

НАСТОЛЬНЫЕ ИГРЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ



ФЕНОМЕН ИГРЫ



В КАКИЕ ИГРЫ МЫ ИГРАЕМ?

Деловые
игры

По формату
проведения

- Компьютерные
- Настольные
- Ролевые



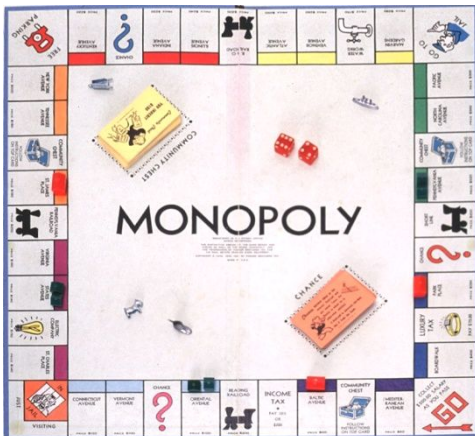
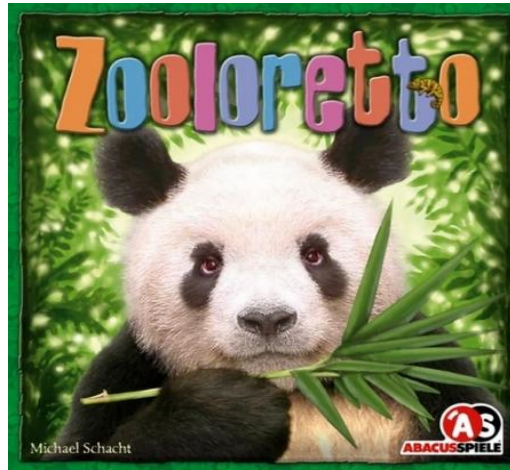
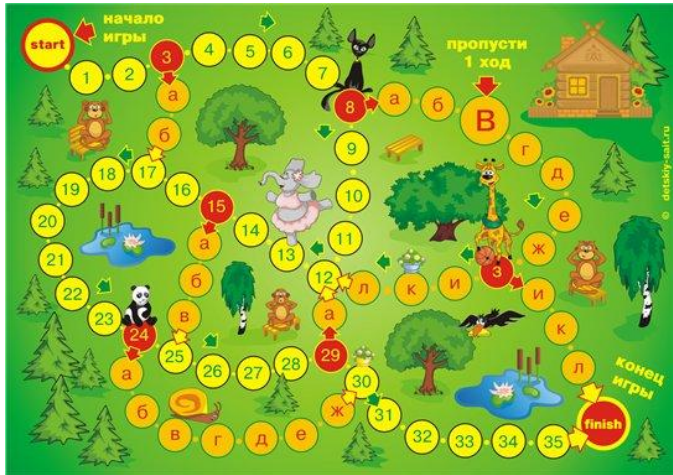
По цели
применения

