

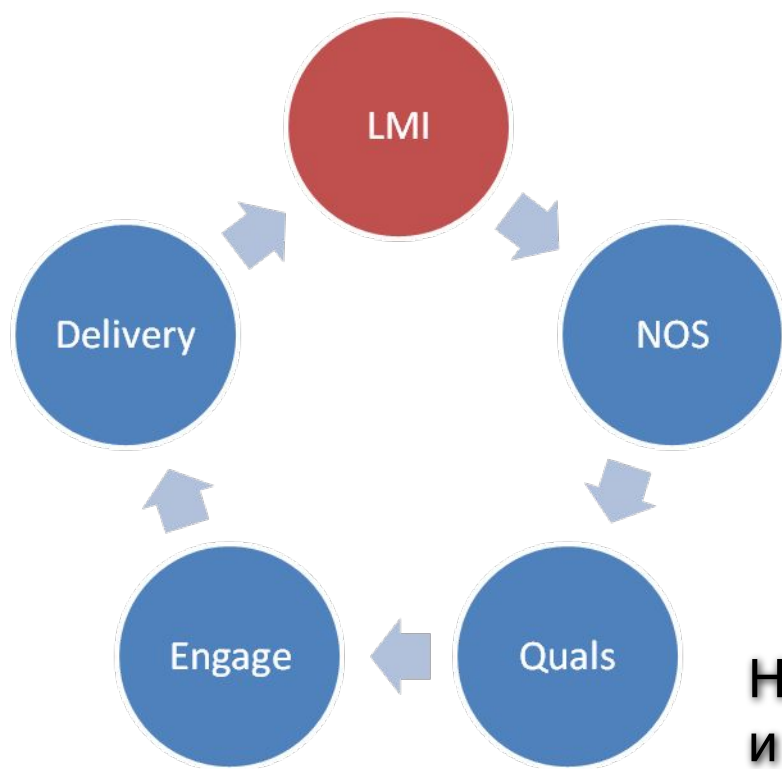
Разумный подход к повышению квалификации

Джонатан
Леджер
Proskills UK National Skill Academy
Июль 2012

Использование информации о рынке труда для повышения квалификации



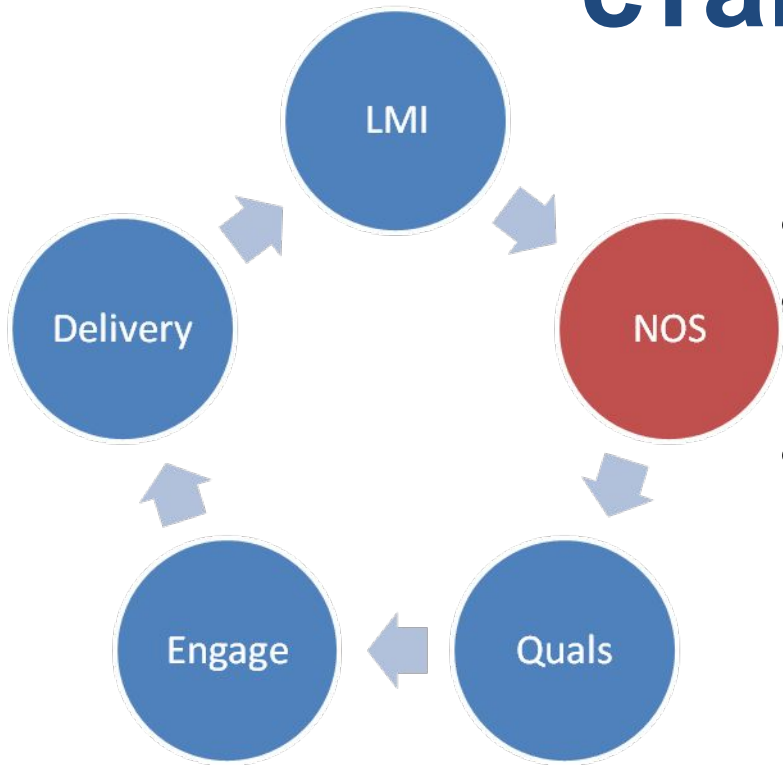
Исследования и сбор о информации о рынке труда



- Вторичные данные
 - Данные национального уровня
 - Отраслевые данные
- Первичные данные
 - Заполнить пробелы

Не просто “информация”, а разработанные и проанализированные данные!

