



Подготовки высококвалифицированных специалистов по заказам предприятий

**проф., д.т.н. Волошин В.С., проф., д.т.н. Чейлях А.П.  
Приазовский государственный технический  
университет, г. Мариуполь, Украина**

# Учебно-научно- производственный комплекс (УНПК). “Приазовье”

*В 1996 году на базе ПГТУ был создан учебно-научно-производственный комплекс (УНПК) «Приазовье» в составе университета, ряда ведущих техникумов г. Мариуполя и Запорожской области, общеобразовательных учебных заведений г. Мариуполя и Донецкой области, крупнейших промышленных предприятий: Metallургические комбинаты «Азовсталь» и им. Ильича, концерн «Азовмаш», Мариупольский морской торговый порт.*



# Инновационные образовательные проекты

1. «Подготовка высококвалифицированных специалистов по заказу металлургических комбинатов г. Мариуполя:  
ОАО «МК «Азовсталь»,  
ОАО «ММК имени Ильича»
  
2. «Интеграция общеобразовательных школ, университета и комбината» - школа-университет-металлургический комбинат «Азовсталь».

### ***Основание для разработки проектов:***

договора о стратегическом партнерстве между Приазовским государственным техническим университетом и ведущими предприятиями города: ОАО «Металлургический комбинат «Азовсталь» и ОАО «Мариупольский металлургический комбинат имени Ильича», трехсторонние договора (ПГТУ, ОАО «МК «Азовсталь», ОШ №40 и №14).

***Миссия проекта:*** улучшение качества подготовки специалистов и максимальное удовлетворение предприятий в инженерных высококвалифицированных кадрах

***Масштаб проекта:*** региональный.

***Степень новизны проекта:*** не имеет аналогов в Украине.

### ***Сроки реализации проектов:***

начало – 1.02.2007 г.

окончание – 1.06.2011 г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ  
ПРИАЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ «АЗОВСТАЛЬ»



УТВЕРЖДАЮ

*Руководитель проекта*  
Директор по персоналу и администрации  
ОАО «МК «Азовсталь»

А.В.Любый

УТВЕРЖДАЮ

*Руководитель проекта*  
Ректор ПШТУ  
д-р техн. наук, профессор

В.С.Болошин

**ПОДГОТОВКА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКАЗУ ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ «АЗОВСТАЛЬ»**

***ИННОВАЦИОННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ***

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора - начальник  
управления  
развития  
персонала  
канд. экон. наук

В.А.Голтвенко

РАЗРАБОТАНО ПШТУ

Проректор по научно-педагогической  
и воспитательной работе  
д-р техн. наук, профессор

А.П.Чейлях

# Основные цели проектов:

- повышение качества подготовки специалистов;
- максимальное удовлетворение рынка труда и возрастающих потребностей современного производства в высококвалифицированных кадрах;
- углубление взаимоотношений университета с крупнейшими промышленными предприятиями;
- повышение конкурентоспособности молодых специалистов;
- обеспечение карьерного роста молодых специалистов;
- интеграция университета в общеевропейское научно-образовательное пространство;
- обновление и развитие материально-технической базы.



# Основные направления проектов

1

Профессиональная ориентация школьников на металлургические специальности комбинатов

2

Корпоративная дополнительная подготовка высококвалифицированных специалистов, адаптированных к современным условиям труда

3

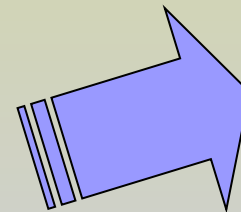
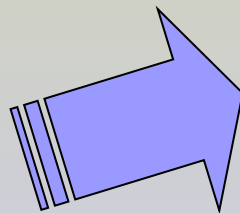
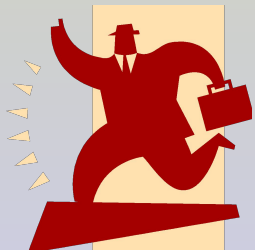
Ускорение процесса адаптации выпускников в условиях производства

