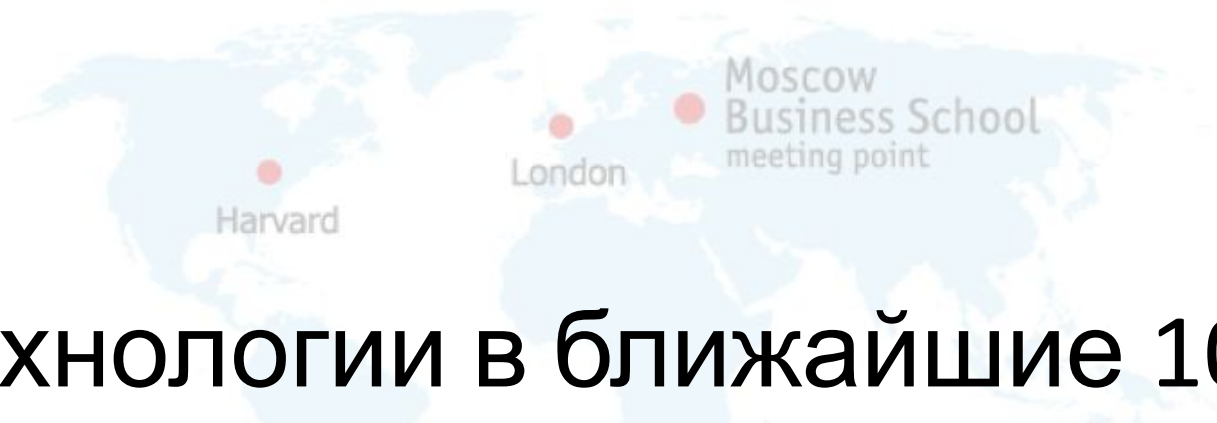




Moscow  
Business School  
Leadership Energy

БИЗНЕС ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗ  
ГРАНИЦ



# T&D технологии в ближайшие 10

HR-benchmarking  
Индивидуальный подход  
Ассесмент Центр  
Belbin Test  
HR-аудит  
HR-менеджмент  
HR-автоматизация  
Оценка 360  
Best Practices  
HR-симуляции

Летний клуб лучших HR практик 2011

Россия, город Москва, 2-й Кожуховский проезд, 12.  
Телефон / Факс: +7 (495) 500-03-06

[www.mbschool.ru](http://www.mbschool.ru)



# Предпосылки

## Интернет вчера и сегодня...

- На 30 июня 2010 года **1.966 миллиарда человек** пользовалось интернетом (vs. **45.1 миллион** в 1995)
- В 2009 году было послано **90 триллионов электронных писем** (ежедневно в среднем посылается **247 миллиардов электронных писем**)
- В декабре 2009 г. Количество веб-сайтов составляло **234 миллиона**
- Социальная сеть Facebook обслуживает **260 миллиардов просмотров страниц в месяц** (это более **6 миллионов в минуту** или **37.4 триллиона в год**)
- В среднем YouTube показывает **1 миллиард видеороликов в день** (а **средний интернет-пользователь в США** смотрит **182 онлайн видеоролика в месяц**)
- **“Интернет и образование – два главных средства экономического выравнивания” Джон Чемберс, председатель совета директоров, главный исполнительный директор компании Cisco**

