



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

КРАЕВАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**Экспертотдром**

# **«Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров: новая модель»**

**Цель экспертной площадки:**

**проведение общественно-профессиональной экспертизы новой модели повышения квалификации в Хабаровском крае**

Ольга Петровна Перминова,  
проректор по УМР КГОУ ДПО «ХК ИРО»,  
Тел. 8 (4212)56-90-37; E-mail: PerminovaOP@ippk.ru

# Типовое региональное решение: перевод системы повышения квалификации работников образования на персонифицированное бюджетное финансирование

2

**Модель бюджетного финансирования системы повышения квалификации: выбор обучающих организаций, реализующих программы ДПО на территории Хабаровского края (переходный период)**

## Цель:

- создание условий для получения непрерывного образования, профессионального роста, развития профессиональных компетенций работников образования в условиях перехода на ПБФ

**Модель бюджетного финансирования системы повышения квалификации: выбор обучающих организаций, реализующих программы ДПО на территории Хабаровского края (переходный период)**

## Основные задачи

- **апробация новых организационно-финансовых механизмов проведения курсовых мероприятий в Хабаровском крае;**
- **внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации через ПБФ**



# Нормативно-правовое обеспечение для использования типового решения в регионе

4

- Распоряжен  
Министерст  
образования  
Хабаровско  
14.11.2011 г  
назначении  
региональн  
оператора»

Необходима разработка региональной  
нормативно-правовой базы ПБФ



# Региональный оператор ПП и ПК

Адрес сайта: <http://www.ippk.ru>

**Цель деятельности:**  
обеспечение условий для  
повышения качества  
образовательных услуг,  
привлечение организаций  
ДПО, ВПО к реализации  
образовательных  
программ ДПО,  
координация деятельности  
поставщиков  
образовательных услуг  
(обучающих организаций)

**Основная функция:**  
осуществление мероприятий  
по переходу на  
персонифицированное  
бюджетное финансирование  
системы повышения  
квалификации



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

КРАЕВАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Модель бюджетного финансирования системы повышения квалификации:  
выбор обучающих организаций, реализующих программы ДПО на территории  
Хабаровского края (переходный период)

Образовательная программа

Образовательная программа

Образовательная программа

Образовательная программа

Образовательная программа

**Выбор**

**Потребители образовательных услуг**



**Ассоциативная сеть обучающих организаций**



**Поставщики образовательных услуг: обучающие организации**

## Основные функции модели

**реализация социального заказа образовательного учреждения и конкретного учителя системе повышения квалификации;**

формирование и развитие профессиональных компетенций работников образования;

реализация интерактивности, модульности, проектности, дистантности как факторов, обеспечивающих творческий, индивидуальный подход к повышению квалификации;

предоставление ресурса ассоциативной сети обучающих организаций для восполнения образовательных дефицитов педагогических работников и образовательных учреждений;

диссеминация моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего

# Особенности модели

8

## Функциональные

- повышение конкуренции в сфере ДПО;
- обеспечение качественных услуг по ПК и ПП работников образования за счет возможности выбора: обучающих организаций, образовательных программ ДПО, места и времени повышения квалификации

## Организационные

- ассоциативная сеть обучающих организаций, управляемых Региональным оператором;
- региональный депозитарий образовательных программ и образовательных модулей ПП и ПК

## Финансовые

- Субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением государственного задания Учредителя;
- за счет личных средств потребителя, а также иных средств в порядке, предусмотренном действующим законодательством

# Качество финансовых условий функционирования модели

9

Субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением государственного задания Учредителя

Возможность оплаты расходов на независимую аттестацию

Заказ услуг за счет средств муниципального образования

Возможность оплаты сопутствующих расходов (оплата командировочных расходов, проживания выездному лекторскому составу)

Заказ услуг за счет средств образовательного учреждения

Заказ услуг за счет личных средств потребителя (слушателя)

