

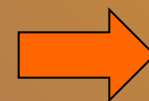
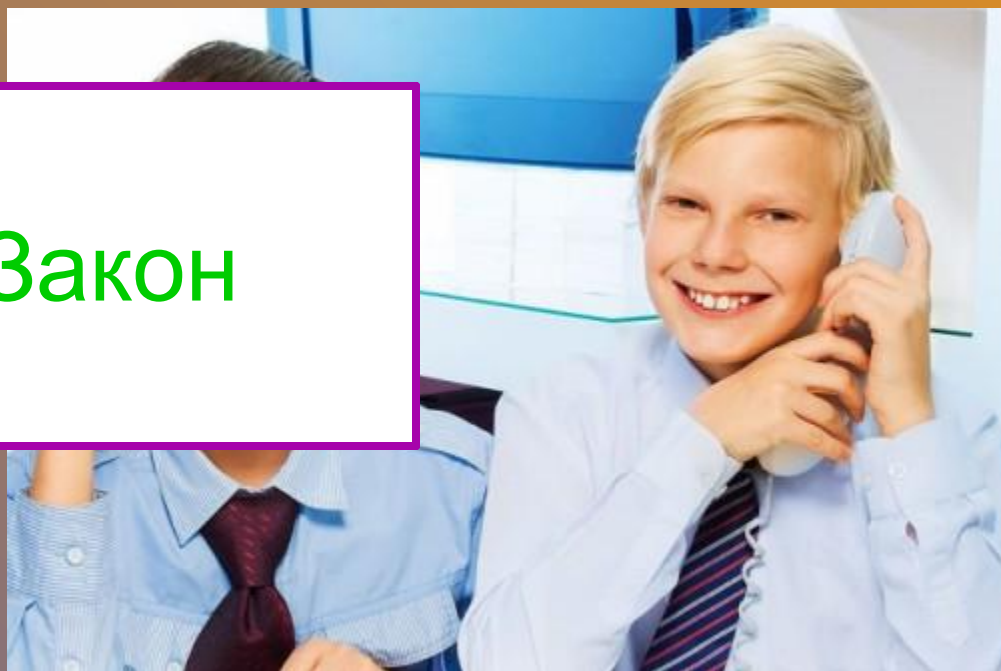
Подросток и труд

*Электронная
викторина*

Подготовила
заведующая
центром информации
МБУК «Белохолуницкая
центральная
библиотека»
Шуплецова Зоя
Аркадьевна

Какой основной документ регулирует трудовые отношения?

Закон



Какой документ не требуется при приеме на работу

Паспорт



Трудовая книжка

Сберегательная книжка

Диплом

Аттестат

Трудовой договор не может заключаться с лицами

достигшими
16 лет

достигшими 14 лет
для выполнения
лёгкого труда

достигшими
15 лет

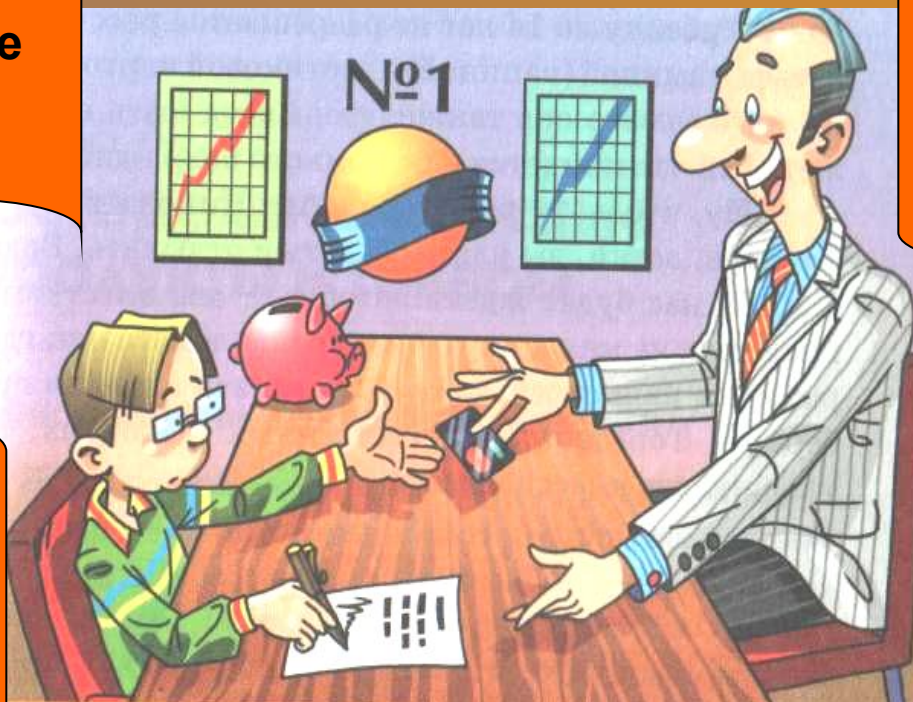
достигшими
10 лет



**Нужно ли согласие родителей при заключении
трудового договора с лицами,
достигшими 14-летнего возраста?**

**Нужно согласие
одного
из родителей**

**Только с согласия
всех членов семьи**



**Только с
согласия
директора школы**

Не нужно

**Может ли 15-летний молодой человек
заключить трудовой договор,
если он получил общее образование**

**Только с согласия
органов опеки**

Нет, не может



Да, может

**Может, если
в аттестате
нет троек**

Имеет ли право работодатель установить испытательный срок подросткам не достигшим возраста восемнадцати лет

