



Подготовки высококвалифицированных специалистов по заказам предприятий

**проф., д.т.н. Волошин В.С., проф., д.т.н. Чейлях А.П.
Приазовский государственный технический
университет, г. Мариуполь, Украина**

Учебно-научно- производственный комплекс (УНПК). “Приазовье”

В 1996 году на базе ПГТУ был создан учебно-научно-производственный комплекс (УНПК) «Приазовье» в составе университета, ряда ведущих техникумов г. Мариуполя и Запорожской области, общеобразовательных учебных заведений г. Мариуполя и Донецкой области, крупнейших промышленных предприятий: Metallургические комбинаты «Азовсталь» и им. Ильича, концерн «Азовмаш», Мариупольский морской торговый порт.



Инновационные образовательные проекты

1. «Подготовка высококвалифицированных специалистов по заказу металлургических комбинатов г. Мариуполя:
ОАО «МК «Азовсталь»,
ОАО «ММК имени Ильича»

2. «Интеграция общеобразовательных школ, университета и комбината» - школа-университет-металлургический комбинат «Азовсталь».

Основание для разработки проектов:

договора о стратегическом партнерстве между Приазовским государственным техническим университетом и ведущими предприятиями города: ОАО «Металлургический комбинат «Азовсталь» и ОАО «Мариупольский металлургический комбинат имени Ильича», трехсторонние договора (ПГТУ, ОАО «МК «Азовсталь», ОШ №40 и №14).

Миссия проекта: улучшение качества подготовки специалистов и максимальное удовлетворение предприятий в инженерных высококвалифицированных кадрах

Масштаб проекта: региональный.

Степень новизны проекта: не имеет аналогов в Украине.

Сроки реализации проектов:

начало – 1.02.2007 г.

окончание – 1.06.2011 г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ПРИАЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ «АЗОВСТАЛЬ»

**АЗОВ
СТАЛЬ**  **AZOV
STAL**



УТВЕРЖДАЮ
Руководитель проекта
Директор по персоналу и администрации
ОАО «МК «Азовсталь»


А.В.Любый

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель проекта
Ректор ПШТУ
д-р техн. наук, профессор


В.С.Болошин

**ПОДГОТОВКА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКАЗУ ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ «АЗОВСТАЛЬ»**

ИННОВАЦИОННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора - начальник
управления
развития
персонала
канд. экон. наук


В.А.Голтвенко

РАЗРАБОТАНО ПШТУ
Проректор по научно-педагогической
и воспитательной работе
д-р техн. наук, профессор


А.П.Чейлях

Основные цели проектов:

- повышение качества подготовки специалистов;
- максимальное удовлетворение рынка труда и возрастающих потребностей современного производства в высококвалифицированных кадрах;
- углубление взаимоотношений университета с крупнейшими промышленными предприятиями;
- повышение конкурентоспособности молодых специалистов;
- обеспечение карьерного роста молодых специалистов;
- интеграция университета в общеевропейское научно-образовательное пространство;
- обновление и развитие материально-технической базы.



Основные направления проектов

1

Профессиональная ориентация школьников на металлургические специальности комбинатов

2

Корпоративная дополнительная подготовка высококвалифицированных специалистов, адаптированных к современным условиям труда

3

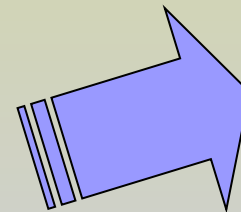
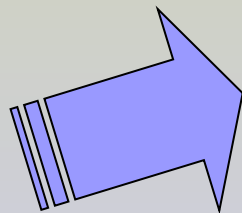
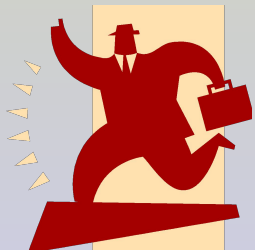
Ускорение процесса адаптации выпускников в условиях производства

