



Прогноз потребности Челябинской области в
кадрах как инструмент обеспечения рынка труда
квалифицированными рабочими и
специалистами

Е.П. Сичинский,
ректор ГБУ ДПО «Челябинский институт
развития профессионального образования»



Цель профессионального образования – дать студенту
востребованную на рынке труда профессию

Социальные последствия невостребованности выпускника на рынке труда для:

общества	ПОО	личности	работодателей
1. Падение экономической активности. 2. Пособие по безработице 3. Деструктивное поведение	1. Падение спроса на образовательные услуги 2. Сокращение финансирования	1. Психологические последствия 2. Затраты на переобучение 3. Позднее социальное становление личности 4. Снижение жизненного уровня семьи.	1. Сдерживает развитие производства 2. Увеличивает затраты на подготовку кадров: - создание системы корпоративного обучения; - хедхантинг (переманивание сотрудников из других организаций)



Нормативно-правовая база прогнозирования занятости населения

- Постановление Правительства РФ от 3.06.2011 №440 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов».
- Приказ Минтруда России №407, Минобрнауки России №641 от 30.06.2015 «Об утверждении Положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах».
- Постановлению Правительства РФ от 13 марта 2019 г. № 261 «Об утверждении Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и их отдельных положений»
- Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста (Положение 5).
- Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года.
- ~~Решения Областного совета по кадровой политике (№ 2/2018 от 18.10.2018 г., №1/2019 от 15.03.2019~~



Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития профессионального образования»

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В КАДРАХ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Челябинск, 2018



Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития профессионального образования»

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В КАДРАХ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Челябинск, 2019

Сайт ГБУ ДПО ЧИРПО

Раздел «Региональный стандарт
кадрового обеспечения
промышленного роста»

Страница «Прогнозирование»
<http://chirpo.ru/site/index.php?id=7>



Обязательная информация
(данные официальной
статистики с 2002 г.)

Уточняющая информация
(результаты опросов
работодателей)

Перспективная
информация (планы
развития региона)

**«Информационная система прогнозирования и
планирования кадровой обеспеченности
Челябинской области»**

**Кадровые
потребности
муниципалитетов**

Среднесрочный
прогноз на 6 лет

Долгосрочный
прогноз на 16 лет

сценарии

Базовый сценарий

Инвестиционный сценарий

Базовый сценарий
(с оптимизацией без
ограничений)

по видам
экономической
деятельности

по уровням
образования

по укрупненным
группам
специальностей



**Прогноз дополнительной кадровой потребности
Челябинской области по видам экономической деятельности
(% прироста в 2037 г. к 2019 г.)**

Устойчивый рост

R: Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - **561,2%**

O: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – **204,8%**

V: Добыча полезных ископаемых - **187,2%**

Q: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – **170,2%**

M: Деятельность профессиональная, научная и техническая – **4400 чел**

K: Деятельность финансовая и страховая – **150,4%**

L: Деятельность по операциям с недвижимым имуществом – **145,6%**

N: Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – **124,7%**

S: Обрабатывающие производства - **118,7%**

R: Образование – 19274 чел.



**Прогноз дополнительной кадровой потребности
Челябинской области по видам экономической деятельности
(% прироста в 2037 г. к 2019 г.)**

Устойчивое сокращение

А: Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и
рыбоводство – **64,4%**

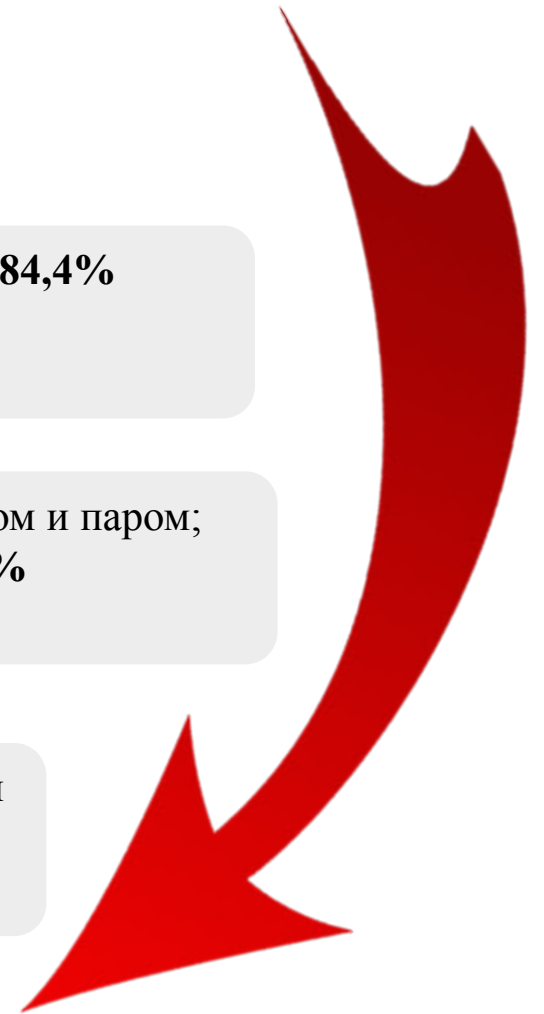
Н: Транспортировка и хранение – **84,4%**

