

Детский труд и самообслуживание.

Учитель истории и обществознания Гендрих З.Е.

О правах
участников образовательного процесса
и о том,
как учитель может эти права
защищать.

Детский труд — это оплачиваемая и неоплачиваемая работа или деятельность, которая в психическом, физическом, социальном или моральном отношении сопряжена с опасностью для детей или причинением вреда детям.

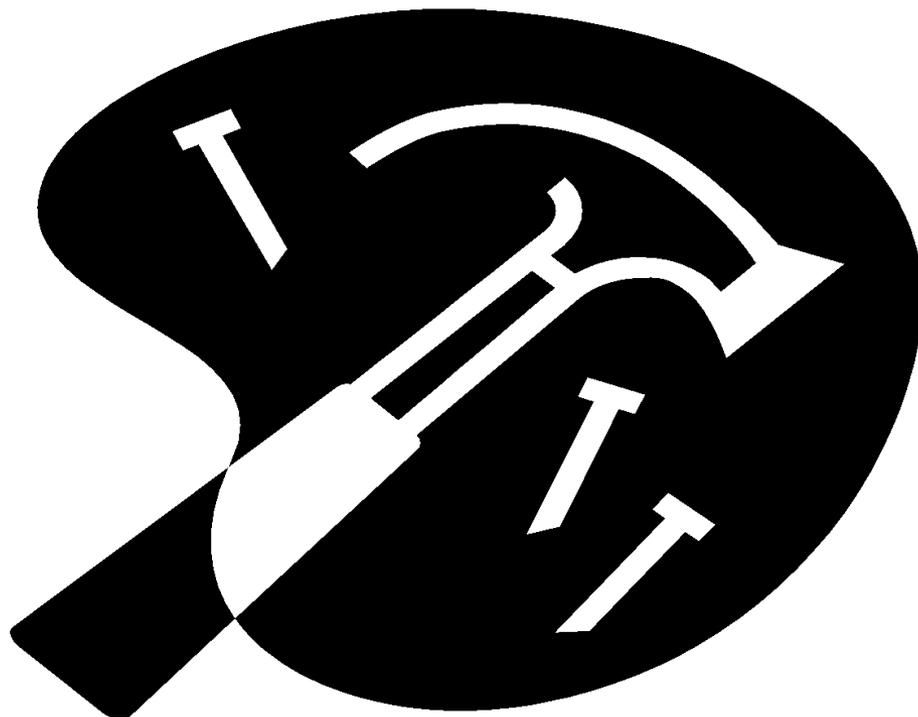


Труд детей, приносящий доход, в возрасте до 14 лет (даже легкий – до 12 лет)

Вредная и опасная для ребенка работа

Деятельность, препятствующая образованию

Деятельность, запрещенная законодательством



Детский труд это серьезная проблема, которой нельзя пренебрегать.

Потому что подвергается риску

Здоровье

Образовани
е

Будущее

Права
детей





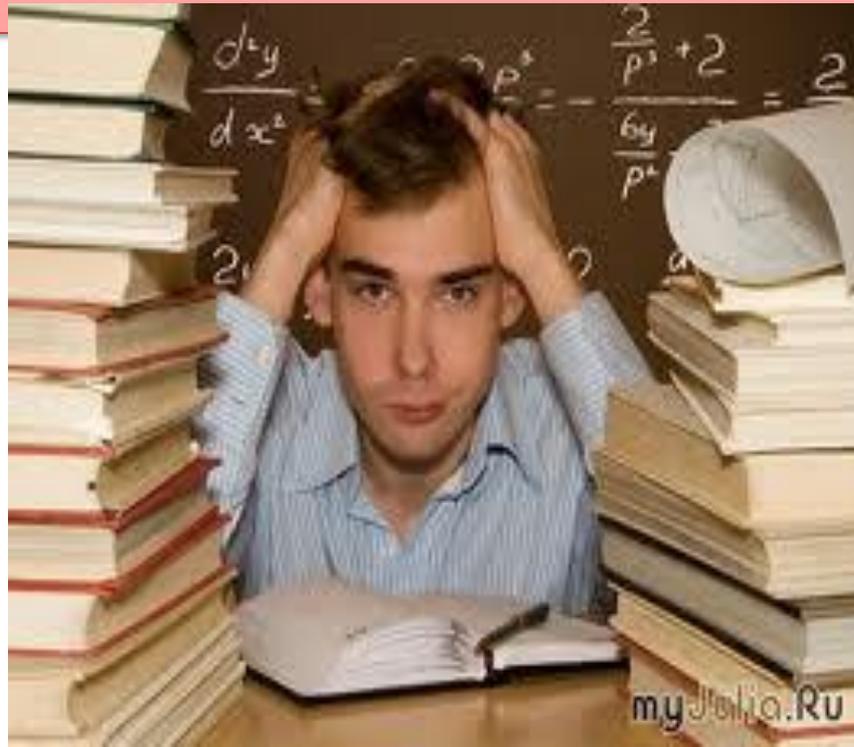
Под принудительным трудом понимается всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг

Является ли учеба
принудительным трудом?



**С юридической точки зрения,
учеба ни в коем случае не есть
труд.**

Учеба в школе не может быть признана трудом и на нее не могут распространяться нормы трудового законодательства.



Во-первых, по всем российским и международным нормам трудовое законодательство регулирует трудовые отношения работников, а не школьников. Труд же выполняется работниками за вознаграждение.

Во-вторых, и это самое главное, - принудительный труд запрещен.



В современной российской школе, то обычно имеется в виду принуждение школьников к участию:
в ремонтных работах;
в субботниках по благоустройству школы и пришкольной территории;
в летней трудовой практике.



В приказе Министерства образования РФ сказано: «Вопросы организации производительного труда, проведения трудовой практики решаются советами учебных заведений на основе добровольного участия школьников за счет использования часов вариативной части базисного учебного плана».



Субботники вряд ли можно отнести к принудительному труду. Однако, анализируя конкретные случаи организации субботников, можно обратить внимание на «частности»:

- имеют ли работники (педагоги, школьники) право высказаться?
- есть ли прямая польза для школьного коллектива?
- можно ли считать школу «местным сообществом»?
- не является ли эта работа просто сверхурочным, неоплаченным трудом для экономии средств, предназначенных на организацию уборки школы?



Как быть с дежурством в классе?

«Нарушение пункта 14 статьи 50 Закона об образовании. Было выявлено, что в ряде образовательных учреждений в обязанности учащихся входит привлечение их к труду, как-то: подготовка классной доски к началу урока, помощь учителю в демонстрации наглядных пособий, уборка класса».

Из постановления прокуратуры одного из субъектов РФ.

P.S.

Прокуратура вынесла протест на использование труда учеников и потребовала изменить Уставы школ, где дежурство детей было вменено в обязанность.

Администрация учебных заведений протестовать не стала.

Таким образом, если к вам обратились дети с жалобами на принуждение к труду, вам придется вместе с ними проанализировать ситуацию по всем вышеперечисленным параметрам и принимать меры, если нарушение в самом деле имеет место.



