

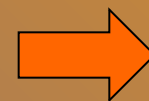
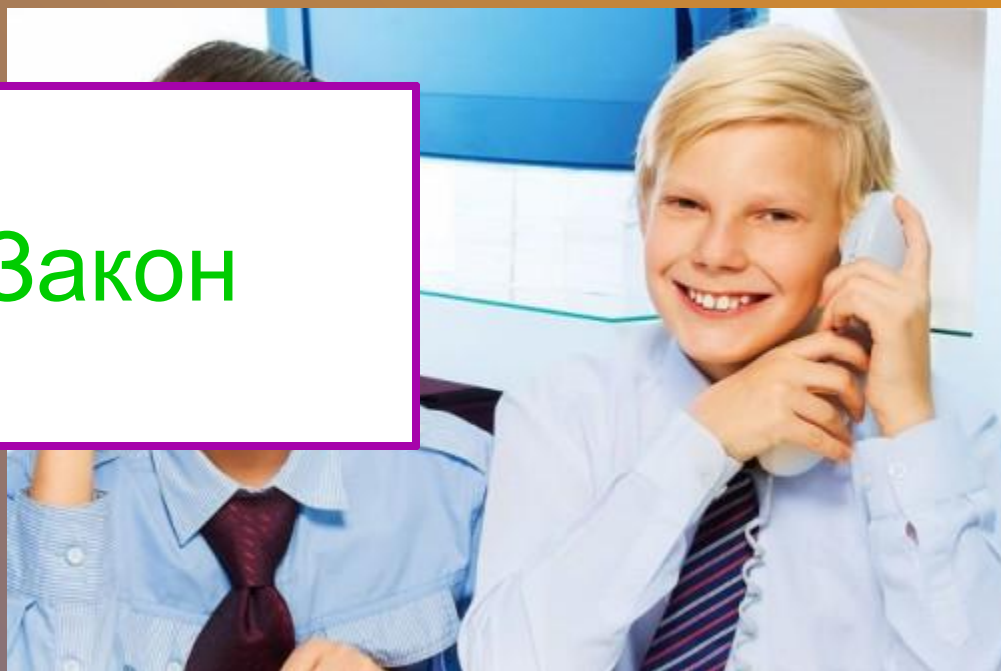
# Подросток и труд

*Электронная  
викторина*

Подготовила  
заведующая  
центром информации  
МБУК «Белохолуницкая  
центральная  
библиотека»  
Шуплецова Зоя  
Аркадьевна