Ф: Строительство – **68,7%**

Д: Обеспечение электрической энергией, газом и паром;
кондиционирование воздуха – **84,5%**

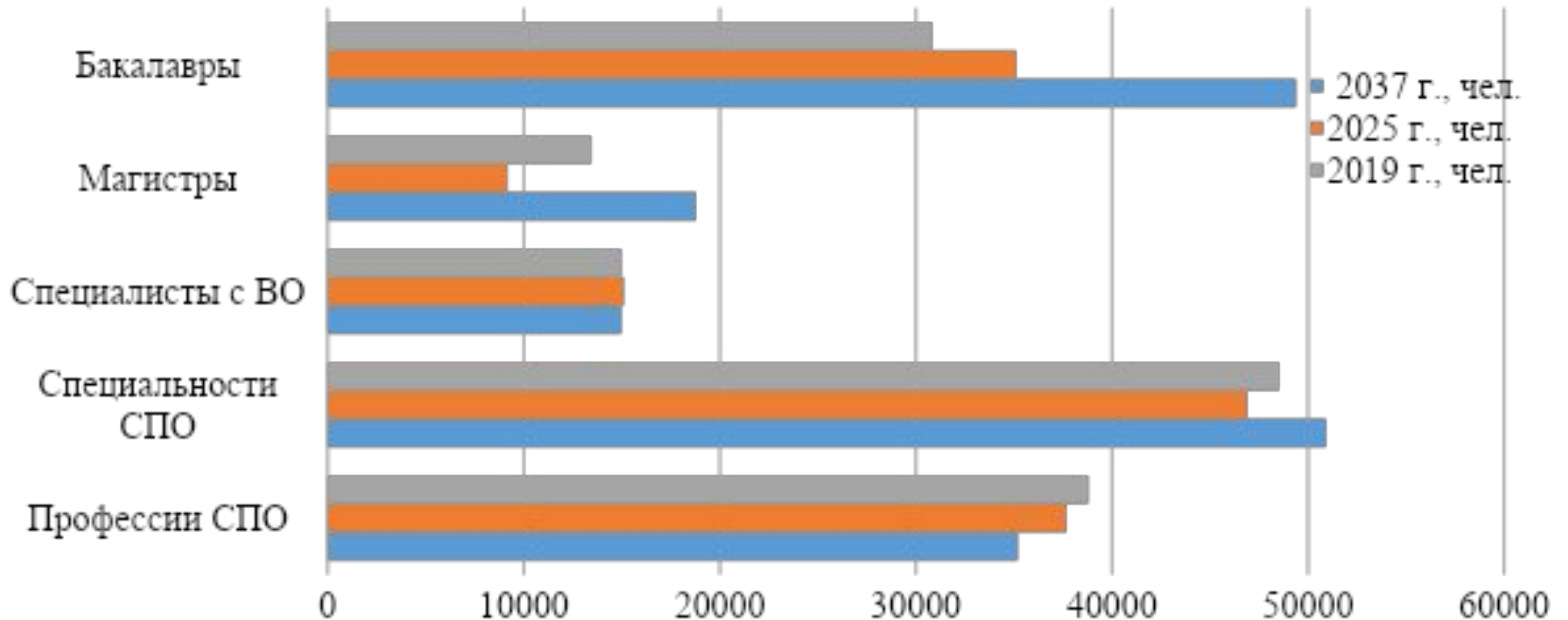
Е: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и
утилизации отходов, деятельность по ликвидации
загрязнений – **74,2%**

