

**О перечне выплат
стимулирующего
характера
педагогическим
работникам гимназии**

Управляющий совет
29 февраля 2012 года

Баранова Злата Александровна, директор гимназии

**Положение об оплате труда работников
МКОУ гимназии
г. Слободского,**

принято на общем собрании трудового коллектива гимназии 28.04.2010, согласовано с профсоюзным комитетом, утверждено приказом директора от 29.04.2010 № 67-ОД, с изменениями и дополнениями от 24 мая 2011 года, 30 августа 2011 года, 30 сентября 2011 года

Нормативная основа

**Примерное положение об оплате
труда работников муниципальных
учреждений города Слободского по
виду экономической деятельности
«Образование»,**

утверждено постановлением
администрации города Слободского от
22.06.2009 № 44

Нормативная основа

- **Оклад** (должностной оклад), ставка заработной платы – «учитель» – 4500 р.
- **Выплаты компенсационного характера**
(за дополнительную работу, за особые условия труда)
- **Выплаты стимулирующего характера**
(поощрительные выплаты по результатам труда, за качество работы)

**Структура заработной платы
работника школы**

- **выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;**
- **выплаты за качество выполняемых работ;**
- **выплаты за стаж непрерывной работы;**
- **выплаты за наличие квалификационной категории;**
- **выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;**
- **персональный повышающий коэффициент к окладу;**
- **повышающий коэффициент к окладу по учреждению и по занимаемой должности;**
- **премиальные выплаты.**

Виды стимулирующих выплат

Нормативная база - Mozilla Firefox

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

www.gimslob.narod.ru/normi.html

г. Слободской Кировской области

ГИМНАЗИЯ

ГЛАВНАЯ ФОРУМ ИСТОРИЯ ОТЗЫВЫ ГАЛЕРЕЯ

Нормативно-правовые акты гимназии

Основные документы

- УСТАВ МКОУ гимназии г.Слободского ([Скачать](#))
- Программа развития гимназии на 2011-2013 гг. ([Скачать](#))
- Годовой календарный учебный график гимназии на 2011-2012 учебный год ([Скачать](#))
- Учебный план гимназии на 2011-2012 учебный год ([Скачать](#))
- Положение об образовательных программах гимназии ([Скачать](#))
- Положение о публичном докладе директора гимназии ([Скачать](#))
- Приказ "Об утверждении Положения об образовательных программах МОУ гимназии г.Слободского" ([Скачать](#))
- Договор о сотрудничестве гимназии и родителями (законными представителями) обучающегося ([Скачать](#))
- Положение о порядке внутришкольного контроля в гимназии ([Скачать](#))
- Порядок поощрения обучающихся гимназии ([Скачать](#))
- Положение о группе продленного дня гимназии ([Скачать](#))
- Положение об общегимназической конференции ([Скачать](#))
- Положение об официальном сайте МКОУ гимназии г.Слободского ([Скачать](#))
- Положение о медицинском обслуживании обучающихся МКОУ гимназии г.Слободского ([Скачать](#))
- Положение о порядке оказания дополнительных образовательных услуг МКОУ гимназии г.Слободского ([Скачать](#))

Оплата труда

- Приказ "Об утверждении Положения об оплате труда работников МОУ гимназии г. Слободского в новой редакции" ([Скачать](#))

пуск Положение апр... Нормативная баз... Microsoft PowerP... RU 14:47

<http://www.gimslob.narod.ru>

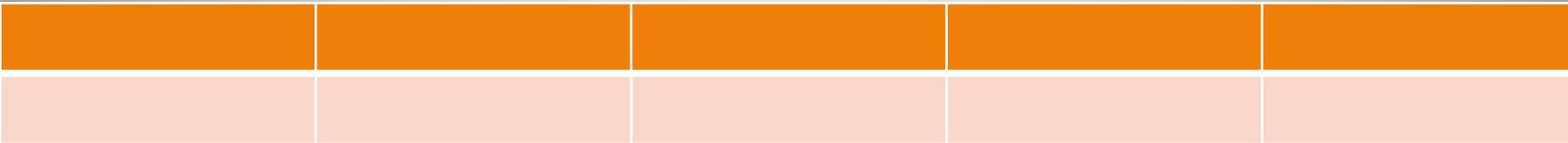
Сайт гимназии

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 до 5 лет	5%
От 5 до 10 лет	10%
Свыше 10 лет	15%

Стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы в образовательных учреждениях

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	5%
Первая квалификационная категория	10%
Высшая квалификационная категория	15%

Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории



20% от оклада – Доктор наук
10 % от оклада – Кандидат наук

**Стимулирующая выплата за
наличие ученой степени**

- **Государственная награда – Почетное звание «Заслуженный учитель РФ» – 10 % от оклада**
- **Ведомственные знаки отличия (нагрудный знак, грамота Минобрнауки РФ) – 5% от оклада**

Стимулирующая выплата за наличие почетного звания, наград

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент

Должность «Учитель» – 15%

Должность «Педагог-психолог» – 10%

Должность «Социальный педагог» – 5%

**Повышающий коэффициент к
окладу по занимаемой
должности**

Педагогическим работникам гимназии, реализующим образовательную программу повышенного уровня **(углублённое изучение предметов)**, **устанавливается** повышающий коэффициент по должности от нагрузки в классах с углубленным изучением предметов – 15%

