

**Схема**  
**формирования и утверждения заявок работодателей**  
**Белгородской области на привлечение иностранных работников,**  
**прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, требующем**  
**получения визы на базе уполномоченного органа**

Работодатель, планирующий привлечение иностранной рабочей силы, обращается в ОКУ центр занятости населения для регистрации и предоставления сведений о наличии свободных рабочих мест для подбора необходимых работников



Работодатель самостоятельно формирует заявку на привлечение иностранных работников, прибывших в РФ в порядке, требующем получения визы в электронном виде в личном кабинете АИК «Миграционные квоты» ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)) либо обращается в уполномоченный орган



Работодатель распечатывает сформированную заявку в 2-х экземплярах и предоставляет в управление по труду и занятости населения области с подписью и печатью.



Уполномоченный орган принимает заявку, при обнаружении ошибок, устраняет в режиме онлайн выявленные нарушения



Областная межведомственная комиссия миграционного контроля при Губернаторе области принимает решение о целесообразности (нецелесообразности) привлечения иностранной рабочей силы



Министерство труда и социальной защиты РФ утверждает предложения региона о потребности в привлечении иностранных работников



Работодатель может самостоятельно отслеживать статус своей заявки в личном кабинете АИК «Миграционные квоты» от момента подачи заявки до включения в квоту.

**Контактное лицо по вопросам, связанным с приемом заявок работодателей,**  
**а также с работой информационного портала АИК «Миграционные квоты»,**  
**Коротченко Татьяна Михайловна, тел. (4722) 27-15-22**