



О реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров в 2009 году

Мрдуляш Павел Брунович,
директор ФГУ ФРЦ



Цели и задачи Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации

Программа реализуется с 1997 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. № 774.

Задачи Программы:

- организация подготовки современных руководителей;
- содействие модернизации экономики и процессам реструктуризации российских предприятий;
- поддержка развития предпринимательства, малых и средних предприятий;
- создание условий для установления и развития кооперации между российскими и зарубежными компаниями в целях скорейшей интеграции России в мировую экономику.



СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Комиссия по организации подготовки управленческих кадров

Государственный заказчик – Минэкономразвития России

Федеральный
ресурсный
центр

Экспертный
совет

109 вузов
256 (190)
программ

5 000
слушателей

75 регионов

10-15 %
Слушателей

90
Слушателей

Зарубежные
стажировки
по обмену

Зарубежные
стажировки
за счет
бюджета РФ

Российские
стажировки





СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

75 регионов

Комиссии по подготовке управленческих кадров (80)

Региональные ресурсные центры (27)

5 000 слушателей из них:

3 000 – менеджмент, финансы, маркетинг, менеджмент в социальной сфере

2 000 – малый и средний бизнес

Зарубежные стажировки за счет бюджета РФ (Страны ЕС):

90 участников.

Конкурс проектов (210 проектов)

Зарубежные стажировки по обмену

Германия, Франция, Япония, Финляндия, Норвегия, Нидерланды:

10-15% слушателей, из них 50% - Германия, 20% - Япония

109 вузов (256 программ)

550 ч. (из них 180 ч. – иностранный язык): менеджмент, маркетинг, финансы, менеджмент в здравоохранении, менеджмент в образовании,

120 ч. – развитие малого и среднего бизнеса, создание малого и среднего бизнеса, инновационное развитие предприятия, инновационный малый и средний бизнес

Ассоциации выпускников президентской программы

67 регионов, Объединенный координационный совет

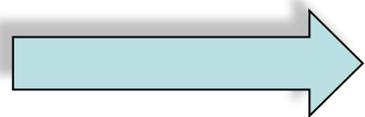


ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ

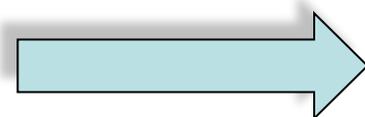
1. Реализована задача «подготовки управленческих кадров высшего и среднего звена для организаций народного хозяйства РФ» за 1997-2008 гг.
2. Новый вызов – обеспечить управленческим потенциалом развитие социальной инфраструктуры; приоритетных отраслей экономики
3. Перспектива Программы:
 - сетевая бизнес-школа - мобильность обучающихся и преподавателей; стандарт для российского бизнес-образования
 - крупномасштабное использование инновационных образовательных технологий, общественной аккредитации
4. Ключевая задача - повышение качества на всех этапах реализации Программы



Направления подготовки



Подготовка **менеджеров** для организаций народного хозяйства, тип А и В (общая) – 2700 специалистов



Подготовка менеджеров для **социальной сферы**, тип А. С 2010 г. подготовка не менее 300 специалистов



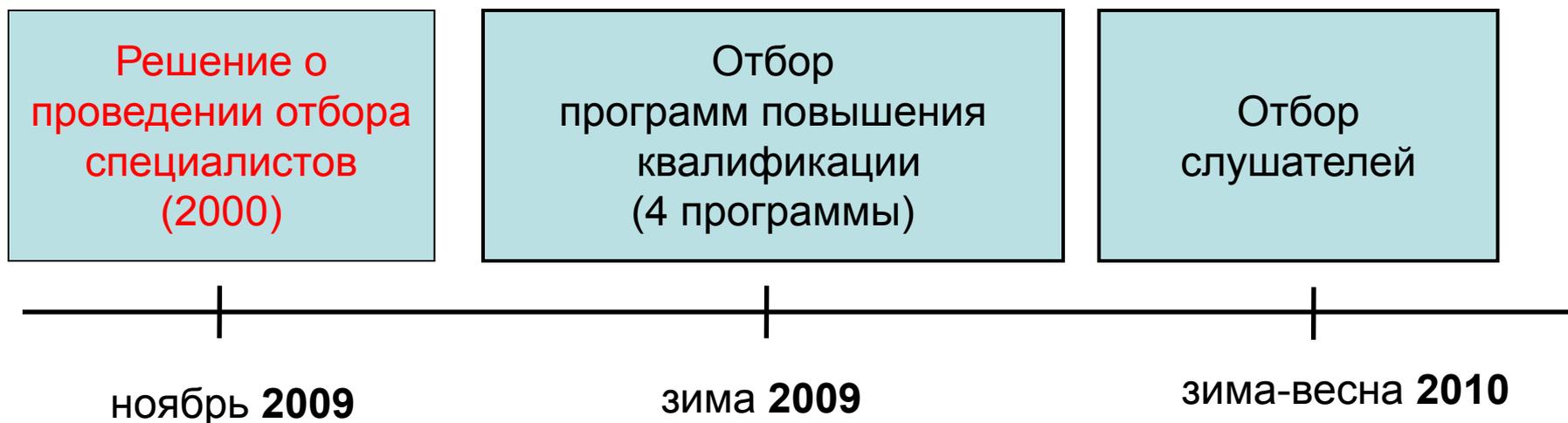
Подготовка менеджеров для **малого и среднего бизнеса**. С 2010 г. программы повышения квалификации – до 2000 предпринимателей



Подготовка менеджеров для **инновационного бизнеса**. С 2010 г. проф. переподготовки и программы повышения квалификации



Сроки отбора специалистов на новые программы





Российские стажировки

Стажировка – неотъемлемая часть образовательной программы

Ориентация на межрегиональные стажировки

Организация стажировок совместно с различными ассоциациями и объединениями



Сотрудничество с зарубежными партнерами

- Сотрудничество в рамках обмена специалистами осуществляется со следующими странами: Германия, Франция, Нидерланды, Норвегия, Финляндия, Япония.
- В 2009 г. запланировано принять на стажировку на российские предприятия 90 иностранных менеджеров из Германии, Финляндии, Норвегии и Франции, а также направить до 550 российских специалиста в 6 стран-партнеров.
- Организация зарубежных стажировок с 2009 г. за счет средств федерального бюджета – 15 преподавателей вузов и 75 специалистов. Конкурс проектов – 210 проектов.