ✓ **НЕТ РЫЧАГОВ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВЫПУСКНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОБЯЗЫВАЮЩИХ ИХ ОТЧИТЫВАТЬСЯ О ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ЭТА ОБЯЗАННОСТЬ НИГДЕ НЕ ЗАКРЕПЛЕНА;**
- ✓ **ОТСУТСТВУЕТ ЕДИНЫЙ МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТОДАТЕЙ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ВУЗАМИ В ЧАСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МЕСТ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИК, ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ, А ТАК ЖЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СОВМЕСНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ ПРИКЛАДНОГО ХАРАКТЕРА.**

СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЮФУ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ РЕГИОНА

ПЕРВЫЙ ПРОРЕКТОР ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ ЮФУ

КООРДИНАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ ЮФУ

СОЗДАН ПРИКАЗОМ РЕКТОРА №106-ОД ОТ 29.06.2009 Г.

ЦАРХИ
ЦЕНТР
СОДЕЙСТВИЯ
ЗАНЯТОСТИ
СТУДЕНТОВ И
ТРУДОУСТРОЙСТВ
У ВЫПУСКНИКОВ

3 ФАКУЛЬТЕТА

17 КАФЕДР

ТТИ ЦЕНТР
ПЛАНИРОВАНИЯ
КАРЬЕРЫ И
ПРОФЕССИОНАЛЬН
ОЙ АДАПТАЦИИ

7 ФАКУЛЬТЕТОВ

38 КАФЕДР

ПИ ЦЕНТР
СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ
СТУДЕНТОВ И
ВЫПУСКНИКОВ

9 ФАКУЛЬТЕТОВ

50 КАФЕДР

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
КАРЬЕРЫ
ЮФУ- ЦЕНТР

15 ФАКУЛЬТЕТОВ

121 КАФЕДРА

**В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НА БАЗЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА
РАЗРАБОТАНА КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ЮФУ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

**ПРОГРАММА ПРЕДПОЛАГАЕТ СИСТЕМНУЮ РАБОТУ ПО
СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- 1.ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПРОЦЕССЫ ОБУЧЕНИЯ И
ОЦЕНКУ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ. КОРРЕКЦИЯ ОСНОВНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ В РАМКАХ ФГОС**
- 2.СИСТЕМНАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ВУЗА И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА ПО АКТИВНОМУ
СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ.**
- 3.РАБОТА НА БАЗЕ ЮФУ ЭКСПЕРТНОГО ОРГАНА ПО ВОПРОСАМ
УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ
РЕГИОНА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РОСТЕ РАБОТНИКОВ.**

ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПРОЦЕССЫ ОБУЧЕНИЯ И ОЦЕНКУ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