Национальные профессиональные стандарты



- “Измеряемые результаты”

- эффективность

- знания

- Разработаны работодателями!

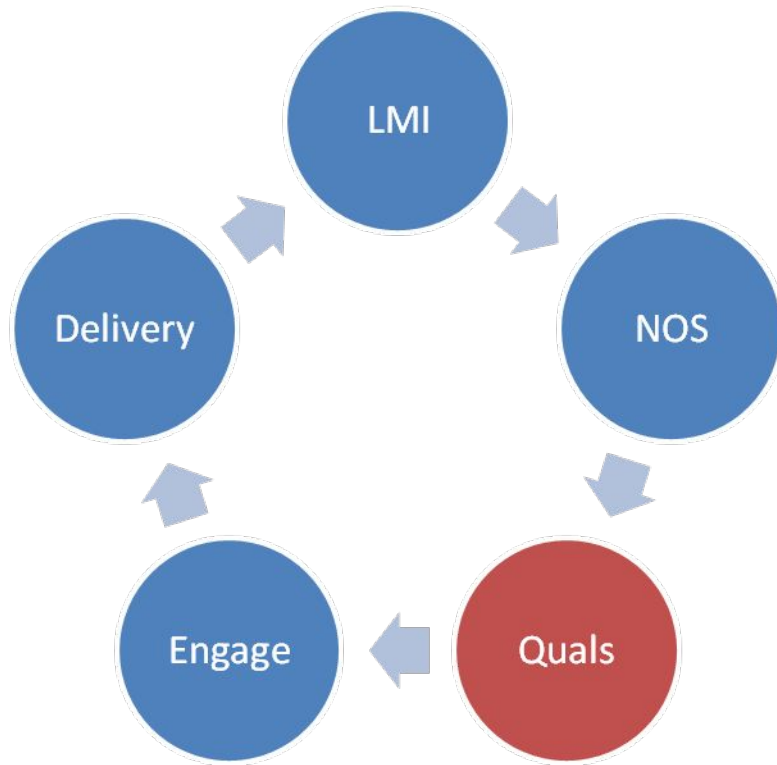
- Поддержка всех заинтересованных сторон

