

# Правовое обеспечение системы управления персоналом

# 2 уровня управления

1. Акты центрального регулирования
2. Акты локального регулирования

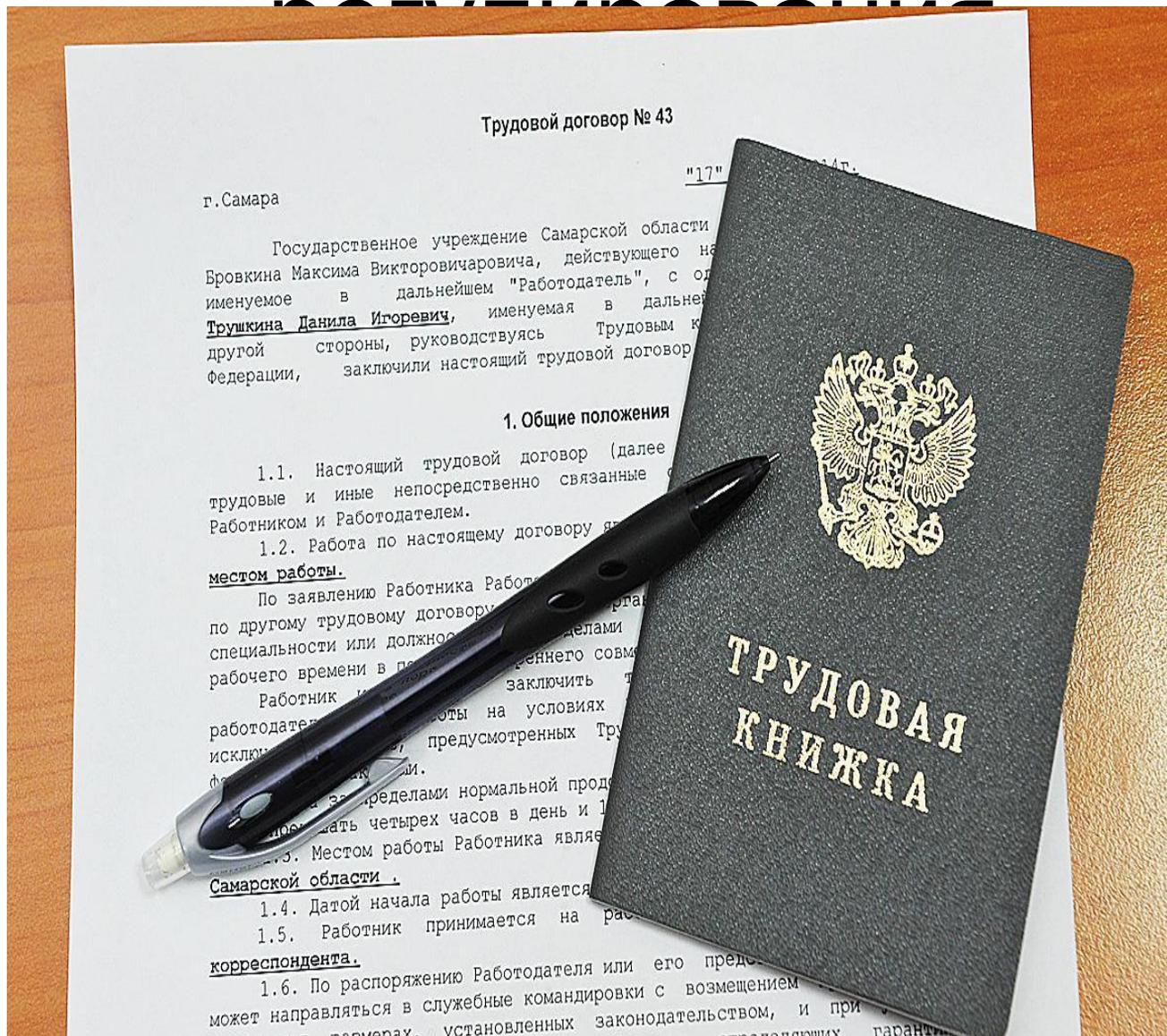
# Акты центрального регулирования

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ТЕКСТ С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ  
НА 30 ИЮНЯ 2017 ГОДА

# Акты локального



Трудовой договор № 43

г. Самара

"17"

Государственное учреждение Самарской области  
Бровкина Максима Викторовича, действующего на  
именуемое в дальнейшем "Работодатель", с од  
Трушкина Данила Игоревич, именуемая в дальне  
другой стороны, руководствуясь Трудовым к  
Федерации, заключили настоящий трудовой договор

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий трудовой договор (далее  
Трудовой договор) заключен между Работником и Работодателем.

