

**«Хочу», «могу» и «буду» в
командной работе.
Что первично?
Выбор сотрудника.
Выбор собственника**

Разрешите представиться

Алексей Мишин
Генеральный директор компании ООО
«Консалтинг Паблицер»,

Директор компании FineConsulting
(www.fineconsulting.ru)
Автор курса «Эффективная работа КТК©»

Издатель, Главный редактор журнала T&C
Director (www.tddirector.ru)

Издатель, Главный редактор журнала
«Коучинг в организации»
(www.coachb2b.ru)

Издатель, Главный редактор журнала
«Новое Лидерство»



Ментальная карта командной работы в компании



Сложности в создании команд на предприятиях

- * Сложность с определением «ЧТО ТАКОЕ КОМАНДА **для моего предприятия**»
- * Сложность с распределением ролей в команде среди всех участников
- * Сложность с **ЖЕЛАНИЕМ** сотрудников в команде работать

Что происходит в обычной компании

Что происходит в обычной компании:

Насилие

Подавление желаний

Подавление хотений

Действует парадигма «ТЫ ДОЛЖЕН»

**Тотальное
подавление
личности**

СЛОЖНОСТЬ с желанием работать в команде



Что представляет собой менеджер в компании?

О чем забывают руководители... **Менеджер :**

- Личность
- Собственная миссия
- Собственное развитие
- Собственные цели

Если Вы нанимаете иных людей, то возникает вопрос – ЗАЧЕМ ВАМ такие менеджеры?

«ХОЧУ» и «МОГУ». что первично?

Какой вопрос задают большинство руководителей при найме менеджеров?

ЧТО ВЫ МОЖЕТЕ ДАТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ?

Между тем многие забывают о том, что МОГУ основывается только на ХОЧУ

Верный вопрос:

ЧТО ВЫ ХОТИТЕ ПОЛУЧИТЬ ОТ НАШЕЙ КОМПАНИИ?

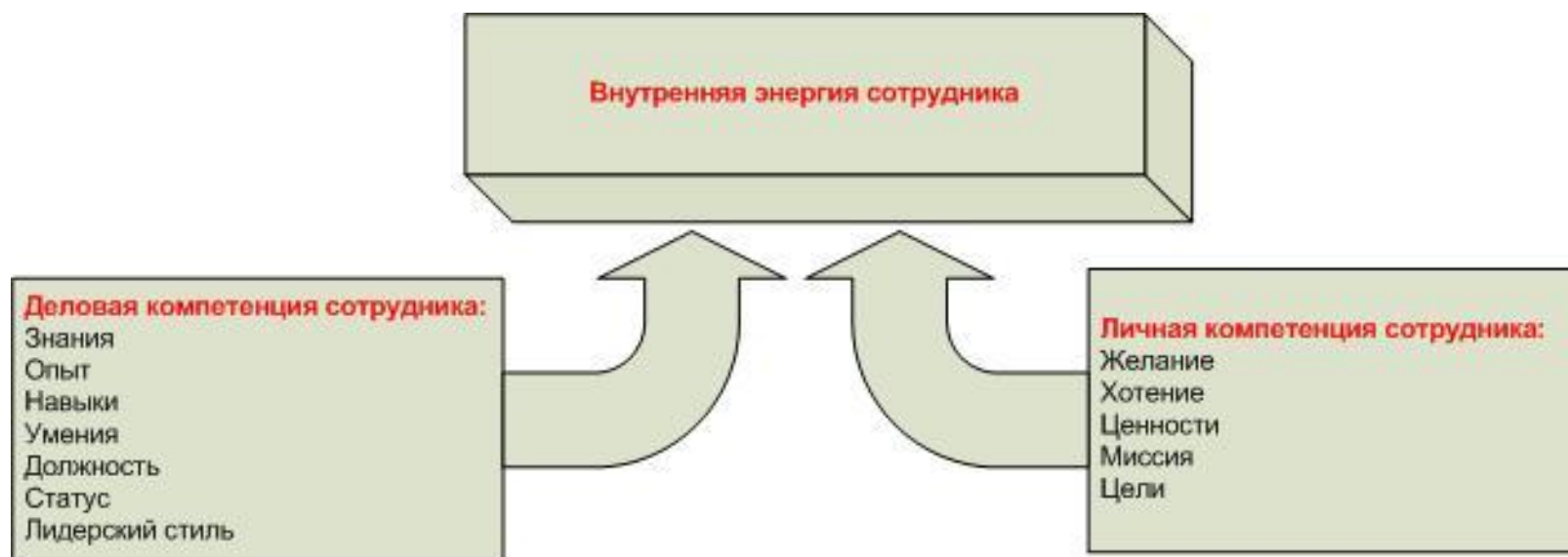
Что такое «ХОЧУ» менеджера?

