



# **Презентация нового продукта «Обзор заработных плат»**

**Спикеры:**

**Городецкий Дмитрий, руководитель практики систем вознаграждения персонала AXES Management (AON Hewitt Alliance Member) и главный консультант проекта HeadHunter «Обзор заработных плат»**

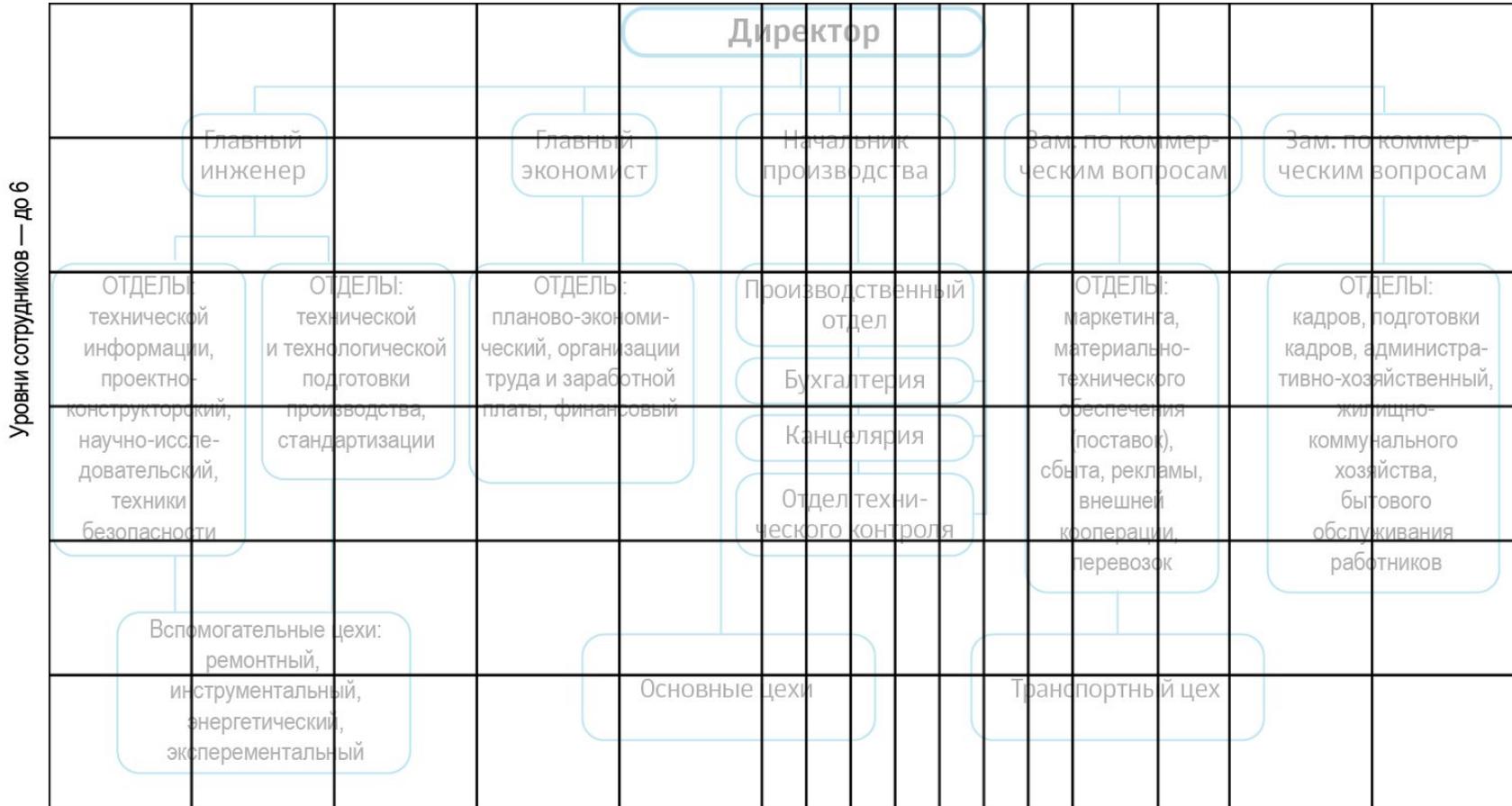
**Евдокимова Наталия, HR-директор компании «ДС Девелопмент»**

## Чем будет полезен «Обзор заработных плат»

- Легко составить бюджет фонда оплаты труда
- Рассчитать достаточное вознаграждение сотрудников, но не переплачивать им
- Обосновать руководству повышение заработных плат
- Отказать сотруднику в необоснованных претензиях на повышение зарплаты
- Сравнить с рынком зарплату сотрудника не по названию должности, а по фактически выполняемым функциям
- Быть в курсе текущей ситуации на отраслевом рынке труда
- Сформировать политику оплаты труда отдельных специалистов и целых подразделений

# Отраслевая функциональная матрица

Функциональные направления деятельности — всего 213



**Должность:** Заместитель начальника отдела бюджетирования

**Функция:** Финансовая

Подфункция:

