Как руководитель ищет работника

Где бы взять толкового парня?

Как ищем обычно

1. Газеты объявлений
2. Через знакомых
3. Специальные сайты
4. Кадровые агентства

Плюсы & Минусы Газет

+ Дешевая услуга

–Низкое качество соискателей (потерявшие надежду, мало востребованные кадры)

–Идут все подряд

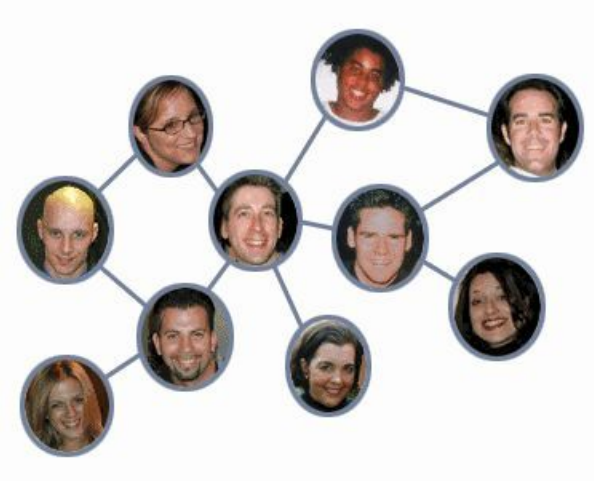
Плюсы & Минусы Знакомых

+ Более-менее знаешь соискателя

–Тяжелое увольнение

–Неформальные отношения мешают работе

–Количество соискателей ограничено личным кругом общения



Плюсы & Минусы Специальные сайты

+ Дешево

–Цель сайта – привлечение аудитории, а не качество соискателей

–Сайт это электронная газета объявлений

–Сайты не оценивают человека

–Отбор всего по 6-7 параметрам

JOB.RU

hh.ru HeadHunter

monster.com

Плюсы & Минусы Кадровых агентств

+ Часть отбора желающих берут на себя

–Малая база у большинства КА

–Дорогая услуга

–Попадаются мошенники

–Несмотря на отбор, собеседование все равно нужно

Вывод

- В традиционных методах поиска соискателей качество отбора отсутствует
- А отделы кадров используют только вышеперечисленные инструменты

И как же быть?

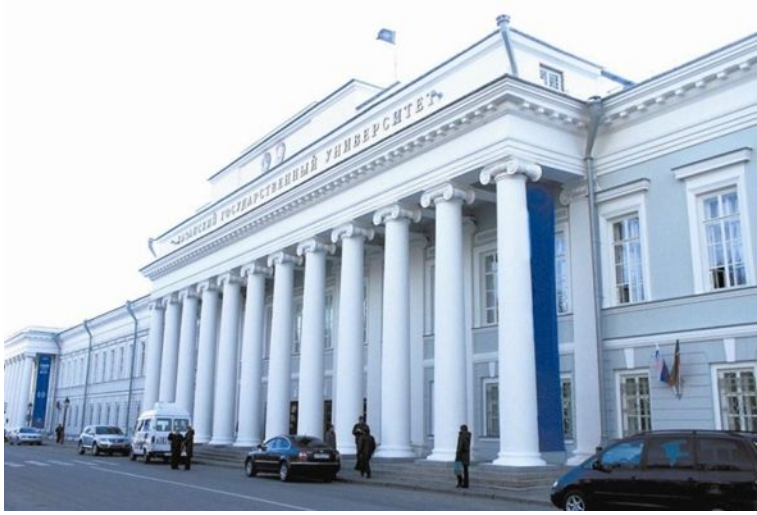
Продукт

- Услуга по подбору кадров
- Основа - Единая база студентов и выпускников Республики Татарстан

Сетевой Друг

Как это работает

- Создаем базу данных студентов совместно с ВУЗами
  - Мобильный телефон
  - Специальность
  - Год выпуска
  - Пол



Как это работает

- Студенты заполняют информацию
  - Дополнительные контакты
  - Имеющийся опыт
  - Желаемая область работы
  - Зарплатные ожидания

Изюминка

- В единой базе можно пройти психологические и профессиональные тесты
- Результаты конвертируются в психо-профессиональную характеристику
  - Степень агрессивности, работа в команде, уровень IQ и т.д.

Пример влияния психологических параметров

Качество	На что влияет
Лидерство + IQ	Должность
Степень агрессивности	Высокая агрессия – продажники

Пример влияния психологических параметров

Качество	На что влияет
Коммуникабельность	Способность работа в команде
Темперамент	Гипертимный холерик-бухгалтер это опасно

Как это работает

- Работодатель формирует требования:
  - Факультет ВМК,
  - М,
  - 5 курс или выпускник
  - C++, Java
  - Зп 12-15 т.р.
  - На должность программиста

Здесь все просто

Вариант посложнее

- Экономический факультет, выпускник
- Опыт работы более 2 лет
- М
- Знание английского
- Должность: Заместитель начальника методологии и налогового планирования в банке

Решение с помощью продукта

1. «Заместитель начальника»
2. «Методологии и налогового планирования в банке»

Означают:

1. Соответствующие значения лидерства, IQ, темперамента, агрессии
2. Проф. тесты на знание налогового законодательства и финансового планирования

Бизнес-процесс

Работодатель формирует требования

Бизнес-процесс

Продукт формирует список подходящих соискателей

Бизнес-процесс

Автоматически рассылает SMS с временем собеседования откликнувшимся.

Формирует календарь встреч.

Бизнес-процесс

Работодатель выбирает подходящего работника, оплачивает услугу.

Система делает пометку в истории соискателей

Конкурентные преимущества

- База соискателей намного больше конкурентных
- Самый глубокий анализ претендентов
- Максимально быстрая организация собеседований

Риски

– Работодатель: «Студенты ничего не знают и не умеют»

\+ Умеют и знают. Проблема - это найти толкового, с адекватными зарплатными ожиданиями, с базовым образованием, с требуемой квалификацией. Многие выпускники уже с опытом работы

Риски

– Юридические риски

+ ВУЗ имеет право создавать и пользоваться такой базой данных, а также передавать третьим лицам с целью трудоустройства студентов

Партнеры

Информационное взаимодействие

Первый и второй раунды инвестиций

Интеллектуальная собственность

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации программы для ЭВМ

№ 2010616833

Система автоматического тестирования «Бальдр»

Правообладатель(ли): *Ибрагимов Ринат Анасович (RU)*

Автор(ы): *Ибрагимов Ринат Анасович (RU)*

Заявка № 2010615198
Дата поступления 24 августа 2010 г.
Зарегистрировано в Реестре программ для ЭВМ
13 октября 2010 г.

Руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам

Б.П. Симонов

Свидетельство на ПрЭВМ

2011

Свидетельство на БД

2012

Патент на алгоритм проведения соответствия псих. параметров

Услуга по подбору кадров Просто как Google

- Ибрагимов Ринат
- konfigur@gmail.com
- +7 (843) 233-70-82