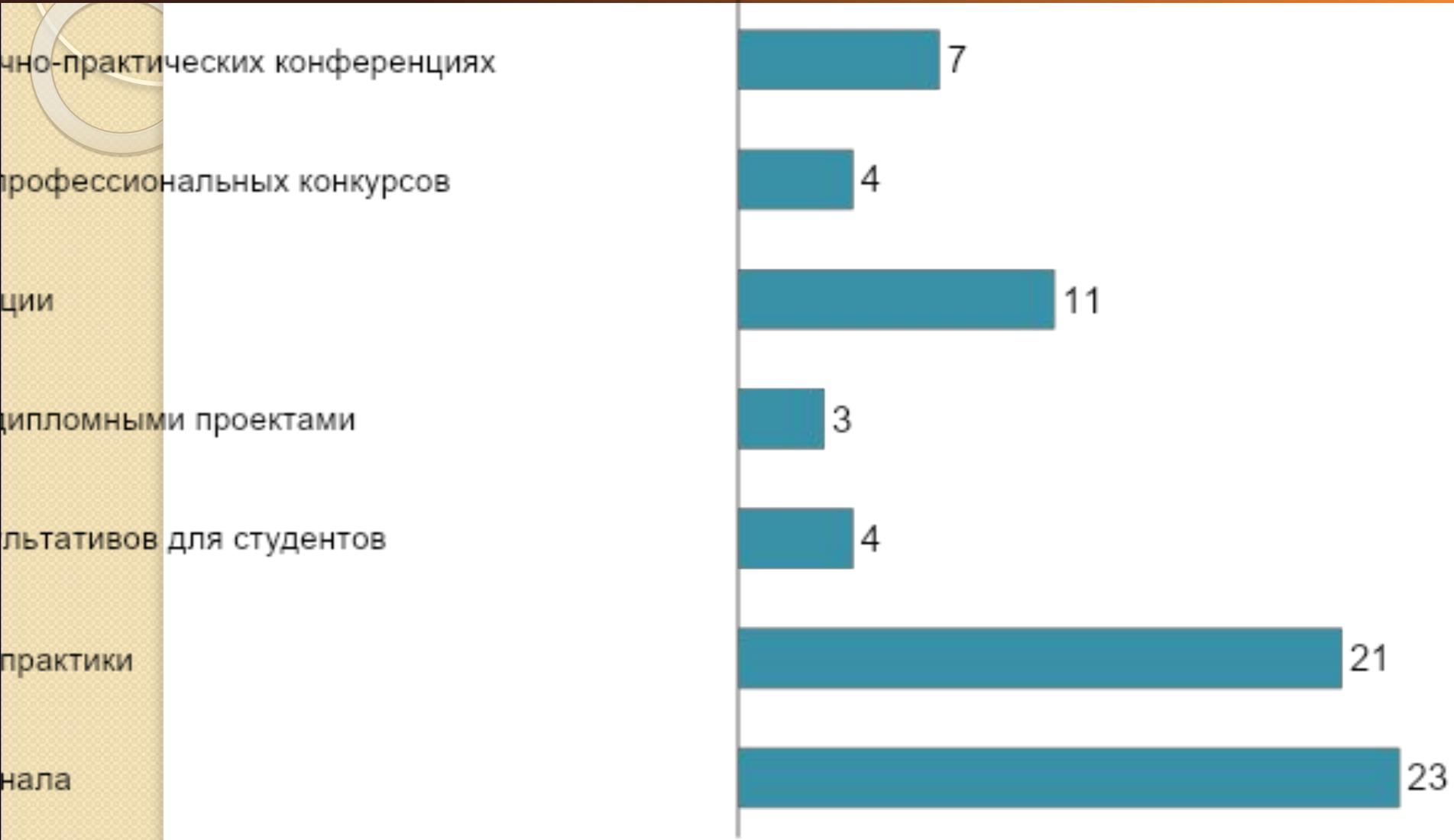
№	МЕРОПРИЯТИЯ	НЕКОТОРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2010-2011ГГ
1	ФОРМИРОВАНИЕ БАНКА ЗАДАНИЙ НА БАЗЕ ОТРАСЛЕВЫХ КЕЙСОВ КОМПАНИЙ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ (И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧАСТИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ В ЗАНЯТИЯХ)	В 2010-2011 ГГ ЦЕНТРОМ КАРЬЕРЫ ЮФУ БЫЛИ ПРИВЛЕЧЕНЫ КРУПНЫЕ КОМПАНИИ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ И РЕШЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ КЕЙСОВ : МТС, КПМГ, СОСА-COLA HELLENIC, UNILEVER, ДЕЛЛОЙТ, X5 RETAIL GROUP И ДР. АКТИВНО ПРИВЛЕКАЕТСЯ К ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБЪЕКТЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. (ОТЧЕТ В КЦСТ)
2	ПОМОЩЬ И СОДЕЙСТВИЕ В СОЗДАНИЕ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	С МАРТА 2011 ГОДА РАБОТАЕТ ОТКРЫТАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА ЮФУ, ГДЕ ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА ОЦЕНИВАЕТ ПРОЕКТЫ И СТАРТАПЫ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ. ПЛОЩАДКА ПОЗВОЛЯЕТ ОБЪЕДИНИТЬ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО, СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА, НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ШКОЛЫ БИЗНЕСА РЕГИОНА. В 2011 ГОДУ ОТКРЫТО 50 ПРЕДПРИЯТИЙ
3	ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ВУЗА.	С 2010 ГОДА ПРОВЕДЕНО БОЛЕЕ 220 МАСТЕР-КЛАССОВ, ТЕМАТИЧЕСКИХ СЕМИНАРОВ, КРУГЛЫХ СТОЛОВ, КОНФЕРЕНЦИЙ. КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ ПО ВОПРОСАМ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ, ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ИНФОРМИРОВАНИЯ О СОСТОЯНИИ РЫНКА ТРУДА. ВНЕДРЕН КУРС «УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ» ДЛЯ СТУДЕНТОВ СТАРШИХ КУРСОВ.

