



# **Смена парадигмы мышления**

**Горшенин В.П., д.э.н., профессор,  
декан Международного факультета Южно-Уральского государственного  
университета, директор МВА - центра**



*Инновационная экономика – это новая область экономической деятельности, связанная с организационным и финансовым обеспечением инновационных процессов, начиная от генерации идей, нововведений и кончая массовым освоением инноваций в производстве и потреблении материальных благ.*

*Основная характеристика –  
высокая доля людей с высшим образованием в структуре рабочей  
силы.*



# Факторы, препятствующие инновационному развитию предприятий

Низкий инновационный потенциал предприятия

Отсутствие возможности кооперирования с другими предприятиями и научными организациями

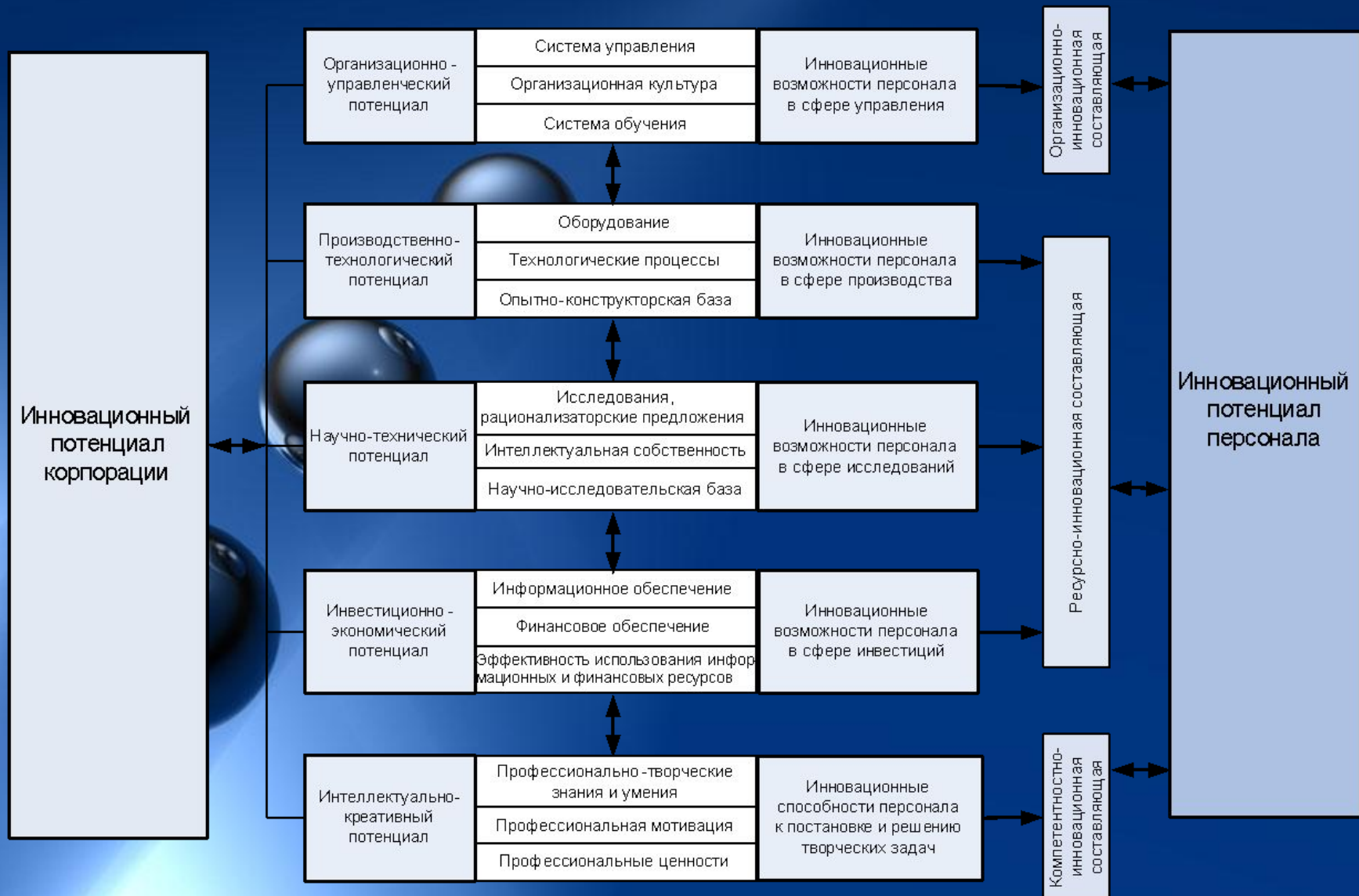
Неразвитость инновационной инфраструктуры