І: Деятельность гостиниц и предприятий
общественного питания – **93%**





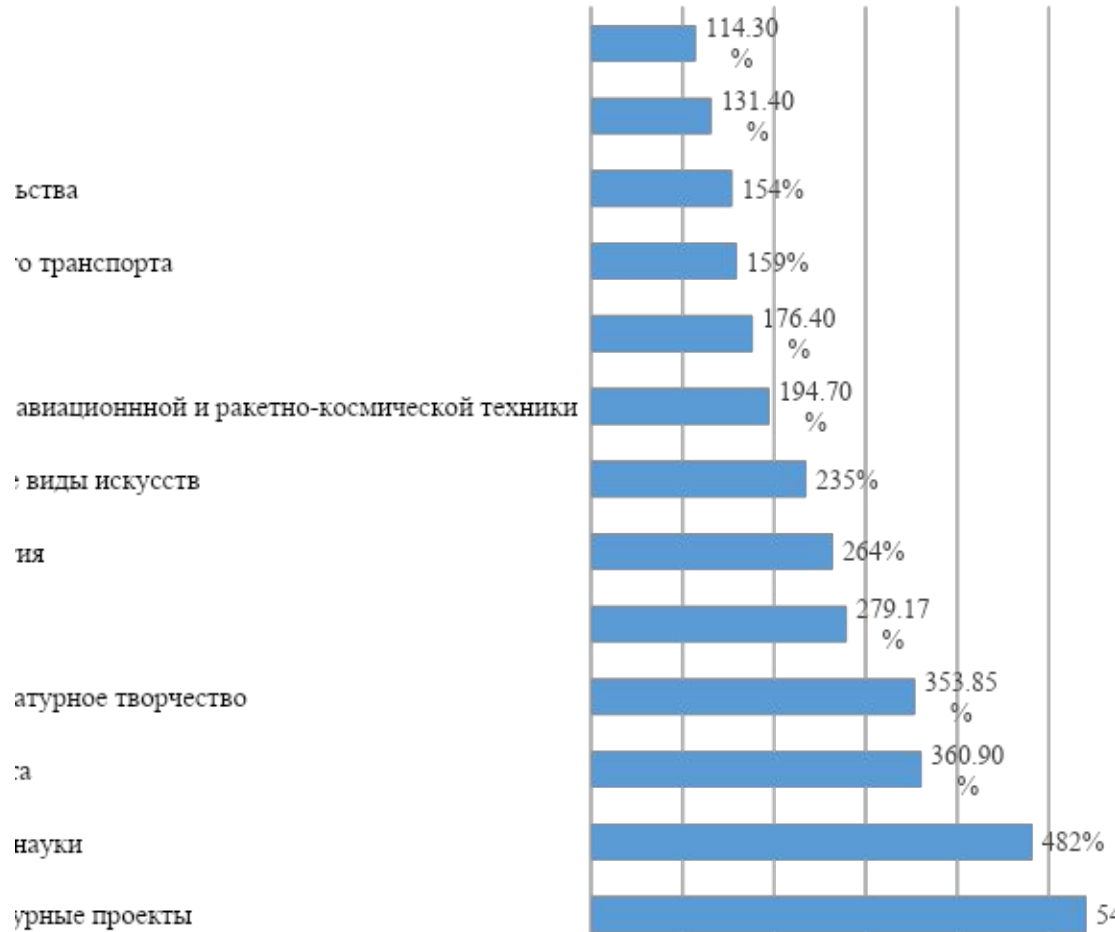
Прогноз дополнительной кадровой потребности по уровням профессионального образования