«ХОЧУ» - это желания менеджера к чему-либо

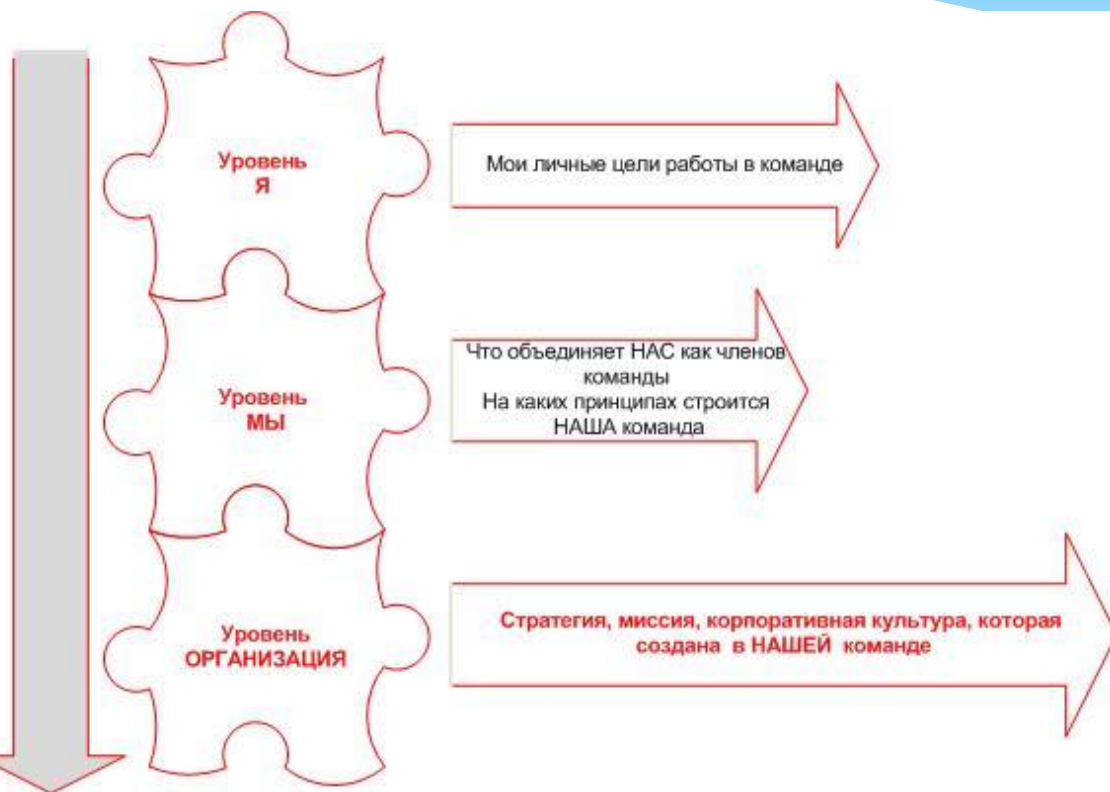
«ХОЧУ» - это количество внутренней энергии, которую готов отдать менеджер в компанию (или не готов)

«ХОЧУ» - это основа «МОГУ» в любой компании, на любой должности

Внутренняя энергия сотрудника в компании



Основа формирования команды



Основа команды:
Желание людей
Цели людей
Ценности

Чем должна обладать эффективная команда

Компетенции

Компетенции Команды

Компетенции **ЛЮДЕЙ**

Ценности

Ценности **ЛЮДЕЙ**

Ценности Команды

Цели

Цели **ЛЮДЕЙ**

Цели Команды

Экологичность создания ОБЩЕГО в команде

Большинство команд страдает от **неэкологичности**

Экологичность – это когда учитываются интересы всех участников команды

От интереса каждого создается интерес ОБЩЕГО

Как это ОБЩЕЕ создать? Трех шаговая структура

Трех шаговая структура создания ОБЩЕГО



Эффективные инструменты построение команды на предприятиях

Стратегическая сессия – наиболее эффективный инструмент в части построения команды на предприятии

Вопросы СС:

- Что есть команда для нашего предприятия?
- Что есть команда для каждого ее участника?
- Какие цели перед собой ставит НАША команда?
- Какие цели имеет каждый участник команды?
- Кто из участников готов брать ответственность?
- За что готов отвечать участник?
- Как мотивировать каждого участника команды?

Контакты FineConsulting

Генеральный директор компании – Алексей Мишин

8(495) 221-07-70

Skype: mishin1205

fineconsulting@mail.ru

www.fineconsulting.ru