
Рабочее время.

Урок 4.

1.Понятие рабочего времени.

Рабочее время - время установленное законом или иным нормативным актом в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности.

2. Виды рабочего времени

- 1) **рабочее время нормальной продолжительности;**
 - 2) **сокращенное** рабочее время;
 - 3) **неполное** рабочее время.
-

2. Виды рабочего времени

Нормальная продолжительность рабочего времени
- это установленная законом норма рабочего времени, которую должны соблюдать стороны трудового договора (работник и работодатель) независимо от формы собственности организации, где осуществляются трудовые отношения.

Данный вид рабочего времени определен в соответствии с международными актами, федеральным законом в количестве **40 часов**, приходящихся на каждую календарную неделю трудовой деятельности работника.

2. Виды рабочего времени

Сокращенным рабочим временем" называется установленная законом продолжительность рабочего времени **менее нормальной, но с полной оплатой.**

В ст. 92 ТК РФ закреплено, что нормальная продолжительность рабочего времени сокращается для следующих категорий работников:

- 1) для работников, **не достигших возраста шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;**
- 2) для работников в возрасте **от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;**
- 3) для работников, являющихся **инвалидами 1-й и 2-й групп – не более 35 часов в неделю;**
- 4) для работников, занятых на работах **с вредными и (или) опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю и менее.**

2. Виды рабочего времени

Неполное рабочее время, как и сокращенное рабочее время, устанавливается продолжительностью менее 40 часов в неделю. **Однако неполное рабочее время вводится по соглашению между работодателем и работником.** Соглашение о неполном рабочем времени должно быть заключено в письменной форме.

2. Виды рабочего времени

В ч. 1 ст. 93 ТК РФ перечислены лица, с которыми работодатель обязан заключить договор о неполном рабочем времени. К числу этих лиц отнесены:

- **беременные женщины,**
- **один из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);**
- **лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

4. Сверхурочная работа

Сверхурочная работа - это такая работа, которая проводится сверх рабочего времени установленного законом или локальным нормативным актом. При ежедневном учете сравнивается каждый день, при суммированном учете сравнивается за месяц.

В настоящее время нормативы такие: не более четырех часов в ближайшие два дня подряд и не более 120-ти сверхурочных часов в год.

4. Сверхурочная работа

- **запрещается привлекать беременных, женщин имеющих малолетних детей, несовершеннолетних, лиц обучающихся в вечерних общеобразовательных, учреждениях начального профессионального образования в период учебы, а также инвалидов, которым медицинские учреждения (медицинские экспертные комиссии).**

4. Сверхурочная работа

- **женщин, имеющих детей от 8-ми до 15-ти летнего возраста, можно привлекать к сверхурочным, если есть их согласие. Для инвалидов - если нет запрета экспертной комиссии. Привлечение к сверхурочным работам разрешается при наличии письменного распоряжения работодателя**