

Трудовые отношения с несовершеннолетним работником



Несовершеннолетние и законодательство о труде

- ▶ По Трудовому Кодексу РФ (ст. 63) разрешается оформлять на работу граждан, возраст которых достиг 16 лет. При соблюдении некоторых условий возможно трудоустройство граждан младше указанного возраста.
- ▶ **Внимание! С 14 лет детям в период, не занятый учебными занятиями, разрешен только не вредный и несложный труд, не нарушающий учебной деятельности.**
- ▶ Для трудоустройства граждан младше 16 лет требуется разрешение любого из опекунов или родителей и попечительских структур, выраженное в письменном виде.
- ▶ Для работающих несовершеннолетних граждан законодательно предусматривается сокращенное время работы (ст. 92, 94 ТК РФ).
- ▶ С учетом возраста продолжительность рабочей недели для несовершеннолетних работников может быть разной. **Для 16-летних лиц – не больше 24 часов и не больше 35 часов – для граждан с 16 до 18 лет.**
- ▶ При этом для детей, занятых на работе во время учебного периода, еженедельно работа должна занимать до 12 и до 17,5 часов соответственно.
- ▶ Ограничения по продолжительности труда в течение дня (смены) для малолетних сотрудников от 15 до 16 лет составляют не более 5 часов и не больше 7 часов – для детей от 16 до 18 лет. **Для лиц, одновременно работающих и проходящих обучение, ежедневный труд не должен быть больше 2,5 часов для занятых в возрасте от 14 до 16 лет и меньше 4 часов, если ребенку от 16 до 18 лет.**

Документы, необходимые при оформлении на работу

Для устройства подростка на работу требуется:

- ▶ документ, подтверждающий личность поступающего в организацию (общегражданский паспорт);
- ▶ подтверждение образования, получения определенной квалификации или справка о приостановлении обучения;
- ▶ книжка трудовая (при наличии);
- ▶ документ участника пенсионной системы (СНИЛС), кроме ситуации приема на первое место работы;
- ▶ подтверждение воинского учета (для мальчиков);
- ▶ разрешение родителя (попечителя), а также органов опеки на трудоустройство ребенка младше 16 лет;
- ▶ медицинская справка.
- ▶ Порядок, определенный министерством здравоохранения и социального развития РФ (Приказ № 302, 12.04.2011), предусматривает обязательность медицинского осмотра подростков каждый год до наступления совершеннолетия.

Оплата труда несовершеннолетних лиц

- ▶ На размер заработка при повременном варианте оплаты влияет длительность деятельности. По желанию администрации и за счет ресурсов предприятия несовершеннолетний работник получает доплату до показателя заработной платы сотрудников аналогичной категории при стандартной дневной нагрузке (ст. 271 ТК РФ).
- ▶ При сдельной форме занятости заработок рассчитывается по действующим расценкам за произведенную продукцию. За счет своих средств предприятие может доплатить сотруднику до тарифной ставки за разницу по времени при полной и сокращенной ежедневной занятости.
- ▶ Для граждан, совмещающих учебу и труд, расчет оплаты производится также с учетом выработки или времени (отработанного). Доплаты устанавливаются по усмотрению администрации.
- ▶ **Внимание! Работодатель не может выдавать данной категории сотрудников доверенность на выполнение операций, предусматривающих получение выгоды, так как полностью дееспособными несовершеннолетние граждане не признаются.**

При работе с подростками это запрещено

- ▶ Закон не разрешает устанавливать для несовершеннолетних работников испытательный срок. Если в стандартном тексте контракта содержится этот пункт, необходимо составить дополнительное соглашение, исключающее его.
- ▶ Лиц, которым не исполнилось 18 лет, нельзя привлекать к ночным сменам, отправлять в командировки и задерживать на сверхурочную работу, а также вызывать в выходные дни.
- ▶ В ст 256 ТК РФ приводятся занятия, которыми не сможет заниматься несовершеннолетний на официальной основе:
 - ▶ труд во вредных и/или опасных условиях;
 - ▶ подземные работы;
 - ▶ работы, связанные с перемещением тяжелых грузов;
 - ▶ профессии, связанные с риском для нравственности и здоровья (казино, бары, перевозка и продажа алкогольных и/или табачных изделий и т.п.).
- ▶ **Внимание!** После того как сотрудник достигает совершеннолетия, трудовое соглашение с ним перезаключается. Из нового (типового) договора исключаются льготы, законодательно предусматриваемые лишь для подростков.