**В гимназии для педагогических и
библиотечных работников вводится
повышающий коэффициент к
окладу по учреждению в размере
15%**

Положение о порядке премирования
работников МКОУ гимназии
г. Слободского,
утверждено приказом директора от
27.11.2009 № 78-ОД, согласовано с
профсоюзным комитетом

Премииальные выплаты

- Учителям, работающим по новым образовательным программам впервые – до 10%.
- Учителям, работающим по программам предмета по выбору (с учётом количества обучаемых) – до 5%.
- Учителям, осваивающим новый предмет учебного плана – до 7%, новый элективный курс – до 4 % , новый УМК – до 5 %.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты

Педагогическим работникам за экспериментальную (исследовательскую) инновационную работу в рамках экспериментальных площадок, лабораторий, творческих групп и т.п. – до 15%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты

Педагогическим работникам за разработку и реализацию авторских образовательных программ по предмету, программ факультативов, элективных курсов, объединений по интересам дополнительного образования – до 15%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты

- Учителям за качественную подготовку участников олимпиад (спартакиад) школьников по предметам на учебный год:

Уровень этапа	За подготовку победителя	За подготовку призера
муниципальный	5%	3%
региональный	7%	5%
всероссийский	15%	10%
международный	20%	15%

Выплаты за качество выполняемых работ

- За высокие результаты итоговой аттестации 4-х, 9-х, 11-х классов (Похвальные листы, золотые, серебряные медали, грамоты по предметам, результаты Единого государственного экзамена) – до 15 %.

**Выплаты за качество
выполняемых работ**

- Педагогическим работникам за участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе методических, по распространению педагогического опыта:

Уровень конкурса	За участие	За победу (грамота, диплом)
Муниципальный	3%	6%
Региональный (окружной)	6%	12%
Всероссийский	9%	20%
Международный	12%	25%

Выплаты за качество выполняемых работ

- Педагогическим работникам за участие в семинарах, конференциях, форумах, методических объединениях с обобщённым профессиональным опытом работы:

Уровень мероприятия	% выплаты
Муниципальный	3%
Региональный (окружной)	5%
Всероссийский	10%
Международный	15%

**Выплаты за качество
выполняемых работ**

- Педагогическим работникам за публикации материалов из опыта работы в профессиональных изданиях (по итогам учебного года):

Уровень профессионального издания	% выплаты
Муниципальный	3%
Региональный (окружной)	5%
Всероссийский	10%
Международный	15%

Выплаты за качество выполняемых работ

- Педагогическим работникам за качественную подготовку обучающихся, команд, участников внеклассных (внешкольных) мероприятий (конкурсов, конференций, чтений и т.п.)

Уровень мероприятия	% выплаты
Муниципальный	3%
Региональный (окружной)	5%
Всероссийский	7%
Международный	10%

**Выплаты за качество
выполняемых работ**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- За качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации учреждения (разовая выплата)

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- За подготовку к мероприятиям с обучающимися гимназии (праздники, развлечения, концерты и т.д.), в том числе по изготовлению атрибутов, реквизита (разовая выплата).

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- Педагогическим и руководящим работникам гимназии за высокий уровень исполнительской дисциплины в установленные сроки

(подготовка отчетов, информации, мониторингов, заполнение классных журналов, журналов кружковой работы, факультативов, ведение личных дел обучающихся, подготовка образовательных программ, рабочих программ по предмету и т.д.)

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- Педагогическим и руководящим работникам за работу в составе экспертных групп, комиссий, жюри различной направленности и уровня (разовая выплата)

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- Педагогическим работникам за участие в общественно-полезной деятельности (организация и проведение ремонтных работ в учебных кабинетах и других помещениях гимназии, участие в субботниках по уборке территорий и т. д. (разовая выплата).

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- Тьюторам, классным руководителям за снижение (отсутствие) пропусков уроков обучающимися класса без уважительной причины (по итогам триместра)

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- Тьюторам, классным руководителям за наличие классных комитетов и эффективность их работы с обучающимися и родителями (по итогам учебного полугодия)

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- Тьюторам, классным руководителям за охват обучающихся класса организованным горячим питанием.
100% - 5% (ежемесячно)

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- **Работникам библиотеки за создание и поддержку сводного электронного каталога фонда библиотеки**

Дополнить

Выплаты за интенсивность и высокие результаты:

- **Работникам библиотеки за формирование информационной культуры обучающихся и педагогов (библиотечные уроки, практикумы, интегрированные уроки, практикумы и т.д.)**

Дополнить

Выплаты за качество выполняемых работ:

- За эффективное использование и сохранность материально-технических и энергоресурсов учреждения

Дополнить

Выплаты за качество выполняемых работ:

- За эффективное использование ИКТ-технологий, оборудования в образовательной деятельности (уроки, внеурочная деятельность, дополнительное образование)

Дополнить

Выплаты за качество выполняемых работ:

- Тьюторам, классным руководителям за высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, разнообразие форм и методов, содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.

Дополнить

Выплаты за качество выполняемых работ:

Работникам библиотеки

- За организацию комфортной библиотечной среды (оформление фонда, продвижение лучших образцов изданий наглядными средствами, подготовка материалов на сайт гимназии)

Дополнить

Выплаты за качество выполняемых работ:

Работникам библиотеки

- За участие в профессиональных конкурсах, написание статей для СМИ, профессиональных изданий, проведение семинаров на базе библиотеки, создание Портфолио библиотекаря

Дополнить