

# E-learning в учебном заведении

Последовательность внедрения и самые важные этапы



*Елена Тихомирова  
Генеральный директор  
Центр eLearning*

Вопрос – Зачем современному ВУЗу ДО?

# Элементы e-learning



Инфраструктура



Технологии



Содержание

# Основные этапы внедрения

1. Определение цели внедрения e-learning
  - Поддержка традиционного учебного процесса
  - Дистанционное обучение
    - Поддержка
    - Расширение зоны доступа
  - Работа с новыми целевыми аудиториями

2. Подготовка необходимой технологической инфраструктуры
  - Оборудование
  - Компьютеры
    - Для преподавателей
    - Для студентов
  - Интернет
  - Программное обеспечение

# Основные этапы внедрения

3. Подготовка системы мотивации и оплаты
  - Работа в режиме онлайн
  - Создание учебных материалов
  - Участие в создании учебных курсов
  - Адаптация материалов

## 4. Обучение преподавателей

- Работа с новым программным обеспечением
- Создание УМК
- Создание электронных курсов
- Ведение учебного процесса в режиме онлайн
- Использование e-learning при обучении в классе
- Создание тестов и контрольных мероприятий

5. Создание электронных учебных курсов
  - УМК
  - Мультимедиа компоненты
  - Календарные планы
  - Принципы использования инструментов
  
  - Покупка готовых курсов
  - Покупка готовых компонентов



6. Поддержка учебного процесса
  - Создание электронных сред
  - Работа с пользователями
  - Внесение дополнительных материалов
  - Мониторинг
  - Поддержка технологий и связь с разработчиками
  
  - Справки и помощь в освоение новых технологий
  
  - Отдельное подразделение

# Условия внедрения

- Понимание со стороны руководства
- Источник финансирования
- Достаточная инфраструктура
- Возможности для постоянного роста и развития (самообучающаяся организация)
  - Персонал
  - Технологии
  - Инфраструктура
- Использование международного опыта

Вопрос – Чем отличается ДО от традиционного обучения?

# Реинжиниринг процессов

- Работа преподавателей
- Мониторинг учебной деятельности
- Расчет заработной платы и надбавок
- Создание учебно-методических материалов
- Проведение оценочных мероприятий
- Учет успеваемости

# Оптимальный процесс

- Постановка задачи
- Описание желаемого процесса
- Определение последовательности реализации
- Создание стандартов и инструкций
- Разработка системы оценки качества и эффективности
- Выбор технологий
- Обучение преподавателей
- Разработка курсов
- Запуск пилотного проекта

# Что такое смешанное обучение?

Смесь средств доставки (e-learning)  
Смесь педагогических подходов и стратегий  
Смесь e-learning и очного обучения

## Что с чем смешивать?

Онлайн + офлайн

Самостоятельное +  
совместное  
обучение

Последовательности  
и исследования

Свои курсы и  
готовые курсы

Работа и обучение



# Почему смешанное обучение?

- Более эффективный способ доставки знаний
- Возможность очного общения при использовании инновационных технологий
- Возможность быстрого применения полученных знаний
- Меньший отрыв от производства
- Высокий возврат инвестиций
- Большая скорость разработки

# Что мешать?

## Онлайн

- Доступ к учебным материалам в режиме онлайн
- Консультирование в режиме онлайн, виртуальные наставники
- Виртуальное совместное обучение
- Управление знаниями в режиме онлайн
- Интернет
- Мобильное обучение



## Очно

- Обучение на рабочем месте
- Очное консультации, кураторы
- Обучение в классе (лекции и семинары)
- Распространите печатных материалов
- Распространение электронных материалов на физических носителях
- Записи очных мероприятий



# Для чего мешаем?

- ✓ Достижение целей обучения
- ✓ Качественное применение знаний на практике
- ✓ Учет особенностей целевых групп
- ✓ Измеряемые результаты обучения
- ✓ Цели обучения понятны учащимся
- ✓ Каждый новый изучаемый материал отталкивается от предыдущего

