



Прогноз потребности Челябинской области в
кадрах как инструмент обеспечения рынка труда
квалифицированными рабочими и
специалистами

Е.П. Сичинский,
ректор ГБУ ДПО «Челябинский институт
развития профессионального образования»



Цель профессионального образования – дать студенту
востребованную на рынке труда профессию

Социальные последствия невостребованности выпускника на рынке труда для:

| общества | ПОО | личности | работодателей |
|---|---|--|--|
| 1. Падение экономической активности. 2. Пособие по безработице 3. Деструктивное поведение | 1. Падение спроса на образовательные услуги 2. Сокращение финансирования | 1. Психологические последствия 2. Затраты на переобучение 3. Позднее социальное становление личности 4. Снижение жизненного уровня семьи. | 1. Сдерживает развитие производства 2. Увеличивает затраты на подготовку кадров: - создание системы корпоративного обучения; - хедхантинг (переманивание сотрудников из других организаций) |



Нормативно-правовая база прогнозирования занятости населения

- Постановление Правительства РФ от 3.06.2011 №440 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов».
- Приказ Минтруда России №407, Минобрнауки России №641 от 30.06.2015 «Об утверждении Положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах».
- Постановлению Правительства РФ от 13 марта 2019 г. № 261 «Об утверждении Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и их отдельных положений»
- Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста (Положение 5).
- Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года.
- ~~Решения Областного совета по кадровой политике (№ 2/2018 от 18.10.2018 г., №1/2019 от 15.03.2019~~



Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития профессионального образования»

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В КАДРАХ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Челябинск, 2018



Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития профессионального образования»

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В КАДРАХ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Челябинск, 2019

Сайт ГБУ ДПО ЧИРПО

Раздел «Региональный стандарт
кадрового обеспечения
промышленного роста»

Страница «Прогнозирование»
<http://chirpo.ru/site/index.php?id=7>



Обязательная информация
(данные официальной
статистики с 2002 г.)

Уточняющая информация
(результаты опросов
работодателей)

Перспективная
информация (планы
развития региона)

**«Информационная система прогнозирования и
планирования кадровой обеспеченности
Челябинской области»**

**Кадровые
потребности
муниципалитетов**

Среднесрочный
прогноз на 6 лет

Долгосрочный
прогноз на 16 лет

сценарии

Базовый сценарий

Инвестиционный сценарий

Базовый сценарий
(с оптимизацией без
ограничений)

по видам
экономической
деятельности

по уровням
образования

по укрупненным
группам
специальностей



**Прогноз дополнительной кадровой потребности
Челябинской области по видам экономической деятельности
(% прироста в 2037 г. к 2019 г.)**

Устойчивый рост

R: Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - **561,2%**

O: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – **204,8%**

V: Добыча полезных ископаемых - **187,2%**

Q: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – **170,2%**

M: Деятельность профессиональная, научная и техническая – **4400 чел**

K: Деятельность финансовая и страховая – **150,4%**

L: Деятельность по операциям с недвижимым имуществом – **145,6%**

N: Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – **124,7%**

S: Обрабатывающие производства - **118,7%**

R: Образование – 19274 чел.



**Прогноз дополнительной кадровой потребности
Челябинской области по видам экономической деятельности
(% прироста в 2037 г. к 2019 г.)**

Устойчивое сокращение

А: Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и
рыбоводство – **64,4%**

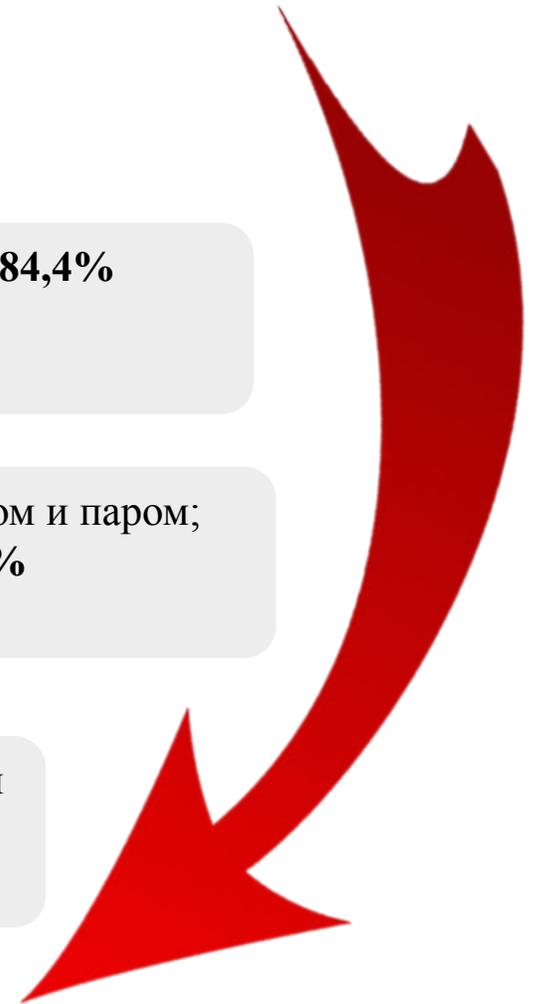
Н: Транспортировка и хранение – **84,4%**

