

Новое в Коллективном договоре ОАО «ЮТК» на 2008 – 2009 годы

Профсоюзная конференция работников ОАО «ЮТК»,
ОАО «ОК Орбита», 31.10.2007г.



Изменения внесенные в редакцию нового Коллективного договора носят эволюционный характер и направлены прежде всего на улучшение качества этого важного документа, являющегося одним из основных документов Общества

В процессе редактирования нового Коллективного договора от филиалов получено более 100 конструктивных замечаний и предложений, устранено более 200 различных лексических, фразеологических и правовых неточностей и ошибок

Более корректное изложение текста договора исключило ряд моментов допускающих двусмысленное толкование. Текст Коллективного договора стал более понятным и прозрачным для работников и более удобным для пользования представителями работодателя

Изменения в основном тексте КД

- Внесен пункт касающийся нормирования труда в Обществе и отмечено что оно осуществляется в соответствии с главой 22 Трудового кодекса РФ.
- Внесен пункт касающийся тарификации рабочих мест которая осуществляется в Обществе путем описания и оценки рабочих мест, позволяющей через компенсируемые факторы определить ценность всех рабочих мест в компании и, соответственно, определить возможные диапазоны окладов по всем рабочим местам в компании.
- Уточнен термин минимальной тарифной ставки (МТС), которая в настоящее время составляет 2000 рублей и используется исключительно в качестве расчетного элемента для определения выплат по корпоративным социальным программам.
- Установлено что перечисления первичным профсоюзным организациям, действующим в Обществе средства на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной в размере 0,3% осуществляются ежемесячно от планового (бюджетного) фонда оплаты труда. На содержание Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «ЮТК» перечисляется 0,083% от планового (бюджетного) фонда оплаты труда.



- Уточнено что продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки и соответственно нормальная продолжительность рабочего времени для работников, работающих в ночных сменах, сокращается на количество рабочих часов, равное количеству ночных смен.
- Уточнены условия и порядок предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, а также дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительности рабочего времени, а также дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Установлен перечень профессий и должностей работников связи и видов работ, для которых возможно введение режима дежурства на дому.

- Уточнен порядок доплаты за работу имеющую разъездной характер. Разъездным днем считается день, в котором время в разъездах составляло не менее 8 часов с учетом времени нахождения в пути (в оба конца). При этом процент доплаты составляет: при количестве дней меньше 12 в разъездах – 1% оклада за каждый день, больше 12 дней в разъездах – 12% должностного оклада.
- Доплата за работу в ночное время производится и в тех случаях, когда ночные часы совпадают со сверхурочными или отработанными в выходные или праздничные дни часами (оплаченными в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом РФ).
- При суммированном учете рабочего времени размер оплаты за работу сверх нормального числа рабочих часов за учетный период определяется в следующем порядке: в полуторном размере оплачивается то количество сверхурочных часов, которое не превышает в среднем двух часов за каждый рабочий день в учетном периоде по календарю пятидневной рабочей недели, остальные часы оплачиваются в двойном размере.



- Уточнен порядок выплаты средств на питание работников, занятых на работах по ликвидации последствий аварий, (при продолжительности выполнения аварийных работ связанных с восстановлением зоновых или соединительных линий связи, а также кабелей местной связи емкостью 300 пар и выше более 4 часов в день).
- Увеличен размер возмещения суточных расходов работника в служебной командировке. (200 руб. по регионам РФ, где осуществляется деятельность ОАО «ЮТК» и 500 руб. по всем остальным регионам РФ).
- Уточнен порядок выплат надбавок за профессиональное мастерство и высокую квалификацию.

- Уточнен порядок премирования за выполнения индивидуальных плановых показателей.
- Уточнен порядок премирования в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания (размер премии снижается на 50%, а при применении дисциплинарного взыскания в виде выговора размер премии снижается на 100%).
- Уточнен порядок премирования за рационализаторское предложение.
- Уточнены показатели и дополнен порядок премирования за победу в производственном соревновании.