# Спецификация технического и технологического обеспечения для использования типового решения в регионе

www.ippk.ru

Хабаровский краевой  
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

НАЧАЛО О НАС **УЧИМ ДРУГИХ** УЧИМСЯ САМИ ВАЖНЫЕ БУМАГИ МЫ ГОВОРИМ МЫ ДЕЛАЕМ ФОРУМ

МЕРОПРИЯТИЯ В ХК ИРО

August 2012

Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

Вы здесь: [Учим других](#) > [Курсы](#)

## КУРСЫ

COM\_CONTENT\_\_FILTER\_LABEL

Заголовок	Автор	Хиты
<a href="#">План-график курсовых мероприятий на сентябрь 2012 г.</a>	Автор: Копаницына Галина Ивановна	55
<a href="#">План-график мероприятий на 2013 год</a>	Автор: Семенова Светлана Владимировна	436
<a href="#">План-график курсовых мероприятий на 2 полугодие 2012 г.</a>	Автор: Копаницына Галина Ивановна	445
<a href="#">План курсов на июль 2012 г</a>	Автор: Копаницына Галина Ивановна	366
<a href="#">План-график курсовых мероприятий на июнь 2012 года</a>	Автор: Копаницына Галина Ивановна	817
<a href="#">Впервые в ХК ИРО курсы подготовки вожатых</a>	Автор: Елена Дубовая	647

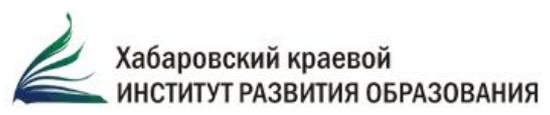
СКАЧАТЬ ОДНИМ ДОКУМЕНТОМ

- [План-график 2013](#)
- [Госзадание 2013](#)
- [Предложения 2013](#)

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

- Школы
- ХК ИРО 2 корпус
- ХК ИРО 1 корпус
- Хабаровский район
- Хабаровский педагогический колледж
- Хабаровская государственная академия экономики и права

RU 22:27 22.08.2012



### МЕРОПРИЯТИЯ В ХК ИРО

« August 2012 »

Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

- ### КАТЕГОРИИ МЕРОПРИЯТИЙ
- Переподготовка
  - Платные мероприятия
  - Повышение квалификации
    - └ Инвариант
      - └ блок ИКТ 24 часа
      - └ Теоретический блок 48 часов
  - └ Предметный блок
  - Семинары, модули
  - Стажировка

Вы здесь: [Учим других](#) > [Запись на курсы](#)

Имя  в

Место  в

---

 **Применение дистанционных образовательных технологий в учебном процессе**  
От 14.01.2013 08:00 to 26.01.2013 14:20  
в ТОГУ Категории: Повышение квалификации Теги: Очная с отрывом от работы , В течение года , по мере набора групп , Аудитория 501ц

 **Основы объемного параметрического проектирования технических систем**  
От 01.02.2013 08:00 to 14.02.2013 14:20  
в ТОГУ Категории: Повышение квалификации Теги: Очная с отрывом от работы , В течение года , по мере набора групп , Аудитория 210 б/и

- ### СКАЧАТЬ ОДНИМ ДОКУМЕНТОМ
- План-график 2013
  - Госзадание 2013
  - Предложения 2013

- ### МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ
- Школы
  - ХК ИРО 2 корпус
  - ХК ИРО 1 корпус
  - Хабаровский район
  - Хабаровский педагогический колледж
  - Хабаровская государственная академия

# Реализация ФЦПРО

12

Распространение на всей территории РФ моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего образования» на базе КСП «Разработка, реализация и распространение современных моделей доступного и качественного образования в Хабаровском крае

- стажировка на базовых площадках - лучших образовательных учреждениях Хабаровского края



**Ассоциативное сетевое объединение образовательных учреждений краевой стажировочной площадки  
«Разработка, реализация и распространение современных моделей доступного и качественного  
образования в Хабаровском крае» в 2012 г**

**г.Хабаровск**

«Развитие гражданского самосознания и идентичности россиянина-Дальневосточника»