- ✓ Бухгалтерия
- ✓ Внутренний аудит
- ✓ Инвестиционной планирование
- ✓ МСФО
- ✓ Казначейство
- ✓ Управленческий учет и

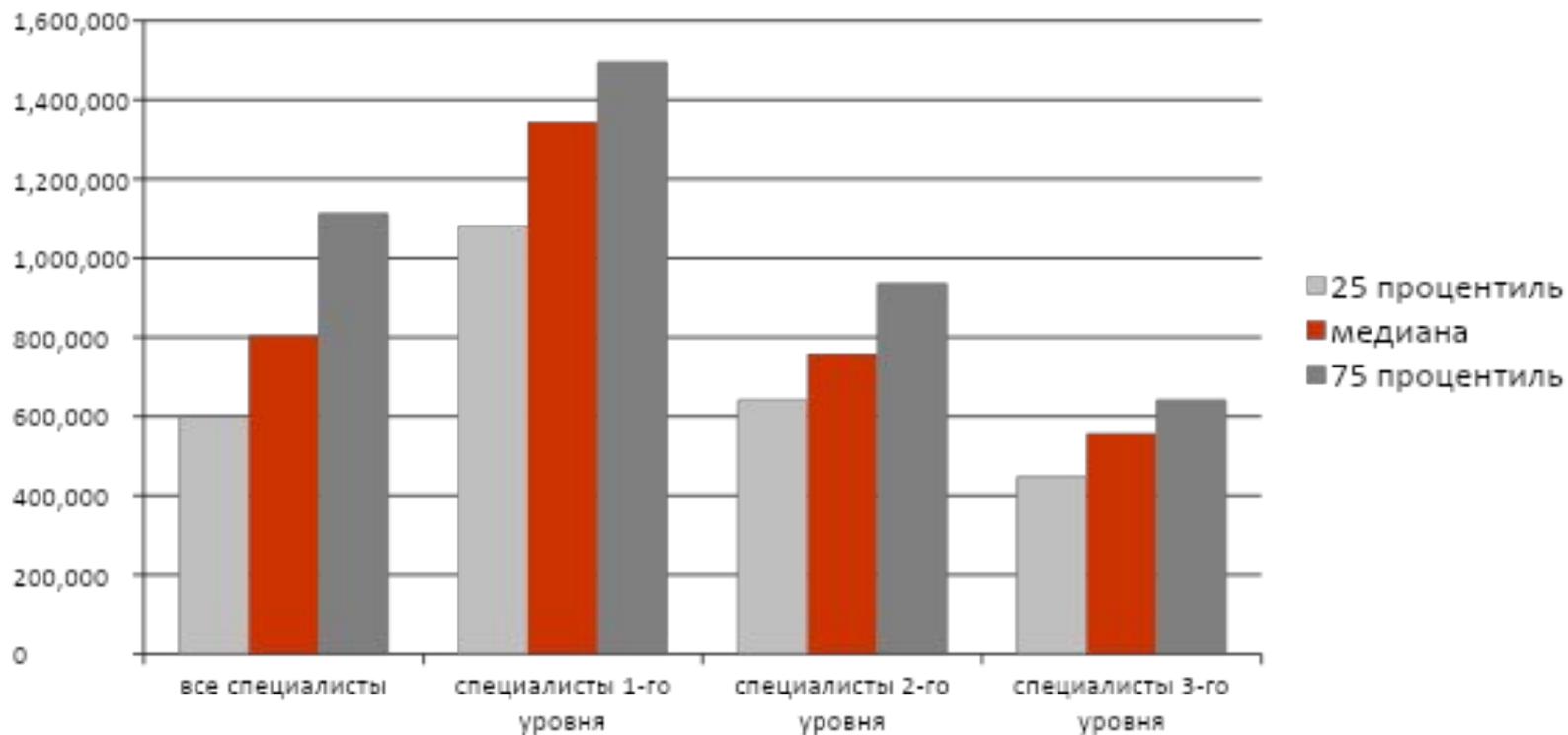
отчетность

- ✓ консолидирование отчетности

✓ Бюджетирование Уровень должности:

- ✓ Руководитель функционального направления
- ✓ Специалист 1 уровня
- ✓ Специалист 2 уровня
- ✓ Специалист 3 уровня