Ф: Строительство – **68,7%**

Д: Обеспечение электрической энергией, газом и паром;
кондиционирование воздуха – **84,5%**

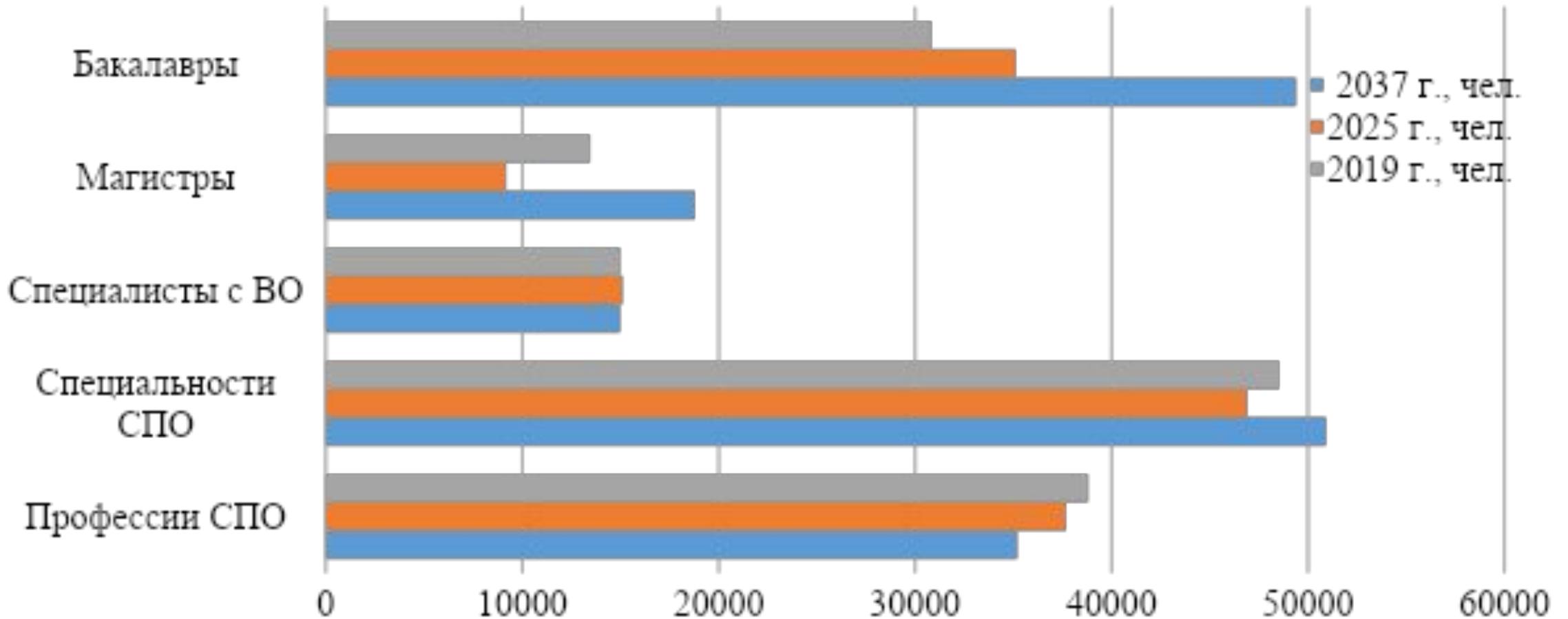
Е: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и
утилизации отходов, деятельность по ликвидации
загрязнений – **74,2%**