- МОУ кадетская школа № 1 им. Ф.Ф. Ушакова
- МБОУ СОШ «Гимназия №3»
- «ФГОС нового поколения – основа повышения качества общего образования»
- МБОУ СОШ «Гимназия №5»
- МБОУ СОШ «Гимназия №6»
- «ГОУ как фактор повышения качества образования»
- МБОУ СОШ «Экономическая гимназия»
- МБОУ гимназия восточных языков №4
- «Развивающее обучение – базовые технологии реализации ФГОС нового поколения»
- МБОУ СОШ №30
- «Школа полного дня»
- МБОУ СОШ «Лицей «Ритм»
- МБОУ НОШ «Открытие»
- «Адаптивная школа»
- МБОУ СОШ № 51
- КГОУ «Центр социально-психолого-педагогической реабилитации и коррекции»
- «Педагогическое сопровождение развития одаренных детей»
- МБОУ СОШ «Лицей инновационных технологий»
- «Управление качеством образования на основе ИКТ»
- МБОУ «Математический лицей»
- МБОУ лицей «Ступени»
- «Государственно-общественное управление образованием и поддержка программы развития системы дошкольного образования»
- МА ДОУ ЦРР – детский сад №167 «Родничок»

**Амурский муниципальный район**

- «ФГОС нового поколения – основа повышения качества общего образования»
- МОУ СОШ № 1 п. Эльбан

**г. Комсомольск-на-Амуре**

«ФГОС нового поколения – основа повышения качества общего образования»

- МОУ СОШ № 37
- МОУ СОШ № 18
- «Педагогическое сопровождение развития одаренных детей»
- МОУ СОШ №4
- МБОУ СОШ «Лицей №1»
- «ГОУ как фактор повышения качества образования»
- МОУ СОШ №23
- МОУ Лицей №33
- Школа Здоровья
- МОУ СОШ № 8
- «Управление качеством образования на основе ИКТ»
- МОУ гимназия №45
- МОУ СОШ №27

**КРАЕВАЯ  
СТАЖИРОВОЧНАЯ  
ПЛОЩАДКА  
КГБОУ ДПО «ХК ПРО»**

**Советско-Гаванский муниципальный район**

- «Развивающее обучение – базовые технологии реализации ФГОС нового поколения»
- МБОУ СОШ №3 г. Советская-Гавань

**Бикинский муниципальный район**

- «Цифровая школа старшей ступени»
- МБОУ СОШ № 6 г. Бикин

**Комсомольский муниципальный район**

- «Школа – социокультурный центр»
- МОУ СОШ п. Нижние Халбы
- МОУ СОШ п. Молодежный

# Модели обучения для различных категорий

Категории	Было	Стало
Педагоги	индивидуально-сетевая очно-дистанционная	очно-дистанционная + корпоративное обучение
Муниципальные команды	командно-сетевой каскад	командно-сетевой каскад
Школьные команды	-	проектно-учебные группы
Руководители	фасеточная модель	-
Коллективы пилотных школ	установочные семинары, коучинг	стажировки, корпоративное обучение, коучинг

# Формы обучения



Очная с отрывом (без отрыва) от работы, очно-дистанционная, дистанционная, по накопительной системе, на Skype-платформе, в каникулярное время, в течение 1-3 месяцев один раз в неделю, корпоративное обучение для школьных команд, в вечернее время (с 16.00), обучение по территориальному признаку (кустовое обучение), стажировка на базе лучших образовательных учреждений края



Очная с отрывом от работы, очно-заочная без отрыва от работы



Очная с отрывом от работы



Очная с отрывом от работы, очная без отрыва от работы, очно-дистанционная, очно-заочная, вечерняя (с 16.00 до 20.00)



Очная с отрывом от работы



## Достоинства персонифицированной модели бюджетного финансирования ДПО

16

- развитие конкуренции за потребителя образовательных услуг;
- привлечение к оказанию услуг по ДПО большего числа поставщиков;
- выбор программ ПК, модулей программ ПК;
- выбор обучающихся организаций;
- выбор места и времени обучения;
- выбор формы обучения;
- широкий спектр программ, гибкость и разнообразие форм повышения

