

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 58
«Родничок»

Программа развития

**Внедрение здоровьесберегающих технологий в
воспитательно – образовательный процесс и
создание целостной системы, обеспечивающей
оптимальные педагогические условия для детей
дошкольного возраста.**

1. Программа «Здоровье».
2. Система работы психолога – медико – педагогического консилиума.
3. Кружки «Спортландия», «Гномы».
4. Группа «Здоровячок».

Анализ заболеваемости:

2005 – 550 → 2006 – 349 → 2007 - 319

Личностно – ориентированная направленность воспитательно – образовательной деятельности педагога.

- 1.Методические объединения по комплексным программам.
- 2.Курсы повышения квалификации – 100 %.
- 3.Программа индивидуального профессионального роста педагога.

Результаты: 69 % педагогов имеют квалификационные категории.

Обеспечить расширение спектра образовательных услуг за счет организации разновозрастных групп временного пребывания

1. Клубовая работа.

Художественно – эстетического направления:

- «Изонить»
- «Волшебный лоскуток»
- «Тестоластика»
- Студия «Сказка»
- Вокальный «Куделюшка»

Физкультурно – оздоровительного направления:

- «Спортландия»

Коррекционно – развивающего направления:

- «Гномы»

2. Адаптационная группа.

3. Группа «Здоровячок»

Мотивация и стимуляция эффективной педагогической деятельности

1. Экспериментальная работа «Совершенствование качества подготовки дошкольников в ходе реализации модели развития индивидуального педагогического опыта».
2. Обобщение передового педагогического опыта, разработка образовательных программ.
3. Выступления на областных, региональных конференциях.
4. Конкурсы «Педагог года», «Заботливая няня».
5. Работа педагогов в рамках различных комиссий:
 - экспертной,
 - аттестационной комиссий,
 - различных проверок.

Совершенствование механизмов управления ДОУ

1. Коллективный договор.
2. Положение о премировании.
3. Положение о видах и формах контроля.
4. План внутрисадового контроля.
4. База данных по всем направлениям деятельности ДОУ.

Результат: Система управленческой деятельности.

Перспективы:

1. Организация платных услуг.
2. Совершенствование системы управления.
3. Организация работы Попечительского совета.
4. Организация маркетинговой службы.