- Пользователи национальных профессиональных стандартов

- службы HR, службы набора и подбора персонала

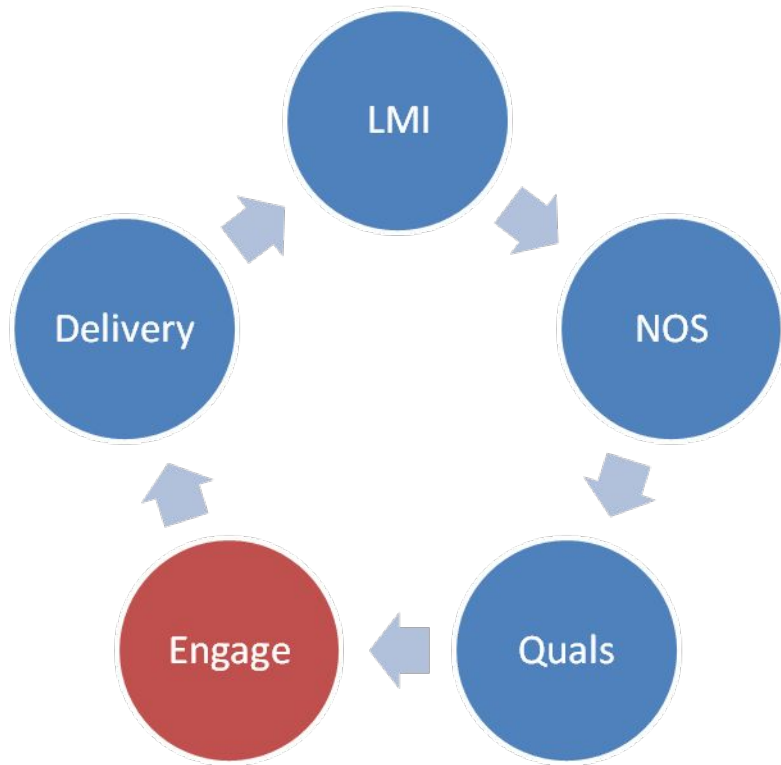
- отделы по оценке

Разработка квалификации



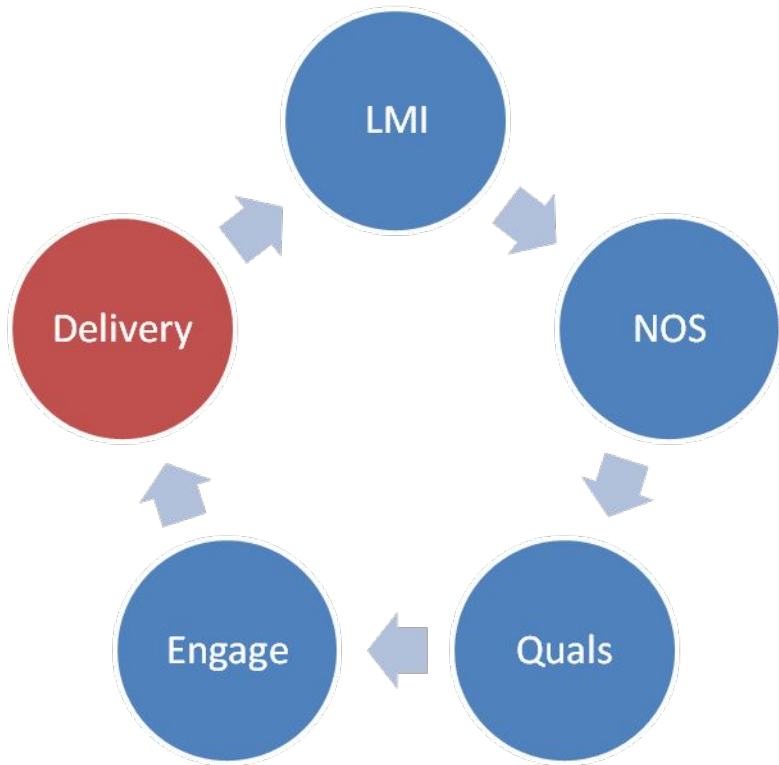
- Обычно основывается на существующих национальных профессиональных стандартах
 - Разрабатывается провайдерами
- Обеспечение качества
 - Колледжи/другие провайдеры услуг
 - Органы по повышению квалификации
- Оценка существующих квалификации
- Разработка новых квалификации
- Не состыковано с рынком труда?
 - Достижение соответствующего баланса!

Привлечение заинтересованных сторон



- Правительство
- и другие
заинтересованные стороны
- Работодатели
- и службы занятости
- Профсоюзы
- и союзы работников

Реализация



- Обеспечение поддержки
- Коммуникации
- Проекты и реализация
- Влияние и оценка

Что означают данные о рынке труда?

- ✓ Данные о рынке труда – это **данные о занятости, с акцентом на предложение и спрос рабочей силы** в определенной географической зоне и увязкой с рынком труда, например, данные о занятости, уровне оплаты труда, стандартах и квалификациях, новых рабочих местах, условиях труда.
 - **Информация** о рынке труда – это необработанные данные, собранные из различных источников.
 - **Данные** о рынке труда – это интерпретация собранной информации в целях повышения ее практического использования.

Информация о рынке труда обеспечивает...

Информация о рынке труда, по определению специалистов-практиков, обязательно включает в себя:

- местную информацию и тенденции
- вопросы равных возможностей
- региональные данные и тенденции
- данные в области самозанятости
- детальную профессиональную информацию (включая карьерный рост, пункты входа в профессию и заработную плату)
- уровни квалификации рабочей силы в определенной отрасли
- последние события в области образования и обучения
- типы работодателей в отрасли (такие как количество предприятий МСБ)
- информация о наличии вакансий
- места трудоустройства выпускников со степенями, характерными для сектора

Ценность информации о рынке труда

- С точки зрения клиентов, было определено шесть областей информации о рынке труда, позволяющих понять их потребности:
 - конкуренция
 - маршруты входа в рынок
 - доступные вознаграждения
 - наличие рабочих мест в пределах определенных районов
 - перспективы обеспечения занятости для определенных профессий
 - ценность определенных квалификаций, опыта или обучения
- Для того, чтобы Информация о рынке труда была ценной для клиентов, считается, что она должна быть акцентирована на:
 - спросе на рабочую силу
 - путях продвижения
 - доступности с точки зрения географии
 - возможности применения смежных навыков и квалификаций
 - методах набора и отбора

С международной точки зрения

Какие источники информации о рынке труда доступны?

