

# Сущность и содержание «ЖЕЛЕЗНОГО ЗАКОНА ОЛИГАРХИИ» Р. МИХЕЛЬСА.



Подготовила:  
студентка 2 курса, Т-1202  
Токманова Сандира

# Роберт Михельс

- Немецкий социолог
- Ученик Вернера Зомбарта, Гаэтано Моска и Макса Вебера.
- Внёс существенный вклад в разработку теории элит.
- Основная работа — «Социология политической партии в условиях современной демократии»



Железный закон  
олигархии

«прямое господство масс технически невозможно» и потому любая социальная организация – даже если она начинается с демократии – неизбежно вырождается во власть немногих избранных - олигархию.

Роберт Михельс на основе изучения деятельности политических партий Европы и их зависимости от властей, написал книгу:

Социология политической партии в  
условиях современной демократии  
*Zur Soziologie des Parteiwesens in der modernen  
Demokratie*



# Причины существования закона



**объективная  
необходимость л  
идерства**



**стремление  
лидеров ставить во  
главу угла свои  
собственные  
интересы**



**доверие толпы  
к лидерам и  
общую  
пассивность  
масс**



- Михельс был убеждён, что большинство человечества никогда не будет способно к самоуправлению, даже в том случае, если когда-либо недовольным массам удастся лишить господствующий класс его власти. И всё потому, что рано или поздно в среде самих масс с необходимостью появится новое организованное меньшинство, которое будет господствовать над массами.



ИИ



# ▣ Правящая элита обладает

в большей степени

обладает

навыками политической

борьбы

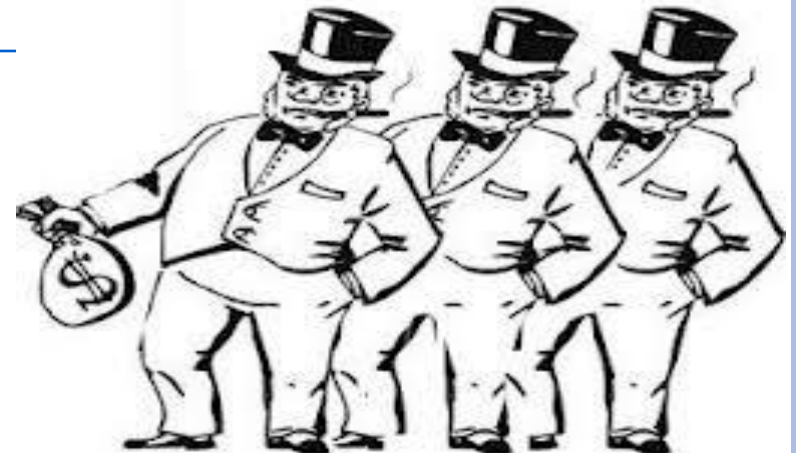
преимуществами перед рядовыми  
классами:

имеет превосходство в  
знании и информации

осуществляет контроль

над формальными  
средствами

коммуникации.



# □ Вывод

В результате любой, даже демократической организацией, правит олигархическая группа, члены которой не уступают свою власть массам, передавая ее другим лидерам. Во всех партиях независимо от их типа «демократия ведет к олигархизации». Это закономерность развития политической организации. Олигархизация означает, что власть в организации концентрируется в руках руководящего аппарата, происходит снижение роли рядовых членов организации в принятии решений.