4

Обеспечение карьерного роста молодых специалистов на предприятиях

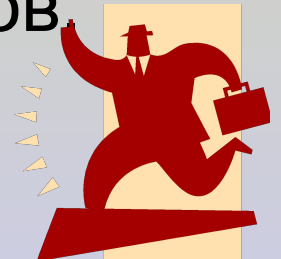
Основные этапы проектов

1. Школьник – будущий студент
2. Корпоративное обучение студентов
3. Молодой специалист – опора и перспектива предприятия



1. Школьник – будущий студент

- Профориентационная работа в школах города;
- Отбор одаренных школьников 10 классов школ города в специализированные классы;
- Углубленное изучение дисциплин с привлечением ведущих преподавателей ПГТУ;
- Взаимодействие и сотрудничество преподавателей, студентов ПГТУ и советов молодых специалистов предприятий с учащимися специализированных классов.



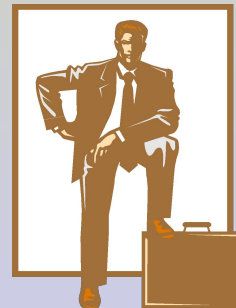
2. Корпоративное обучение студентов

- Мониторинг студентов, выпускников специализированных классов, на протяжении первых курсов университета;
- Профориентационная работа среди студентов (проведение Дней карьеры, Дней комбинатов и других мероприятий, с ориентацией на комбинаты);
- Анкетирование, тестирование, отбор студентов и формирование сводных групп для корпоративного обучения;
- Целевое дополнительное обучение студентов по 11 дополнительным дисциплинам общеинженерного, экономического и управленческого профиля;
- Выплата корпоративных стипендий лучшим студентам – участникам проекта;
- Организация прохождения практики с трудоустройством на предприятия и получение рабочей профессии;
- Участие студентов в научных конференциях, семинарах и конкурсах, которые проводятся предприятиями и университетом;



3. Молодой специалист – опора предприятия

- Трудоустройство выпускников на предприятия по специальности;
- Ускорение адаптации молодого специалиста;
- Поддержка связи с университетом, научно-исследовательская деятельность, воспитание студентов;
- Карьерный рост и перспективы раскрытия способностей молодых специалистов;
- Раскрытие способностей, карьерный рост и перспективы самосовершенствования;
- Гарантированная зарплата;
- Научно-инновационная деятельность специалиста;
- Формирование устойчивого имиджа высококвалифицированного специалиста и современного университета.



Перечень дисциплин для дополнительной целевой подготовки

Наименование дисциплины	Количество часов
<u>ОБЩЕИНЖЕНЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</u>	
Стратегия развития, вопросы энергосбережения, пути решения экологических проблем в черной металлургии (2 части)	76
Современные компьютерные технологии	38
Логистика и оценка эффективности логистических систем предприятия	36
Перевод научно-технических текстов	38
<u>УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</u>	
Психология профессионала	36
Управление производственным потенциалом	36
Корпоративный менеджмент	36
Управление производственными подразделениями	36
<u>ЭКОНОМИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</u>	
Анализ и обоснование инвестиционных проектов на металлургических предприятиях	34
Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков	34
Управление качеством на металлургическом предприятии	34

Студенты, принимающие участие в проектах

численность,
чел.

50 чел.
44чел.
39чел.
31 чел.
30 чел.

ОАО «ММК им. Ильича»
ОАО «МК «Азовсталь»