- Международные источники данных (например, Международная организация труда (МОТ), Всемирный экономический форум, Бюро по трудовой статистике США)
- Данные торговли (примеры стран, где существуют торговые соглашения, например, UK Trade Info)
- Глобальные отчеты о производительности (например, Proudfoot consulting 2008)
- Академические исследования, основанные на первичных данных (для них потребуется предпринять комплексные поиски с использованием специальных баз данных)

Преобразование *информации* в данные

- оценка преимуществ и слабых сторон в различных источниках информации о рынке труда
- достижение понимания основных тенденций на рынке труда
- определение факторов, лежащих в основе изменений на рынке труда – понимание последствий изменений рынка труда для отрасли, ее рабочей силы и роста
- использование знаний и данных для прогнозирования будущих изменений, и, что наиболее важно, для планирования политики и вмешательства в ответ на изменения в отрасли

into *Intelligence*

Использования всех методов исследования



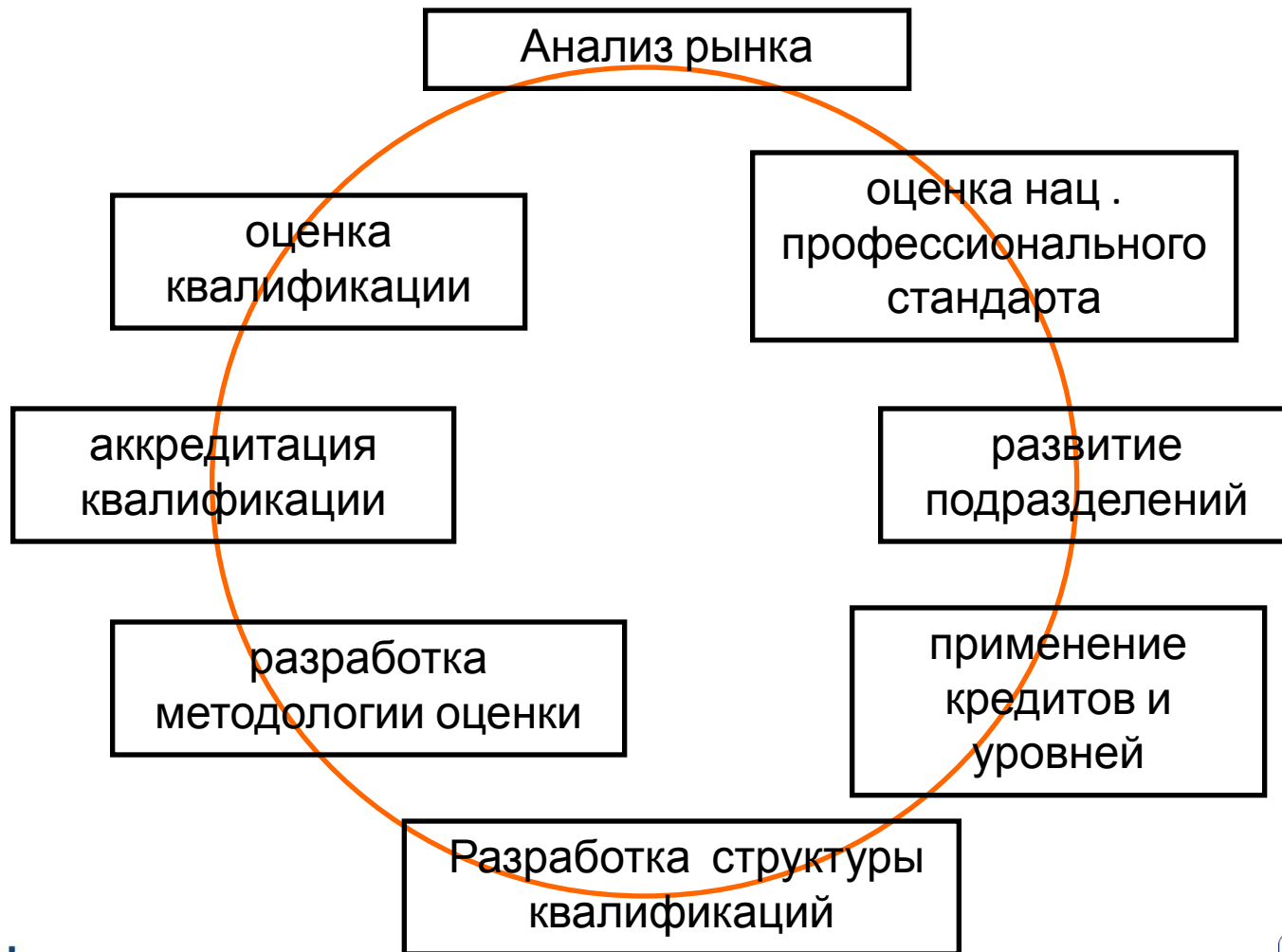
Общий стандарт Информации о рынке труда в СК