1.2. Работа по настоящему договору является  
местом работы.

По заявлению Работника Работодатель вправе  
по другому трудовому договору, в том числе  
специальности или должности, выполняемой  
рабочего времени в пределах нормативного совме

Работник имеет право заключить  
работодателем трудовую работу на условиях  
исключительно предусмотренных Трудовым  
законом.

Работник работает в пределах нормальной продол  
жительности рабочего времени, не превышающей  
четыре часа в день и 1

1.3. Местом работы Работника является  
Самарской области.

1.4. Датой начала работы является

1.5. Работник принимается на работу

корреспондента.

1.6. По распоряжению Работодателя или его пред

может направляться в служебные командировки с возмещением

в размерах, установленных законодательством, и при

определенных гарантий

# Нормативно-методическое обеспечение



# ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЕ ЗАКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение принято на основании пункта \_\_\_\_\_ ст. \_\_\_\_\_ Устава Общества и в соответствии с действующим в Обществе порядком разработки и принятия локальных нормативных актов.

1.2. Положение определяет основные требования к формированию персонала Общества, порядок приема на работу в Общество, основные обязанности и права персонала и администрации Общества, организацию труда, режим рабочего времени, повышение квалификации и гарантии занятости персонала, поощрения за успехи в работе и ответственность за нарушения трудовой дисциплины, формирование социального партнерства персонала и администрации Общества.

1.3. Под персоналом в смысле настоящего Положения понимается трудовой коллектив сотрудников Общества, состоящих в трудовых отношениях с Обществом на основании заключенных с последним трудовых договоров (контрактов) и работающих в Обществе на постоянной основе.

1.4. Не считаются входящими в состав персонала лица, осуществляющие выполнение работ (услуг) для Общества на основе гражданско-правовых договоров подряда либо иных соглашений, не подпадающих под понятие трудового договора (контракта).

1.5. Согласно заключенного трудового договора (контракта) и приказа Генерального директора Общества сотрудники занимают оплачиваемые должности в его структурных подразделениях.

1.6. В порядке, установленном в Обществе, им выдается удостоверение или пропуск установленного образца, удостоверяющий их должностное положение и свидетельствующее о принадлежности к Обществу.

1.7. В Обществе установлены следующие категории должностей:

- руководители Общества;
- руководители подразделений;
- специалисты;
- технические исполнители;
- младший обслуживающий персонал.

1.8. Должностные обязанности сотрудника и квалификационные требования, предъявляемые к нему определяются должностной инструкцией или трудовым договором (контрактом).

1.9. Структура Общества и его штатное расписание утверждаются Генеральным директором Общества.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЩЕСТВЕ И ВЗАИМООТНОШЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ И ПЕРСОНАЛА

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
КЛАССИФИКАТОР  
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ,  
ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ  
И ТАРИФНЫХ РАЗЯДОВ**



**ОК 016-94**

ozon.ru

# Документы организационно-распорядительного характера

## Должностная инструкция

### офис-менеджера

<u>ООО «Маркет-трейдинг»</u> (наименование организации)	УТВЕРЖДАЮ	
	<u>Директор</u> (директор; иное должностное лицо)	
Приказ об утверждении должностной инструкции № 12 от 10.03.2016 г.	<u>Селиванов</u> (подпись)	<u>Селиванов Е.К.</u> (расшифровка подписи)
	10 марта 2016 г.	

## I. Общие положения

1. Офис-менеджер относится к категории специалистов. Назначается/освобождается на/от должность приказом директора компании.
2. Непосредственное подчинение — руководителю компании.
3. В подчинении офис-менеджера находится: диспетчер, курьер, водитель, уборщица.
4. В период отсутствия офис-менеджера на работе выполнение его прав и обязанностей переходит к иному должному лицу в соответствии с приказом.
5. Офис-менеджер в своей деятельности руководствуется:
  - законодательством РФ;
  - уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами компании;
  - данной должностной инструкцией.

«Утверждено»  
Постановлением Президиума  
Староминской районной организации  
КРООО «ВОА»



Литвинов А.В.