- Обучающие
- Командообразующие
- Оценочные



5+

НАСТОЛЬНЫЕ ИГРЫ



ОСОБЕННОСТИ НАСТОЛЬНЫХ ИГР

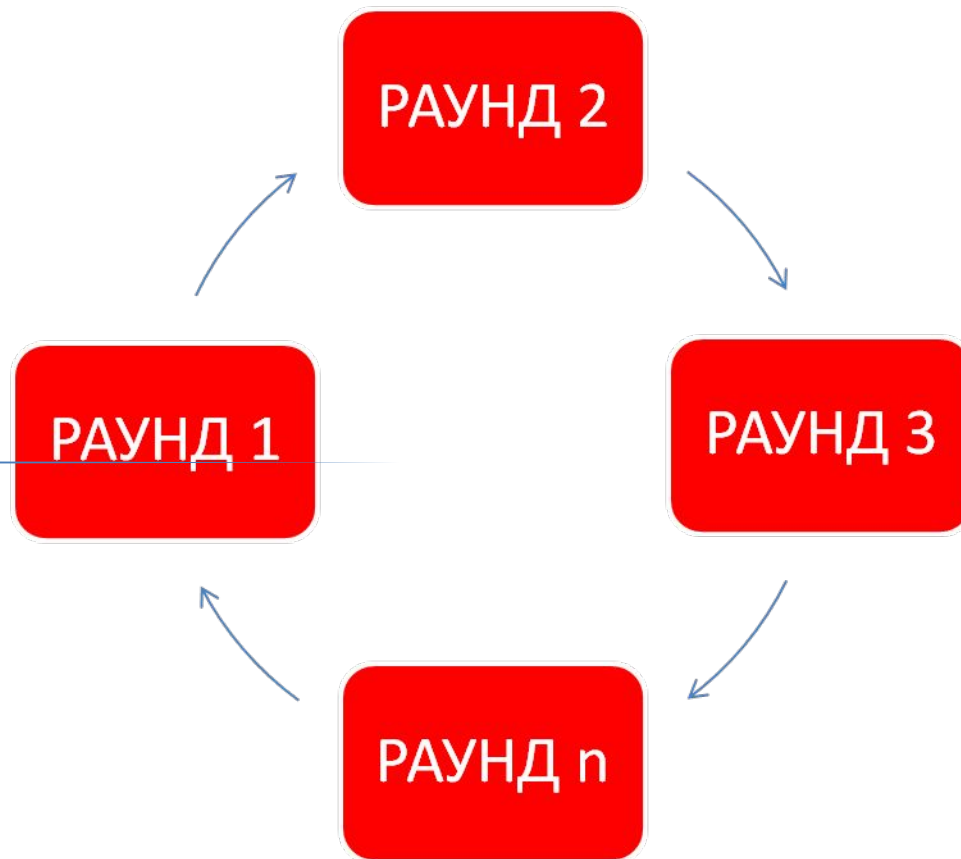
- ✓ Состязательность и азарт
- ✓ Позитивная эмоциональная окраска
- ✓ Моделирование рабочей ситуации
- ✓ Поочередность ходов, цикличность



ДОСТОВЕРНОСТЬ ОЦЕНКИ

✓ ВЫСОКАЯ ПЛОТНОСТЬ НАБЛЮДЕНИЙ

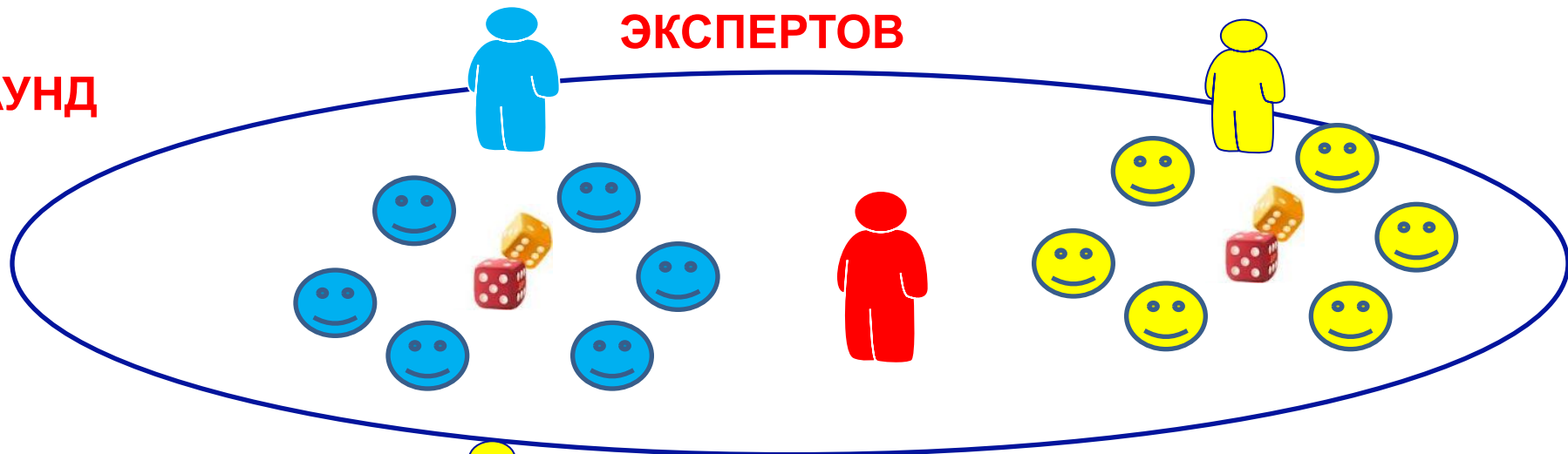
- Планирует ход
- Обсуждает с коллегами
- Реализует намеченное
- Оценивает итоги