# Какой основной документ регулирует трудовые отношения?

Закон



# Какой документ не требуется при приеме на работу

Паспорт



Трудовая книжка

Сберегательная книжка

Диплом

Аттестат

# Трудовой договор не может заключаться с лицами

достигшими  
16 лет

достигшими 14 лет  
для выполнения  
лёгкого труда

достигшими  
15 лет

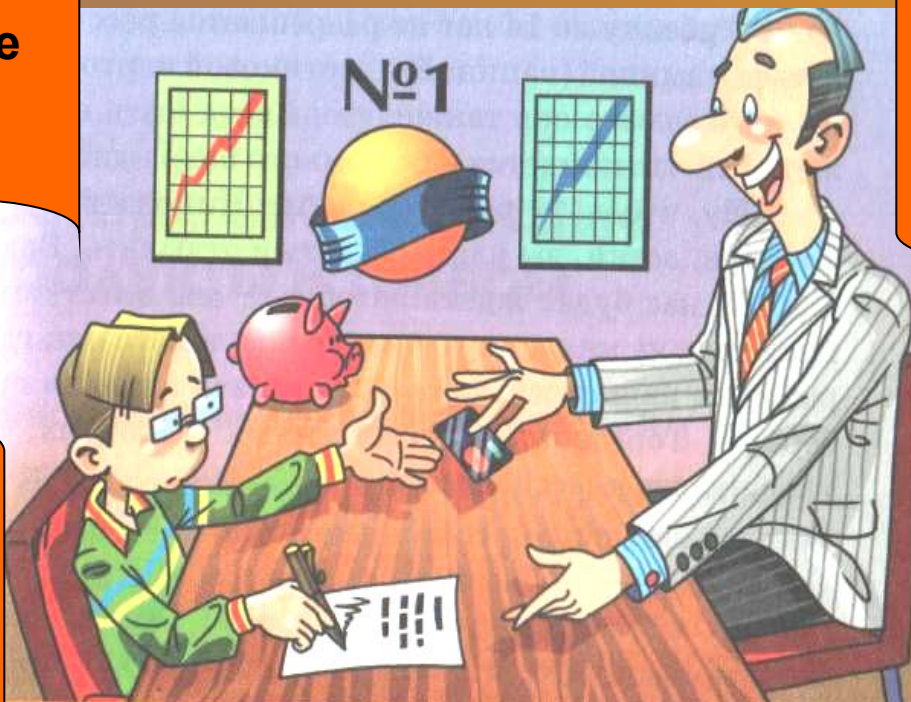
достигшими  
10 лет



**Нужно ли согласие родителей при заключении  
трудового договора с лицами,  
достигшими 14-летнего возраста?**

**Нужно согласие  
одного  
из родителей**

**Только с согласия  
всех членов семьи**



**Только с  
согласия  
директора школы**

**Не нужно**



**Может ли 15-летний молодой человек  
заключить трудовой договор,  
если он получил общее образование**

**Только с согласия  
органов опеки**

**Нет, не может**



**Да, может**

**Может, если  
в аттестате  
нет троек**

**Имеет ли право работодатель установить  
испытательный срок подросткам  
не достигшим возраста восемнадцати лет**

**Нет, не имеет**



**Да, это  
обязательное  
условие**

**На усмотрение  
директора**

**Только с согласия  
профсоюзного  
комитета**

**Является ли обязательным условием при  
приёме  
на работу лиц в возрасте до 18 лет  
прохождение ими медицинского осмотра**

**На усмотрение  
администрации**



**Какие болезни  
в таком возрасте**

**Да, это  
обязательное  
условие**

**Да, только  
в районах  
Крайнего Севера**



# Обязан ли работодатель работнику впервые принятому на работу завести трудовую книжку

Да, обязан  
в недельный срок  
со дня приема

Нет



ТРУДОВАЯ  
КНИЖКА

Только после того,  
как отработает  
полгода

На усмотрение  
администрации

# Какова продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет

12 часов в  
неделю

40 часов  
в неделю

Сколько  
скажут,  
столько и  
будет работать

Не более 24  
часов в неделю



# Какая продолжительность ежегодного отпуска работников до восемнадцати лет

Два отпуска  
по 14 дней

24 дня  
в зимнее  
время



31 календарный  
день в удобное  
для них время

28  
календарных  
дней

# Могут ли лица не достигшие 18 лет привлекаться к работе по совместительству

Нет, не могут



Да, могут

Это обязательное условие трудового договора

На усмотрение администрации



**Какие существуют нормы предельно допустимой нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную для юношей 16-17 лет**

**Предельно допустимая масса груза 10 кг.**



**Предельно допустимая масса груза 4 кг.**

**Предельно допустимая масса груза 7 кг.**

**Предельно допустимая масса груза 2 кг.**



**Какие существуют нормы предельно допустимой нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную для девушек 16-17 лет**