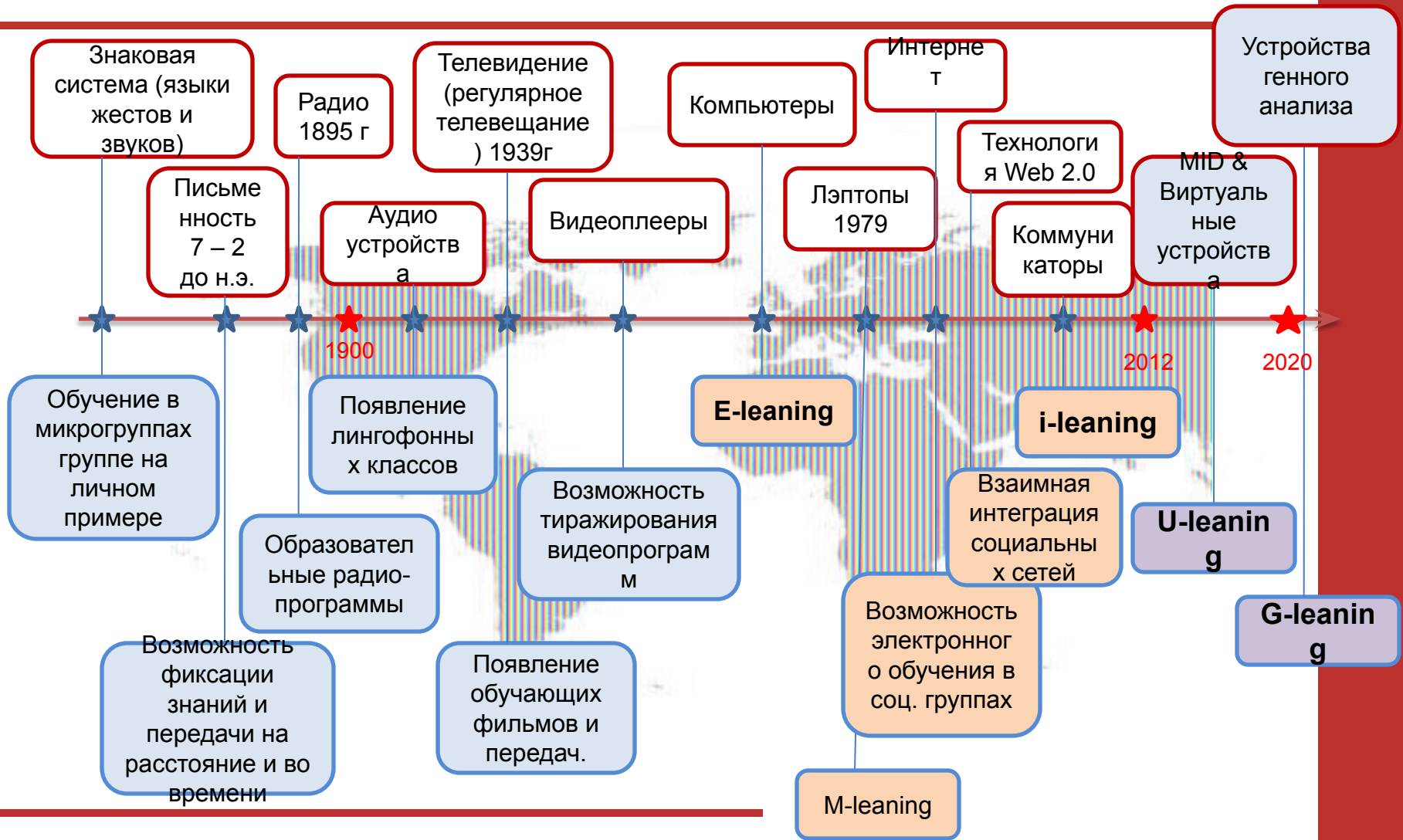


# Предпосылки

## Интернет завтра...

- В течение двух следующих лет объем информации во Всемирной сети будет **вырастать на 50% каждые 11 часов**.
- В 2010 году к Сети окажутся подключены **35 млрд различных устройств, т.е. почти по 6 устройств на каждого жителя нашей планеты**.
- В предстоящие 10 лет скорость передачи данных в домашних сетях увеличится **в 20 раз**.
- Интернет эволюционирует до такой степени, что сможет поддерживать мгновенные коммуникации не зависимо от расстояния.
- 2020 году персональный компьютер стоимостью в одну тысячу долларов США по своей вычислительной мощности сравняется с **человеческим мозгом**.

## Эволюция систем образования





# Компетенции 21 века

1. Собирать, синтезировать и анализировать информацию
2. Добиваться высоких результатов, работая автономно с минимальным контролем со стороны руководителя
3. Вести других автономных сотрудников с помощью убеждения
4. Быть «креативным» и превращать эту творческую энергию в непосредственное действие
5. Критически мыслить и задавать правильные вопросы
6. Пытаться понять угол зрения других и полностью разобраться в сути дела
7. Эффективно коммуницировать с другими, зачастую с использованием современных технологий.
8. Работать этично, понимая последствия своих действий как для твоего сообщества так и для планеты в целом

# Роль T&D директора

## Какова роль T&D/HR директора в ближайшие 10 лет?



Компании тратят сотни миллионов долларов на корпоративные firewall системы для повышения эффективности деятельности сотрудников.

Компания Nokia запрещает сотрудникам пользоваться мобильным интернетом на работе, делает ли это компанию Nokia успешней?

Потери британских компаний из-за сотрудников, пользующихся социальными сетями в рабочее время, могут достигать 14 млрд фунтов стерлингов (\$22,16 млрд), подсчитал британский интернет-сайт MyJobGroup.co.uk, опросив 1000 человек.



- Принципы работы компании строятся на том, чтобы не ставить искусственных ограничений. Во-первых, наша работа напрямую связана с интернетом, поэтому вполне естественно, что мы не перекрываем доступ сотрудников к интернет-ресурсам. Во-вторых, принципы работы компании строятся на том, чтобы не ставить искусственных ограничений, у нас в этом плане очень демократичный подход, основанный на полном доверии. Наши сотрудники прошли серьезный отбор, и мы уверены, что это ответственные люди, которые распределяют свое рабочее время правильно и рационально. Никаких дополнительных ограничений мы не ставим, и опыт показывает, что такая практика себя оправдывает. Люди нацелены на конечный результат, они прекрасно знают сроки, в которые должны завершить проект или закончить задание. И оценивают их в первую очередь по результатам работы, а не по тому, сколько времени они провели за компьютером. **Директор по персоналу Google в России Татьяна Лебедева**

# Что нас ожидает?



Корпоративные учебники в формате e-book, описывающие многие аспекты и корпоративные стандарты.



Корпоративные образовательные подкасты. На мой взгляд особенно полезны для FMCG сектора и алкогольной дистрибуции.



# Что нас ожидает?



Мультимедийные образовательные программы.

3D Анимации и обучающее видео.



# Что нас ожидает?



Мобильные обучающие игры. Примеры: проект BLOOM - обучение персонала британских такси, SkillSmart Retail подготовка персонала для торговых компаний, проект Healthy for Life обучение беременных молодых девушек – вопросы беременности, питания, льгот.



- Корпоративные обучающие игры в Facebook, ВКонтакте, Одноклассниках.



# Что нас ожидает?



Использование результатов DNA тестов  
для ориентации и построения карт  
территории.

## Узнайте больше о MBS:



[www.youtube.com/user/mbsrussia](http://www.youtube.com/user/mbsrussia)



[www.twitter.com/MBSRussia](http://www.twitter.com/MBSRussia)



[www.linkedin.com/groups?gid=2317547](http://www.linkedin.com/groups?gid=2317547)



[www.facebook.com/pages/Moscow-Business-School/193494264778](http://www.facebook.com/pages/Moscow-Business-School/193494264778)

[www.mbschool.ru](http://www.mbschool.ru)

[www.mba.ru](http://www.mba.ru)

[www.mbs-seminar.ru](http://www.mbs-seminar.ru)