### Пример: специалисты функционального направления «Бухгалтерия»



Должность «Старший бухгалтер» встречается среди специалистов всех уровней

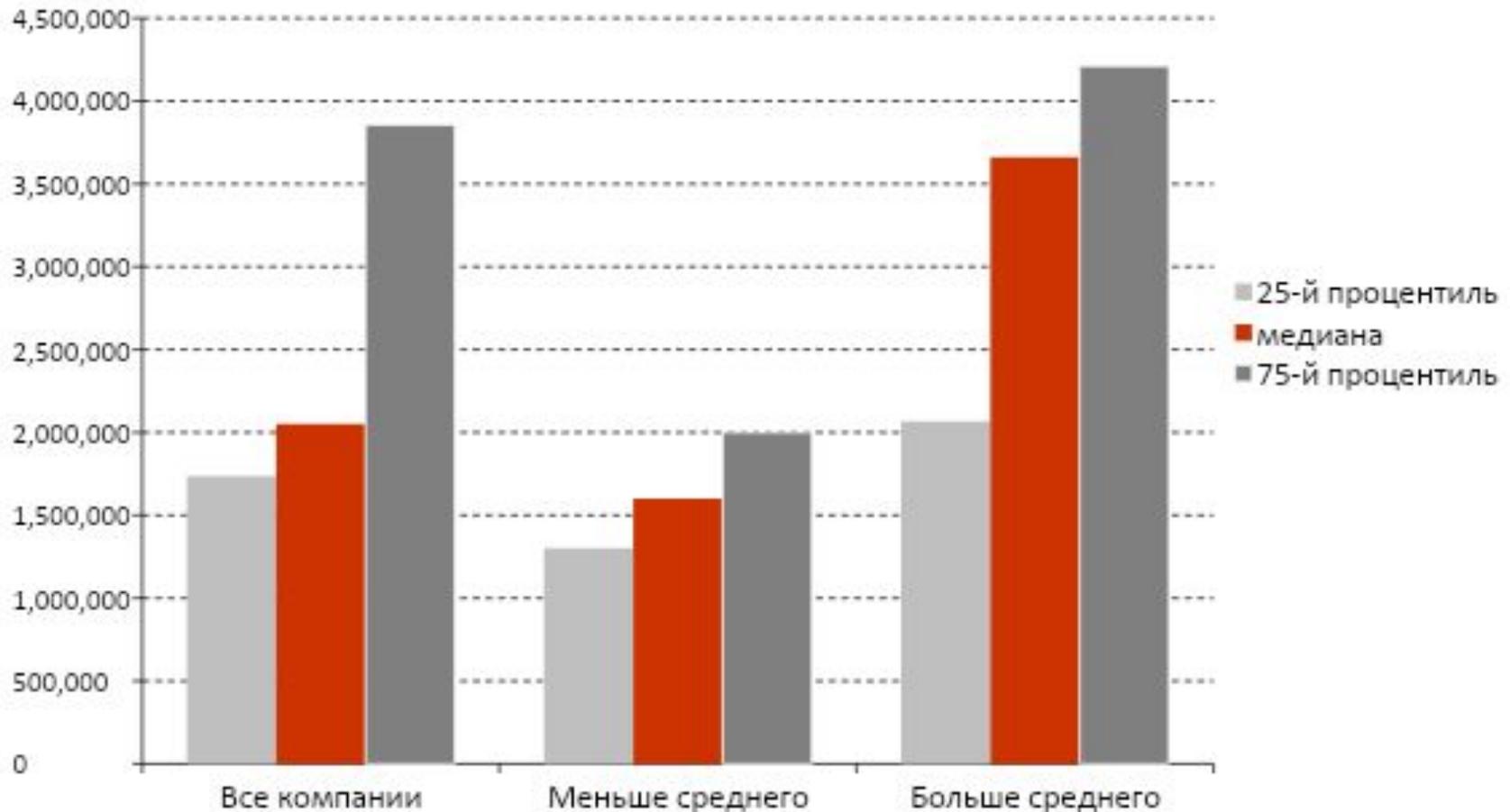
<p>Масштаб компании</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Численность персонала, в том числе офисного</li> <li>2. Выручка, в том числе по направлениям</li> <li>3. Объем активов</li> <li>4. Количество юридических лиц в холдинге</li> <li>5. Отчетность по МСФО</li> <li>6. Количество офисов</li> <li>7. Деятельность в регионах</li> </ol>
<p>Масштаб девелоперских проектов</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество, в том числе на разных стадиях</li> <li>2. Площадь, в том числе на разных стадиях</li> <li>3. Планируемая стоимость строительства 1 кв.м.</li> <li>4. Класс</li> </ol>
<p>Масштаб объектов в управлении</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество</li> <li>2. Площадь</li> <li>3. Планируемая стоимость строительства 1 кв.м.</li> <li>4. Класс</li> </ol>
<p>Масштаб объектов строительства</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество</li> <li>2. Площадь</li> <li>3. Планируемая стоимость строительства 1 кв.м.</li> <li>4. Класс</li> </ol>

