

**Управление внутренней
мотивацией работников на
безопасный труд и соблюдение
требований охраны труда**



СТАТИСТИКА ПО РОССИИ



Россия ежегодно теряет \$65 млрд. из-за нетрудоспособности населения, вызванной вредными условиями труда.

Всего на сегодняшний день только 20% производств соответствуют санитарным нормам.

Только 25% работников имеют минимальный риск получить профессиональные заболевания

Ежегодно от 2 до 40% трудопотерь по болезням в России связаны с неудовлетворительными условиями труда.

Экономические потери по причине заболеваний и несчастных случаев составляют от 1,4 до 4% внутреннего валового продукта.

На СИЗ и ОТ на производстве российские предприниматели тратят от 0,1% до 0,5% валового оборота, тогда как в западных фирмах эта цифра достигает 5-10%.



Мотивация труда

- **Мотивация** - это побуждение себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации.
- **Внутренняя мотивация** связана с интересом к деятельности, со значимостью выполняемой работы, со свободой действий, возможностью реализовать себя, свои умения и способности.
- **Внешняя мотивация** формируется под воздействием внешних факторов, таких как, условия оплаты труда, социальные гарантии, возможность продвижения по службе, похвала или наказания руководителя.

1. Общие понятия о внутренней мотивации

Позитивная мотивация – активизирует способности человека.

Негативная мотивация – тормозит проявление способностей человека.

Потребность – внутреннее состояние человека.

Стимул – внешние факторы влияющие на мотивацию.

- Одно из средств усиления мотивации рабочих к безопасному труду—создание нетерпимого отношения коллектива к нарушению правил. Этого можно достичь, когда рабочие увидят большую заинтересованность в безопасности труда у руководителей предприятий. Поэтому руководители всех звеньев управления производством должны постоянно проявлять заботу об обеспечении безопасности труда рабочих. Для усиления мотивации рабочих к труду и его безопасности используются различные методы стимуляции. Усилить мотивацию рабочих к безопасному труду можно с помощью как положительной стимуляции (морального и материального поощрения за безопасный труд), так и отрицательной (социальных и материальных наказаний за нарушение правил). Отрицательная стимуляция за нарушения полезна только в процессе обучения и выработки навыков, где наказания препятствуют закреплению опасных и запрещенных приемов труда. В общем же случае безопасному труду больше способствует положительная стимуляция.

Пути мотивации работников

1. установить набор критериев (принципов), которые наиболее сильно влияют на поведение работника
2. создать атмосферу, благоприятную для мотивации работников
3. активно общаться со своими сотрудниками, чтобы они четко себе представляли, чего от них ждут



Наиболее распространенные и эффективные методы совершенствования внутренней мотивации работников на безопасный труд:

- повышение разнообразия умений и навыков;
- усиление обратной связи результатов работы с работниками.

Мотивы к безопасному ведению работ:

- ❑ Инстинкт самосохранения и ответственности перед близкими;
- ❑ Неотвратимость наказания;
- ❑ Возможность поощрения;
- ❑ Подражание авторитетным людям.



Виды нематериальных СТИМУЛОВ

Нематериальные стимулы
(неденежное
вознаграждение)

Официальное
признание
заслуг

Участие в
управлении

Оргкультура

Психологичес-
кий климат

Изменение
статуса
работника

Возможности
для
творчества

Стиль
управления

Улучшение
условий труда

**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА
ОКРАНЫ ТРУДА**



**ТВОЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ,
ТВОЯ
ЖИЗНЬ-
В ТВОИХ РУКАХ!**

соблюдать
требования
охраны труда

правильно применять
средства индивидуальной
и коллективной защиты



**Каждый
работник
обязан!!!**

проходить
обязательные
предварительные и
периодические
медицинские осмотры,
другие обязательные
медицинские осмотры...

немедленно извещать своего
непосредственного или
вышестоящего руководителя
о любой ситуации,
угрожающей жизни и
здоровью людей, о каждом
несчастном случае,
происшедшем на
производстве, или об
ухудшении состояния своего
здоровья...

проходить обучение
безопасным методам и
приемам выполнения работ
и оказанию первой помощи,
пострадавшим на
производстве, инструктаж по
охране труда, стажировку на
рабочем месте, проверку
знаний требований охраны
труда



**ЧТОБЫ ЖИЗНЬ БЫЛА ПРЕКРАСНОЙ
И РАБОТА БЕЗОПАСНОЙ -**

**ПРАВИЛА НЕ ТОЛЬКО ЗНАЙ,
НО И ЧЁТКО СОБЛЮДАЙ!**