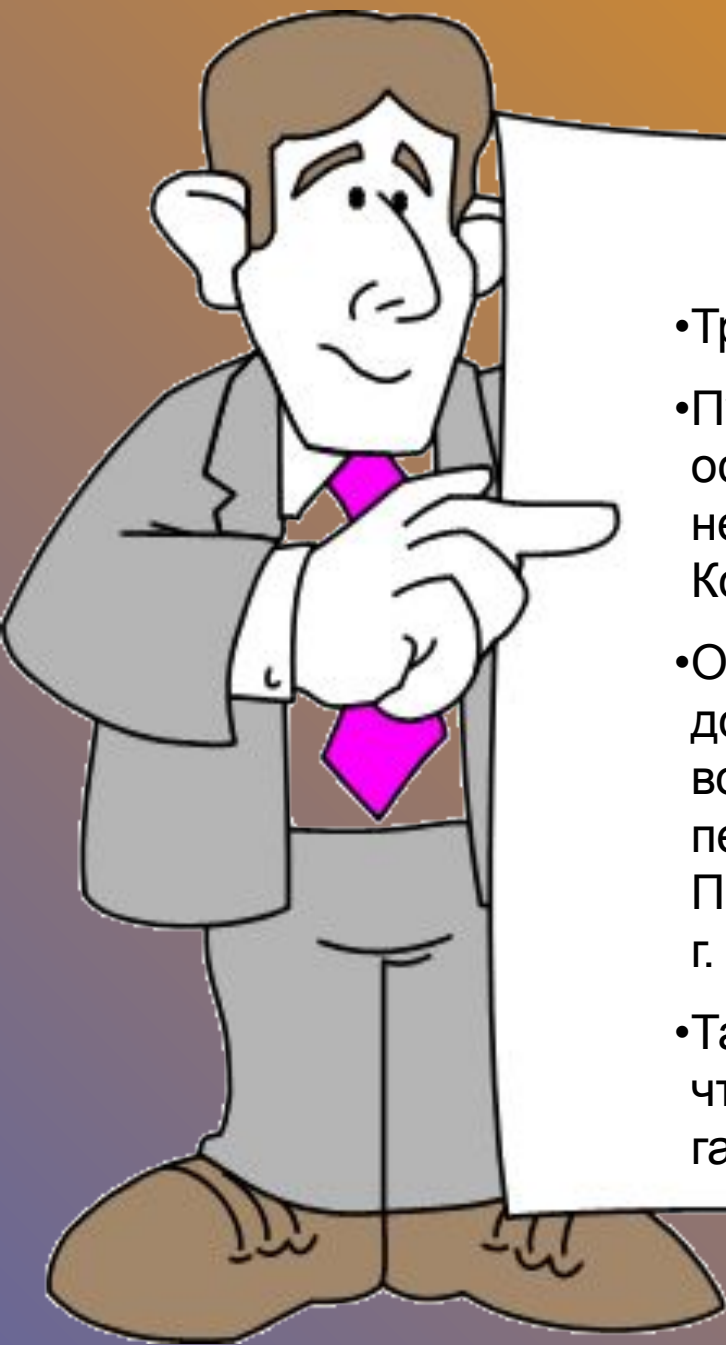
**Предельно допустимая масса груза 4 кг.**

**Предельно допустимая масса груза 3 кг.**



**Предельно допустимая масса груза 2 кг.**

**Предельно допустимая масса груза 5 кг.**

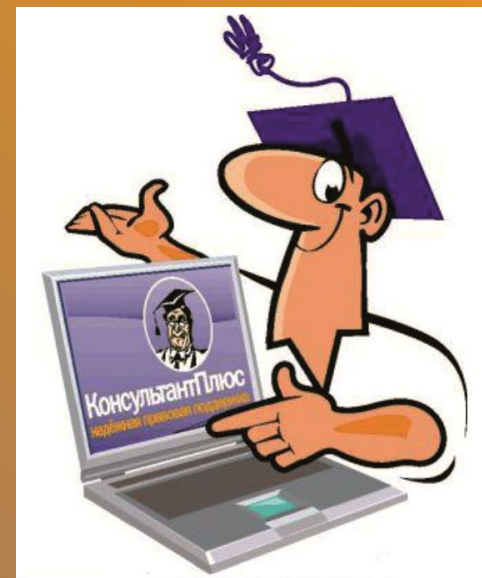


### Документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Путеводитель по кадровым вопросам особенности трудовых отношений с несовершеннолетними работниками //СПС КонсультантПлюс
- Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда от 7 апреля 1999 г. N 7
- Тарасенкова, А.Н. Труд детей и подростков: что говорит закон /Редакция "Российской газеты", 2015

# Советы от КонсультантПлюс

- Прежде чем принимать на работу несовершеннолетних, работодателю следует определить, на какие должности они могут претендовать, соответствуют ли их рабочие места санитарно-гигиеническим требованиям, не будет ли выполняемая работа причинять вред здоровью юных сотрудников.
- Молодым людям надо помнить, что выполняемая работа не должна нарушать процесс обучения, если подросток одновременно работает и учится. Обязательно должны соблюдаться установленные для несовершеннолетних нормы рабочего времени.





*Спасибо  
за участие!*