## Показатели деятельности

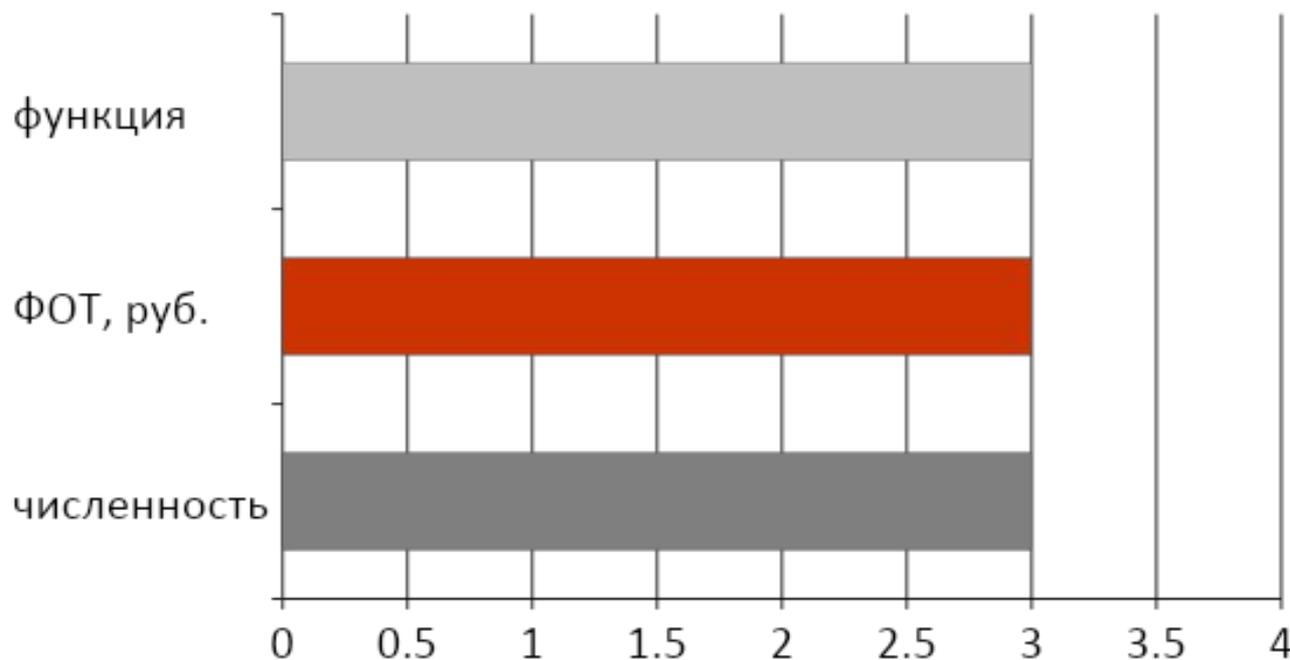
№	Функциональное направление	Масштаб компании				Масштаб проектов				Масштаб строительства				Масштаб эксплуатации			
1	Реклама, Маркетинг, PR																
2	Управление девелоперским проектом																
3	Проектная мастерская																
4	Управление недвижимостью																
5	Управление персоналом																
6	Финансовая																
7	Функция технического заказчика																
8	Юридическая																
9	Административная + водители и помощники + ОТиТБ																
10	Бухгалтерия																
11	Генеральный подряд																
12	Информационные технологии																
13	Коммерческая																