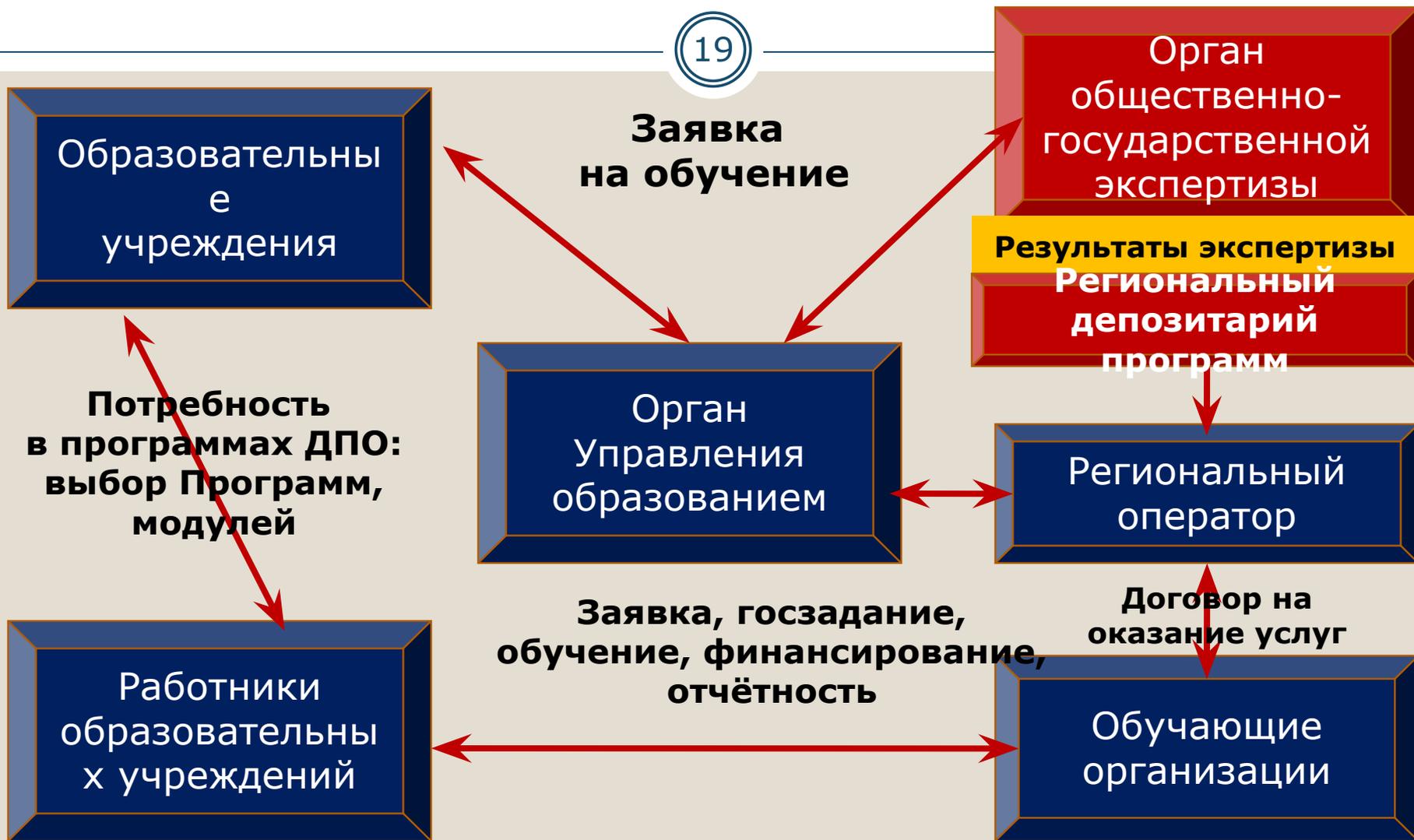
# Недостатки и риски при реализации типового решения

- отсутствие регламентов сетевого взаимодействия обучающихся организаций;
- разная стоимость образовательных услуг в обучающих организациях;
- отсутствие финансового регионального норматива стоимости образовательной услуги ПК (ПП);
- - отсутствие механизмов независимой оценки результатов освоения программ ПК (ПП);
- отсутствие общественно-профессиональной экспертизы программ ПК (ПП);
- нет размещения программ ДПО в открытом региональном депозитарии

