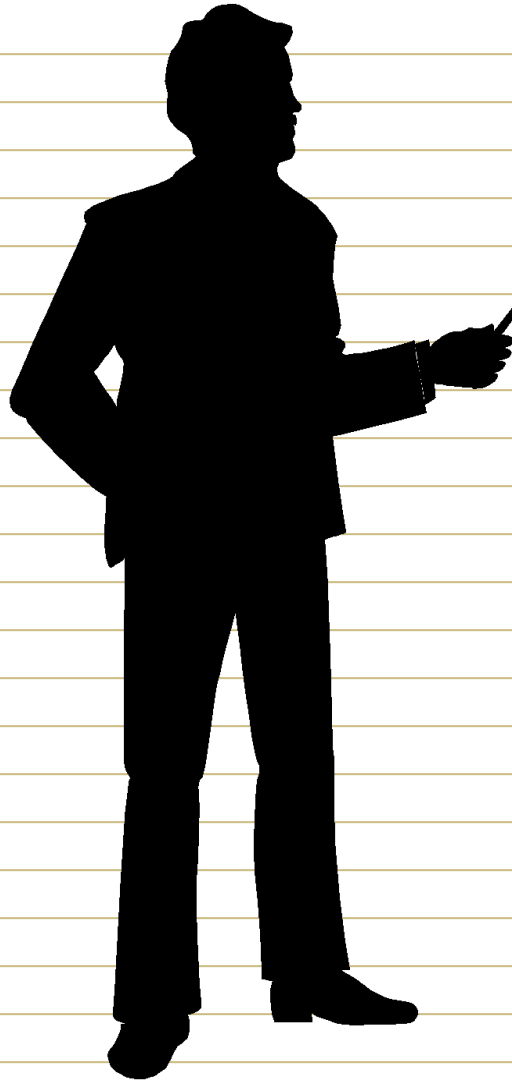


**11 класс**

# **Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.**

**Выполнила учитель истории, обществознания  
и права МКОУ «Нововаршавская гимназия»  
Елькина Наталья Николаевна.**

## ПЛАН УРОКА:



- 1. Неурегулированные разногласия.**
- 2. Дисциплина труда.**
- 3. Ответственность по трудовому праву.**

## Неурегулированные разногласия.



### Индивидуальный трудовой спор -

неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора

(в том числе об установлении или изменении индивидуальных УТ), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 381 ТК РФ).

## Неурегулированные разногласия.



Коллективный трудовой спор - в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации – это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов (ст.398 Трудового кодекса РФ).

## Неурегулированные разногласия.



### КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

— орган досудебного разрешения индивидуального трудового спора.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

Представители работников в комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации.

Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.

## Неурегулированные разногласия.



**ПРИМИРИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ** — орган по разрешению коллективного трудового спора. П. к. создается в срок до трех рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора. Решение о создании П. к. при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства оформляется соответствующим приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников. Решения о создании П. к. при разрешении коллективных трудовых споров на иных уровнях социального партнерства оформляются соответствующими актами (приказом, распоряжением, постановлением) представителей работодателей и представителей работников (ст. 402 ТК РФ).

## Дисциплина труда.



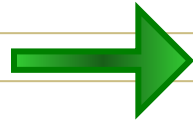
ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

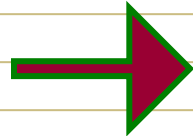
## Дисциплина труда.



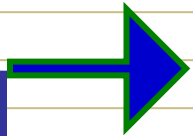
За добросовестное  
исполнение трудовых  
обязанностей  
работодателем  
применяются следующие  
поощрения:



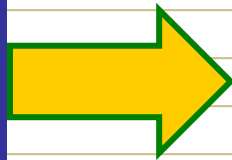
*объявление благодарности*



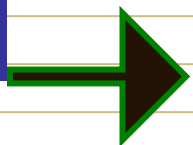
*выдача премии*



*награждение ценным подарком*



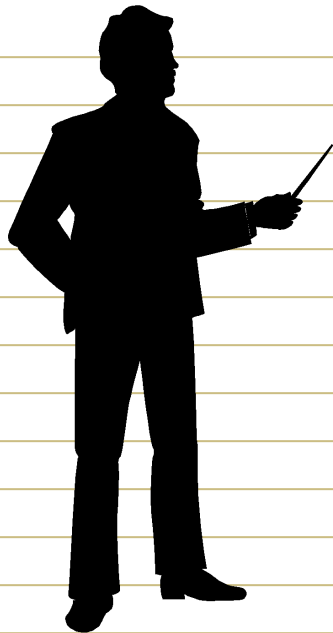
*награждение почетной грамотой*



*представление к званию лучшего по профессии*



## Ответственность по трудовому праву.



Трудовое законодательство предусматривает, *дисциплинарную и материальную ответственность* сторон трудового договора. *Дисциплинарная ответственность* представляет собой обязанность работника претерпеть неблагоприятные последствия, предусмотренные нормами трудового права, за виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей. *Материальная ответственность* по трудовому праву - обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного ущерба другой стороне.

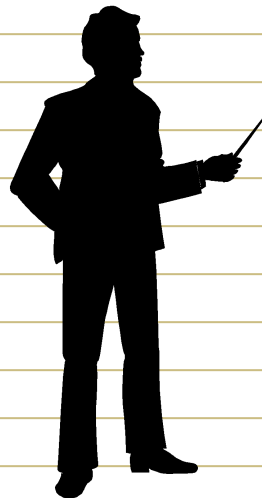
# Дисциплинарные взыскания



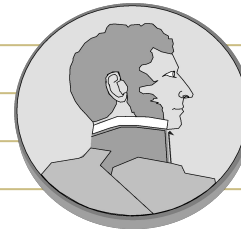
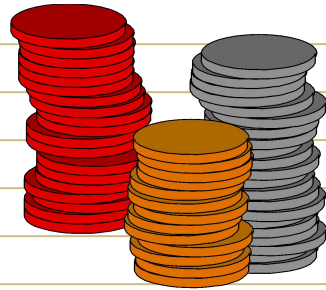
**ЗАМЕЧАНИЕ**

**ВЫГОВОР**

**УВОЛЬНЕНИЕ ПО СООТВЕТСТВУЮЩИМ ОСНОВАНИЯМ**



## Виды материальной ответственности.



### *ограниченная*

предусматривается возмещение ущерба в размере, не превышающем среднемесячного заработка работника.

### *ПОЛНАЯ*

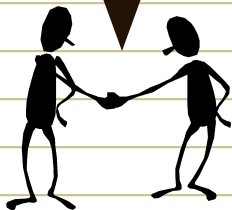
Бывает, когда между работником и предприятием заключен специальный письменный договор о таковой ответственности.

# Ответственность по трудовому праву.



## Порядок возмещения материального ущерба

**добровольный**



**по распоряжению  
администрации**

**судебный**

