



**Презентация на тему
«Трудовые ресурсы
показатели их оценки»**

**Подготовили студенты
1 курса ФТД группы Т-116
Тихонов Никита и Панкратова
Полина**

Трудовые ресурсы

часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно полезной деятельностью



к трудовым ресурсам

относятся:

- 1) население в трудоспособном возрасте за исключением инвалидов войны и труда I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях;
- 2) работающие лица пенсионного возраста;
- 3) работающие подростки в возрасте до 16 лет.



Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, составляет экономически активное население (рабочую силу). Его численность измеряется по отношению к определенному периоду и включает занятых и безработных.



**Достаточная обеспеченность предприятий
нужными трудовыми ресурсами, их
рациональное использование, высокий уровень
производительности труда имеют большое
значение для увеличения объемов продукции и
повышения эффективности производства.**



Основными задачами анализа эффективного использования трудовых ресурсов являются:

1. оценка динамики численности персонала предприятия;

•2. оценка использования рабочего времени;

3. оценка динамики производительности труда;

•4. оценка влияния факторов производительности труда на его динамику;

5. определение возможного прироста продукции под влиянием факторов производительности труда.

**В структуре трудовых ресурсов
с позиции их участия в
общественном производстве
выделяют две части:**

```
graph TD; A[В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части:] --> B[активную (функционирующую)]; A --> C[пассивную (потенциальную)];
```

активную
(функционирующую)

пассивную
(потенциальную)

Цели и задачи анализа показателей по труду

Показатели по труду используются непосредственно при анализе хозяйственной деятельности предприятий и планировании. Ряд показателей по труду используют для планирования решений мотивационного характера (показатели, связанные с оплатой труда).

Целью анализа трудовых показателей является определение основных направлений экономической работы по выявлению резервов экономии труда, заработной платы и возможностей дополнительного выпуска продукции, нового ассортимента изделий за счет роста производительности труда. При этом обычно анализируют такие показатели, как

- ✓ обеспеченность персоналом
- ✓ квалификационный состав работающих
- ✓ движение персонала
- ✓ должностное движение персонала
- ✓ использование рабочего времени
- ✓ использование фонда заработной платы
- ✓ производительность труда
- ✓ трудоемкость продукции

- **где произошло отклонение соответствующих показателей.**
- **Анализ этих показателей сводится в основном к анализу отклонений значений фактических данных от плановых показателей.**
- **Он дает возможность руководителю определить направление дальнейшей деятельности в тех подразделениях предприятия,**

Таким образом, анализу трудовых показателей принадлежит важная роль в совершенствовании организации заработной платы, обеспечении ее прямой зависимости от количества и качества труда, конечных производственных результатов. В процессе анализа выявляются резервы для создания необходимых ресурсов роста и совершенствования оплаты труда, введения прогрессивных форм оплаты труда работников, обеспечивается систематический контроль за мерой труда и потребления.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ РОССИИ НА 2010

РАБОТИЦЫ В СТРАНАХ ЕВРОПЫ

РОДА, %



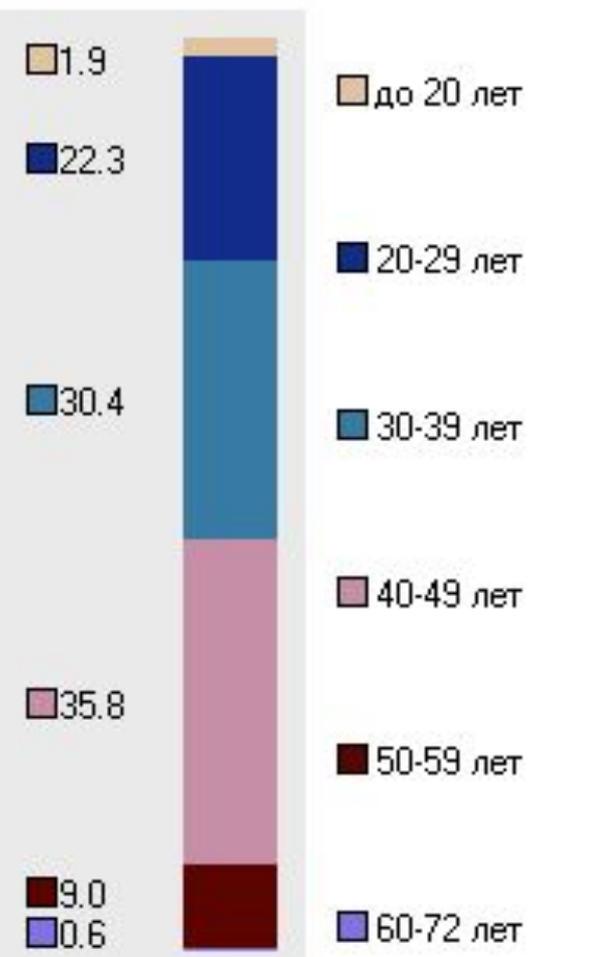
По уровню образования (%)



По полу (тыс. чел.)



По возрастным группам (%)



Украина* 

2,7

0 5 10 15 20

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**