Интересующие Вас формы сотрудничества с ЮФУ?

ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА

2011-2012

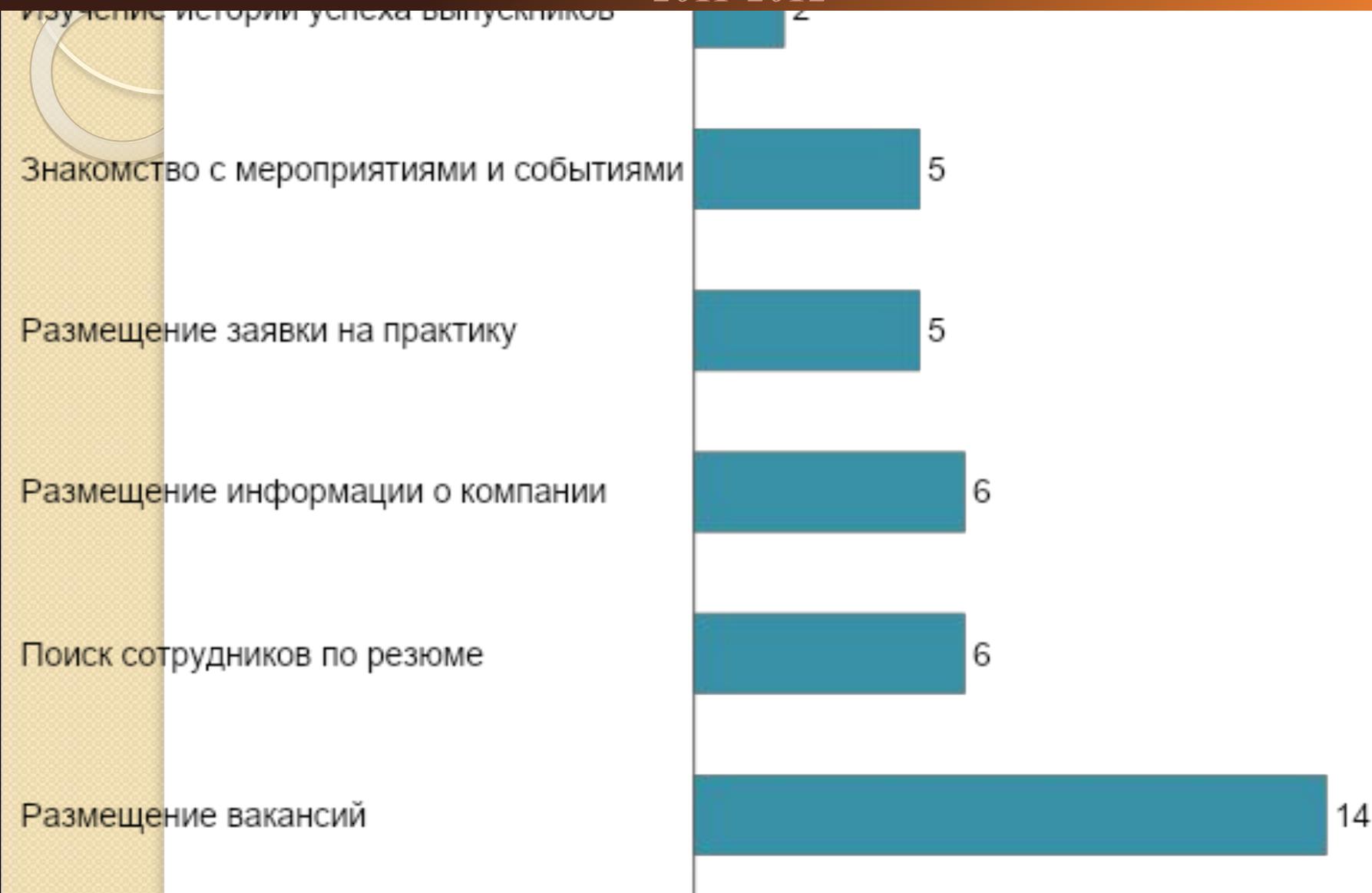


Наиболее эффективные для Вас формы сотрудничества с ЮФУ по привлечению выпускников?

