



**О стимулировании научной и научно-
организационной деятельности
сотрудников СПбГУ.**

**Основные положения методики оценки
деятельности сотрудников СПбГУ**

Рабочая группа:
В.М. Ицхаксон, Ю.В. Сениченков,
О.В. Толочко, Л.С. Чечурин

Мотивация

- ▣ Побуждение сотрудников публиковаться в высокорейтинговых журналах и участвовать в высокорейтинговых конференциях
- ▣ Отсутствие в СПбГПУ механизмов стимулирования сотрудников, занимающихся научной деятельностью
- ▣ Необходимость сбора и предоставления в вышестоящие инстанции показателей деятельности СПбГПУ (например, НИУ)
- ▣ Наличие в некоторых существующих положениях СПбГПУ возможностей «накручивать» показатели и отчитываться псевдонаучными достижениями
- ▣ Отсутствие единой формализованной методики оценки деятельности сотрудника СПбГПУ

Цель и задачи

- Цель:
 - Разработка подходов к **измеряемому** оцениванию деятельности сотрудников СПбГПУ
- Задачи:
 - Выработка методики оценки качества работы сотрудников СПбГПУ
 - Подготовка организационных мер применения методики в СПбГПУ

Источники

- ▣ Проект заключения кафедры на по рассмотрению кандидатуры представленной на конкурсный отбор по замещению вакантной должности (СПБГПУ)
- ▣ Положение о порядке установления работникам СПбГУ доплат стимулирующего характера за научные публикации
- ▣ Программа стимулирования научной деятельности преподавателей Автономного университет г. Пуэбла (Мексика)
- ▣ Информация о состоянии дел в европейских и российских университетах
 - Politecnico di Milano (Италия)
 - Lappeenranta University of Technology (Финляндия)
 - СПБИТМО
 - Twente University (Нидерланды)
- ▣ Положения СПбГПУ о проведении внутренних конкурсов (аспирант года, ученый года, молодой ученый года и т.д.)

Общие принципы

- ▶ **Оценка деятельности** сотрудника осуществляется исходя из результатов календарного года
- ▶ **Объемы стимулирования** сотрудника на следующий год рассчитывается на основе **оценки деятельности** за предыдущий год
- ▶ Три составляющих деятельности сотрудников
 - Научная (science, S)
 - Научно-организационная (management, M)
 - Учебно-методическая (education, E)
- ▶ Суммарная оценка деятельности складывается взвешенным суммированием вклада по каждой составляющей:
$$A = K_M M + K_S S + K_E E$$
- ▶ Никакая деятельность **не должна** быть учтена дважды
- ▶ Деятельность, оплачиваемая (стимулируемая) из других источников в СПбГПУ, **не оценивается** дополнительно данной

Научная деятельность

- Общий принцип: под научной деятельностью будем понимать
 - Публикационную деятельность
 - Экспертно-квалификационную деятельность
- Признаки **научной** публикации:
 - Должна пройти научное **рецензирование** (peer review)
 - Должна быть опубликована в доступном печатном или электронном издании
 - Должна быть квалифицирована как научная статья (например, в РИНЦ)
- Экспертно-квалификационная деятельность
 - Применение имеющейся квалификации для оценивания других научных работ (рецензирование, советы и т.п.)
 - Повышение научной квалификации или содействие повышению квалификации (защита или руководство)

Научная деятельность

- ▶ Публикационная деятельность
 - публикации в научных журналах (S_{jour})
 - публикации по результатам научных конференций (S_{conf})
 - выпуск научных монографий (S_{book})
 - РИД (S_{pat})
 - Научно-технические отчеты (S_{rep})
- ▶ Экспертно-квалификационная деятельность
 - защита диссертаций (S_{diss})
 - научное руководство **защищенными** диссертациями (S_{adv})
 - участие в диссертационных советах, экспертных советах ВАК (S_{com})
 - научная организация и научное рецензирование конференций, журналов и издательств (S_{rev})

$$S = S_{\text{jour}} + S_{\text{conf}} + S_{\text{book}} + S_{\text{pat}} + S_{\text{rep}} + S_{\text{diss}} + S_{\text{adv}} + S_{\text{com}} + S_{\text{rev}}$$

НД. Журнальные публикации

- Ранжирование журналов:
 - **Класс А:** журналы, индексируемые SCOPUS или Web of Science (далее – ISI)
 - **Класс В₁:** журналы, включенные в список ВАК
 - **Класс В₂:** журналы, индексируемые РИНЦ
 - **Класс С:** все остальные журналы
- Например, в первом приближении весовые коэффициенты: $J_A = 3$, $J_B = 0.8-1.2$ и $J_C = 0.1$