4

Обеспечение карьерного роста молодых специалистов на предприятиях

# Основные этапы проектов

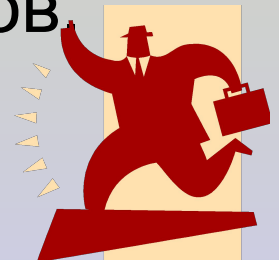
1. Школьник – будущий студент
2. Корпоративное обучение студентов
3. Молодой специалист – опора и перспектива предприятия





# 1. Школьник – будущий студент

- Профориентационная работа в школах города;
- Отбор одаренных школьников 10 классов школ города в специализированные классы;
- Углубленное изучение дисциплин с привлечением ведущих преподавателей ПГТУ;
- Взаимодействие и сотрудничество преподавателей, студентов ПГТУ и советов молодых специалистов предприятий с учащимися специализированных классов.



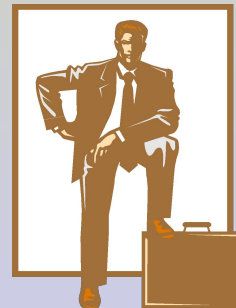
## 2. Корпоративное обучение студентов

- Мониторинг студентов, выпускников специализированных классов, на протяжении первых курсов университета;
- Профориентационная работа среди студентов (проведение Дней карьеры, Дней комбинатов и других мероприятий, с ориентацией на комбинаты);
- Анкетирование, тестирование, отбор студентов и формирование сводных групп для корпоративного обучения;
- Целевое дополнительное обучение студентов по 11 дополнительным дисциплинам общеинженерного, экономического и управленческого профиля;
- Выплата корпоративных стипендий лучшим студентам – участникам проекта;
- Организация прохождения практики с трудоустройством на предприятия и получение рабочей профессии;
- Участие студентов в научных конференциях, семинарах и конкурсах, которые проводятся предприятиями и университетом;



# 3. Молодой специалист – опора предприятия

- Трудоустройство выпускников на предприятия по специальности;
- Ускорение адаптации молодого специалиста;
- Поддержка связи с университетом, научно-исследовательская деятельность, воспитание студентов;
- Карьерный рост и перспективы раскрытия способностей молодых специалистов;
- Раскрытие способностей, карьерный рост и перспективы самосовершенствования;
- Гарантированная зарплата;
- Научно-инновационная деятельность специалиста;
- Формирование устойчивого имиджа высококвалифицированного специалиста и современного университета.



## Перечень дисциплин для дополнительной целевой подготовки

Наименование дисциплины	Количество часов
<b><u>ОБЩЕИНЖЕНЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</u></b>	
Стратегия развития, вопросы энергосбережения, пути решения экологических проблем в черной металлургии (2 части)	<b>76</b>
Современные компьютерные технологии	<b>38</b>
Логистика и оценка эффективности логистических систем предприятия	<b>36</b>
Перевод научно-технических текстов	<b>38</b>
<b><u>УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</u></b>	
Психология профессионала	<b>36</b>
Управление производственным потенциалом	<b>36</b>
Корпоративный менеджмент	<b>36</b>
Управление производственными подразделениями	<b>36</b>
<b><u>ЭКОНОМИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</u></b>	
Анализ и обоснование инвестиционных проектов на металлургических предприятиях	<b>34</b>
Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков	<b>34</b>
Управление качеством на металлургическом предприятии	<b>34</b>

# Студенты, принимающие участие в проектах

численность,  
чел.

50 чел.  
44чел.  
39чел.  
31 чел.  
30 чел.