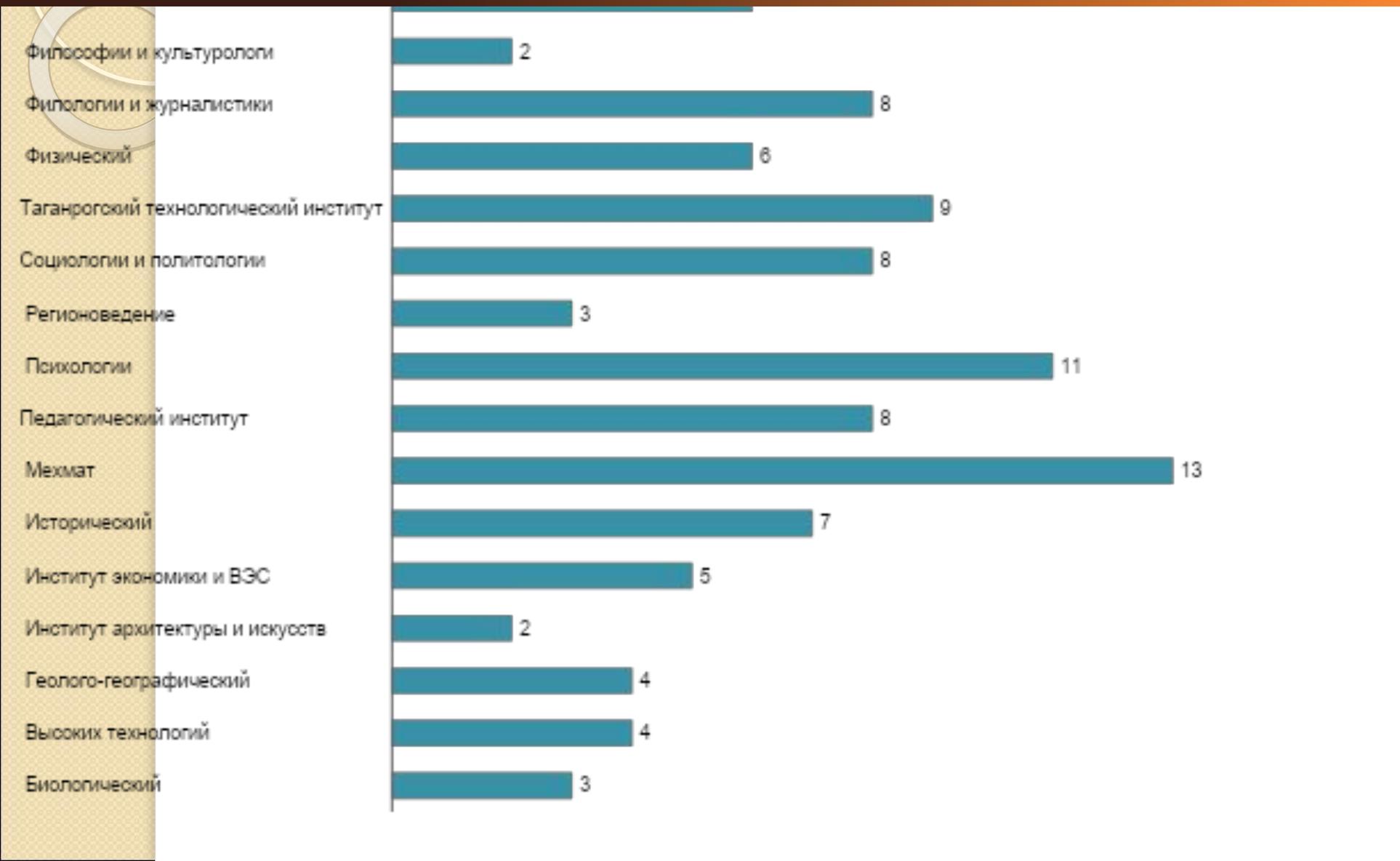
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА



