

# **Материальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**



Материальная ответственность- это...



Материальная ответственность по трудовому праву - это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне.

По субъектному составу материальная  
ответственность классифицируется

- материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству его виновными действиями или бездействием,
- материальная ответственность; работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем иным повреждением здоровья, а также нарушением его права на труд.

По объему причиненного ущерба  
материальную ответственность  
различают

- полную (ст. 242-245 ТК РФ)
- ограниченную (ст. 241 ТК РФ) материальную ответственность.

# Условия наступления материальной ответственности






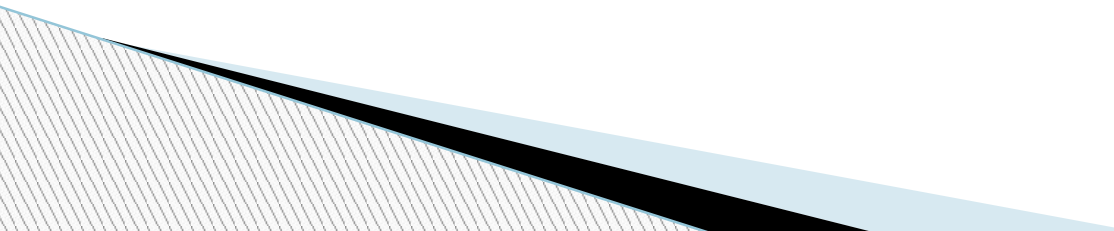
1. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия)
2. Условиями наступления материальной ответственности являются:
  - трудовое правонарушение, т. е. виновное противоправное поведение (действие либо бездействие) стороны трудового договора;
  - причинение ущерба имуществу стороны трудового договора;
  - требование потерпевшей стороны возместить причиненный ей ущерб.

# Виды материальной ответственности работодателя



- Возмещение работнику материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения его возможности трудиться;
  - Возмещение ущерба, причиненного имуществу работника;
  - Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
  - Возмещение морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (или бездействием) работодателя.
- 

Обязанность работодателя возместить  
работнику материальный ущерб,  
причиненный в результате  
незаконного лишения его  
возможности трудиться наступает...

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
  - отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
  - задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.
- 

Прямой действительный ущерб- это

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

# Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника





Материальная ответственность работника  
исключается в случаях:

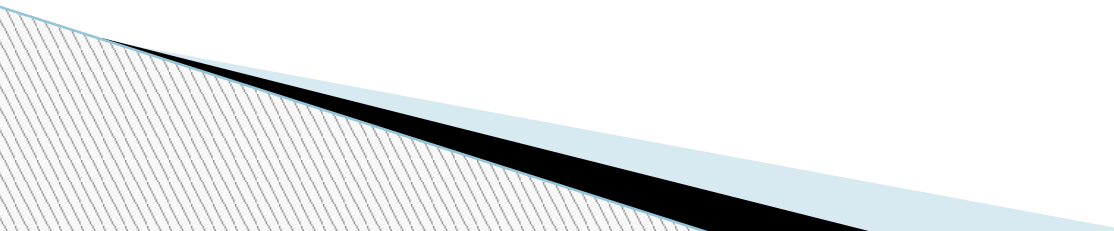
- возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы,
- нормального хозяйственного риска,
- крайней необходимости или необходимой обороны
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Несут ли работники в возрасте до 18 лет полную материальную ответственность?



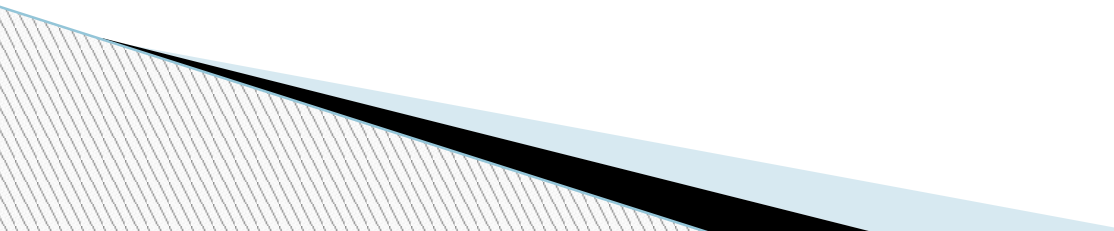
Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность

- за умышленное причинение ущерба,
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,
- за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.



# Случаи полной материальной ответственности



- 1) за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
  - 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
  - 3) умышленного причинения ущерба;
  - 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
  - 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
  - 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
  - 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
  - 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.
- 

Коллективная (бригадная)  
материальная ответственность- это

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

К обстоятельствам, исключающим  
материальную ответственность  
работника, Трудовой кодекс относит



- непреодолимую силу;
- нормальный хозяйственный риск;
- крайнюю необходимость или необходимую оборону;
- неисполнение работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.