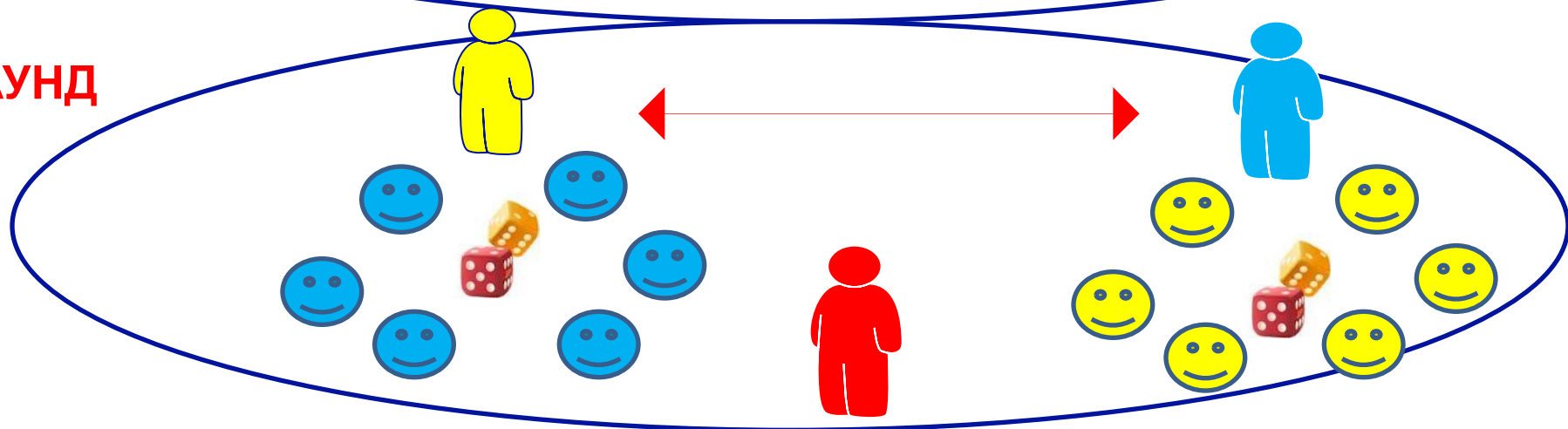
ДОСТОВЕРНОСТЬ ОЦЕНКИ

✓ ЗА КАЖДЫМ УЧАСТНИКОМ НАБЛЮДАЮТ НЕСКОЛЬКО ЭКСПЕРТОВ

1 РАУНД



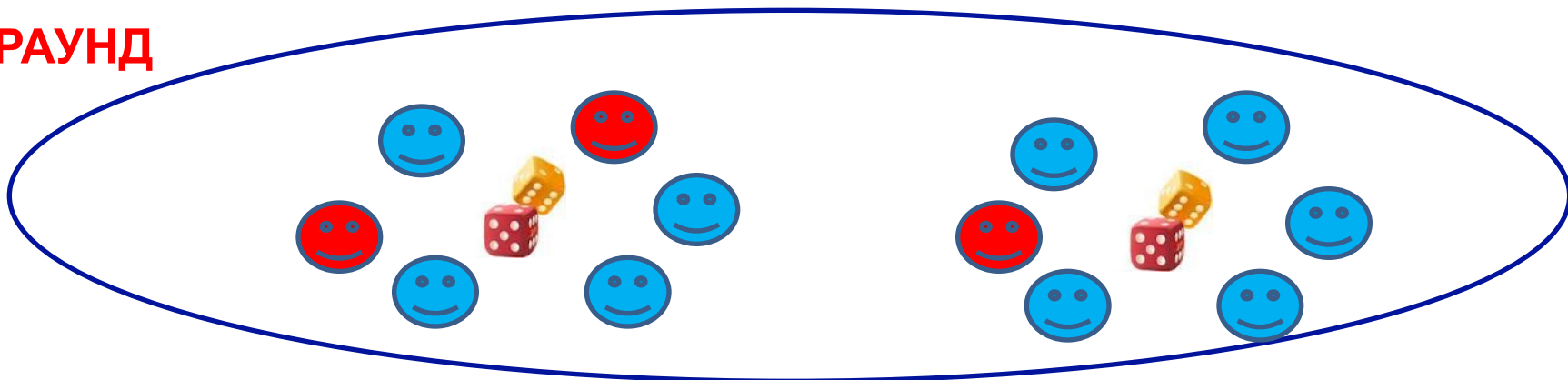
2 РАУНД



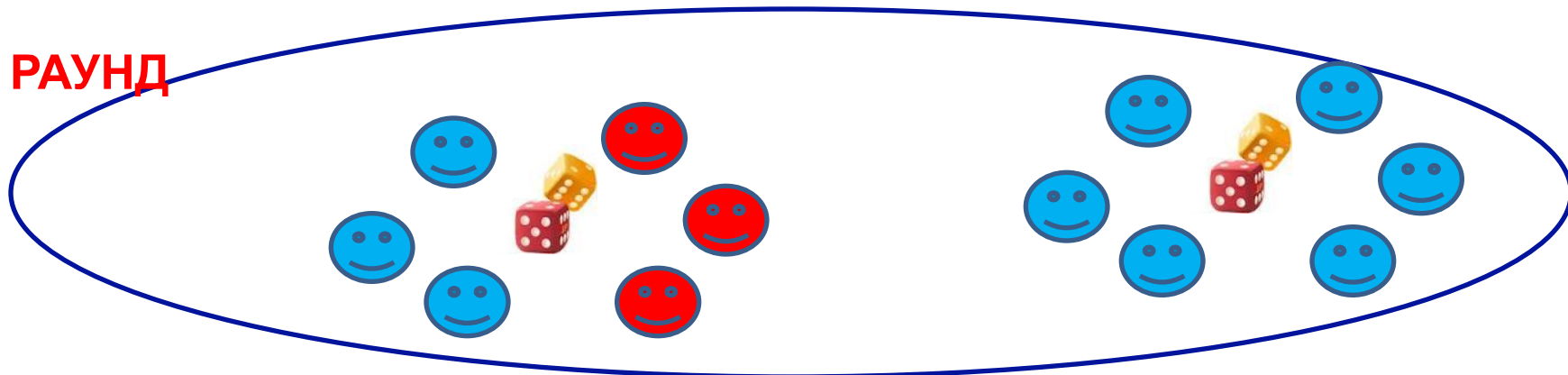
ДОСТОВЕРНОСТЬ ОЦЕНКИ

✓ РОТАЦИЯ УЧАСТНИКОВ

1 РАУНД



2 РАУНД



КОМПЕТЕНЦИЯ

- ✓ Компетенция – это прежде всего поведение, а не черта характера и не результат в работе
- ✓ Компетенция – это поведение, которое обеспечивает наилучшее выполнение работы.
- ✓ В основе компетенций: знания, навыки, личностные особенности, мотивы.



ОЦЕНКА В ХОДЕ НАСТОЛЬНОЙ ИГРЫ

КОМПЕТЕНЦИЯ

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

ВЛИЯНИЕ

- Участвует в обсуждении лучших вариантов действий (строить дорогу, поселение и т.д.)