**МОНИТОРИНГ
ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА
2011-2012**



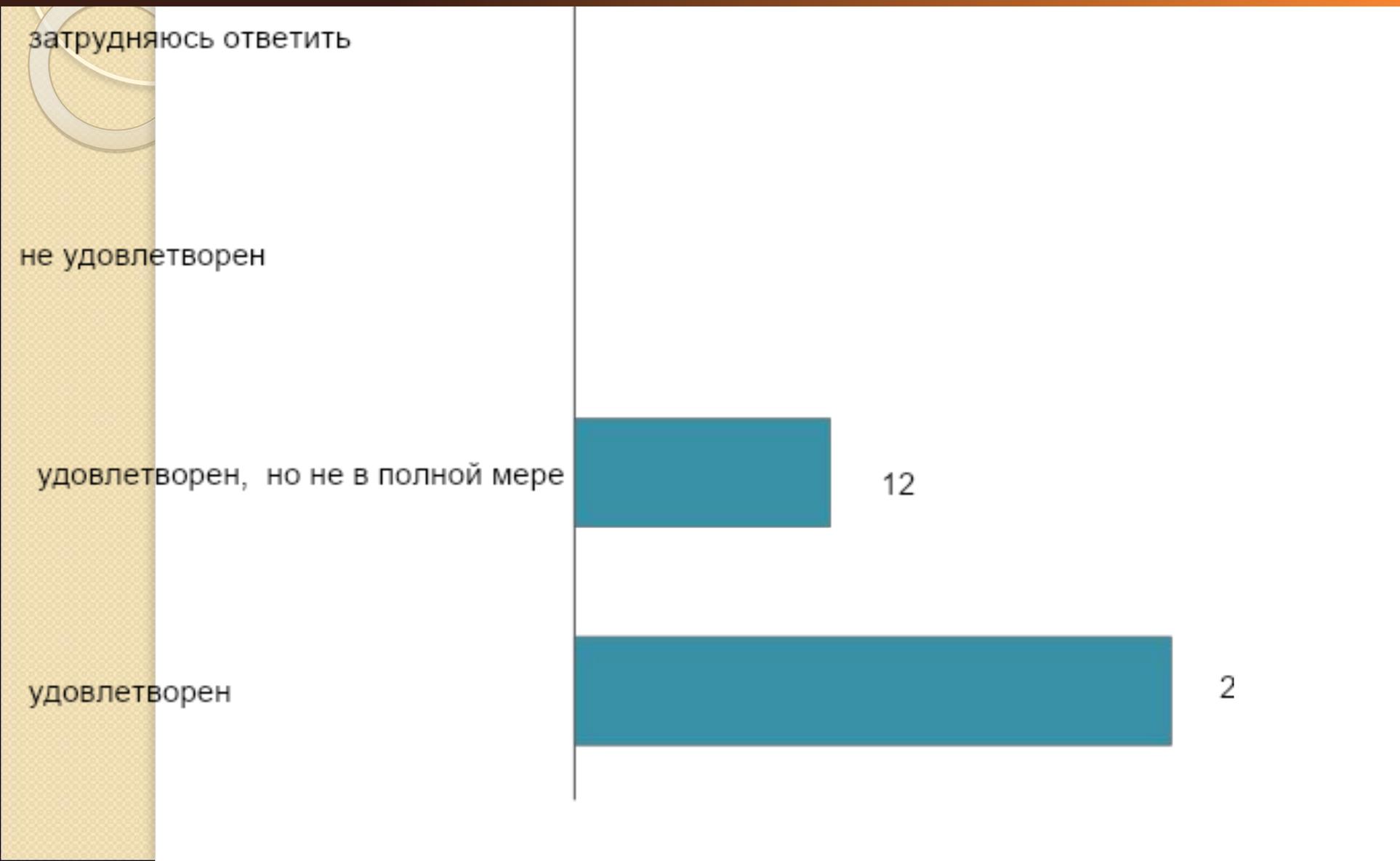
**МОНИТОРИНГ
ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА
2011-2012**



