

**Производственный травматизм и
профессиональные заболевания.**

Мероприятия по их профилактике.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Возмещение вреда в следствии несчастного случая на производстве и профзаболевании.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Основные:

- **ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) – статьи 227 – 231;
- **Положение об особенностях расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях** (утверждено постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73).

Дополнительные:

- Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве«;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 года N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Цель расследования и основные задачи:

- 1. Разработка мероприятий по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторения подобных несчастных случаев.**
- 2. Возмещение вреда пострадавшему:**
 - а) установление связи несчастного случая с производством;**
 - б) оформление акта о несчастном случае на производстве (Н-1) и акта о расследовании несчастного случая.**
- 3. Привлечение к ответственности виновных лиц:**
 - а) определение требования каких правовых актов были нарушены;**
 - б) установление виновных в этих нарушениях, лиц.**

Несчастный случай на производстве - это события, в результате которых пострадавшим были получены: телесные повреждения (травмы).

Расследованию установленным порядком, как несчастные случаи на производстве подлежат:

1. Телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
2. Тепловой удар;
3. Ожог;
4. Обморожение;
5. Утопление;
6. Поражение электрическим током, молнией, излучением;
7. Укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
8. Повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Если эти события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в т. ч. во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;
- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно - полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены фермерских хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Обязанности непосредственного руководителя (ст. 228 ТК РФ):

- 1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему;**
- 2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации;**
- 3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать (схема, фото, видеосъемка);**
- 4. Немедленно проинформировать о несчастном случае вышестоящее руководство предприятия;**
- 5 . Принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего расследования несчастного случая.**

Несчастный случай

Незамедлительно назначается комиссия в составе 3 человека

Легкие

Тяжелые, групповые и несчастные случаи со смертельным исходом

Расследование **в течение 3-х дней**

Расследование **в течение 15-ти дней**

Расследуется комиссией созданной приказом работодателя в составе не менее 3 (5, 7) человек

Расследуется комиссией созданной приказом работодателя в составе (не менее 7,9,11) :

- Пред-ль: Государственный инспектор;
- Члены: гл. спец. ФСС и Федер-го органа исполн. власти;
- Территор. объединения профсоюзов;
- Вышестоящего отраслевого департамента;
- Предст. работодателя (гл. инж.), инж. по ОТ, Профком, доверенное лицо

Составляется **Акт формы Н-1**, в 3-х экземплярах, по несчастным случаям тяжелым, групповым и со смертельным исходом сначала **Акт формы 4**, затем **Акт формы Н-1**

Материалы расследования **в 3-хдневный срок** направляются

Акт Н-1 хранится у работодателя 45 лет

Пострадавшему или родственникам

Сдается ФСС

Копии актов и материалов направляются в Гос. Инспекцию и во все остальные инстанции

Порядок расследования **легкого несчастного случая на производстве:**

Расследуется в течение **3-х дней или **до 1 месяца**, со дня подачи заявления**

Комиссией в составе (нечетное кол-во 3, 5, при необходимости 7, 9 и т.д. человек**):**

Председатель комиссии: представитель работодателя главный инженер, заместитель руководителя

Члены: 1. специалист по охране труда

2. председатель профсоюзного органа или другого уполномоченного работниками органа организации где работал пострадавший

Порядок расследования **тяжелого, группового и несчастного случая со смертельным исходом:**

В течение **15-ти дней или до 1 месяца**, со дня подачи заявления

Расследуется комиссией в составе (не четное кол-во 7,9,11,13,15 и т.д.):

Председатель: Государственный инспектор труда (по охране труда)

Члены: 1. представитель Федерального органа исполнит. власти;

2. представитель Фонда Социального Страхования;

3. представитель территориального объединения профсоюзов;

4. представитель профсоюзного органа или другого уполномоченного работниками органа

5. специалист по охране труда

6. представители работодателя (гл. инженер, зам. руководителя по кадрам)

7. председатель профсоюзного органа или другого уполномоченного работниками органа организации где работал пострадавший

8. Доверенное лицо пострадавшего или родственников

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем, либо участием в его производственной деятельности, если да - то несчастный случай квалифицируется как несчастный случай на производстве, оформляется **Актом формы Н-1** в **3-х** экземплярах, при необходимости **Актом формы 4** (в **3-х** экземплярах), подписывается членами комиссии и утверждается работодателем.