Изменения в Положении о социальных программах

- Увеличено количество дополнительных дней отпуска по семейным обстоятельствам в случае смерти близкого родственника (отец, мать, муж, жена, дети, родной брат, родная сестра) до 3 дней.
- Увеличен размер материальной помощи на организацию отдыха работников от 1 МТС до 1,5 МТС.
- Уточнен и дополнен порядок единовременного вознаграждения в связи с присвоением званий и наград
- Уточнен и дополнен порядок оплаты стоимости обучения работников, а также детей работников
- Введена оплата стоимости новогодних подарков детям работников

Затраты на социальные льготы коллективного договора 2006-2008гг. в разрезе статей

304,4 млн.руб.

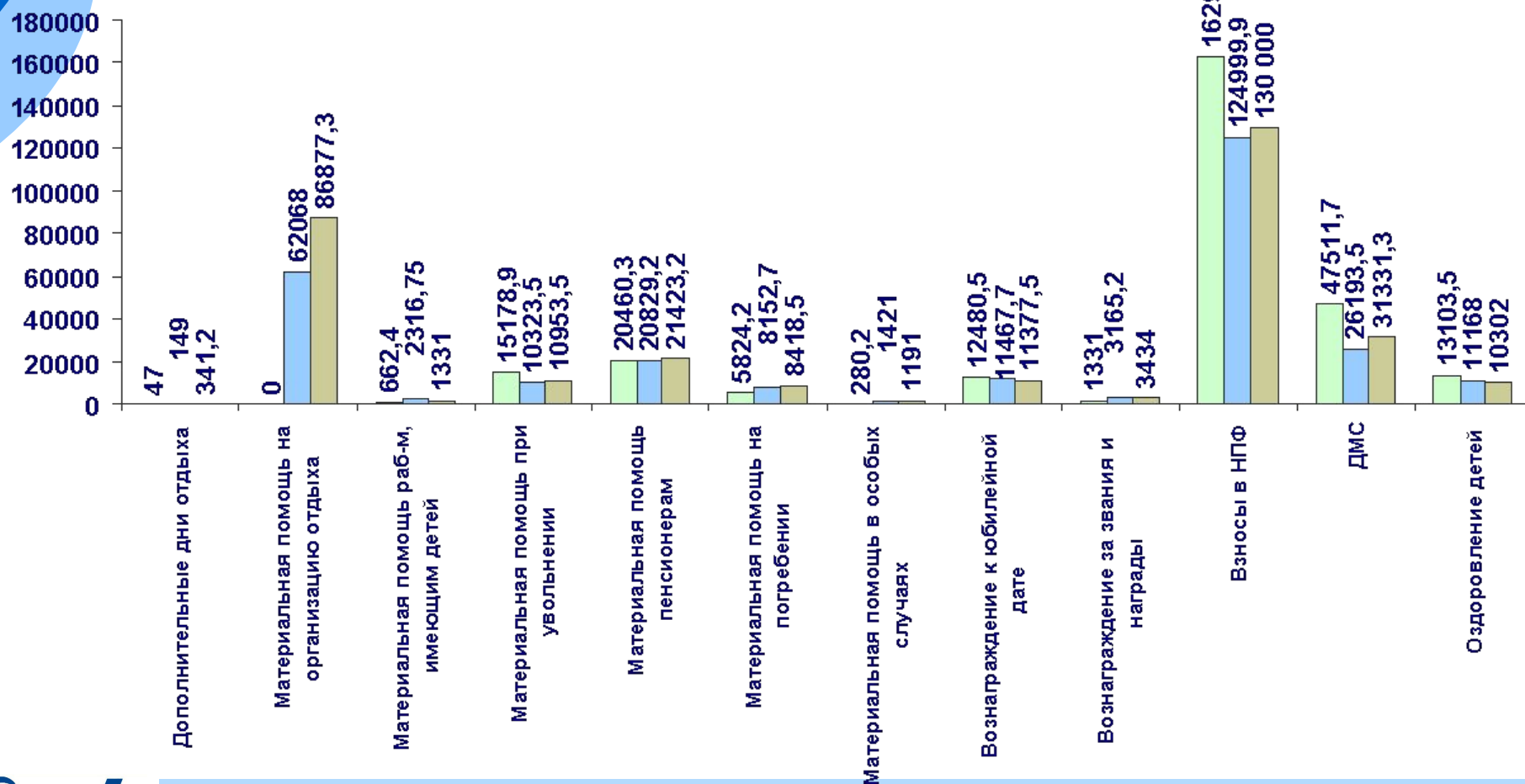
2006г.