4 элемента общего стандарта информации о рынке труда

- Существует четыре основных элемента стандарта, которые увязаны между собой, чтобы сформировать процесс или «Благоприятный круг»
- Комиссии по отбору персонала собирают и сопоставляют информацию о рынке труда по секторам отрасли, после получения информации о стратегических приоритетах
- Проводится дальнейший анализ и определение контекста информации о рынке труда и затем она передается различной аудитории получателей
- Результаты исследований и обратная связь от заинтересованных сторон затем используется в качестве информации для разработки будущей стратегии
- В ходе такого процесса Комиссии по отбору персонала должны составлять ежегодные письменные отчеты о проведении исследования, которые называются
- «Оценка компетенции в отрасли». Оценка компетенций отрасли – это документ высокого качества, содержащий точные данные и содержать авторитетное рассмотрение потребностей в компетенциях во всех отраслях в СК. Такие отчеты содержат ресурсы для подтверждения информации, к которым можно обратиться и использовать в качестве основы для разработки политики. Отчеты составляются на основании подтверждений и различных современных и надежных источников, а так же детальных и глубоких исследований, проведенных среди работодателей.

Процесс квалификации



Национальная рамка квалификации

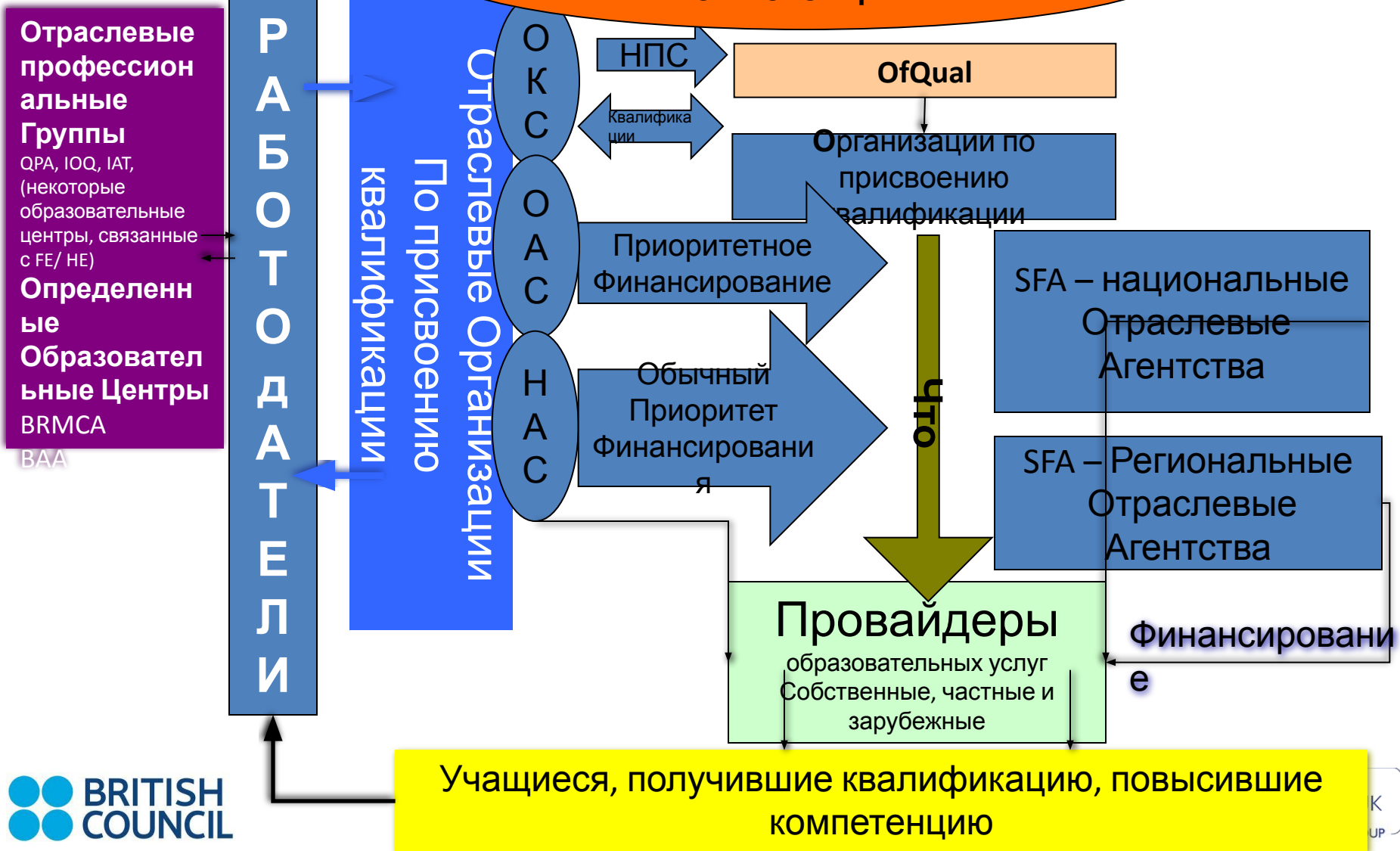
Основные стратегии образования/занятости	Стандарты для высшего образования В Англии Уэльсе и Северной Ирландии	Стандарт квалификаций и кредитов/ национальная рамка квалификаций для Англии, Уэльса и Северной Ирландии	Кредит и рамка квалификаций для Уэльса	Национальная рамка квалификаций для Ирландии	Рамка квалификаций Шотландии
Профессиональное или поствузовское образование	8 Докторская степень	8 профессиональная квалификация уровня 8	8 докторская степень	10 докторская степень высшая докторантура	12 награды за профессиональное развитие, докторская степень
Высшее образование и развитие компетенций	7 Степень магистра Интегрированная степень магистра Диплом выпускника Сертификат выпускника в образовании	7 аспирантура Уровень 5 Нац проф квалификации Профессиональная квалификация на уровне 7	7 степень магистра Интегрированная степень магистра Диплом выпускника Сертификат выпускника в образовании Сертификаты выпускника	1. степень магистра 2. диплом выпускника	Уровень 5 профессиональной квалификации Награды за профессиональное развитие Дипломы выпускников Степень магистра (интегрированная степень магистра) Сертификаты выпускников