Если комиссия по расследованию пришла к выводу, что на момент травмы пострадавший не выполнял должностные обязанности, не действовал в интересах производства, то такие несчастные случаи **квалифицируются** как несчастные случаи не связанные с производством, оформляются **Актом формы 4** и к учету не принимаются.

случаи не связанные с производством, оформляются **Актом формы 4** и к учету не принимаются.

Расследуются установленным порядком, но по решению комиссии могут не приниматься к учету следующие несчастные случаи:

- 1. Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;**
- 2. Смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которой явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;**
- 3. Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).**

Такие несчастные случаи, квалифицируются как несчастные случаи, не связанные с производством, в том числе групповые несчастные случаи, оформляются **Актом формы 4 в двух экземплярах, подписываются всеми членами комиссии, проводившей расследование **и к учету не принимаются** .**

По несчастным случаям оформленным Актами формы 4 компенсации по потере кормильца, частичной или полной трудоспособности не предусматриваются.

Если во время расследования несчастного случая установлено, что **грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению степени вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливает **процент вины пострадавшего**, но не более чем **25 %**.**

Процент вины указывается в Акте формы Н-1, строка 10.

В этом случае размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного.

При несчастных случаях со смертельным исходом, в случае установления факта грубой неосторожности пострадавшего, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного здоровью погибшего, установленная грубая неосторожность, не учитывается и размер ежемесячных страховых выплат не уменьшается.

При **разногласиях** среди членов комиссии по расследованию несчастного случая на производстве по каким - либо причинам - решение принимается путем голосования большинством голосов. Члены комиссии, имеющие особое мнение, **подписывают итоговые документы** по расследованию несчастного случая, указав при этом, что имеют **особое мнение**, а свое особое мнение излагают на отдельном листе бумаги.

Руководитель предприятия, в случае не согласия с решением комиссии по расследованию, утверждая Акт формы Н-1, учитывает особое мнение членов комиссии и принимает решение о целесообразности обжалования акта формы Н-1 в вышестоящих органах Государственной инспекции труда либо в суде.

Расследование несчастных случаев, которые по прошествии времени перешли из категории лёгких в категорию тяжёлых или смертельных

Несчастные случаи, которые были расследованы как лёгкие несчастные случаи, но по прошествии времени перешли в категорию тяжёлых (в том числе: стойкая утрата трудоспособности (инвалидность); потеря профессиональной трудоспособности 20% и выше) или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) после получения сведений в течение трех суток направляет извещение об этом и организует новое расследование в соответствии с организацией расследования группового несчастного случая (тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).



 MyShared

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, своевременно не заявленного несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего или его законного представителя, лица, находившегося на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве, о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование может проводиться, с участием профсоюзного инспектора труда и представителей ФСС, либо потребовать от работодателя проведения расследования полной комиссией.

Акт формы Н-1 гарантирует пострадавшему социальную обеспеченность в дальнейшем. Если в течение жизни на основании данной травмы у пострадавшего наступила устойчивая утрата трудоспособности, чему свидетельствует заключение МСЭК (медико – социально - экспертной комиссии), то пострадавший имеет право на ежемесячную компенсацию утраченного процента трудоспособности.

При гибели кормильца, дети, состоявшие на иждивении погибшего, а так же дети, рожденные в течение 9-ти месяцев и престарелые родители (мать 55 лет, отец 60) имеют право на ежемесячное пособие по потере кормильца в размере утраченной доли.

Семья погибшего, в соответствии с Федеральным законом № 331 - ФЗ от 02 декабря 2013г. имеет право на единовременное пособие в размере **1 миллион рублей, члены семьи погибшего железнодорожника (по Отраслевому соглашению) **разницу** между суммами единовременного пособия и годового заработка погибшего.**

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя (его представителя))

“__”____20__г.