где N – число публикаций

J_i – класс журнала i -ой публикации

A_i – число соавторов i -ой публикации

F_j - функция учета авторского вклада

НД. Публикации в материалах конференций

- ▶ **Класс А** ($C_A = 2$): конференция, труды которой индексируются SCOPUS или ISI
- ▶ **Класс В** ($C_B = 1$): ведущая профильная конференция. Принадлежность к этому классу определяется **специальным списком**, составленным научной комиссией факультета (вуза), или *выполнением критериев*:
 - «международность» - не менее 50% состава *научного комитета конференции, рецензентов и авторов докладов* аффилированы в различных странах, труды конференции издаются на английском языке или присутствует полный сборник тезисов на английском
 - «научность» - явно указана процедура рецензирования поданных статей, указан reject rate, явно указана связь с индексируемыми журналами (как минимум, «лучшие работы отбираются для публикации в SCOPUS- или ISI-индексируемых журналах»)
- ▶ **Класс С** ($C_C = 0.1$): все остальные конференции

$$S_{conf} = \sum_{i=1}^N C_i \cdot F_c(A_i) \cdot T_i$$

- $T_i = 1$, если публикуются полные тексты докладов;
- $T_i = 0.2$, если публикуются тезисы

НД. Монографии

▶ **Класс А** ($B_A = 10$)

- Монографии, вышедшие на иностранном (желательно, английском) языке в изданиях с высокой научной репутацией (последние определяются или специальным списком или по специализации издательства на издании исключительно научной литературы).
- Монографии, на которые опубликована рецензия в SCOPUS- или ISI-индексируемом журнале.

▶ **Класс В** ($B_B = 3$)

- Монографии, вышедшие при поддержке фондов РФФИ или РГНФ или других эквивалентных по значимости российских или зарубежных научных фондов.
- Монографии, изданные в издательствах, индексированных ВИНИТИ.
- Монографии, изданные по решению ученых советов факультетов или СПбГПУ.
- Монографии, вышедшие в научной серии издательств, не специализирующихся на научной литературе.
- Монографии, на которые опубликована рецензия в журналах, индексированных РИНЦ

▶ **Класс С** ($B_C = 0.3$)

- Все остальные монографии.

$$S_{book} = \sum_{i=1}^N \frac{B_i}{A_i}$$

НД. Результат интеллектуальной деятельности (РИД)

- ▶ **Класс А** ($P_A=0.5$): РИД (любой страны или группы стран), где автор – сотрудник СПбГПУ, а правообладатель - СПбГПУ
- ▶ **Класс В** ($P_B=0.3$): РИД (автор – сотрудник СПбГПУ), появившийся как результат договора на научное исследование, разработку и т.п. с СПбГПУ
- ▶ **Класс С** ($P_C=0.05$): все прочие РИД авторов из СПбГПУ

$$S_{pat} = \sum_{i=1}^N P_i \cdot F_p(A_i)$$

- ▶ под РИД понимается:
 - патент на изобретение
 - заявка на полезную модель
 - свидетельство о регистрации программы для ЭВМ
 - топология интегральной схемы

НД. Экспертно-квалификационная деятельность

- Защита диссертации (докторская – 10, кандидатская – 4)
- Научное руководство защищенными аспирантами (2)
- Участие в диссертационных советах, экспертных советах ВАК (1 за совет в год)
- Научная организация и научное рецензирование конференций, журналов и издательств (коэффициент в процессе обсуждения)
- Рецензирование статей в журналах СПбГПУ, например, НТВ (0.1 за одну рецензию)

Научно-организационная деятельность

- Руководство проходящими через СПбГПУ договорами и грантами (руководитель, ответственный исполнитель)
- Организация конгрессной, журнальной и издательской деятельности
- Выступления на конференциях в качестве приглашенных докладчиков (key note)
- Организация научных школ молодежи
- Пропаганда научной деятельности (участие в выставках с работами СПбГПУ и т.п.)
- ...

Учебно-методическая деятельность

- Написание учебников и учебных пособий
- Публикация учебно-методических статей
- Выступления на методических конференциях
- Разработка УМК
- ...

Итоговая оценка

- $$A = K_E E + K_M M + K_S S$$
- ▶ Выбор и обоснование коэффициентов K_E, K_M, K_S , значений S_i, E_i, M_i – **предмет дальнейшей тщательной проработки**

Организационные меры по доработке и внедрению методики в СПбГПУ

- Проведение дополнительных исследований для доведения методики до рабочего состояния
 - Выбор и обоснование коэффициентов и параметров
 - Апробирование методики на выбранной группе сотрудников, представляющих различные факультеты
- Разработка регламента и методических указаний по применению методики

Организационные меры по доработке и внедрению методики в СПбГПУ

- Формирование комиссий университета и факультетов
 - Задачи комиссий:
 - Ранжирование конференции, журналов и издательств
 - Проверка представленных научных достижений
 - Рекомендации по учету представленных неизмеряемых показателей
 - Комиссии состоят из ученых, имеющих высокий рейтинг по предлагаемой методике
- Разработка специального ПО для:
 - автоматизации сбора показателей сотрудников университета
 - автоматизации применения методики в СПбГПУ

Спасибо за внимание!