## Использование объемов функций: вознаграждение менеджеров

### Руководитель функционального направления «Управление персоналом»

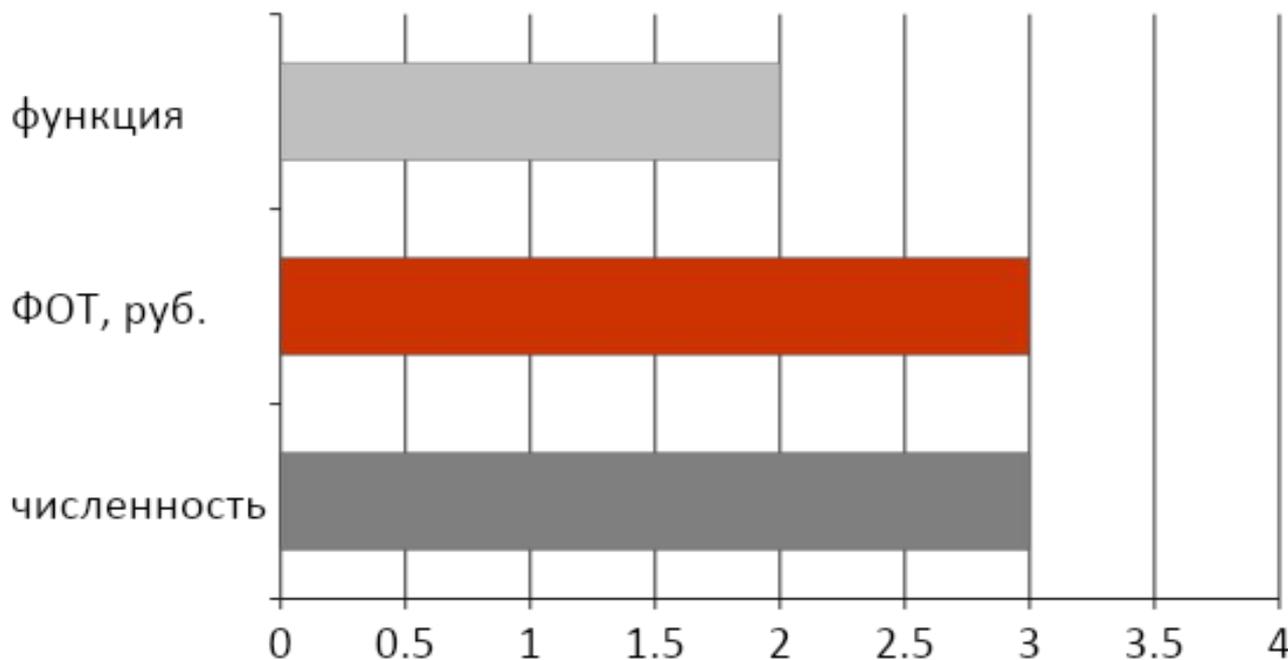


## ФОТ и численность в норме



	I квантиль	II квантиль	III квантиль	VI квантиль
пограничное значение	12 825 185	16 746 312	49 492 938	
<b>значение <u>ФОТ</u></b>			<b>32 000 000</b>	
пограничное значение	5	9	15	
<b>значение <u>численности</u></b>			<b>12</b>	

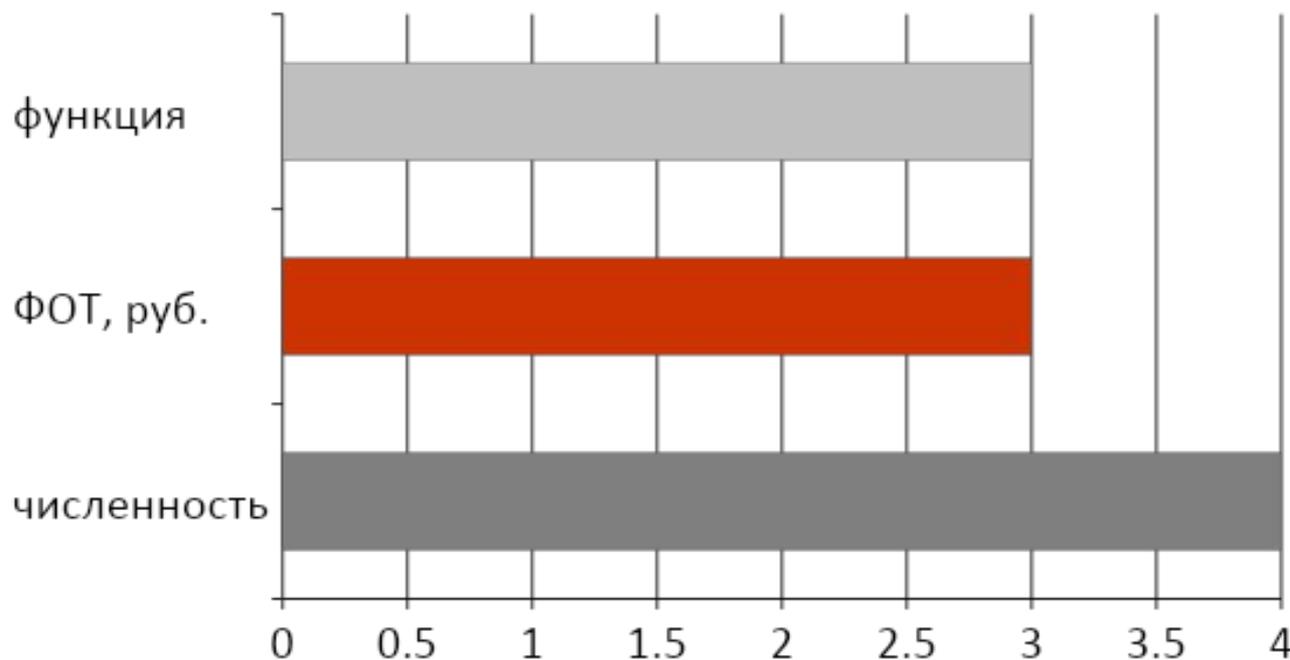
## ФОТ и численность завышены



	I квантиль	II квантиль	III квантиль	VI квантиль
границы квантилей	10 369 455	19 690 813	55 513 200	
<b>значение <u>ФОТ</u></b>			<b>30 000 000</b>	
границы квантилей	5	15	25	
<b>значение <u>численности</u></b>			<b>20</b>	