І: Деятельность гостиниц и предприятий
общественного питания – **93%**





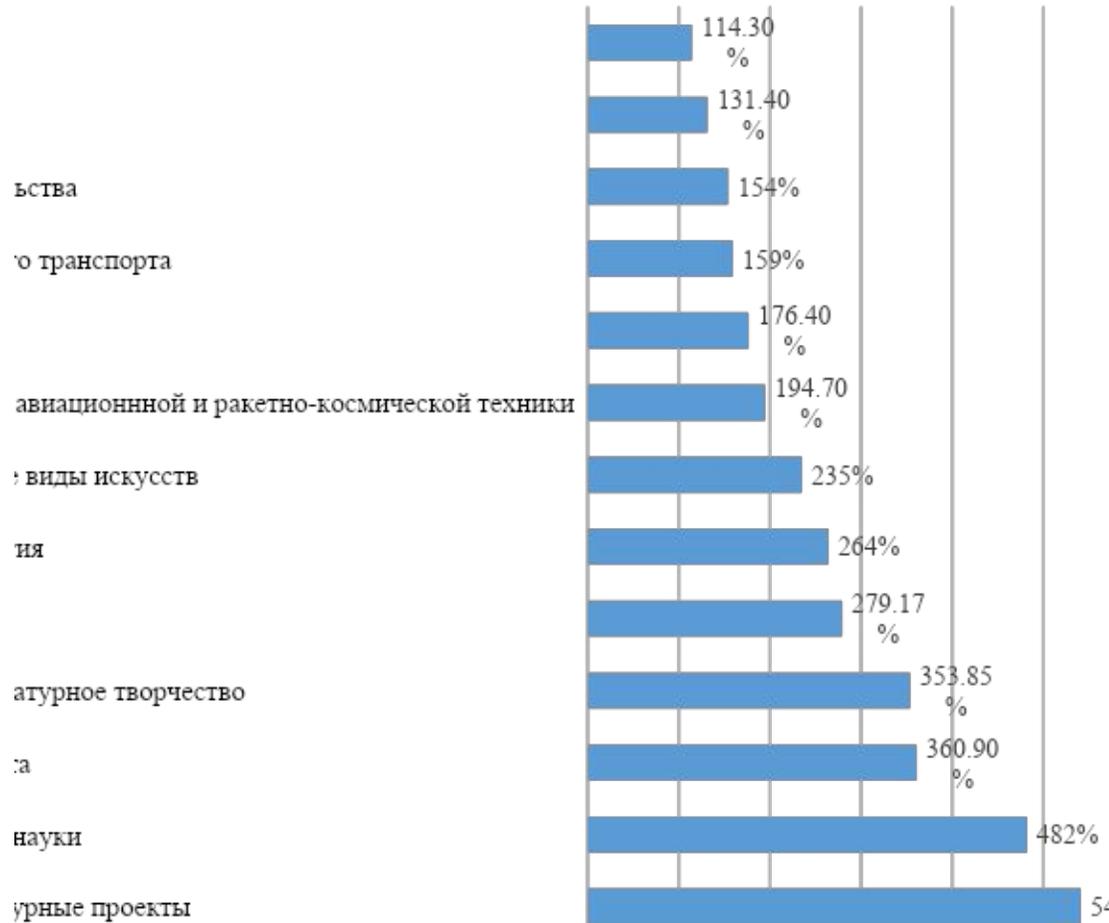
Прогноз дополнительной кадровой потребности по уровням профессионального образования