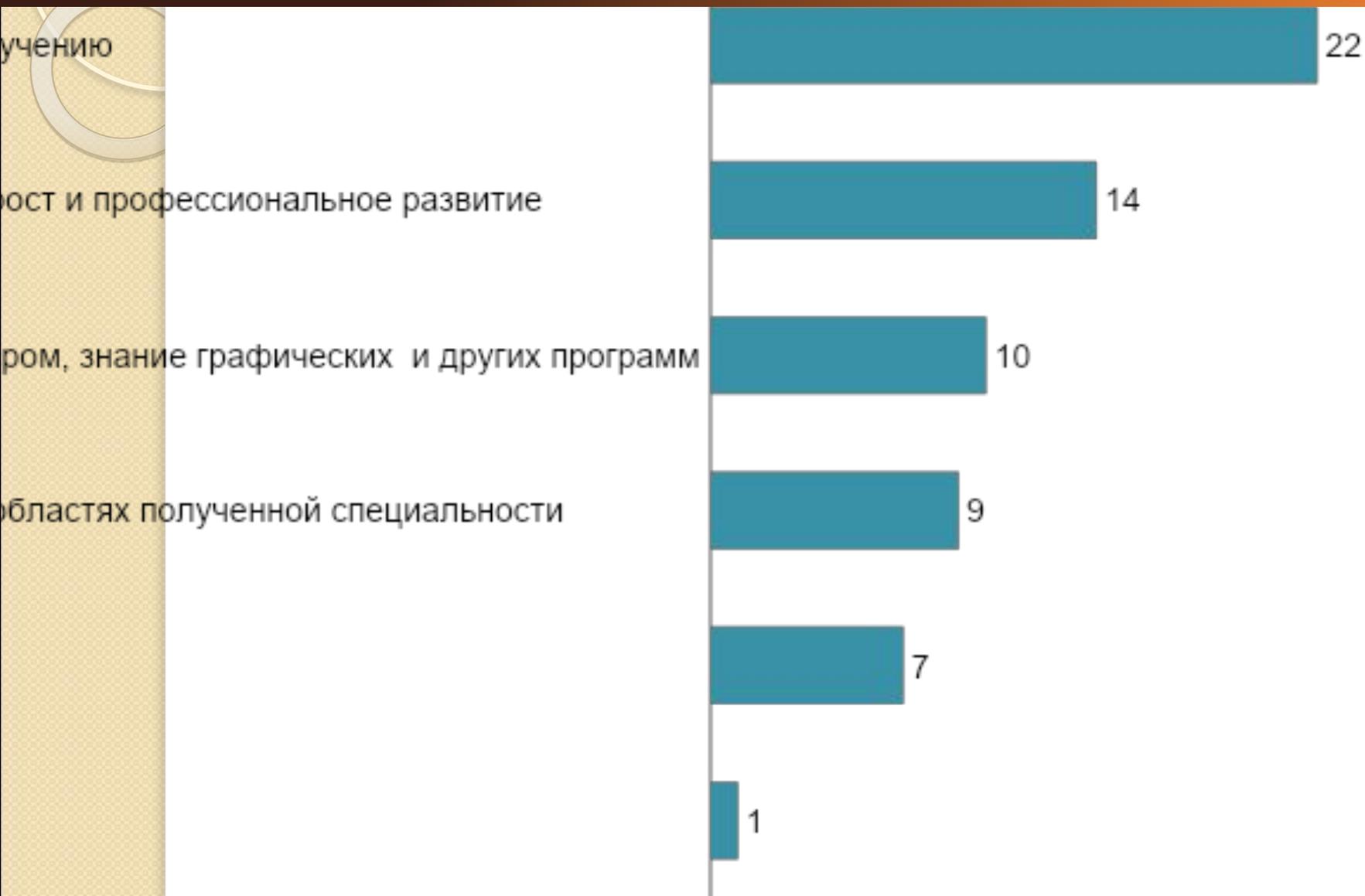
*МОНИТОРИНГ
ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА
2011-2012*