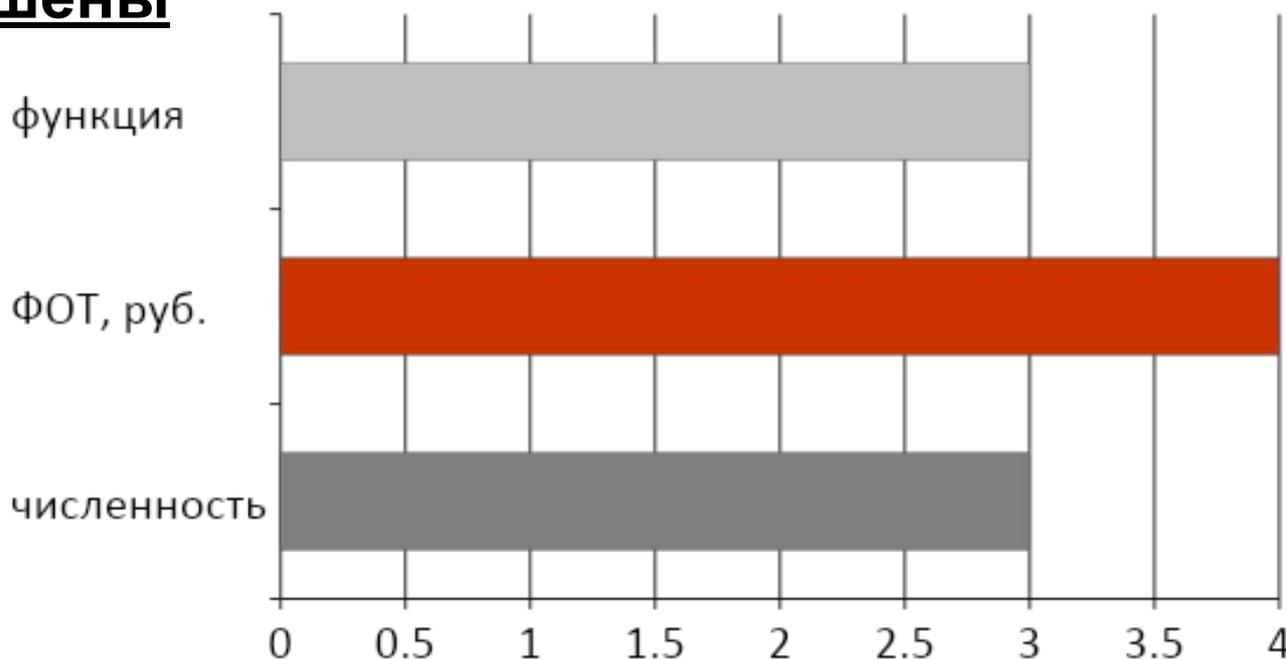
## Использование объемов функций: анализ эффективности использования трудовых ресурсов

### Численность завышена, среднее вознаграждение занижено



	I квантиль	II квантиль	III квантиль	VI квантиль
границы квантилей	4 437 500	9 781 637	64 288 618	
<b>значение <u>ФОТ</u></b>			<b>60 000 000</b>	
границы квантилей	3	8	83	
<b>значение <u>численности</u></b>				<b>85</b>

## ФОТ и среднее вознаграждение завышены



	I квантиль	II квантиль	III квантиль	VI квантиль
границы квантилей	2 722 434	5 889 900	21 797 423	
<b>значение <u>ФОТ</u></b>				<b>30 000 000</b>
границы квантилей	6	12	38	
<b>значение <u>численности</u></b>			<b>30</b>	

## Отзывы об «Обзоре заработных плат»

- Считаю серьезным достижением, что при возникновении вопросов относительно изменений условий труда вопрос: "А что нам говорит обзор по данной должности?" впервые стал звучать от руководства компании. **Наталия Евдокимова, директор по персоналу «ДС Девелопмент»**
- Полный охват функционала инвестиционно-девелоперской деятельности (инновационный классификатор). **Татьяна Клементьева, директор по персоналу инвестиционной группы «Абсолют»**
- Продукт, который дает возможность каждой компании девелоперского рынка осознанно выстраивать политику оплаты труда. **Юлия Сушкова, вице-президент по персоналу и организационному развитию Capital Group**

## Данные, которые вы сможете получать благодаря «Обзору заработных плат»

- Данные о компаниях, которые приняли участие в обзоре
- Периодичность пересмотра заработных плат своим сотрудникам компаниями на рынке плюс информация о том, насколько и кому в компаниях повышают зарплаты
- Какие льготы предоставляют своим сотрудникам компании на рынке
- Данные по окладам, дополнительным выплатам, бонусам, комиссионным для всех должностей
- Данные по зарплатам «Руководителей проекта», «Заместителей руководителей проекта», «Руководителей строительства», «Управляющих объектом» - эти данные будут подобраны согласно заданным вами параметрам проектов/объектов
- Данные по зарплатам как для руководителей подразделений с большим объемом деятельности, так и для руководителей подразделений с меньшим объемом деятельности
- Необходимая численность и оптимальный фонд оплаты труда основных подразделений компании - данные рассчитываются исходя из объема деятельности подразделений

## Компании, участвовавшие в обзоре

В 2010 и в 2011 году в обзоре приняли участие следующие компании:

1. Capital Group
2. Hermitage Construction&Management
3. Поток8 (Nazvanie.NET, Mirax Group)
4. Столица сервис
5. Noble Gibbons PM/CBRE
6. Vedis Group
7. ИГ АБСОЛЮТ
8. ГК РосЕвроДевелопмент
9. Дон Строй Инвест
10. ДС ДЕВЕЛОПМЕНТ
11. МИЭЛЬ
12. ОПИН (ex. Открытые инвестиции)
13. ГК ПИК
14. Галс-девелопмент (ex. Система Галс)
15. Сити-XXI век (корп. Еsonika)
16. Мосзарубежстрой
17. Торговый Квартал
18. Главстрой
19. ECE Russland
20. Colliers International
21. Knight Frank
22. Central Properties
23. Pioneer Development
24. СК Пионер (Pioneer Генподряд)
25. ГК АЛКОН
26. RGI-international
27. IKEA