Поступление на службу выпускников	6 Степень бакалавра с отличием Степень бакалавра Профессиональный сертификат выпускника в образовании Диплом выпускника Сертификат выпускника	Профессиональная квалификация уровень 6	6 Степень бакалавра с отличием Степень бакалавра Профессиональный сертификат выпускника в образовании Диплом выпускника Сертификат выпускника	8 Степень бакалавра с отличием Диплом	10 Степень бакалавра с отличием Степень бакалавра Профессиональный сертификат выпускника в образовании Диплом выпускника Сертификат выпускника

Специальное обучение и образование	5Степень foundation Дипломы о высшем образовании Высшие национальные дипломы	5 Нац. квал уровня 4 Высшие нац дипломы Высшие нац сертификаты Профессиональная квалификация уровня 5	5Степень foundation Диплом о высшем образовании Высшие национальные дипломы	7 обычная степень бакалавра	9 обычная степень бакалавра , награда за профессиональное развитие Уровень квалификации 4 Диплом выпускника, сертификаты
Квалифицированный компетентный работник Поступление для высшего образования Завершение второго высшего образования	1.высший национальный сертификат сертификат о высшем образовании	4 Профессиональная квалификация уровень 4	4 высший национальный сертификат Сертификат о высшем образовании	6Сертификат продвинутого уровня Высший сертификат	1.награда за профессиональное развитие высший национальный сертификат сертификат о высшем образовании уровень квалификации 3
Прогресс к компетентному рабочему месту Продолжение второго высшего образования	Таблица дает понимание о том как можно сравнивать квалификации в рамках государственных границ . Примеры основных квалификаций и их уровни, для более детальной информации зайдите на сайт указанный в начале каждой колонки	3Нац. проф квал уровня 3 Профессиональная квалификация уровня 3 Дипломы продвинутого уровня	3Нац. проф квал уровня 3 Профессиональная квалификация уровня 3 С присуждением продвинутой квалификации бакалавриата	5 сертификат уровня 5 Сертификат выпускника	1.роф квал 3 Награда за профессиональное развитие Национальная награда за развитие Национальный сертификат