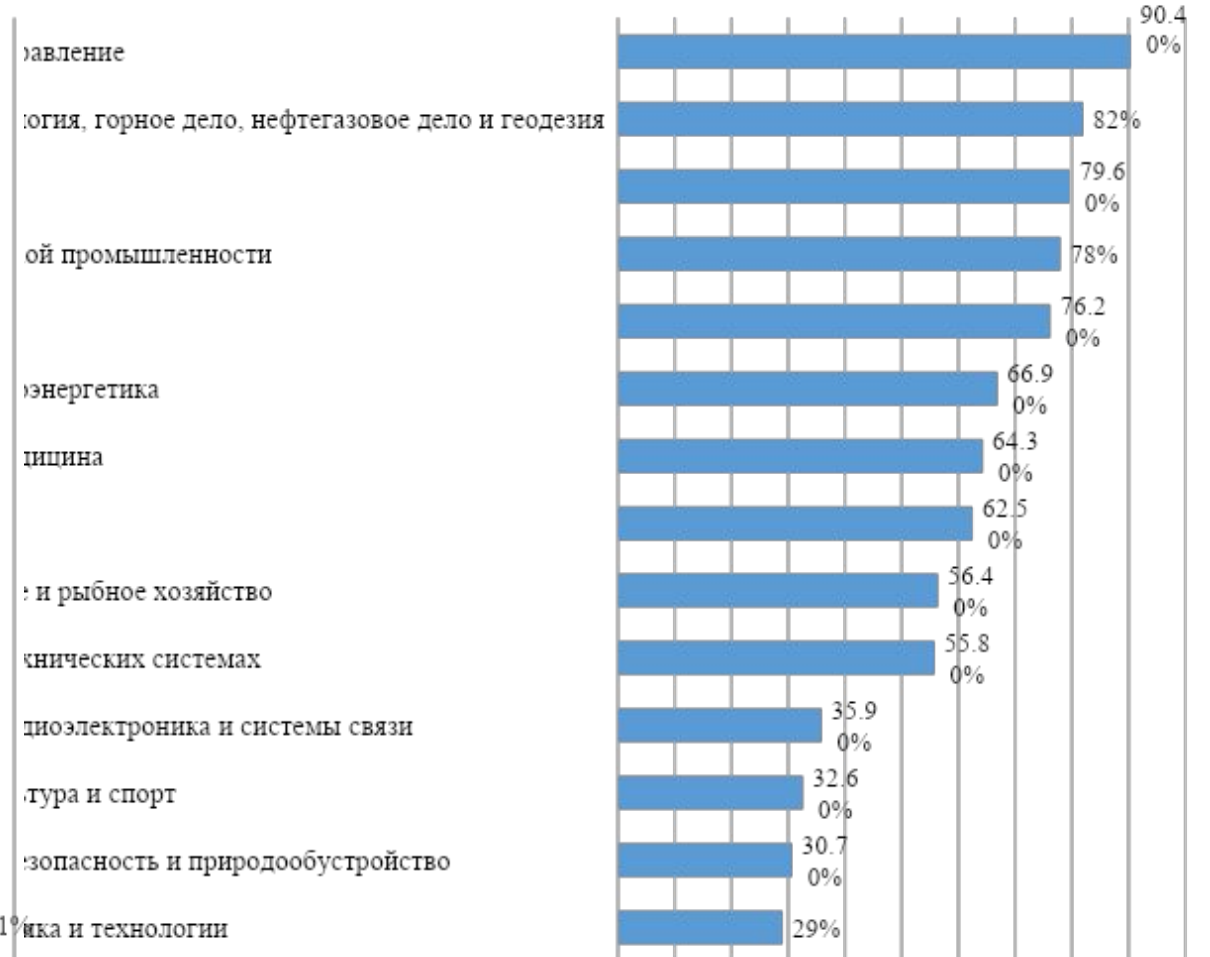


Прогноз дополнительной кадровой потребности Челябинской области в лицах, имеющих специальности СПО, по УГС (% прироста в 2037 г. к 2019 г.)

Устойчивый рост



Устойчивое снижение





**Прогноз дополнительной кадровой потребности
Челябинской области в лицах, имеющих профессии СПО, по УГС
(% прироста в 2037 г. к 2019 г.)**

Сокращение востребованности:

- 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи – **22,42%**
- 39.01.01 Социальный работник – **22,94%**
- 38.00.00 Экономика и управление (Продавец, контролер-кассир) - **59,86%**
- 43.00.00 Сервис и туризм – **74,36%**
- 15.00.00 Машиностроение – **77,63%**
- 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика – **94,6%**
- 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство – **95,48%**

Рост востребованности:

- 54.00.00 Изобразительные и прикладные виды искусств (ювелир, изготовитель художественных изделий из металла, графический дизайнер) - **292,35%**
- 46.00.00 Исторические науки и археология (делопроизводитель) – **228,14%**
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта – **132,17%**
- 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии (повар, кондитер) - **123,88%**
- 29.00.00 Технологии легкой промышленности – **120,95%**
- 22.00.00 Технологии материалов - **117,4%**



Актуальные направления использования прогнозов кадрового обеспечения региональной экономики

Краткосрочный и среднесрочный прогнозы (3-6 лет) :

- определение структурных пропорций (диспропорций) занятости населения;
- формирование КЦП;
- корректировка объемов и профилей подготовки кадров в СПО;
- профориентационная работа;
- определение приоритетных профессий для обучения безработных граждан;
- определение объемов квот на привлечение иностранной рабочей силы

Долгосрочный прогноз (7-20 лет) :

- выявление приоритетов изменяющегося рынка труда;
- формирование перечня востребованных профессий/специальностей на перспективу;
- корректировка структуры подготовки кадров в образовательных организациях;
- обоснование открытия новых направлений и специальностей подготовки;
- выработка предложений по модернизации СПО в соответствии с задачами социально-экономического развития РФ.



Спасибо за внимание!

54092 г. Челябинск, ул. Воровского, 36
тел/факс +7 (351)222 07 56
e-mail: chirpo@chirpo.ru