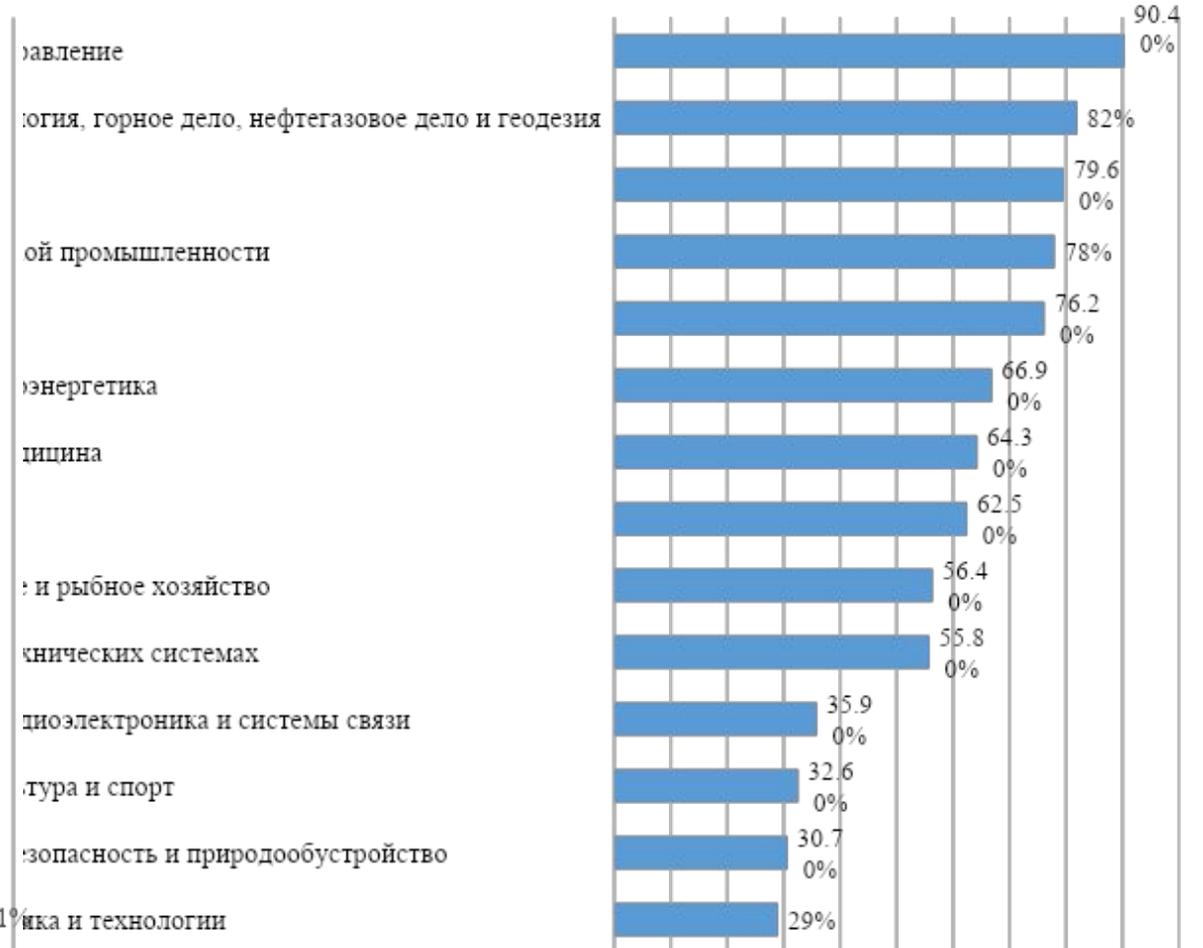


Прогноз дополнительной кадровой потребности Челябинской области в лицах, имеющих специальности СПО, по УГС (% прироста в 2037 г. к 2019 г.)

Устойчивый рост



Устойчивое снижение





**Прогноз дополнительной кадровой потребности
Челябинской области в лицах, имеющих профессии СПО, по УГС
(% прироста в 2037 г. к 2019 г.)**

Сокращение востребованности:

- 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи – **22,42%**
- 39.01.01 Социальный работник – **22,94%**
- 38.00.00 Экономика и управление (Продавец, контролер-кассир) - **59,86%**
- 43.00.00 Сервис и туризм – **74,36%**
- 15.00.00 Машиностроение – **77,63%**
- 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика – **94,6%**
- 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство – **95,48%**

Рост востребованности:

- 54.00.00 Изобразительные и прикладные виды искусств (ювелир, изготовитель художественных изделий из металла, графический дизайнер) - **292,35%**
- 46.00.00 Исторические науки и археология (делопроизводитель) – **228,14%**
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта – **132,17%**
- 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии (повар, кондитер) - **123,88%**
- 29.00.00 Технологии легкой промышленности – **120,95%**
- 22.00.00 Технологии материалов - **117,4%**



Актуальные направления использования прогнозов кадрового обеспечения региональной экономики

Краткосрочный и среднесрочный прогнозы (3-6 лет) :

- определение структурных пропорций (диспропорций) занятости населения;
- формирование КЦП;
- корректировка объемов и профилей подготовки кадров в СПО;
- профориентационная работа;
- определение приоритетных профессий для обучения безработных граждан;
- определение объемов квот на привлечение иностранной рабочей силы

Долгосрочный прогноз (7-20 лет) :

- выявление приоритетов изменяющегося рынка труда;
- формирование перечня востребованных профессий/специальностей на перспективу;
- корректировка структуры подготовки кадров в образовательных организациях;
- обоснование открытия новых направлений и специальностей подготовки;
- выработка предложений по модернизации СПО в соответствии с задачами социально-экономического развития РФ.



Спасибо за внимание!

54092 г. Челябинск, ул. Воровского, 36
тел/факс +7 (351)222 07 56
e-mail: chirpo@chirpo.ru