<p>Второе высшее образование – первоначальное поступление на работу или дальнейшее образование</p>	<p>Данная таблица предназначена для того чтобы у представить вам источник информации, чтобы вы могли начать процесс, например, просто показав вам ваши квалификации, и предоставить вам возможность для сравнения их с другими странами</p>	<p>1. Уровень нац квал 2 Профессиональная квалификация второго уровня степень A Высшие дипломы с указанием навыков уровня 2 (англ, матем, ИКТ) 1. Нац квал уровня 1 Уровень 1</p>	<p>Нац квал уровень 2 Профессиональная квалификация уровня 2 Бакалавриат Уэльса, Промежуточная квалификация уровня A-C Уровень нац квал 1 Профессиональная квалификация</p>	<p>4 сертификат уровня 4 Сертификат выпускника 1. сертификат уровня 3 начальный сертификат</p>	<p>1. средний уровень 2 нац награда за профессиональное развитие национальные сертификаты 4 средний 1 общий стандартный Шотландская профессиональная квалификация Национальная награда за развитие Национальные с сертификаты</p>
<p>Квалификацию можно получить в любом возрасте для того чтобы продолжить или вернуться к обучению или образованию</p>	<p>Квалификации работают во всем государстве Приблизительное руководство для сравнения квалификаций В СК за 2009</p>	<p>Сертификаты входного уровня (см ур 1-2)</p>	<p>Сертификаты 1 Квалификация бакалавриата в Уэльсе уровень foundation</p>	<p>1. сертификат уровня 2 2. сертификат уровня 1</p>	<p>3 Доступ 3 нац награды за продвижение нац сертификат 1. Доступ 2 Нац нарг за продвижение нац сертификат 1 доступ 1</p>

Департамент Бизнеса Инноваций и Компетенций

Комиссия по занятости и компетенциям



OfQual

(государственный регулятор)

- OfQual – государственный орган ответственный за общее управление всеми квалификациями и системой, в которой они находятся
- OfQual определяет , как должна выглядеть квалификация и утверждает их в национальной системе
- OfQual управляет органами по присвоению квалификаций
- OfQual - играет роль по урегулированию споров

Роль отраслевого органа по контролю качества

- Комиссии по отбору персонала важны при согласовании общих стратегий оценки для типов квалификаций или их семейств, представляют взгляды работодателей и заинтересованных сторон
- Профессиональные компетенции/опыт/ предъявляемые требования к тренерам, оценщикам и другим лицам, обеспечивающим внешний и внутренний контроль качества
- Признание принципов для «центров» по обеспечению качества и квалификации для рейтинга рисков , выборки и мониторинга
- Все особые требования для отрасли, лицензии на практику или потребности в регулировании

Организация по присвоению квалификаций

- в обязанности входит продвижение. Реализация и обеспечение качества для сертификации квалификаций
- Развитие технических квалификаций в продукт
- Аккредитация или утверждение квалификации (регулятором)
- Разработка пакета поддержки
- Маркетинг и продажи
- Утверждение центров по предоставлению квалификаций и обеспечение качества таких центров
- Разработка, поддержка и обеспечение системы обеспечения качества

Утвержденные поставщиками

Утвержденным центрам необходимо будет продемонстрировать

- работу компетентных тренеров и оценщиков
- наличие внутренней системы эффективного управления и обеспечения качества
- наличие политики/процедур для обеспечения и поддержки эффективного обеспечения квалификации
- Договоренности с участием внешних визитов для мониторинга
- Развитие и поддержку персонала
- Администрирование квалификаций

Вопрос ы?