ОАО «ММК им. Ильича»  
ОАО «МК «Азовсталь»

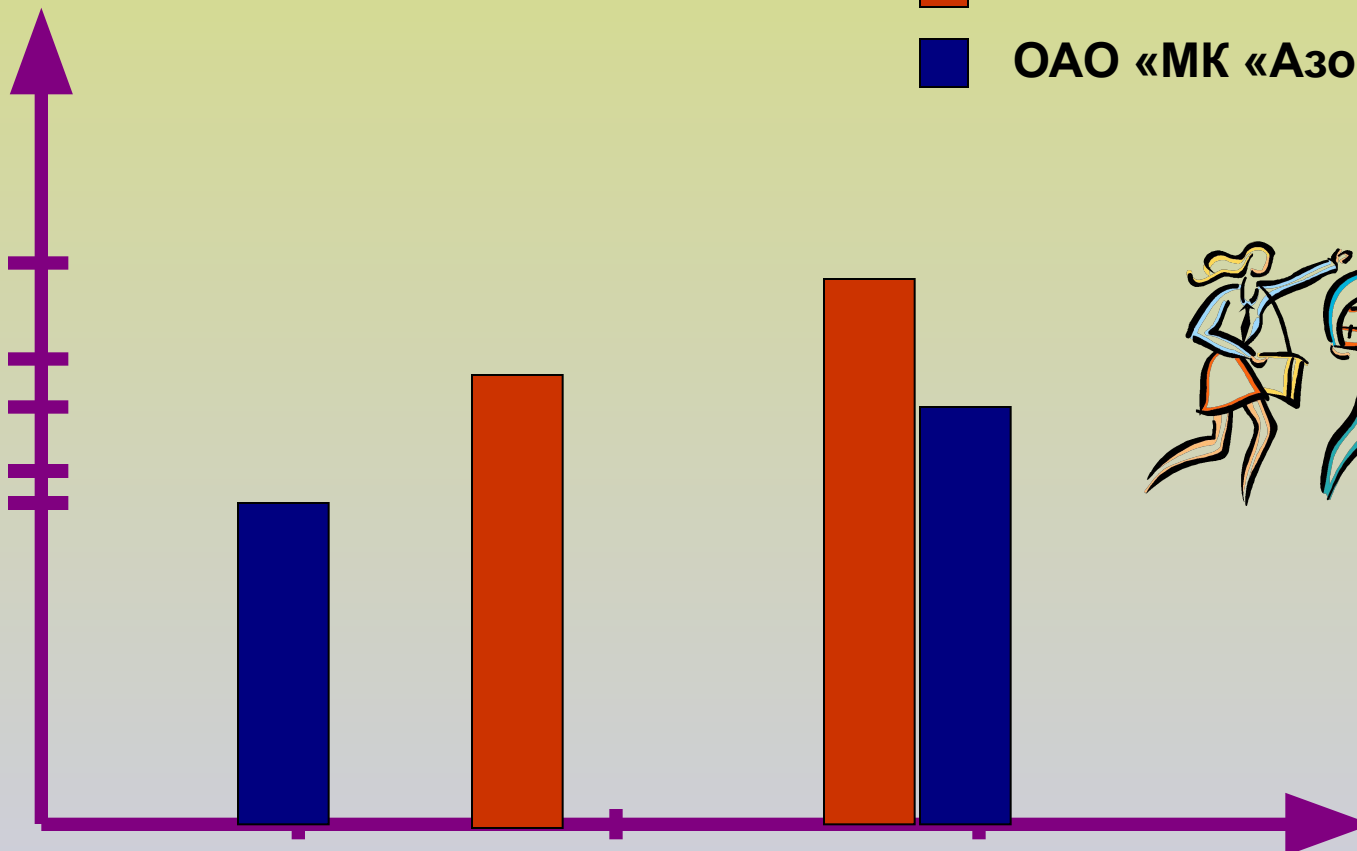


2006 г.

2007 г.

2008 г.

ГОДЫ



## ***Финансирование проекта:***

осуществляют ОАО «МК «Азовсталь» и ОАО «ММК им. Ильича» (оплата труда преподавателей, именные «Азовстальские» и «Ильичевские» стипендии, приобретение учебно-научной литературы проведение различных выставок и тематических экскурсий, предоставление рабочих мест в период практики и каникул).

## ***Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение проекта:***

осуществляет ПГТУ (предоставление аудиторно-лабораторного и библиотечного фонда, его обслуживание, планирование и контроль учебных занятий и т.д.).

**Благодарю за внимание!**

