

**РЫНОК ТРУДА:
СОСТАВ,
СОСТОЯНИЕ И
ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ.**

ЦЕЛЬ

- Проанализировать рынок труда и его особенности в России.

ЗАДАЧИ

1. Определить понятие рынка труда;
2. Рассмотреть теоретические аспекты сущности и структуры рынка труда, его типологию;
3. Проанализировать современное состояние и проблемы развития рынка труда;
4. Рассмотреть перспективы развития рынка труда.

ПОНЯТИЕ РЫНКА ТРУДА.

- Рынок труда - это социально-экономическая система, включающая в себя совокупность общественных отношений, связанных с куплей и продажей рабочей силы;
- Это также экономическое пространство — сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы рабочей силы;
- Наконец, это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками.

ТИПЫ РЫНКА ТРУДА:

Внешний рынок труда предполагает географическую и профессиональную мобильность рабочей силы между организациями.

Внутренний рынок труда основан на движении кадров внутри предприятия, либо он предполагает перемещение работника на новое рабочее место, сходное по выполняемым функциям и характеру работы с прежним местом, либо это происходит при переводе работника на более высокие должности и разряды.

ПОНЯТИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Под заработной платой в широком смысле слова понимается доход от фактора производства под названием «труд».

В узком смысле слова заработная плата рассматривается как ставка заработной платы, т.е. цена, выплачиваемая за использование единицы труда в течение определенного времени-часа, дня и т.д.

ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- ⦿ Под номинальной заработной платой понимается сумма денег, которую получает работник наемного труда за свой дневной, недельный, месячный труд.
- ⦿ Реальная заработная плата - это те товары и услуги, которые можно приобрести на полученные деньги.

СТАТИСТИКА

Минимальная заработная плата в России в несколько десятков раз ниже установленной в США, а средняя по своей покупательной способности превратилась в минимальную и позволяет воспроизводство лишь работников низкой квалификации.

Сегодня более 25% населения имеет доход ниже прожиточного минимума, доля зарплаты в ВВП составляет немногим больше 30%. При этом почти 70% всех занятых получают всего 30% всех доходов.

СТАТИСТИКА ОФИЦИАЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ БЕЗРАБОТНЫХ И ЗАНЯТЫХ

- 21 декабря 2009г. численность официально зарегистрированных безработных граждан в РФ за неделю выросла на 1,1% и по состоянию на 16 декабря 2009г. составила 2 млн. 78 тыс. 363 человек.
- 7 декабря число безработных в России достигло почти 2,5 млн. человек.
- За неделю численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по состоянию на 2 декабря 2009г. увеличилась на 0,4% - до 2 млн. 42,007 тыс. человек.
- Реальная безработица, по данным Росстата, почти в три раза выше – 6,4 млн. человек, или 8,5% экономически активного населения. По этому показателю Россия опережает Японию (4,4%) и Германию (7,4%) и догнала США и Францию. Есть страны с более сложной ситуацией на рынке труда, например Испания (16%).

Выводы:

Рынок труда - это система конкурентных связей между участниками рынка (предпринимателями, трудящимися и государством) по поводу найма, использования работника в общественном производстве.

Формирование рынка труда в России, его прогнозирование, является неотъемлемой частью становления рыночного механизма. Основными направлениями его регулирования должны стать: борьба против дальнейшего спада производства; недопущение массовой безработицы; принятие мер по повышению уровня жизни населения и др.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!