Недостаточность законодательных и нормативно-правовых документов

Недостаток квалифицированного персонала



## Сущность инновационного потенциала персонала предприятия





# Формирование инновационного потенциала персонала с учетом особенностей системы управления кадрами на машиностроительном предприятии





## 2. Молодежная политика на машиностроительном предприятии

Производственная практика как основа подготовки высококлассных специалистов

Осуществление НИОКР на стадии стажировки

Преимственность в кадровой политике



### 3. Повышение квалификации и переподготовка персонала

*Как показывает практика, в промышленности, особенно в машиностроении, «обновлять» свою квалификацию для освоения новой техники специалисту на протяжении своей трудовой жизни приходится в среднем до 6–8 раз, меняя при этом 3–4 раза профессию.*

*Таким образом, каждый работник один раз в 4–7 лет должен обновлять свои знания, а процесс подготовки персонала целесообразно реализовывать в рамках концепции непрерывного образования.*



# Для эффективной переподготовки и повышения квалификации необходимы:

Определение потребностей в персонале по категориям и функциям, составление штатного расписания, проведение расчета общих затрат по сотрудникам, и т.д.

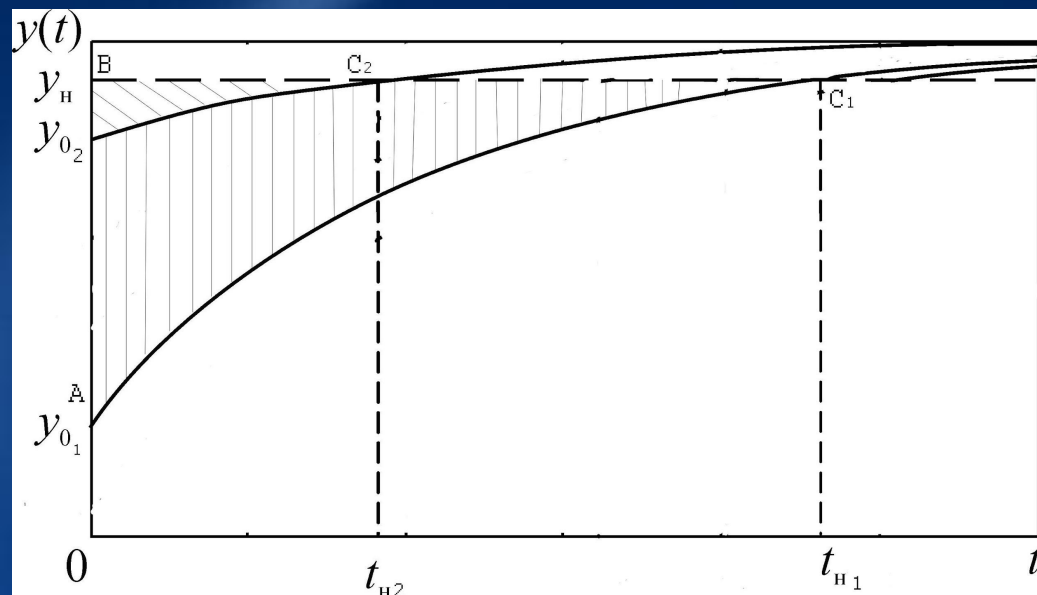
Определение характеристик персонала (Система показателей, отражающих потенциал персонала и уровень его использования в тесной связи с инновационными процессами)