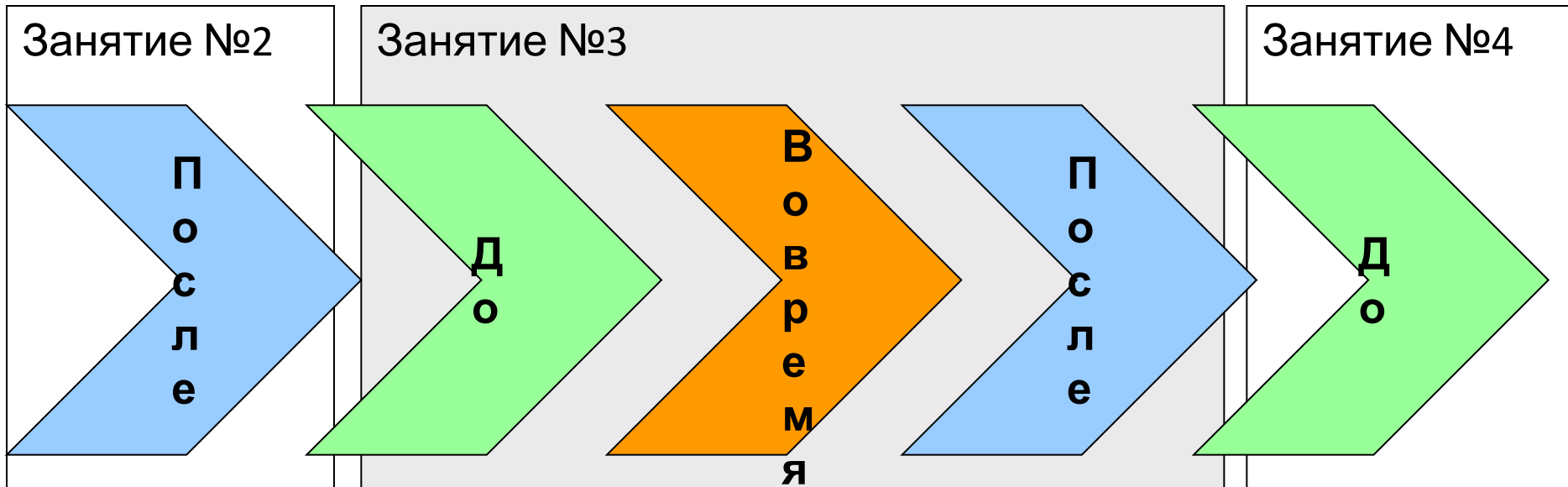
## **Результат:**

повышение качества и эффективности обучения!

# Смеси



# Смешанный подход: Смесь №1



- изучение материалов, работа в форуме, пре-тест
- обсуждение или обзор темы, практика, пост-тест
- работа в форуме, выполнение задания, отчет

# Смешанный подход:

## Смесь №2

E-Learning



- Постоянный доступ к материалам
- Связь с преподавателем
- Возможность работать с преподавателям-практиками
- Возможность выполнять практические работы в случае пропуска занятий

# Смешанный подход: подготовка лучшей смеси

- **Разделение:**
  - Теория (самостоятельное изучение)
  - Практика (очное обучение + самостоятельная тренировка)
- **Целевая аудитория**
  - Лучше воспринимает в живую
  - Лучше обучается самостоятельно
- **Бизнес процессы:**
  - Возможность отрыва от производства
  - Потребность в поддержке принятия решения
- **Цели обучения!**

# Смешанный подход: преимущества

- Эффективное сочетание традиционных и инновационных методов обучения
- Поддержка принятия решения (не просто несколько очных занятий)
- Возможность измерения и оценки результатов
  - Тренажеры
  - Системы контроля знаний
- Возможность использования различных подходов к передаче знаний
  - Охват различных целей
  - Охват различных учебных стилей

# Что важно при разработке учебных курсов?

- Разнообразные медиа-средства доставки
  - Текст
  - Мм-компоненты
  - Звук
  - Видео
  
- Курс – это не только текст и ММ-объекты
  - Общение преподавателей и студентов
  - Совместная работа
  - Самостоятельная работа
  - Исследования и анализ свободных источников
  - Применение знаний на практике

# Почему для учебных заведений важно создание сложных курсов?

- Не все студенты могут попасть в лабораторию
- Если они туда попали, не все могут самостоятельно что-то сделать
- Большинство оборудования
  - Дорогостоящее
  - Множество дорогих и редких компонентов
  - Сложность обслуживания
  - Быстрое устаревания
- Электронный курс дешевле оборудования
- Все могут увидеть, попробовать и ошибиться (!)
- Возможность применения полученных знаний на практике



# Зачем нам ДО?

- Расширение целевой аудитории
- В ногу со временем
- Сокращение затрат
- Дополнительные доходы
- Возможности экспорта



*Елена Тихомирова*

*[etikhomirova@e-etikhomirova@e-learningcenter.ru](mailto:etikhomirova@e-etikhomirova@e-learningcenter.ru)*

*[Elearningtime.blogspot.com](http://Elearningtime.blogspot.com)*