276,7 млн.руб.

2007г. (оценка)

313,9 млн.руб.

2008 г. (план)



Затраты на социальные льготы коллективного договора 2006-2008 гг. в разрезе филиалов Общества

304,4 млн.руб.

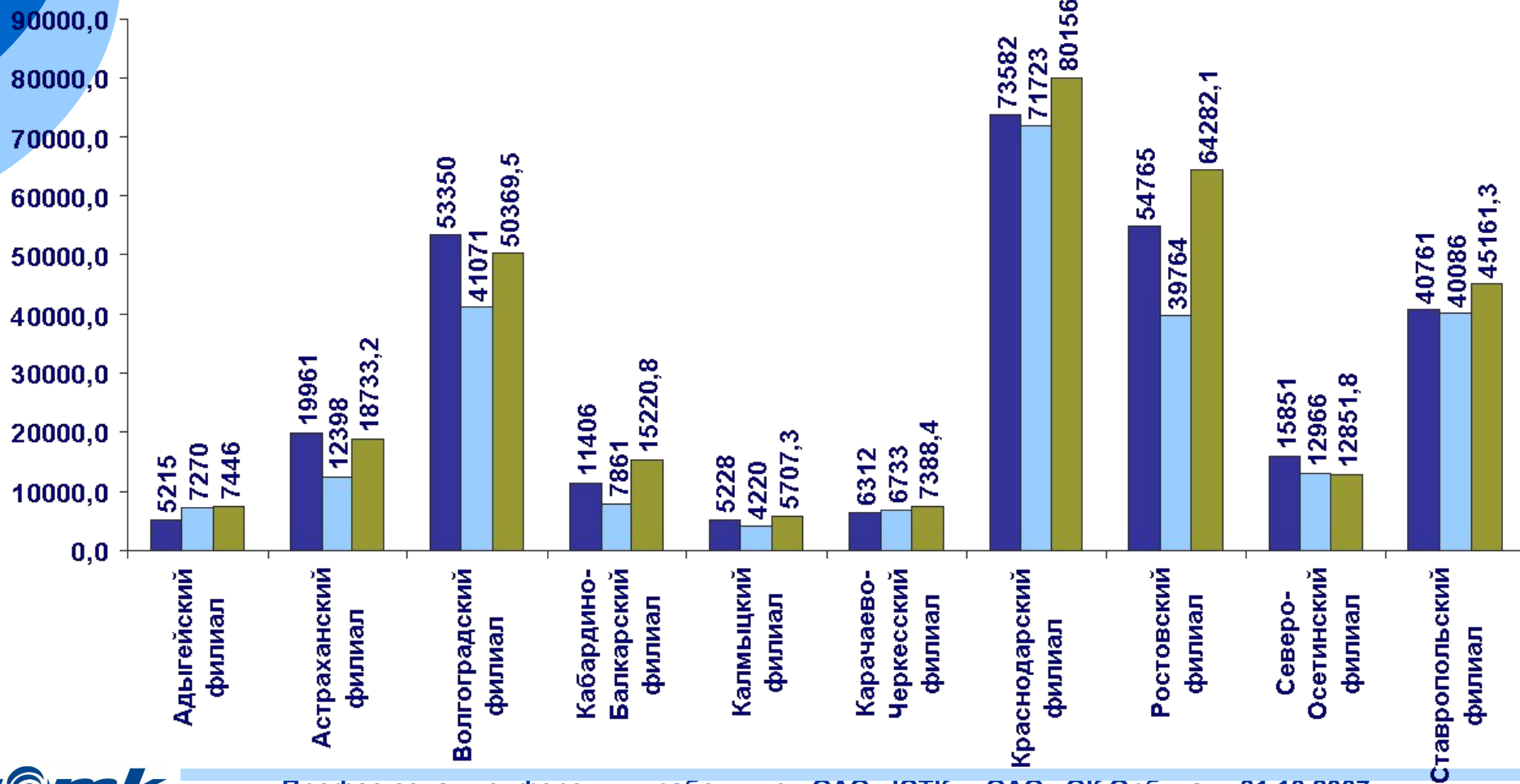
276,7 млн.руб.

313,9 млн.руб.