 - Структурировано излагает свое мнение
 - Слышит идеи коллег, уточняет
 - Настойчиво защищает свою точку зрения, приводит разные аргументы...
-

ОЦЕНКА В ХОДЕ НАСТОЛЬНОЙ ИГРЫ

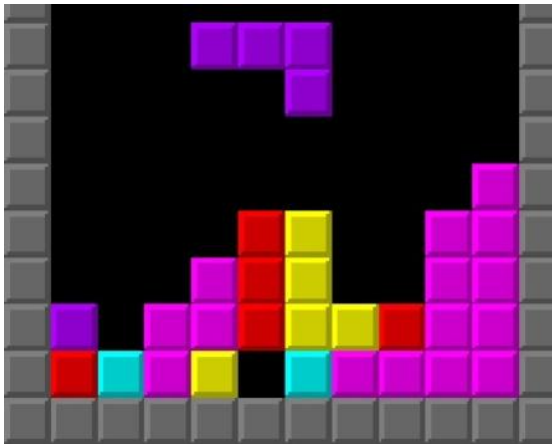
КОМПЕТЕНЦИЯ

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

- Активно работает, использует полностью отведенное для работы время
- Подчиняет свои действия работе на результат
- Сталкиваясь со сложностями, не снижает активности, предлагает способы преодолеть...

КАКИЕ КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА ВОЗМОЖНО ОЦЕНИТЬ?



- Сложность
игры

- РУКОВОДИТЕЛИ
- ЛИНЕЙНЫЕ
МЕНЕДЖЕРЫ
- РЯДОВЫЕ
СОТРУДНИКИ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