- **Государственное задание на повышение квалификации работников образования Хабаровского края Министерства образования и науки Хабаровского края**

**Модель бюджетного финансирования системы повышения квалификации: выбор обучающих организаций, реализующих программы ДПО на территории ХК**

19



**В плане на 2013 г.**

**МОиН ХК**

**РО**

**ХК ИРО**

**Субсидии на возмещение  
нормативных затрат,  
связанных с выполнением  
государственного задания**

**ТОГУ**

**ДВГГУ**

**АмГГУ**

**ХПК**

**ХКАЭиП**

**Договора на оказание образовательных услуг**

**С фиксированной стоимостью часа преподавателя**

# Персонифицированное бюджетное финансирование системы повышения квалификации работников образования (переходный период) 2013 год

21



## Профессиональная переподготовка

22

КГБОУ  
ДПО «ХК  
ИРО»

• Педагогика

КГБОУ  
ДПО «ХК  
ИРО»

• Педагог-исследователь

КГБОУ ДПО  
«ХК ИРО»

• Медико-психолого-педагогические основы  
обучения и воспитания детей с нарушением  
интеллекта

КГБОУ ДПО  
«ХК ИРО»

• Менеджмент в сфере  
образования

ФКГБОУ  
ВПО  
«ДВГГУ»

ФГБОУ  
ВПО  
«АмГГУ»

# Обучающие организации

ПП: 4

Модули курсов; семинары 8, 16, 24, 36, 40, 48 ч.

**Кастомизированные**

**программы**  
**Х/расчётные**

Курсы повышения квалификации:  
144 ч., 132 ч., 120 ч., 108 ч., 72 ч.

Инвариант  
72 часа

Предметно-технологический блок  
72 часа

## Инвариантный блок

Теоретико-методологические основы стратегии развития образования в России и Хабаровском крае  
**48 часов**

ИКТ как инструмент непрерывного повышения квалификации педагогических работников»  
24 часа

Региональный оператор

# Что включает в себя государственное задание?

Государственное задание

24

**Курсовые мероприятия: введение и реализация ФГОС общего образования**

**Профессиональная переподготовка**

**Курсы повышения квалификации**

**Семинары, модули курсов повышения квалификации**

**Реализация ФЦПРО «Распространение на всей территории РФ моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего образования» на базе КСП «Разработка, реализация и распространение современных моделей доступного и качественного образования в Хабаровском крае» (стажировка в лучших образовательных учреждениях края)**

# Работник образования, по согласованию с руководителем ОУ выбирает:

25

- инвариантную часть программы повышения квалификации либо всю программу;
- обучающую организацию для прохождения вариативной части, тематику вариативной части, сроки прохождения курсов повышения квалификации;
- Регистрируется на сайте Регионального оператора

# Руководитель учреждения

26

- определяет численность работников образования, направленных на повышение квалификации;
- направляет сводную заявку по учреждению в муниципальное образование (в случае если учреждение является краевым, то заявка сразу направляется Оператору)

- определяет численность работников образования, направленных на повышение квалификации;
- направляет сводную заявку по муниципалитету Оператору (заявка оформляется с приложением выдержки из проспекта плана— графика курсовых мероприятий, в который необходимо включить ФИО педагогического работника на тот или иной вид курсовых мероприятий)

- **Сводная заявка по муниципалитету** принимается в 2-х вариантах: электронном и/или бумажном по адресу Оператора с пометкой «Заявка на курсы повышения квалификации».

28

- **Электронный адрес:**  
[koranicsnadi@irrk.kora](mailto:koranicsnadi@irrk.kora)  
[nicinadi@irrk.koranicsnadi@irrk.ru](mailto:nicinadi@irrk.koranicsnadi@irrk.ru);
- **Почтовый адрес:** 680011, г. Хабаровск, ул. Забайкальская, учебно-методическое управление, Копаницыной Галине Ивановне.

- **СДІЄЛАЙТЕ  
СВОЙ ВИБОР!**