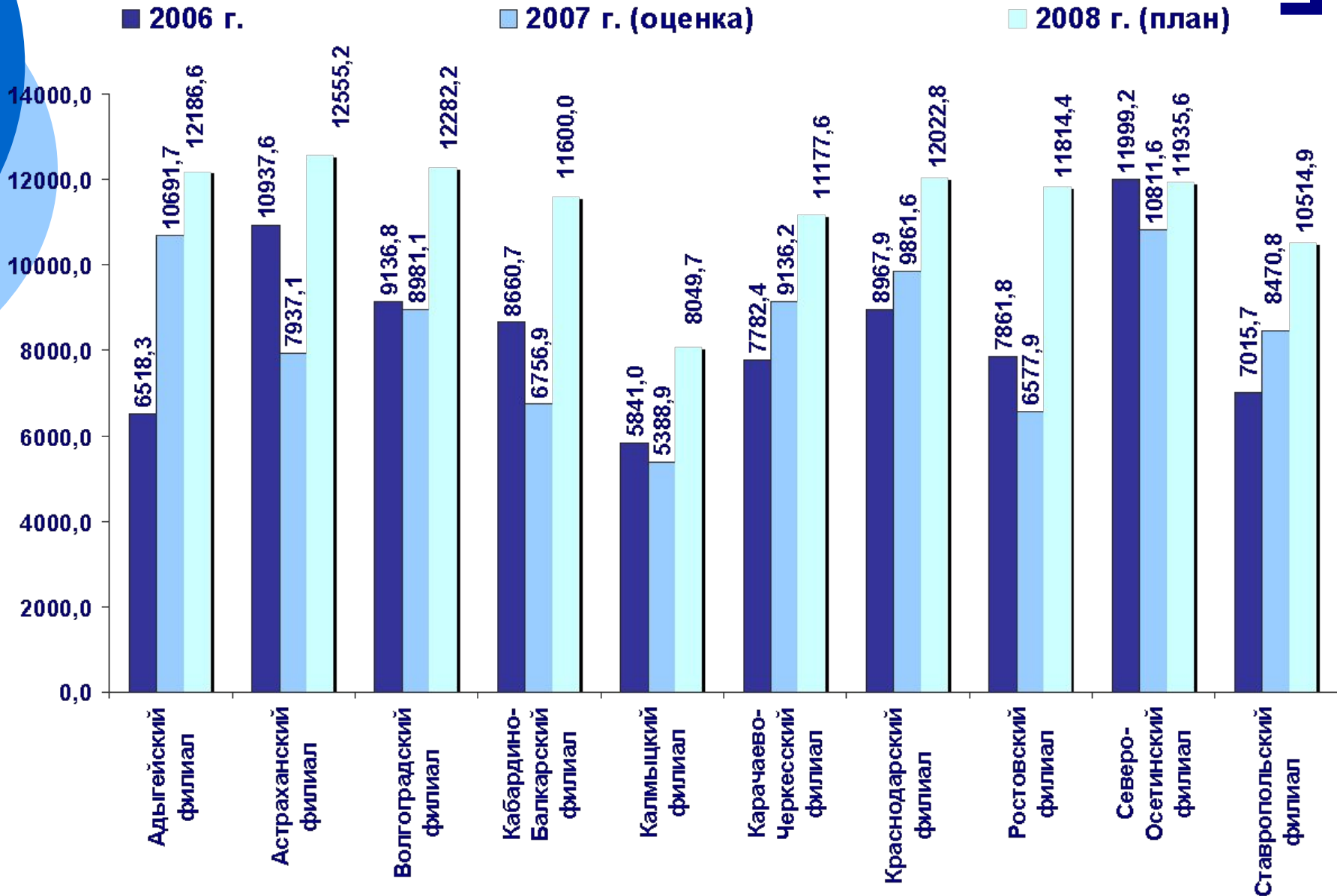
■ 2006г., тыс.руб.

■ 2007г. (оценка), тыс. руб.

■ 2008г. (план), тыс. руб.



Затраты на 1 работника по коллективному договору 2006-2008 гг. в разрезе филиалов Общества





*СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!*



Профсоюзная конференция работников ОАО «ЮТК»,

ОАО «ОК Орбита», 31.10.2007г.