2010г.

«Утверждено»  
Председатель Краснодарского  
регионального отделения ОО «ВОА»  
Коробчак В.В.  
2010г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

О структурном образовательном подразделении  
Староминской районной организации  
Краснодарского регионального отделения общественной организации  
«Всероссийское общество автомобилистов»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Образовательное подразделение Староминской районной организации КРООО «ВОА» (далее – Образовательное подразделение) является структурой в системе профессионального начального образования и осуществляет профессиональную подготовку и переподготовку водителей транспортных средств.
- 1.2. Образовательное подразделение не является юридическим лицом.
- 1.3. Образовательное подразделение расположено по адресу:  
Российская Федерация, Краснодарский край, Староминский район, станция Староминская, ул. Маяковского 5.
- 1.4. Язык на котором ведется обучение – русский.
- 1.5. Продолжительность обучения по каждому его виду: по программе А – 1.5 месяца, В – до двух месяцев.
- 1.6. Режим занятий обучающихся – очный.
- 1.7. Обучение является платным и предоставляется на договорной основе.
- 1.8. Финансирование и материально – техническое обеспечение деятельности образовательного подразделения осуществляются за счет доходов и других целевых взносов, предусмотренных Уставом общества и раздела 7 настоящего Положения.
- 1.9. Образовательное подразделение осуществляет свою деятельность в соответствии Федерального закона РФ от 13. 01. 1996г. №12-«ФЗ» «Об образовании».

# Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения «Рембуевская средняя общеобразовательная школа»

(полное наименование)



«Согласовано»  
Председатель профсоюзного  
комитета  
Н. Ю. Леонтьева  
« 21 » 02 / 2013 г.



«УТВЕРЖДЕНО»  
Директор МБОУ «Рембуевская  
средняя общеобразовательная  
школа»  
Чернышева С.Н.  
« 21 » 02 / 2013 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее — Правила) являются локальным нормативным актом МБОУ «Рембуевская средняя общеобразовательная школа» (далее — Школа).

1.2. Правила составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, иными нормативными правовыми актами и Уставом Школы и регулируют порядок приема и увольнения работников Школы, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в Школе.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.

1.4. Правила утверждены директором Школы с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Правила вывешиваются в Школе в учительской на видном месте.

1.6. При приеме на работу администрация Школы обязана ознакомить работника с Правилами под расписку, до заключения трудового договора.

1.7. Правила являются приложением к коллективному договору от., действующему в Школе.

## 2. Порядок приема и увольнения работников

2.1. Прием на работу.

2.1.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора со Школой.

2.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах — по одному для каждой из сторон; работника и Школы. Получение работником одного экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на втором экземпляре, хранящемся у работодателя (ч.1, ст. 67 ТК РФ)

2.1.3. При приеме на работу заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, предусмотренных статьями 58 и 59 Трудового кодекса РФ.

2.1.4. При заключении трудового договора работник предоставляет администрации Школы следующие документы:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, работник поступает на работу на условиях совместительства, подано заявление о потере трудовой книжки (ч.5, ст.65 ТК РФ);
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- г) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;
- д) документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- е) медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.
- ж) справка об отсутствии судимости.

2.1.5. Прием на работу оформляется приказом директора Школы и объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ч.2, ст.68 ТК РФ).

2.1.6. При приеме на работу, до подписания трудового договора, администрация Школы обязана ознакомить работника со следующими документами:

ИП Иванов Иван Иванович  
 (наименование организации)

Форма по ОКУД  
 по ОКПО

Код
0301017
94606306

### ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Номер документа	Дата составления
3	30.12.2015

на период 2016 с " 01 " 1 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом организации от " 30 " декабря 2015 г. № 51  
 Штат в количестве 5 единиц

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. ((гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4)	Примечание
наименование	код				6	7	8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Администрация	001	Генеральный директор	1	51000				51000	
Бухгалтерия	002	Главный бухгалтер	1	37000				37000	
Производство	003	Мастер	2	30500				61000	
Производство	003	Кладовщик	1	27400				27400	
		Итого	5					176400	

Руководитель кадровой службы

Гл. бухгалтер

*Петрова*

Петрова Наталья Николаевна

(должность)

(личная подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

*Петрова*

Петрова Наталья Николаевна

(личная подпись)

(расшифровка подписи)