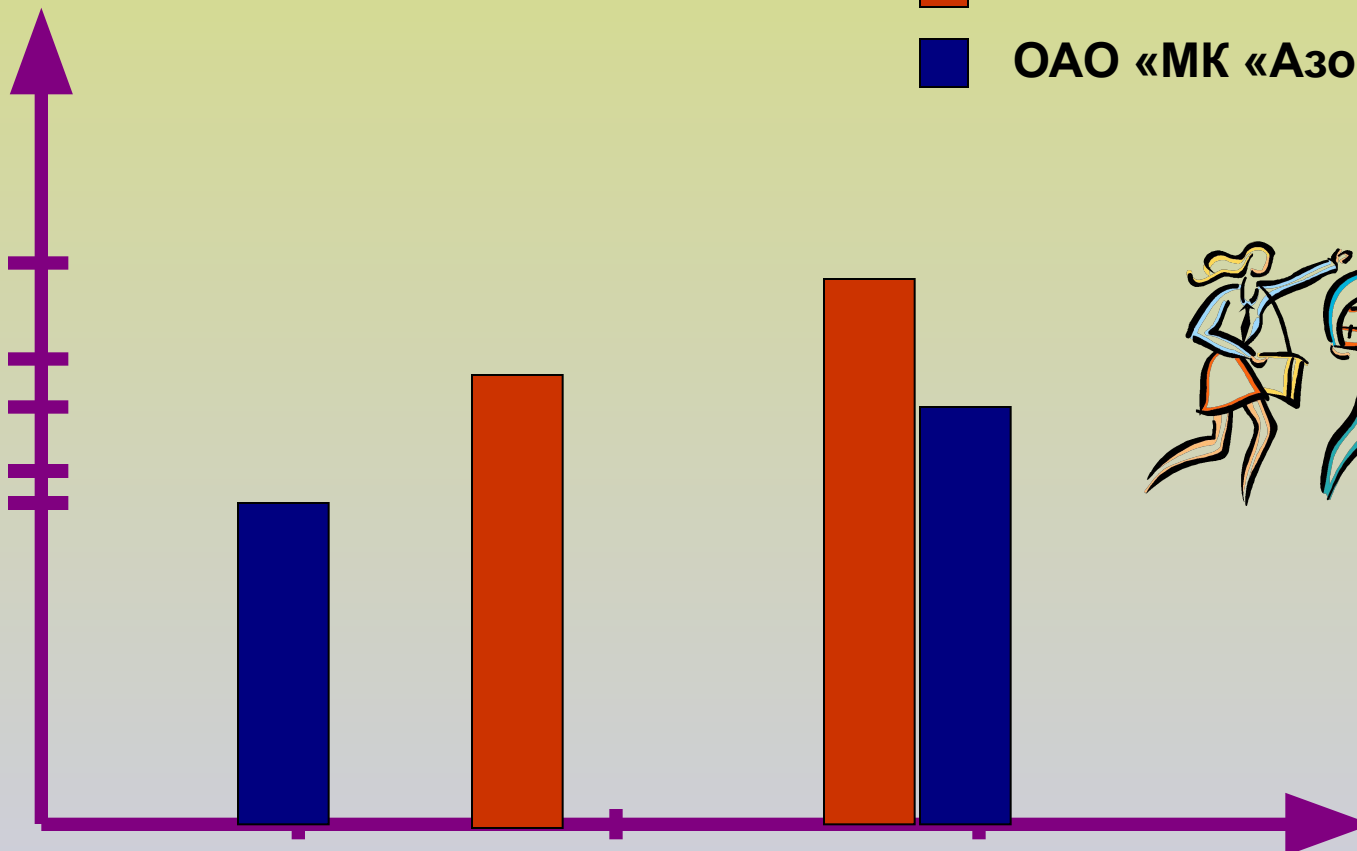


2006 г.

2007 г.

2008 г.

ГОДЫ



Финансирование проекта:

осуществляют ОАО «МК «Азовсталь» и ОАО «ММК им. Ильича» (оплата труда преподавателей, именные «Азовстальские» и «Ильичевские» стипендии, приобретение учебно-научной литературы проведение различных выставок и тематических экскурсий, предоставление рабочих мест в период практики и каникул).

Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение проекта:

осуществляет ПГТУ (предоставление аудиторно-лабораторного и библиотечного фонда, его обслуживание, планирование и контроль учебных занятий и т.д.).

Благодарю за внимание!