## Масштабы «Обзора заработных плат»

Обзор, проведенный в прошлом году, содержал данные по зарплатам:

- 7 614 сотрудников
- 513 функциональных руководителей и их заместителей
- 6 902 специалистов разных уровней
- 80 менеджеров девелоперских проектов
- 72 руководителей эксплуатации объектов недвижимости

Соотнесение должностей компании с данными обзора: удобный поиск по алфавиту

## Компания

[Описание](#) · [Адрес офиса](#) · [Менеджеры вакансий](#) · **Обзор зарплат**

Актуальность обзора: июль 2012 года    Оплачено до августа 2012

[Данные моей компании](#)



### Картина рынка в целом

Количество компаний и их основные показатели

## Зарплатная статистика

**По должностям**    [По функциональным направлениям](#)

Поиск по должности

### А

Архитектор

Аудитор

### В

Ведущий специалист

Ведущий специалист  
департамента арендных  
отношений

### З

Заместитель главного бухгалтера

Заместитель начальника  
департамента

Заместитель управляющего  
региональными проектами

### И

Исполнительный директор

### Н

Название должности

Начальник департамента

Начальник департамента PR  
и рекламы

Начальник департамента труда  
и заработной платы

Начальник ОКС

### С

Секретарь

Системный аналитик

Специалист

Старший бухгалтер

Старший системный

администратор

Старший юриконсульт

и функциональным направлениям

## Компания

[Описание](#) · [Адрес офиса](#) · [Менеджеры вакансий](#) · [Обзор зарплат](#)

Актуальность обзора: июль 2012 года    Оплачено до августа 2012

[Данные моей компании](#)



### Картина рынка в целом

Количество компаний и их основные показатели

## Зарплатная статистика

[По должностям](#)

[По функциональным направлениям](#)

Поиск по должности

### GR

#### Административная 4 должности

- Архив 7
- АХД
- Делопроизводство, документооборот
- Колцентр
- Курьеры
- ОТ и ТБ
- Переводы 3
- Персональные помощники, секретари
- Транспорт

### Коммерческая

- Жилая недвижимость 3
  - Продажа
- Коммерческая недвижимость
  - Аренда
  - Продажа 12
- Правовая поддержка клиентов
- Продажа земли

### Обеспечение безопасности деятельности

- Защита информации

### Управление персоналом 2

- Внутренние коммуникации 14
- Кадровое делопроизводство
- Компенсации и льготы
- Подбор, оценка и развитие персонала

### Финансовая

- Бухгалтерия 16
- Расчет заработной платы
- Бюджетное планирование
- Внутренний аудит и налоговый консалтинг
- Казначейство 8

## Возможность выбора диапазона зарплат специалиста по его уровню

### Компания

[Описание](#) · [Адрес офиса](#) · [Менеджеры вакансий](#) · [Обзор зарплат](#)

Назад к отчетам

#### Управление персоналом -

Кадровое делопроизводство -

Соотношения объема функции, численности и ФОТ персонала



Пограничные значения

ФОТ для квартилей

1—2: 1825 185 руб.

1608 800 руб.

2—3: 1746 312 руб.

3—4: 4492 938 руб.

Пограничные значения

численности для квартилей

1—2: 5

2—3: 9

11

3—4: 15

Распределение численности и ФОТ персонала для компаний с объемом функции, соответствующим 2 квартилю.

Уровень специалистов

Любой

ОБНОВИТЬ

184

должности

7

компаний

В моей компании: [Ведущий специалист по кадрам](#) [Зам. начальника отдела кадров ×](#) [Начальник отдела кадров](#) [Начальник отдела учета персонала](#) [Специалист](#) [Специалист/исполнитель](#) [Специалист отдела учета персонала](#) [Специалист по кадрам](#) [Старший специалист](#) [Старший специалист отдела учета персонала](#)

2012 2011

#### Вознаграждение за год в рублях

10 ПРОЦЕНТИЛЬ	318 192
25	521 100
МЕДИАНА	828 000
РУКОВОДИТЕЛ...	2 628 000
75	2 040 000
90	3 480 000

#### Фиксированная часть

	ЗА МЕСЯЦ	ЗА ГОД
10 ПРОЦЕНТИЛЬ	132 850	1 594 200
25	161 190	1 934 280
МЕДИАНА	201 825	2 421 900
РУКОВОДИТЕЛ...	209 000	2 508 000
75	275 738	5 979 307
90	498 276	

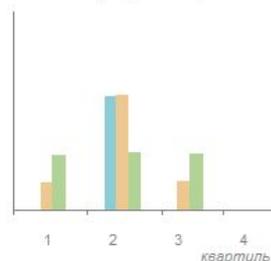
#### Бонусы

	ЗА ГОД	% ОТ ФИКС.
10 ПРОЦЕНТИЛЬ	318 192	27
25	521 100	29
МЕДИАНА	828 000	58
РУКОВОДИТЕЛ...	120 000	73
75	2 040 000	79
90	3 480 000	92

#### Комиссионные

	ЗА ГОД
10 ПРОЦЕНТИЛЬ	1 594 200
25	1 934 280
МЕДИАНА	2 421 900
РУКОВОДИТЕЛ...	Нет
75	3 308 850
90	5 979 307

Распределение численности и ФОТ персонала для компаний с объемом функции, соответствующим 2-квартилью.



