

Сущность и содержание «ЖЕЛЕЗНОГО ЗАКОНА ОЛИГАРХИИ» Р. МИХЕЛЬСА.



Подготовила:
студентка 2 курса, Т-1202
Токманова Сандира

Роберт Михельс

- Немецкий социолог
- Ученик Вернера Зомбарта, Гаэтано Моска и Макса Вебера.
- Внёс существенный вклад в разработку теории элит.
- Основная работа — «Социология политической партии в условиях современной демократии»



Железный закон
олигархии

«прямое господство масс технически невозможно» и потому любая социальная организация – даже если она начинается с демократии – неизбежно вырождается во власть немногих избранных - олигархию.

Роберт Михельс на основе изучения деятельности политических партий Европы и их зависимости от властей, написал книгу:

Социология политической партии в
условиях современной демократии
*Zur Soziologie des Parteiwesens in der modernen
Demokratie*



Причины существования закона



**объективная
необходимость л
идерства**



**стремление
лидеров ставить во
главу угла свои
собственные
интересы**



**доверие толпы
к лидерам и
общую
пассивность
масс**



- Михельс был убеждён, что большинство человечества никогда не будет способно к самоуправлению, даже в том случае, если когда-либо недовольным массам удастся лишить господствующий класс его власти. И всё потому, что рано или поздно в среде самих масс с необходимостью появится новое организованное меньшинство, которое будет господствовать над массами.



ИИ



▣ Правящая элита обладает

в большей степени

обладает

навыками политической

борьбы

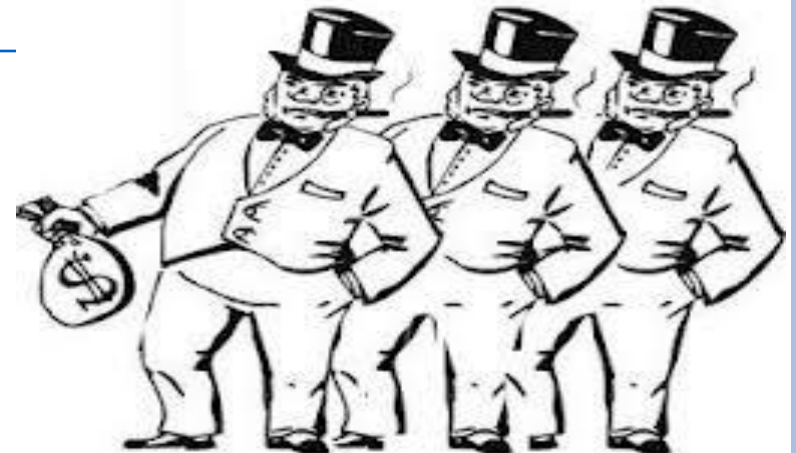
преимуществами перед рядовыми
классами:

имеет превосходство в
знании и информации

осуществляет контроль

над формальными
средствами

коммуникации.



□ Вывод

В результате любой, даже демократической организацией, правит олигархическая группа, члены которой не уступают свою власть массам, передавая ее другим лидерам. Во всех партиях независимо от их типа «демократия ведет к олигархизации». Это закономерность развития политической организации. Олигархизация означает, что власть в организации концентрируется в руках руководящего аппарата, происходит снижение роли рядовых членов организации в принятии решений.