Конечная  
цель

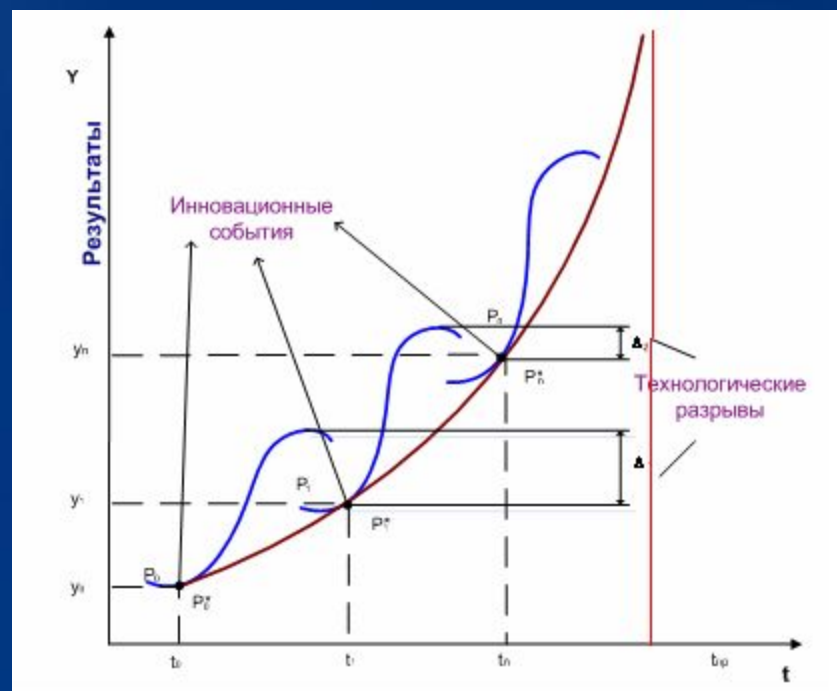
минимум суммарных потерь, обусловленных недоиспользованием потенциала новой техники, и затрат, связанных с подготовкой персонала



Зависимости текущего уровня освоения инновации от времени при различных значениях начального уровня



Графическая модель инновационных циклов

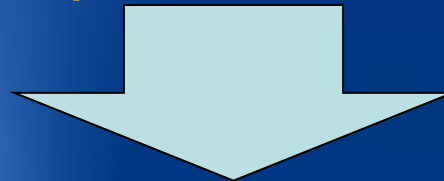




## Характерная система показателей персонала на машиностроительном предприятии:

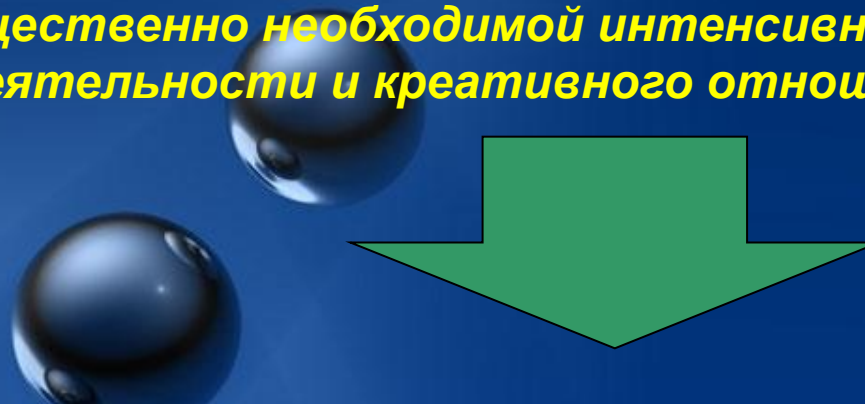
- динамика численности персонала предприятия по категориям работающих;
- образовательный уровень;
- стаж работающих; средний разряд работ и работающих;
- квалификация служащих;
- текучесть кадров;
- периодичность фактической подготовки и повышения квалификации;
- потребность личности в образовании;
- возможность системы профессионального образования;
- механизм формирования социального заказа;
- определение места и времени подготовки персонала данной квалификации и требуемого количества;
- стоимость обучения и его эффективность;
- траекторию его профессионально-квалификационного продвижения.