Печать

АКТ №____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, **количество полных часов от начала работы**)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая принадлежность /ОКОНХ
(ОКВЭД) основного вида деятельности/; фамилия, инициалы работодателя – физического лица,
регистрационный номер ФСС)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта;

при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

(подписи, фамилии, инициалы, дата)

АКТ

о расследовании несчастного случая со смертельным исходом

Расследование _____ **со смертельным исходом** _____ несчастного случая,
 происшедшего " 01 " _____ (группового, тяжелого, со смертельным исходом) _____
 " 01 " _____ ноября _____ 201 0 г. в _____ 19 _____ час. _____ 10 _____ мин.
 ООО « _____ лант» _____ Мурманская область, г. _____
 промплощадка ОАО _____ лй ГОК» _____
 (наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность)
 Юридический адрес: 125565, г. Москва,
 /ОКОНХ основного вида деятельности/, наименование вышестоящего федерального органа
 исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)
 проведено в период с " 03 " _____ ноября _____ 201 0 г. по " 07 " _____ декабря _____ 201 0 г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая:

ын А.С. – главный государственный инспектор труда в Мурманской области (по охране труда) – председатель комиссии;

ко С.П. – консультант отдела социально – трудовых отношений Министерства Здравоохранения социального развития Мурманской области

ев А.И. – главный специалист государственного учреждения – Мурманского регионального отделения ФСС РФ

ь А.А. – ведущий специалист отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ОАО « _____ лй ГОК»

н А.И. – начальник отдела сервиса ООО « _____ лант»

ва У.Ю. – Инженер по охране труда ООО « _____ лант»

эв М.А. – главный инженер ООО « _____ лант»

(фамилия, инициалы, должность, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

ва Елена Павловна (жена пострадавшего)

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилия, инициалы,

должность и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию или **к профессиональному заболеванию**.

Профессиональное заболевание – это расстройство здоровья работника возникшее в следствие воздействия (кратковременного или длительного) вредного производственного фактора.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением)

понимается заболевание возникшее в результате однократного (не более одного рабочего дня или одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессионально трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием

(отравлением) понимается заболевание возникшее в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессионально трудоспособности.

Нормативные документы:

Постановление Правительства Р Ф от 15 декабря 2000 г. N 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», согласно которому:

Расследованию и учету подлежат **острые и хронические профессиональные заболевания (отравления)**, возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К таким работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);**
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;**
- в) студенты, учащиеся , техникумов , колледжей школ, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;**
- г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;**
- д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.**

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) направляет извещение работодателю о случае отравления, а пострадавшего на стационарное обследование в Центр профессиональных заболеваний (Центр профпатологии), для подтверждения факта профессионального заболевания

Для расследования случая профессионального заболевания работодатель приказом образует комиссию, в составе:

председателя **главного санитарного врача**

Роспотребнадзора, члены комиссии:

- **главный инженер или заместитель по кадрам;**
- **инженер по охране труда;**
- **председатель профсоюзного комитета или иного**
уполномоченного представительного органа;
- **лечащий врач.**

По итогам расследования составляется **Акт о случае**

профессионального заболевания в **5** экземплярах, который

подписывается всеми членами комиссии, утверждается главным

главным санитарным врачом Роспотребнадзора.

Случаи профессиональных заболеваний учитываются

Роспотребнадзором и работодателем.

Рассылается : - **работнику**, получившему профессиональное заболевание;

- **работодателю**, который хранит Акт в течение **75 лет**;
- **Центру Роспотребнадзора**;
- **Центру профессиональных паталогий**
- **Фонду Социального Страхования.**

Разногласия по вопросам установления диагноза

профессионального заболевания и его расследования

рассматриваются органами **Государственной инспекцией**

труда и судом

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ)

Основные принципы обязательного социального страхования:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду)
- работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.



Страхованию подлежат физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, в т.ч. и лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Средства на осуществление страхования аккумулируются в Фонде социального страхования Российской Федерации. Доходная и расходная часть бюджета Фонда должна утверждаться федеральным законом отдельной строкой. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Страховые тарифы дифференцируются по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска (с I по XXII в соответствии с ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на XXXX год», т.е. От 0,2 до 8,5% к начисленной оплате труда).



Возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем и профессиональным заболеванием

В соответствии с задачами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованным при исполнении ими обязанностей по трудовому договору путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат;
- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:
 - дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
 - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
 - санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;
 - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;
 - обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение (переобучение).



Спасибо за внимание