Нет, не имеет



Да, это
обязательное
условие

На усмотрение
директора

Только с согласия
профсоюзного
комитета

**Является ли обязательным условием при
приёме
на работу лиц в возрасте до 18 лет
прохождение ими медицинского осмотра**

**На усмотрение
администрации**



**Какие болезни
в таком возрасте**

**Да, это
обязательное
условие**

**Да, только
в районах
Крайнего Севера**

Обязан ли работодатель работнику впервые принятому на работу завести трудовую книжку

Да, обязан
в недельный срок
со дня приема

Нет



ТРУДОВАЯ
КНИЖКА

Только после того,
как отработает
полгода

На усмотрение
администрации

Какова продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет

12 часов в
неделю

40 часов
в неделю

Сколько
скажут,
столько и
будет работать

Не более 24
часов в неделю



Какая продолжительность ежегодного отпуска работников до восемнадцати лет

Два отпуска
по 14 дней

24 дня
в зимнее
время



31 календарный
день в удобное
для них время

28
календарных
дней

Могут ли лица не достигшие 18 лет привлекаться к работе по совместительству

Нет, не могут



Да, могут

Это обязательное условие трудового договора

На усмотрение администрации

Какие существуют нормы предельно допустимой нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную для юношей 16-17 лет

Предельно допустимая масса груза 10 кг.



Предельно допустимая масса груза 4 кг.

Предельно допустимая масса груза 7 кг.

Предельно допустимая масса груза 2 кг.

Какие существуют нормы предельно допустимой нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную для девушек 16-17 лет

Предельно допустимая масса груза 4 кг.

Предельно допустимая масса груза 3 кг.



Предельно допустимая масса груза 2 кг.

Предельно допустимая масса груза 5 кг.



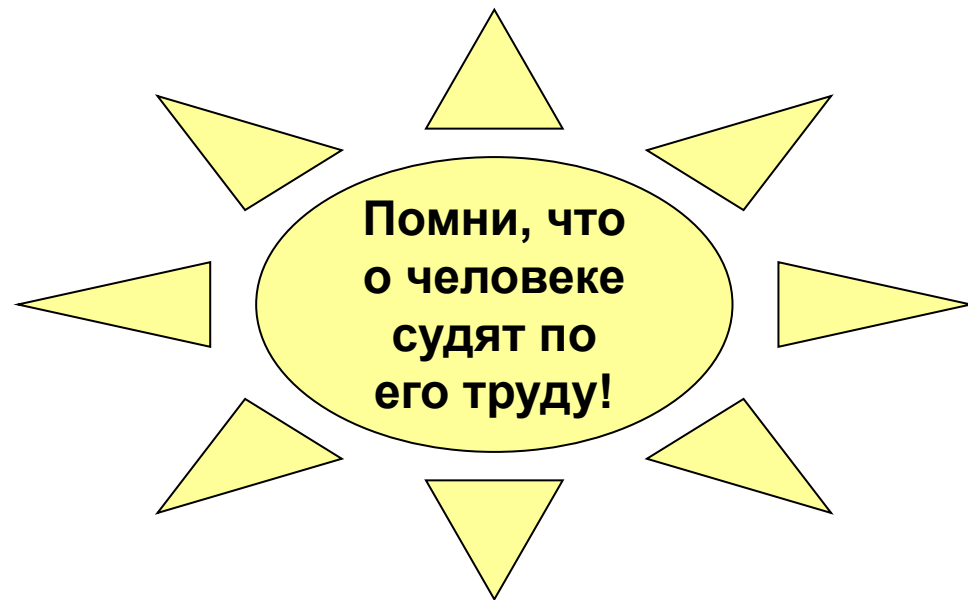
Документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Путеводитель по кадровым вопросам особенности трудовых отношений с несовершеннолетними работниками //СПС КонсультантПлюс
- Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда от 7 апреля 1999 г. N 7
- Тарасенкова, А.Н. Труд детей и подростков: что говорит закон /Редакция "Российской газеты", 2015

Советы от КонсультантПлюс

- Прежде чем принимать на работу несовершеннолетних, работодателю следует определить, на какие должности они могут претендовать, соответствуют ли их рабочие места санитарно-гигиеническим требованиям, не будет ли выполняемая работа причинять вред здоровью юных сотрудников.
- Молодым людям надо помнить, что выполняемая работа не должна нарушать процесс обучения, если подросток одновременно работает и учится. Обязательно должны соблюдаться установленные для несовершеннолетних нормы рабочего времени.





Помни, что
о человеке
судят по
его труду!

*Спасибо
за участие!*

