Материальная ответственность

Материальная ответственность- это...

Материальная ответственность по трудовому праву - это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне.

По субъектному составу материальная ответственность классифицируется

- -материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству его виновными действиями или бездействием,
 - -материальная ответственность; работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем иным повреждением здоровья, а также нарушением его права на труд.

По объему причиненного ущерба материальную ответственность различают

- полную (ст. 242-245 TK PФ)
- ограниченную (ст. 241 ТК РФ) материальную ответственность.

Условия наступления материальной ответственности

- 1. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия)
- 2. Условиями наступления материальной ответственности являются:
- трудовое правонарушение, т. е. виновное противоправное поведение (действие либо бездействие) стороны трудового договора;
- причинение ущерба имуществу стороны трудового договора;
- требование потерпевшей стороны возместить причиненный ей ущерб.

Виды материальной ответственности работодателя

- Возмещение работнику материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения его возможности трудиться;
- Возмещение ущерба, причиненного имуществу работника;
- Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- Возмещение морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (или бездействием) работодателя.

Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться наступает...

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Прямой действительный ущерб- это

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

Материальная ответственность работника исключается в случаях:

- возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы,
- нормального хозяйственного риска,
- крайней необходимости или необходимой обороны
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Несут ли работники в возрасте до 18 лет полную материальную ответственность?

- Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность
- -за умышленное причинение ущерба,
- -за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,
- -за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Случаи полной материальной ответственности

- 1) за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Коллективная (бригадная) материальная ответственность- это

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

К обстоятельствам, исключающим материальную ответственность работника, Трудовой кодекс относит

- непреодолимую силу;
- нормальный хозяйственный риск;
- крайнюю необходимость или необходимую оборону;
- неисполнение работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.