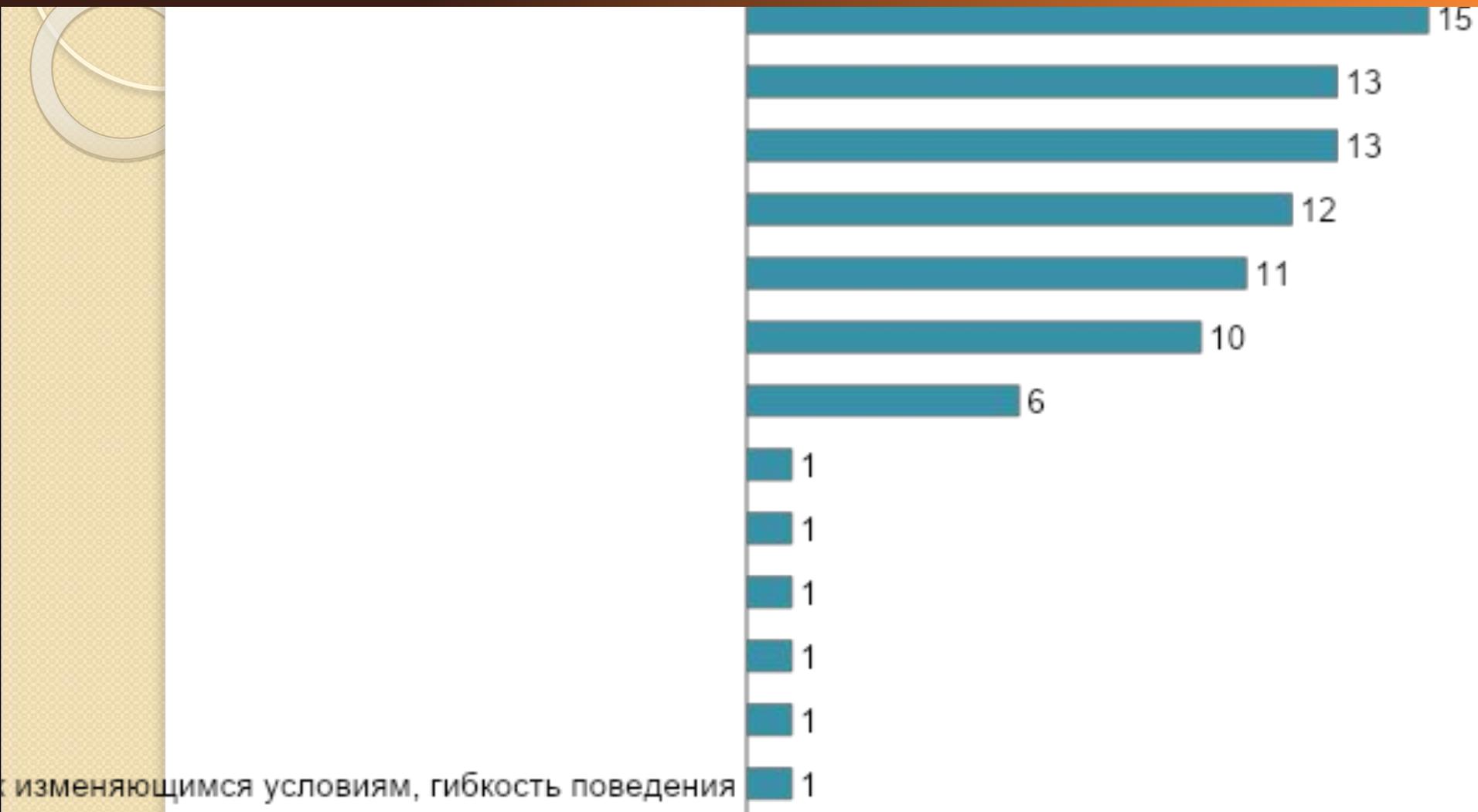
**МОНИТОРИНГ
ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА
2011-2012**



**МОНИТОРИНГ
ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА
2011-2012**



**МОНИТОРИНГ
ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
К КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ВЫПУСКНИКА
2011-2012**



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!!!

ВОПРОСЫ?

