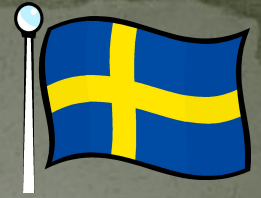




Различные подходы к валидации

Примеры Швеции, Исландии и
Нидерландов

Валидация в Швеции



- Разработка началась в 2003 году
- Был создан Комитет по валидации с целью:
 - Подробного обсуждения возможностей валидации с представителями работодателей
 - Интеграции работодателей в процесс разработки
 - Разработки требований к рабочим местам и стандартов совместно с представителями работодателей
- Образовательные учреждения и колледжи не участвовали в процессе => работодатели (организаторы от отраслей) являлись главной движущей силой процесса

Швеция

- В Швеции нет полностью разработанной системы валидации неформального и спонтанного обучения с четко определенным и установленным распределением ролей, организационными структурами и финансовой ответственностью
- В настоящий момент Шведское национальное агентство высшего профессионального образования отвечает за разработку системы валидации (нормативная база, стандарты и т.д.)

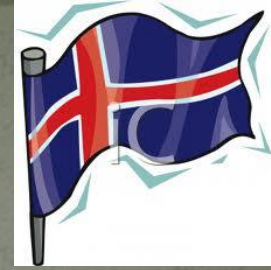
Швеция

- Государственные центры занятости играют большую роль в сопровождении людей в процессе валидации
- Отраслевые организации устраивают «мероприятия по валидации», во время которых безработные, имеющие соответствующий опыт работы, демонстрируют свои умения и компетенции в определенной профессии. Валидация может продолжаться 1-2 дня, в результате соискатели получают сертификат, подтверждающий компетенции
- Данные сертификаты имеют в Швеции **высокую рыночную стоимость**, несмотря на то, что они не являются формальными дипломами/квалификациями

Валидация в системе образования Швеции

- Дивергентный метод = не существует стандартов, основанных на результатах обучения, в соответствии с которыми происходит оценка, в образовании используется дивергентная оценка
- Например, опытная медсестра наблюдает за работой соискателя, соискатель составляет портфолио, затем соискатель проходит оценку и сертификацию по результатам оценки. Соискатель может использовать результаты оценки для поиска работы или для дальнейшего обучения. Валидация отдельных людей в Швеции не имеет правового статуса
- NB! Дивергентная система, используемая в Швеции, требует значительной степени ДОВЕРИЯ со стороны общества!

Валидация в Исландии



- Осуществлять разработку начал в 2004 году Центр предоставления услуг по образованию и подготовке кадров (при Министерстве образования)
- Результаты обучения и стандарты разрабатываются в тесном сотрудничестве с профсоюзами
- Целевая группа валидации – люди с низкой квалификацией или не имеющие квалификации (обычно – отчисленные из школы)
- Критерии валидации полностью основываются на профессии
- Валидация в Исландии не обязательно оканчивается формальной квалификацией/присвоением диплома, но соискатель может использовать результаты по своему усмотрению: для поиска работы или получения формальной квалификации

Образование и валидация в Исландии

- Профессиональные школы не осуществляют валидацию, но признают результаты валидации, если соискатель хочет продолжить обучение
- В Исландии существуют отдельные центры валидации. Центр предоставления услуг по образованию и подготовке кадров финансирует, проводит мониторинг и осуществляет обучение для сотрудников центров валидации
- Сопровождение соискателей является неотъемлемой частью исландской системы валидации: хорошие результаты
 - Например, 60% автомехаников, не имеющих формальной квалификации, после прохождения процесса валидации решили продолжить обучение в системе формального образования

Валидация в Нидерландах



- Систематическая разработка системы валидации началась в 2000 году
- Основная организация по валидации – Центр знаний валидации (Kenniscentrum EVC)
 - Роль центра заключается в разработке процедур валидации и поддержании связей с основными заинтересованными сторонами
- В секторе профессионального образования действует система, основанная на результатах обучения (подобная существующей в Финляндии)

- Центры знаний (отраслевые) отвечают за разработку стандартов валидации, также они наблюдают за процессом валидации в целом
- В голландской системе валидации любая организация (государственные и частные школы, компании, ассоциации и т.д.) может действовать как провайдер валидации, если она работает в соответствии с **кодексом качества валидации** и сама прошла оценку организации по оценке
- (Кодекс качества был подписан в 2006 году всеми национальными заинтересованными сторонами)

- Оценка проводится раз в три года для каждого уровня провайдера валидации
- Существует Национальный перечень аккредитованных провайдеров валидации. Их называют «зарегистрированными провайдерами» и их клиенты получают налоговые льготы (например, компании, покупающие валидацию)
- Сейчас в Нидерландах действуют более 100 зарегистрированных провайдеров валидации
- Все провайдеры валидации пользуются стандартизованной документацией по компетенциям – это обеспечивает прозрачность и надежность!

- Большинство аккредитованных провайдеров валидации – это профессиональные колледжи, но количество компаний, предоставляющих эту услугу, возрастает
- Хорошим примером является Philips:
 - 2000 случаев отрицательного опыта валидации (покупка валидации у несертифицированного провайдера => потеря качества)
 - В 2004 году Philips запустил свой собственный проект «Подтверждение мастерства» => валидация + обучение на рабочем месте
 - 2007: 2000 человек приняли участие; 800 успешно прошли валидацию!

- Процедуры валидации используются также в системе высшего образования (9%)
- Большой вклад некоммерческого сектора: много инициатив по валидации, основанных на проектах:
 - Недостатки: нет национальных результатов обучения или стандартов => рыночная стоимость результатов валидации сомнительна
 - Инновационные проекты: валидация взрослых руководителей отрядов скаутов (управленческие и организационные компетенции)
 - Разработка продолжается

Резюме

- Швеция: разработка не закончена, но характеризуется ускоренным продвижением, система основана на заинтересованности бизнеса, что обеспечивает высокую рыночную стоимость
- Исландия: тесное сотрудничество заинтересованных сторон; система, независимая от образовательных учреждений; акцент на сопровождении; различные центры валидации
- Нидерланды: любая организация может стать центром валидации => кодекс качества. Очень гибкие системы валидации. Четко стандартизованная система (кроме некоммерческого сектора)