90 498 276

3 480 000 92

5 979 307

## Выплата льгот, премий и пересмотр заработных плат

### Дополнительное медицинское страхование в 2 компаниях

Медиана годовой льготы на одного сотрудника  
60 700 руб.

[Дополнительно](#)

### Страхование жизни в 1 компании

### Страхование от несчастного случая в 1 компании

### Оплата занятий фитнесом в 14 компаниях

[Дополнительно](#)

### Оплата мобильного телефона в 7 компаниях

Медиана ежемесячных расходов на сотрудника 1 760 руб.

### Оплата питания в 3 компаниях

Медиана ежемесячных расходов на сотрудника 2 520 руб.

### Выдача автомобиля в 1 компании

[Дополнительно](#)

### Оплата транспортных расходов в 7 компаниях

[Дополнительно](#)

### [Другие льготы в компаниях](#)

### Премии по результатам работы за срок более года в 14 компаниях

Денежная форма — 14 компаний  
Акциями — 1

Медиана среднегодовой суммы выплат: 650 000 руб

### Пересмотр заработных плат в 2012 году в 5 компаниях

Общее повышение — 2 компании  
По результатам оценки — 3  
Оба принципа — 3  
Медиана процента пересмотра — 10%

### Пересмотр в 2013 году запланирован в 8 компаниях

Общее повышение — 4 компании  
По результатам оценки — 4  
Оба принципа — 2  
Медиана процента пересмотра — 13%

## Возможность выбора диапазона зарплат менеджера проекта по параметрам проекта

### Компания

[Описание](#) · [Адрес офиса](#) · [Менеджеры вакансий](#) · [Обзор зарплат](#)

[Назад к отчетам](#)

#### Управление девелоперским проектом -

Руководство проектом -

Соотношения объема функции,  
численности и ФОТ персонала



Пограничные значения

ФОТ для кварталей

1—2: 12 825 185 руб.

15 608 800 руб.

2—3: 16 746 312 руб.

3—4: 49 492 938 руб.

Пограничные значения

численности для кварталей

1—2: 5

2—3: 9

11

3—4: 15

Распределение численности  
и ФОТ персонала для компаний  
с объемом функции,  
соответствующим 2 квартилю.

Ключевая компетенция: Менеджер

Уровень проектов: Средний

Общая площадь: 50 000 — 200 000 м²

Стадия проекта: Предпроект

**72** должности    **11** компаний

[Обновить](#)

В моей компании: [Менеджер проекта](#) [Руководитель проекта ×](#)

2012    2011

#### Вознаграждение за год в рублях

10 ПРОЦЕНТИЛЬ	318 192
25	521 100
МЕДИАНА	828 000
руководител...	2 628 000
75	2 040 000
90	3 480 000

#### Фиксированная часть

	ЗА МЕСЯЦ	ЗА ГОД
10 ПРОЦЕНТИЛЬ	132 850	1 594 200
25	161 190	1 934 280
МЕДИАНА	201 825	2 421 900
руководител...	209 000	2 508 000
75	275 738	5 979 307
90	498 276	

#### Бонусы

	ЗА ГОД	% ОТ ФИКС.
10 ПРОЦЕНТИЛЬ	318 192	27
25	521 100	29
МЕДИАНА	828 000	58
руководител...	120 000	73
75	2 040 000	79
90	3 480 000	92

#### Комиссионные

	ЗА ГОД
10 ПРОЦЕНТИЛЬ	1 594 200
25	1 934 280
МЕДИАНА	2 421 900
руководител...	Нет
75	3 308 850
90	5 979 307

- Возможность посмотреть положение каждого сотрудника в рыночном диапазоне зарплат
- Данные рынка труда и вознаграждение каждого сотрудника на одном экране
- Сравнительный анализ ФОТа и численности подразделений
- Возможность выгрузки в Excel
- Привязка к обзорам зарплатных ожиданий соискателей по позициям

## **Порядок проведения «Обзора заработных плат-2012»**

Начало сбора данных – 15 июля 2012 года

Вебинар для потенциальных участников – 1 августа 2012 года

Завершение сбора данных – 5 сентября 2012 года

Предоставление онлайн отчета – 15 сентября 2012 года

Вебинар для участников – 30 сентября 2012 года

Доступность отчета в онлайн кабинете – в течение 1 года

Если вам интересно принять участие в «Обзоре заработных плат-2012»,  
обратитесь к вашему персональному менеджеру.