*не отражает степени использования трудового и инновационного потенциала*



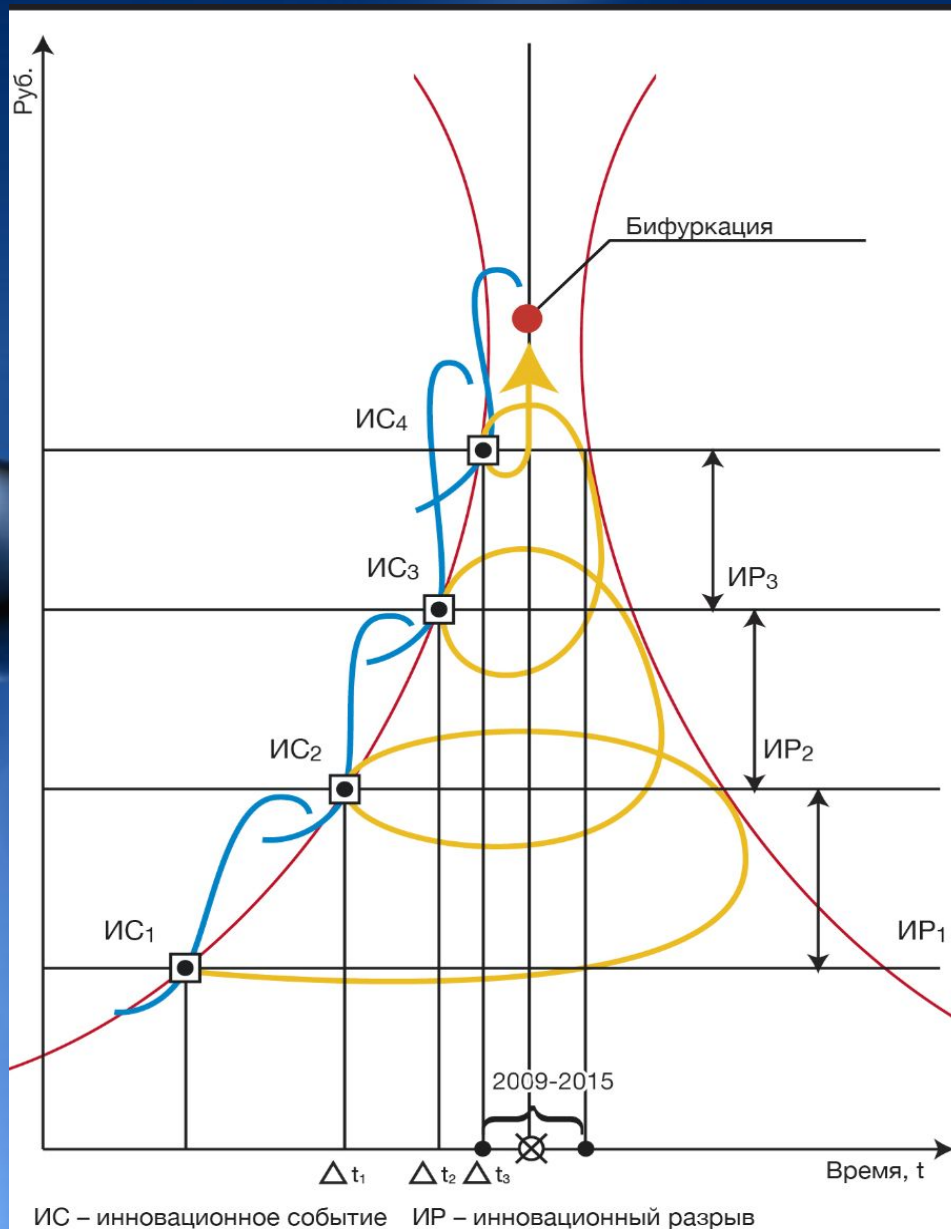


**Инновационный потенциал персонала выступает как характеристика количества, качества и меры совокупной способности к творческому труду работников предприятия, который определяется возможностями как отдельного работника, так и всего трудового коллектива при обеспечении общественно необходимой интенсивности трудовой деятельности и креативного отношения к труду.**



**Актуальная задача по повышению эффективности управления персоналом инновационно ориентированного машиностроительного предприятия – количественная оценка трудового и инновационного потенциала**

# Инновационная модель развития социума





## Разумное сочетание

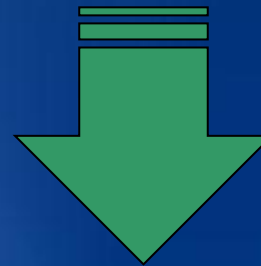
Научно-техническая  
политика

Кадровая и молодежная  
политика



*Обновление всех производственных процессов на основе применения  
новых информационных и производственных технологий*

*Обеспечение эффективного труда молодых специалистов и опытных  
работников*



Современный уровень производства  
Конкурентоспособная продукция  
Лидирующая позиция в соответствующем сегменте



Спасибо за внимание!